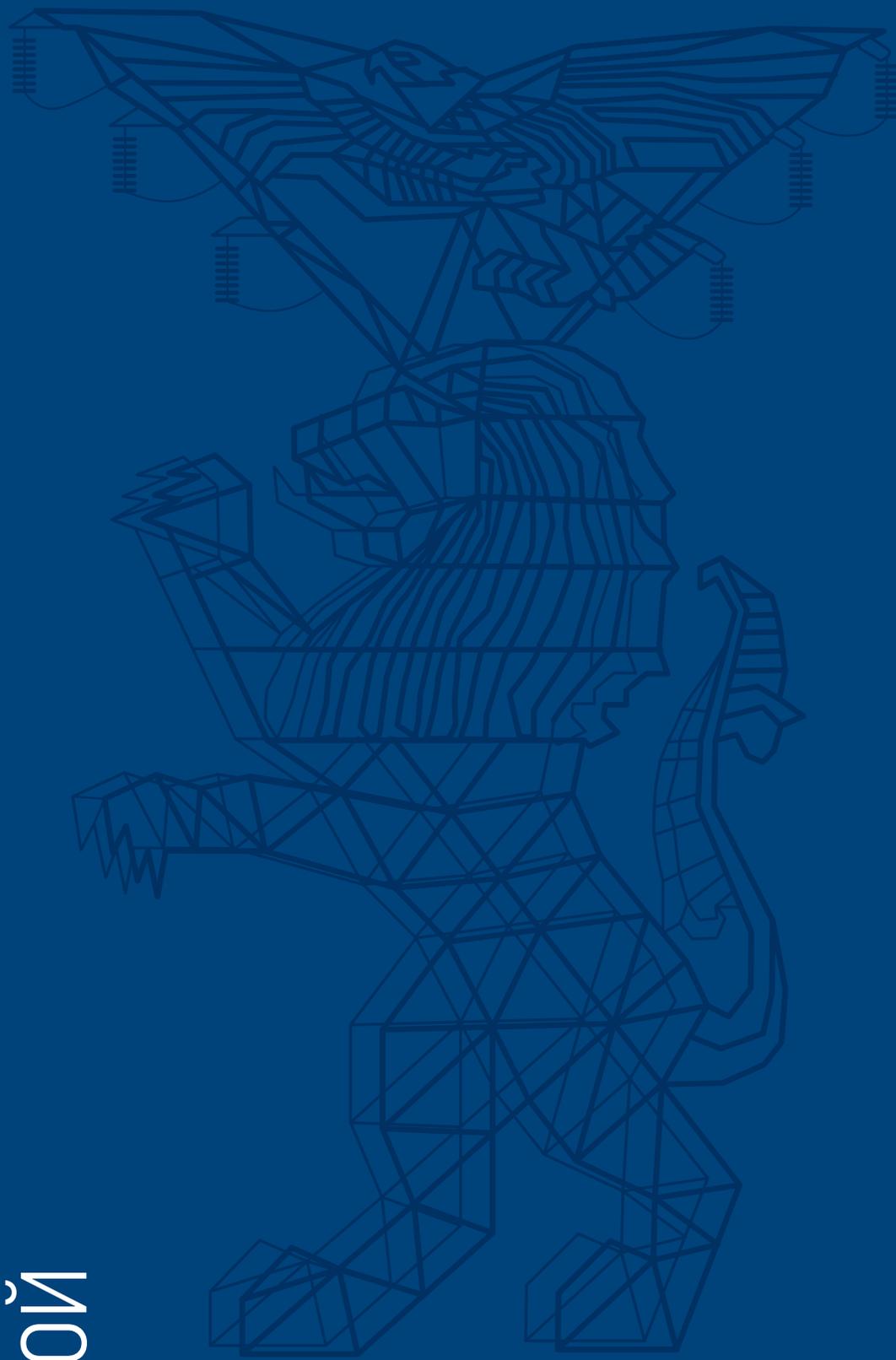


20
20

ИНТЕГРИРОВАННЫЙ

ГОДОВОЙ

ОТЧЕТ



РОССЕТИ
ЦЕНТР

GRI 102-1, 102-21, 102-44, 102-45, 102-46, 102-47

ОБ ОТЧЕТЕ

Настоящий Годовой отчет подготовлен с использованием информации, доступной ПАО «МРСК Центра» (далее – МРСК Центра, «Россети Центр», Компании, Обществу) на момент его составления, и представляет результаты деятельности Компании за период с 1 января по 31 декабря 2020 года. Информация в Годовом отчете, в том числе финансово-экономические показатели, рассчитанные на основе бухгалтерской (финансовой) отчетности по российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ), включает данные о деятельности МРСК Центра. Раздел Годового отчета, содержащий показатели деятельности консолидированной финансовой отчетности, включает данные о деятельности группы компаний МРСК Центра.

Подготовка Отчета осуществлялась с использованием методологии Глобальной инициативы по отчетности GRI Standards и выделением Целей в области устойчивого развития, сформулированных Организацией Объединенных Наций (ЦУР ООН), которых придерживается Компания. В отчетном году МРСК Центра были проведены мероприятия по выявлению существенных тем с участием внешних и внутренних экспертов. Ключевыми темами стали:

- противодействие COVID-19;
- проекты Программы цифровой трансформации;
- консолидация территориальных сетевых организаций (ТСО);
- устойчивость Компании (планы по развитию дополнительных сервисов и увеличение доли нетарифной выручки), а также стабильная бизнес-модель;
- работа с подрядчиками;
- соблюдение прав человека;
- программы социальной поддержки работников;
- энерго- и ресурсосбережение;
- ESG-факторы;
- мотивационные программы для менеджмента;
- прозрачность дивидендной политики.

Раскрытие выявленных существенных тем включено в периметр Отчета.

ОГРАНИЧЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Годовой отчет содержит заявления прогнозного характера, которые отражают ожидания руководства МРСК Центра. Прогнозные заявления не основываются на фактических обстоятельствах и включают все заявления в отношении намерений, мнений или текущих ожиданий Компании в отношении результатов деятельности, финансового положения, ликвидности, перспектив роста, стратегии и отрасли, в которой осуществляет деятельность МРСК Центра. Для таких прогнозных заявлений, по самой их природе, характерно наличие рисков и факторов неопределенности, поскольку они относятся к событиям и зависят от обстоятельств, которые могут не произойти в будущем.

Термины «намеревается», «стремится», «ожидает», «оценивает», «планирует», «считает», «предполагает», «может», «должно», «будет», «продолжит» и иные сходные с ними выражения, как правило, указывают на прогнозный характер заявления и предполагают риск ненаступления указанных событий и действий в зависимости от различных факторов. Таким образом, будущие результаты деятельности могут отличаться от текущих ожиданий, и пользователи данной информации не должны основывать свои предположения исключительно на представленной в Годовом отчете информации.

Помимо официальной информации о деятельности МРСК Центра в настоящем Годовом отчете содержится информация, полученная от третьих лиц. Она поступила из источников, являющихся, по мнению Общества, надежными. Однако Компания не гарантирует точности данной информации, которая может быть сокращенной или неполной.

МРСК Центра предупреждает, что прогнозные заявления не являются гарантией будущих показателей. Фактические результаты деятельности Компании, ее финансовое положение и ликвидность, а также развитие отрасли, в которой она работает, могут существенным образом отличаться от приведенных в прогнозных заявлениях, содержащихся в настоящем документе. Кроме того, даже если перечисленные показатели будут соответствовать прогнозным заявлениям, представленным в этом Отчете, данные результаты и события не служат показателем аналогичных результатов и событий в будущем.

Компания не дает каких-либо прямых или подразумеваемых заверений или гарантий и не несет какой-либо ответственности в случае возникновения убытков, которые могут понести физические или юридические лица в результате использования прогнозных заявлений настоящего Годового отчета по любой причине, прямо или косвенно. Указанные лица не должны полностью полагаться на прогнозные заявления, содержащиеся в настоящем документе, так как они не являются единственно возможным вариантом развития событий.

За исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Компания не принимает на себя обязательств по пересмотру или подтверждению ожиданий и оценок, а также публикации обновлений и изменений прогнозных заявлений, представленных в настоящем Годовом отчете, в связи с последующими событиями или поступлением новой информации.

СОДЕРЖАНИЕ

О КОМПАНИИ	2	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	90
Единый бренд	2	Отчет председателя Совета директоров о корпоративном управлении	92
О Компании	4	Общее собрание акционеров	96
Важнейшие события	6	Совет директоров	98
Ключевые показатели	10	Генеральный директор	120
Обращение председателя Совета директоров	12	Правление	121
Обращение генерального директора	14	Отчет о вознаграждениях	126
Бизнес-модель	16	Органы контроля	131
Факторы инвестиционной привлекательности	18	Политика раскрытия информации	142
Кредитные рейтинги	18	Антикоррупционная деятельность	144
Ценные бумаги в обращении	19	Урегулирование конфликта интересов	145
Структура акционерного капитала	19	Ценные бумаги	146
Управление Компанией	20	КОРПОРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	156
Корпоративная структура	21	Принципы корпоративной ответственности	158
Интеграция с ПАО «МРСК Центра и Приволжья»	22	Управление вопросами устойчивого развития	158
Системы менеджмента	23	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	161
Ключевые показатели эффективности	24	Развитие персонала	163
СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ	26	Охрана труда и промышленная безопасность	175
Обзор рынка	28	Антитеррористическая защищенность электросетевых объектов	179
Развитие по стратегическим приоритетам	34	Информационная безопасность	180
Цифровая трансформация	40	Энергосбережение и повышение энергоэффективности	181
ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	48	Экологическая политика	184
Отчет Совета директоров по приоритетным направлениям деятельности	50	Закупочная деятельность	192
Материально-техническая база	52	Благотворительность	193
Консолидация электросетевых активов	57	Налоговая политика и отчисления в бюджеты	193
Операционные результаты	58	Взаимодействие с клиентами	194
Технологическое развитие и инновации	66	ПРИЛОЖЕНИЯ	196
Информационные технологии	68		
ФИНАНСОВЫЙ АНАЛИЗ	70		
Тарифная политика	72		
Анализ финансовых результатов	75		
Инвестиции	85		

1. О КОМПАНИИ	5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
2. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ	6. КОРПОРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
3. ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	7. ПРИЛОЖЕНИЯ
4. ФИНАНСОВЫЙ АНАЛИЗ	

ЕДИНЫЙ БРЕНД

ПЕРЕХОД ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ» НА ЕДИНУЮ БРЕНД-АРХИТЕКТУРУ

Решение о переходе на единую бренд-архитектуру всех дочерних зависимых обществ (ДЗО) было озвучено в июне 2019 года на Петербургском международном экономическом форуме, где группа «Россети» представила новую единую бренд-архитектуру энергохолдинга.

Группа «Россети» работает в 80 субъектах Российской Федерации, реализует единые подходы к управлению и развитию электросетевой инфраструктуры страны, постоянно повышает качество предоставляемых услуг, расширяя их перечень.

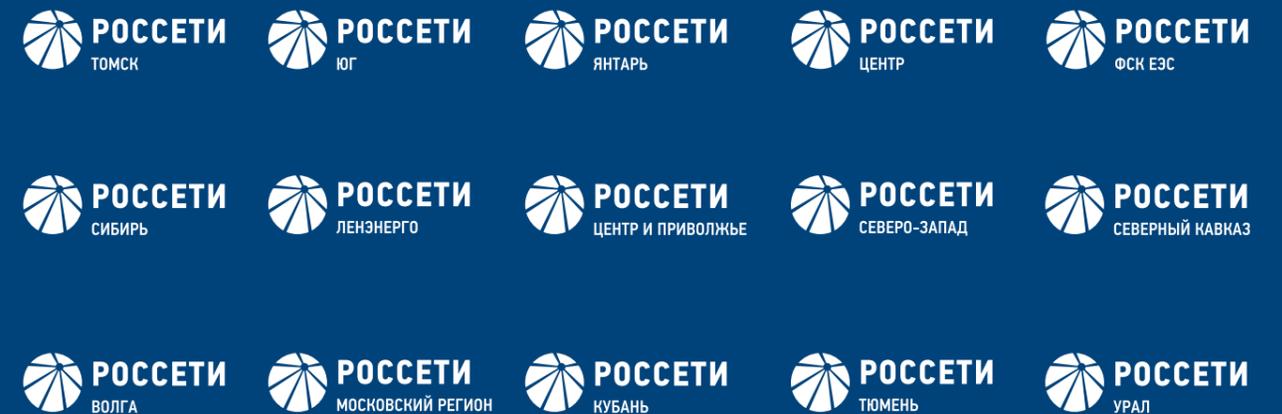
Цель ребрендинга – усилить взаимосвязь предприятий группы компаний «Россети» и сделать бренд наиболее узнаваемым в отрасли. С переходом на единую бренд-архитектуру станет проще и понятнее общение и взаимодействие между потребителем и Группой.

Переход на единую бренд-архитектуру – часть системного процесса масштабной трансформации всех направлений деятельности энергохолдинга. В задачи ребрендинга входят:



В настоящее время проходит первый этап ребрендинга. За это время были выполнены следующие мероприятия:

оформление электронных и печатных носителей	100 %
использование в корпоративных коммуникациях соответствующего положения Стандарта маркетингового названия бренда (словесной части товарного знака)	100 %
оформление зданий исполнительного аппарата (ИА) ДЗО	100 %
оформление зданий филиалов / магистральных электрических сетей (МЭС) и, производственных отделений	90,9 %
оформление зданий районов электрических сетей (РЭС) / ПМЭС, центров обслуживания клиентов	91,2 %
оформление автотранспорта и специального транспорта в городах размещения ИА ДЗО и ИА филиалов ДЗО / МЭС	99,8 %
оформление автотранспорта и специального транспорта	92,5 %
оформление настенных и накрывных конструкций	76,6 %
оформление производственных объектов	67 %
оформление специальной и форменной одежды	69 %
оформление шаблонов документооборота и полиграфической/ канцелярской продукции	100 %
оформление шаблонов рекламной и сувенирной продукции	100 %
оформление шаблонов конгрессно-выставочной деятельности	100 %



Начат второй этап перехода на единую бренд-архитектуру – изменение наименования юридического лица. В целях повышения эффективности работы с обращениями потребителей электросетевых услуг ДЗО ПАО «Россети» через Единый контакт-центр группы компаний «Россети» введен единый федеральный номер 8 (800) 220-02-20

О КОМПАНИИ GRI 102-4

ПАО «МРСК Центра» (далее – МРСК Центра, «Россети Центр», Компания, Общество) – российская электросетевая компания, основными видами деятельности которой являются передача электроэнергии и технологическое присоединение новых потребителей к электрическим сетям. Исполнительный аппарат расположен в г. Москве. Филиалы Компании действуют на территории Белгородской, Брянской, Воронежской, Костромской, Курской, Липецкой, Орловской, Смоленской, Тамбовской, Тверской и Ярославской областей.

Клиентами МРСК Центра являются крупные промышленные компании, предприятия транспорта и сельского хозяйства, социально значимые объекты, а также гарантирующие поставщики электроэнергии.

В сентябре 2017 года МРСК Центра переданы функции единоличного исполнительного органа (ЕИО) ПАО «МРСК Центра и Приволжья», которое является основным поставщиком услуг по передаче электроэнергии и технологическому присоединению к электросетям во Владимирской, Ивановской, Калужской, Кировской, Нижегородской, Рязанской и Тульской областях, Республике Марий Эл и Удмуртской Республике. Договор на осуществление функций ЕИО 7 октября 2020 года заключен на новый срок.

Кроме того, в 2020 году в группу компаний МРСК Центра вошло ООО «БрянскЭлектро».

ИСТОРИЯ МРСК ЦЕНТРА

2004	2008	2009	2011
Создание ОАО «МРСК Центра и Северного Кавказа»	Создание единой операционной компании ОАО «МРСК Центра» путем присоединения 11 региональных сетевых компаний Центральной России Начало торгов акциями на ММВБ и РТС	Включение акций в котировальный список «Б» ФБ ММВБ	Утверждение программы инновационного развития
			

2012	2013	2017	2019
Утверждение ИТ-стратегии	Начало исполнения функций гарантирующего поставщика в пяти регионах присутствия	Передача ПАО «МРСК Центра» полномочий ЕИО ПАО «МРСК Центра и Приволжья»	Начало поэтапного перехода на единую бренд-архитектуру Начало цифровой трансформации Компании Приобретение контроля над АО «ВГЭС» и АО «ТГЭС» – крупнейшими ТСО Воронежской и Тульской областей
 			

ВАЖНЕЙШИЕ СОБЫТИЯ

2020

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

ФЕВРАЛЬ

Совет директоров МРСК Центра утвердил Программу цифровой трансформации на 2020–2030 годы. Главным эффектом от реализации Программы станут снижение аварийности в сетях и повышение оперативности реагирования на технологические нарушения. Реализация Программы открывает новые возможности для опережающего развития сетевой инфраструктуры при увеличении доходности бизнеса компаний.

Общий объем инвестиций МРСК Центра в реализацию мероприятий первого этапа Программы (до 2024 года включительно) составит 51,4 млрд руб. с НДС. Срок окупаемости – менее 10 лет.

ИЮЛЬ

Состоялось торжественное открытие подстанции 110 кВ «Спутник» мощностью 80 МВА в г. Воронеже. Энергообъект – один из самых современных в России, построен с применением полного комплекса отечественных передовых технологий в рамках концепции цифровой трансформации, инвестиции составили порядка 900 млн руб.

СЕНТЯБРЬ

Введен в промышленную эксплуатацию цифровой Центр управления сетями (ЦУС) филиала Костромаэнерго. В ЦУС сосредоточено управление всей основной и распределительной сетью региона, в режиме онлайн осуществляется контроль работы около 24 тыс. км линий электропередачи (ЛЭП), анализ параметров качества электроэнергии и текущих данных о напряжении у потребителей. В работе ЦУС применены новейшие технологии и системы, которые позволят значительно повысить уровень наблюдаемости и управляемости электросетевыми объектами, а также существенно сократить время реагирования на технологические нарушения в сети. Объект оборудован цифровыми каналами связи и информационными системами. Отсюда в режиме реального времени будет осуществляться оперативно-технологическое управление электросетевым комплексом региона.

НОЯБРЬ

В г. Курске начал работу первый межрегиональный ЦУС. В его зоне ответственности находятся сетевые объекты Курской области. В перспективе ЦУС также будет управлять электросетями Орловской области. Всего в двух упомянутых регионах проживает более 1,8 млн человек. Возможно расширение зоны ответственности на другие регионы Центрального федерального округа и классы напряжения.

[Подробнее на с. 46](#)

КОНСОЛИДАЦИЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫХ АКТИВОВ

МАЙ

Осуществлен переход права собственности на 100 %-ный пакет акций АО «ВГЭС» (99,99997 % – АО «Санаторий «Энергетик», 0,00003 % – АО «ЯрЭС»), консолидированного в 2019 году. АО «ВГЭС» – территориальная сетевая компания Воронежской области.

АВГУСТ

МРСК Центра приобрела контроль над ООО «БрянскЭлектро» – крупнейшим ТСО на территории деятельности Компании. В результате сделки доля группы МРСК Центра в суммарной необходимой валовой выручке в Брянской области увеличилась с 61 до 95 %.

ИНТЕГРАЦИЯ С ПАО «МРСК ЦЕНТРА И ПРИВОЛЖЬЯ»

ОКТАБРЬ

Заключен новый договор по передаче МРСК Центра функций ЕИО ПАО «МРСК Центра и Приволжья» сроком до конца 2023 года.

КОРПОРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

АВГУСТ

МРСК Центра заняла третье место в рейтинге социальной эффективности крупнейших российских компаний, опубликованном рейтинговым агентством АК&М. В рамках проводимого исследования были выявлены компании, приносящие максимальную пользу обществу при минимальном воздействии на окружающую среду. Участники рейтинга ранжировались по соотношению показателей социального эффекта (сумма выплат бюджету, на благотворительные цели, затрат на защиту окружающей среды и т. д.) и нагрузки на экологию.

МРСК Центра получила сертификат соответствия системы экологического менеджмента требованиям международного стандарта ISO 14001:2015. Независимые аудиторы ассоциации по сертификации «Русский Регистр» по результатам проверки управленческой и производственной деятельности отметили высокую компетентность персонала Компании, вовлеченность в систему экологического менеджмента, ответственный подход к вопросам сохранения природного богатства, стремление до минимума снизить негативное влияние на окружающую среду, а также активно осуществлять поиск и внедрение новых природоохранных технологий.

ИНТЕГРАЦИЯ СЕТЕВЫХ ОБЪЕКТОВ В ГОРОДСКУЮ СРЕДУ

В г. Воронеже введена в эксплуатацию стилизованная опора ЛЭП «Маяк».

Специалисты Воронежэнерго заменили построенную 35 лет назад в составе ЛЭП 110 кВ стандартную опору на стилизованную.

Выполненная в форме морского маяка новая опора стала видовым местом и удачно дополнила расположенную рядом прибрежную зону. «Маяк» оснащен системой светодинамической подсветки: 1 680 светодиодных светильников, 52 светодиодных и три зенитных прожектора. На площадке рядом с опорой установлен интерактивный штурвал с дисплеем для вывода информации о Компании, метеосводок и обзора городской панорамы с помощью видеокамеры, расположенной на вершине «Маяка».

2021

МАРТ

По итогам проведения рейтингового исследования «ESG – фактор стоимости компаний» за 2019 год МРСК Центра вошла в шорт-лист 36 компаний, имеющих наиболее развитую корпоративную ESG-практику, с присвоением рейтинга уровня «А» – Лучшая корпоративная ESG-практика Российской Федерации. Исследование организовано АКР «Да-Стратегия», Российской региональной сетью по интегрированной отчетности (PPC) и Perugia University (Università degli Studi di Perugia, Italy).

ВМЕСТЕ ПРОТИВ COVID-19

ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛА

В связи с распространением новой коронавирусной инфекции в 2020 году в целях защиты здоровья и жизни персонала, а также социальной поддержки работников, членов их семей и неработающих пенсионеров¹ в МРСК Центра были реализованы эффективные меры.

- Во всех 11 филиалах и исполнительном аппарате Компании созданы штабы по профилактике и оперативному реагированию на распространение коронавирусной инфекции для усиления мер по мониторингу и контролю за ситуацией распространения COVID-19 в регионах операционной деятельности.
- Большая часть персонала переведена на дистанционный режим работы.
- Введен обязательный дистанционный режим работы для персонала в возрасте старше 65 лет.
- Для работников, имеющих детей в возрасте до 16 лет, в случае отсутствия возможности ухода за ними в условиях закрытия школ и дошкольных учреждений организованы обязательный удаленный режим работы или предоставление оплачиваемого отпуска.
- Были приняты решения о мерах индивидуальной защиты работников – ежедневно во всех филиалах и исполнительном аппарате Компании осуществлялся температурный контроль, персонал был обеспечен медицинскими масками и антисептическими средствами.
- В контакт-центре Компании открыта горячая линия для приема обращений и консультаций сотрудников «Россети Центр» по вопросам, связанным с организацией работы в условиях неблагоприятной эпидемиологической обстановки.
- В целях усиления принятых мер по профилактике распространения коронавирусной инфекции разработана памятка для работников контакт-центра для консультирования персонала Компании в случае возникновения вопросов, связанных с дистанционным режимом работы или обнаружением симптомов коронавирусной инфекции.
- Перенесены сроки обучения работников, требующего командирования в другие регионы.
- Организована работа комиссий по социальным вопросам для рассмотрения заявлений работников и неработающих пенсионеров, оказавшихся в сложной жизненной ситуации в связи с COVID-19, об оказании единовременной материальной помощи. Она была оказана 172 работникам и неработающим пенсионерам, выплаты составили 2,1 млн руб.
- Работникам, перенесшим заболевание новой коронавирусной инфекцией, предоставлялись до трех дополнительных оплачиваемых дней отпуска.
- Для предупреждения распространения коронавирусной инфекции в 2020 году в Компании было проведено 42,2 тыс. тестов на COVID-19 и протестировано 26,6 тыс. работников.

В 2 раза выросло число обращений онлайн по сравнению с 2019 годом
1,9 млн обращений в контакт-центры

Все меры были синхронизированы с изменениями ситуации с распространением коронавирусной инфекции и направлены на создание условий для непрерывного функционирования электросетевого комплекса регионов присутствия.

Все центры обслуживания клиентов переведены на работу онлайн с 30 марта 2020 года. Этому способствовало развитие цифровых сервисов, оказываемых полностью дистанционно. Сегодня Компания предоставляет полный спектр услуг онлайн, включая оформление заявок на технологическое подключение и другие обращения.

Цифровые инструменты для пользователей:

- единый портал электросетевых услуг Портал-ТП.рф;
- мобильное приложение «Россети – личный кабинет» в Google Play;
- мобильное приложение «Россети – личный кабинет» в App Store;
- онлайн-сервис СветлаяСтрана.рф;
- горячая линия 8 (800) 220-02-20.

172 работникам и неработающим пенсионерам оказана единовременная материальная помощь

ПОДДЕРЖКА МЕДИКОВ

Специалисты МРСК Центра установили особый контроль за электроснабжением медицинских учреждений, объектов по предоставлению государственных и муниципальных услуг, объектов обеспечения населения сотовой связью и доступом в интернет, центров онлайн-услуг и кол-центров. В Компании проводились интенсивные тренировки по оперативному восстановлению энергоснабжения объектов здравоохранения, проверки технического состояния оборудования и противоаварийной автоматики, наличия аварийного запаса материалов и готовности к работе резервных источников системы электроснабжения.

Особое внимание уделяется готовности персонала к ликвидации аварийных ситуаций с минимальным временем восстановления энергоснабжения потребителей. В Компании сформированы оперативно-выездные и аварийно-восстановительные бригады повышенной мобильности. Для обеспечения бесперебойного электроснабжения потребителей в аварийных ситуациях подготовлены резервные источники системы электроснабжения (РИСЭ) и мобильные подстанции, которые находятся в постоянной готовности и могут использоваться на любой территории.



Мы делаем все возможное для обеспечения необходимыми мощностями учреждений здравоохранения в регионах. На нашем контроле ситуация как с уже действующими медицинскими учреждениями, так и вновь оборудованными в период непростой эпидемиологической ситуации. Бесперебойное электроснабжение социально значимых объектов – наш вклад в противостояние пандемии.

И. В. Маковский,
генеральный директор «Россети Центр»

382 оперативно-выездные бригады и
92 аварийно-восстановительные мобильные бригады сформированы

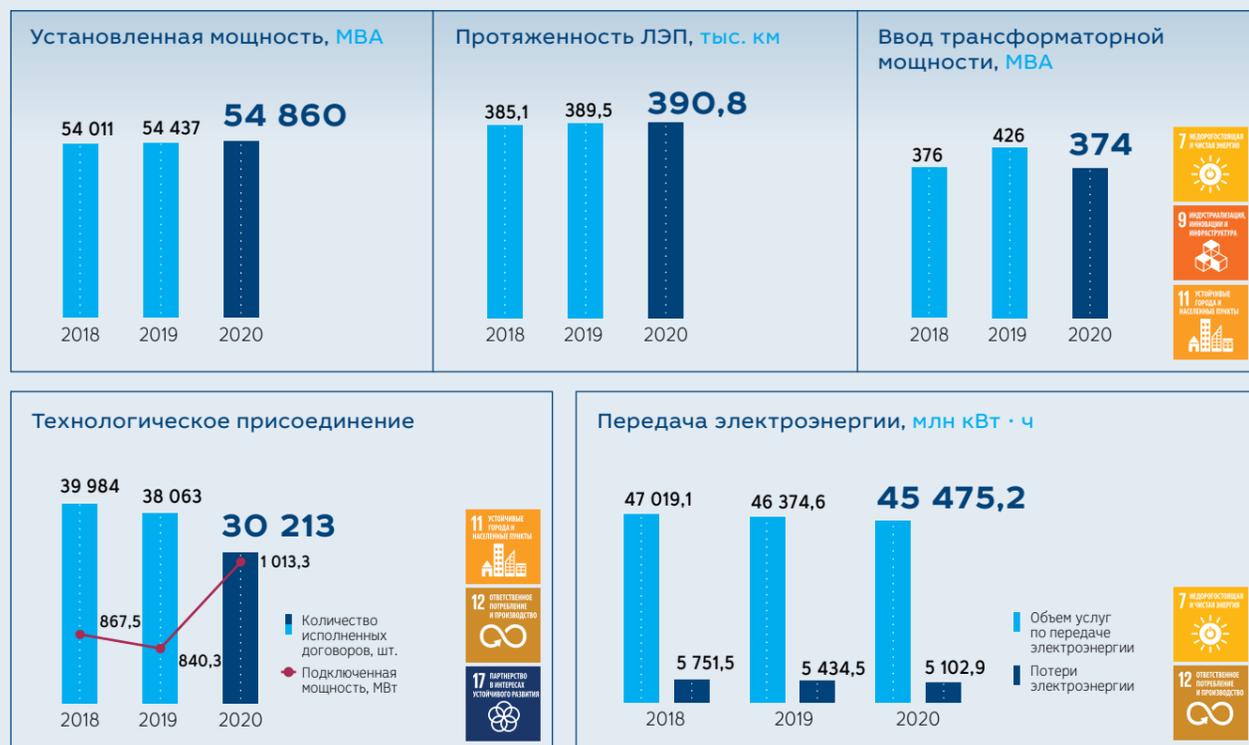
725 РИСЭ суммарной мощностью
31,1 МВт подготовлены

1 мобильная подстанция мощностью
25 МВА на балансе

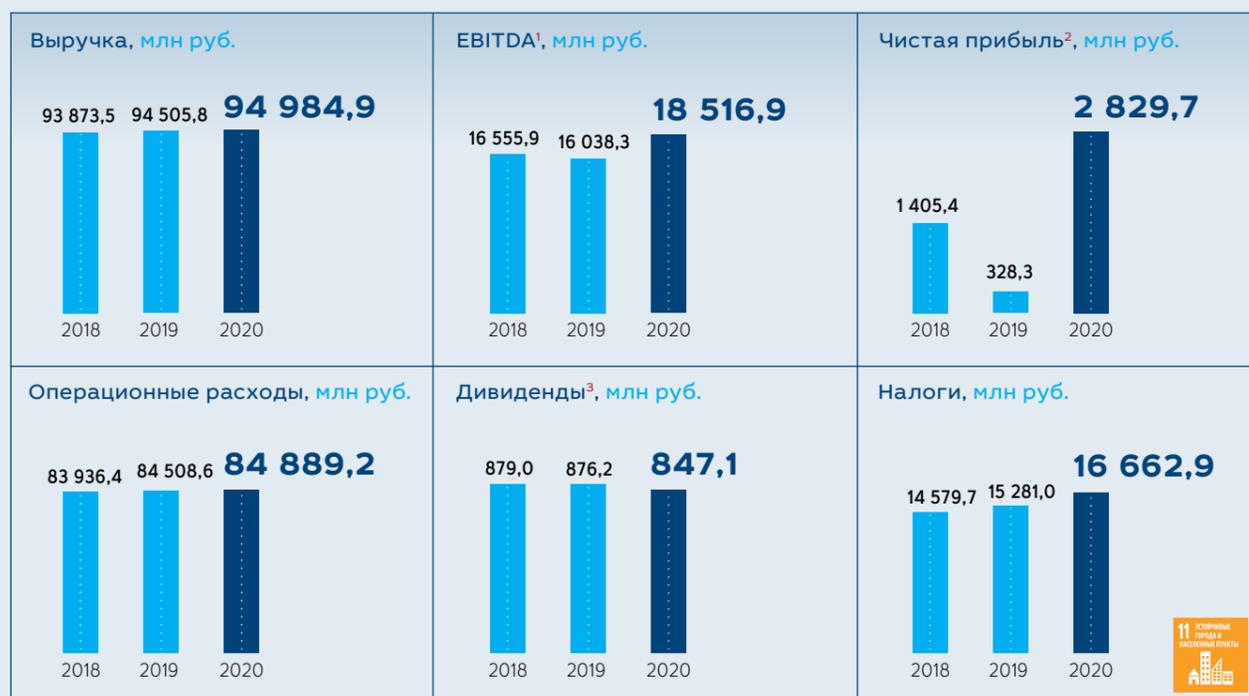
¹ Бывшие работники Компании, вышедшие на пенсию.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ



ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (РСБУ)



ПОКАЗАТЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ПЕРСОНАЛ



ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА



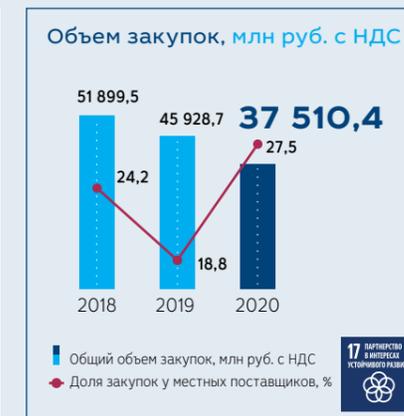
ИННОВАЦИИ



ИНВЕСТИЦИИ



ЗАКУПКИ



¹ Показатель ЕБИТДА рассчитан следующим образом: Прибыль до налогообложения + Проценты к уплате + Амортизация = стр. 2300 ф. 2 – стр. 2330 ф. 2 + стр. 6514 ф. 2.1 + стр. 6554 ф. 2.1 + стр. 6564 ф. 2.1.
² Изменение данных относительно Годового отчета за 2019 год обусловлено изменением в учетной политике в связи со введением с 1 января 2020 года ПБУ 18/02 «Учет расчетов по налогу на прибыль организаций».
³ Направлено на выплату дивидендов в указанный период.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 102-14, 102-26

УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕСТОРЫ!

В 2020 году «Россети Центр», невзирая на имеющиеся объективные трудности, продолжала неуклонно следовать Целям устойчивого развития и Стратегии группы компаний «Россети» до 2030 года, предусматривающей переход к принципиально новой бизнес-модели современной инновационной инфраструктуры. Достигнуты положительные результаты на стратегически важных направлениях: обеспечено повышение операционной и инвестиционной эффективности, надежности, качества и доступности инфраструктуры. Все это нашло отражение в оценке справедливой стоимости Компании со стороны акционеров и инвесторов – капитализация увеличилась более чем на 25 %.

Сбалансированная инвестиционная политика позволила Компании четко придерживаться взятого курса на опережающую модернизацию сетевого комплекса, подтверждая статус лидера этого процесса. Были реализованы ключевые инвестиционные проекты, направленные на развитие электросетевого комплекса 11 регионов Центральной России. Выполнены все обязательства по организации надежного и качественного электроснабжения потребителей, при этом обеспечена беспрецедентная безопасность для работников. Важным достижением 2020 года стало упрощение процедуры подключения к электросетям с энергопринимающими устройствами мощностью до 150 кВт в связи с переходом на электронный документооборот.

Компания продолжает мониторинг своей деятельности через призму ESG-факторов. Так, в 2020 году «Россети Центр» осуществила переход на новый стандарт системы энергетического менеджмента ISO 50001:2018. Внедрение энерго-эффективного и инновационного оборудования и технологий, направленных на оптимизацию расхода топливно-энергетических ресурсов, оптимизацию технологического расхода электроэнергии на транспорт, направлено на повышение энергетической результативности деятельности всей Компании. Соответствие лучшим европейским практикам должно способствовать уменьшению негативного влияния на окружающую среду и улучшению инвестиционной привлекательности Компании с точки зрения ответственных инвесторов.

Стремительное развитие отрасли требует соответствующих навыков и компетенций персонала. В «Россети Центр» этому вопросу уделяется самое серьезное внимание. Разработана и реализуется Программа развития компетенций персонала в области цифровой трансформации. В 2021 году в группе компаний «Россети» начнется внедрение экосистемы «Цифровой сотрудник», к которой Компания уже полностью готова: с функционалом по организации рабочих процессов в онлайн-режиме, дистанционной работы и обучения, а также набором дополнительных персональных сервисов для сотрудников.

«Россети Центр» неустанно следует принципам социальной ответственности, что является важной составляющей вклада Компании в устойчивое развитие регионов ее функциональной ответственности. В 2020 году Компания дала старт масштабному волонтерскому движению, которое оказало значимую помощь и поддержку социально незащищенным гражданам в период пандемии. Предметом особой заботы в год 75-летия Великой Победы стали ветераны войны и труженики тыла. Много было сделано для сохранения памяти о героях, приближавших Победу на фронте и в тылу.

В реализации стратегических задач важнейшую роль играет система корпоративного управления, которая, без преувеличения, находится в компании «Россети Центр» на высоком уровне. В 2020 году продолжалась работа по совершенствованию корпоративных процедур, в том числе на основе результатов проведенной

ранее Советом директоров Компании самооценки своей работы и работы комитетов при Совете директоров. Дополнительно «Россети Центр» стремится соблюдать повышенные требования Правил листинга Московской биржи. Открытость Компании и ее нацеленность на лучшие стандарты корпоративного управления подтверждаются результатами ежегодного опроса представителей инвестиционного сообщества, а также высоким рейтингом 7+ «Развитая практика корпоративного управления» по шкале Национального рейтинга корпоративного управления Российского института директоров.

Менеджмент, все работники Компании и члены Совета директоров продемонстрировали высокий профессионализм, умение брать на себя ответственность и взаимодействовать в неординарных условиях. Убежден, что дальнейший прогресс Компании возможен только при условии учета потребностей всех заинтересованных сторон, продолжения курса на устойчивое развитие и сохранения импульса к позитивным изменениям.

А. В. Майоров,
председатель Совета директоров
«Россети Центр»



ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

GRI 102-14, 102-15, 102-31

УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕТОРЫ, КЛИЕНТЫ И ПАРТНЕРЫ, РАБОТНИКИ КОМПАНИИ «РОССЕТИ ЦЕНТР»!

Минувший год для Компании, как и для всей страны и мира, выдался непростым. Тем не менее, «Россети Центр» на высоком профессиональном уровне выполнила все обязательства по обеспечению надежного и качественного электроснабжения потребителей. Продолжалась реализация инвестиционных планов, направленных на модернизацию и цифровую трансформацию электросетевой инфраструктуры, удалось реализовать значительный потенциал по консолидации сетевых активов и усилить синергетический эффект от выполнения функций ЕИО ПАО «МРСК Центра и Приволжья».



Несмотря на необходимость оптимизации инвестиционных затрат Компания выполнила все производственные программы и успешно прошла подготовку к осенне-зимнему периоду. Всего в рамках ремонтной программы было отремонтировано свыше 10,5 тыс. км ЛЭП, порядка 4,4 тыс. трансформаторных подстанций и около 1,3 тыс. силовых трансформаторов. Расчищено более 14,5 тыс. га просек. Количество технологических нарушений по итогам года в сети 0,4 кВ и выше снизилось на 17,7 %, что подтверждает приверженность Компании к выполнению стратегических целей и поддержанию высокого уровня системной надежности.

Консолидация электросетевых активов остается одним из приоритетных направлений деятельности Компании. В 2020 году за счет покупки и аренды сетей производственные активы «Россети Центр» приросли на 8,3 тыс. км ЛЭП и 1 563 МВА трансформаторной мощности, а коллектив пополнился на 1,5 тыс. человек. Реализуемые проекты консолидации электросетевых активов обеспечивают возврат вложенных инвестиций, способствуют созданию надежного и качественного электроснабжения, сокращению дублирующих операционных и капитальных затрат. Очевидным результатом становится повышенная управляемость энергокомплексом в соответствующих регионах, что позитивно отражается на развитии территорий присутствия. Вопреки неблагоприятным внешним факторам удалось обеспечить дальнейшее опережающее выполнение Программы

цифровой трансформации, положительный эффект от которой уже виден.

В 2020 году Компания столкнулась с падением объема услуг по передаче электроэнергии на 1,9 % от уровня предыдущего года. Однако благодаря скрупулезному мониторингу ситуации и своевременному реагированию на ее изменения через корректировку параметров операционного и инвестиционного бюджетов менеджменту удалось сохранить финансовую устойчивость и обеспечить исполнение плановых финансовых результатов. Ряд предпринятых антикризисных мер позволил не только обеспечить выполнение многих ключевых показателей бизнес-плана Компании, но и некоторые из них даже перевыполнить. Успешно решена стратегическая задача по снижению потерь в 2020 году: их уровень составил 9,83 %, что соответствует бизнес-плану, при этом в абсолютном значении потери снижены на 82 млн кВт · ч. Еще одним ключевым приоритетом для Компании является рост объема нетарифной выручки. В 2020 году «Россети Центр» на 71 % нарастила выручку от дополнительных услуг и сервисов, перевыполнив плановые показатели. По итогам года она составила 2,7 млрд руб. против 1,6 млрд руб. в 2019 году. Отдельно стоит отметить, что Компанией достигнута дополнительная экономия от реализации мероприятий Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «МРСК Центра» на период 2017–2022 годов (далее – Программы энергосбережения), которая составила 118,4 млн руб. Указанные

выше достижения позволили получить чистую прибыль в размере 2,8 млрд руб., что превышает плановое значение бизнес-плана на 45 %.

Достиженные результаты были бы невозможны без тысяч энергетиков-единомышленников, которые в столь тяжелый период выполняли свой профессиональный долг. Выражаю всем работникам Компании глубокое уважение и благодарность. Со своей стороны, Компания сделала все возможное для безоговорочного обеспечения безопасности условий труда. Оперативно принятые меры по санитарной защите персонала и переходу не занятых в производственной деятельности работников на удаленный режим стали эффективными и позволили максимально снизить риск распространения вируса. Забота о здоровье сотрудников была, есть и будет одной из наших первоочередных задач.

Сегодня перед командой «Россети Центр» стоят новые, не менее масштабные задачи. И я уверен, мы успешно их решим, обеспечивая поступательное движение Компании вперед на пути строительства новой высокотехнологичной «умной» энергетики для наших клиентов. Не случайно мы провозгласили 2021-й Годом клиента!

И. В. Маковский,
генеральный директор
«Россети Центр»

GRI 102-2, EU1, EU4

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

МРСК Центра – ведущая электросетевая компания России, которая работает на территории 11 областей Центральной России, обеспечивая электроэнергией население, крупные промышленные компании и предприятия транспорта и сельского хозяйства, социально значимые объекты, а также осуществляя технологическое присоединение новых потребителей к электросетям.

АКТИВЫ¹

Установленная мощность

54 860,0 МВА

ПС 35–110 кВ
34 746,9 МВА

ТП, РТП 6–10 (35)/0,4 кВ
19 633,2 МВА

Распределительные пункты
6–10 кВ
479,9 МВА

ПС 0,4–110 кВ

104 425 шт.

Протяженность воздушных линий по трассе

397 117,0 км

Протяженность кабельных линий

20 865,7 км

Среднесписочная численность работников –

28,7 тыс. человек

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Объем оказанных услуг по передаче электроэнергии
45 475,2 млн кВт · ч

ПРОДАЖА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Функции гарантирующего поставщика на территории Тверской области

0,9 тыс. потребителей –

юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и граждан, занимающихся коммерческой деятельностью

27,2 тыс. потребителей

в категории «Население»

ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ

Объем подключенной мощности
1 103,3 МВт

ПРОЧИЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Сервисные услуги, аренда и т. д.

Количество обращений, касающихся дополнительных услуг
81,8 тыс. шт.

ВЫРУЧКА ПО ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Выручка
94 984,9 млн руб.

Передача электроэнергии
90 490,5

Технологическое присоединение
1 306,0

Продажа электроэнергии
531,2

Прочая деятельность
2 657,2

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ

Клиенты

Оценка удовлетворенности клиентов качеством
4,2 из 5,0

Работники

Коэффициент текучести кадров
4,3 %
Среднемесячная заработная плата
46,4 тыс. руб.

Государство

Налоговые отчисления
16 662,9 млн руб.

Инвесторы

Чистый долг / EBITDA
2,4

Акционеры

Дивиденды (девять месяцев 2019 года)
847,1 млн руб.

Общество

Затраты на охрану окружающей среды
45,7 млн руб.
Спонсорство
36 млн руб.

Деловые партнеры

Объем закупок
37 510,4 млн руб.
(с НДС)

[Подробнее на с.161](#)

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Доля на рынке передачи электроэнергии
89,6 %²

EBITDA
18 516,9 млн руб.

Доля на рынке технологического присоединения
88,2 %

Чистая прибыль
2 829,7 млн руб.

¹ С учетом аренды и оборудования, обслуживаемого по договорам.

² Доля с учетом подконтрольных обществ, находящихся на территории присутствия Компании.

ФАКТОРЫ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ

Дивидендная политика основана на строгом соблюдении баланса интересов акционеров и потребностей Компании в развитии.

847,1 млн руб. направлено на выплату дивидендов в 2020 году

[Подробнее на с. 151](#)

В 2020 году рост котировок акций превысил результаты отраслевого индекса электроэнергетики и Индекса МосБиржи.

+26,6 % рост цены акций МРСК Центра в 2020 году

[Подробнее на с. 148](#)

Статус ключевой инфраструктурной компании в регионах Центральной России с устойчивым спросом на услуги.

Компания занимает доминирующее положение в экономически развитых регионах европейской части России и выполняет ключевую инфраструктурную роль.

[Подробнее на с. 30](#)

Эффективность системы корпоративного управления Компании отражена в рамках мониторинга и подтверждения рейтинга корпоративного управления независимым экспертом – Российским институтом директоров (НП «РИД»). В августе 2020 года НП «РИД» подтвердило рейтинг корпоративного управления Компании на уровне НКРУ 7+ «Развитая практика корпоративного управления».

Рейтинг корпоративного управления **НКРУ 7+**

[Подробнее на с. 94](#)

Анализ восприятия Компании инвестиционным сообществом (Perception Study) по итогам ежегодного опроса показал, что раскрытие информации МРСК Центра остается на более высоком уровне, чем у большинства предприятий-аналогов из числа распределительных компаний.

Высокая информационная активность

94,9 % коэффициент положительного восприятия (+2,4 п. п.)

[Подробнее на с. 154](#)

Лидер по количеству электросетевых активов.

МРСК Центра занимает лидирующие позиции по протяженности ЛЭП и мощности подстанций среди компаний распределительного сектора, продолжая наращивать производственный потенциал.

[Подробнее на с. 57](#)

КРЕДИТНЫЕ РЕЙТИНГИ

Standard & Poor's

«**BB+**», прогноз «стабильный» (долгосрочный)

«**B**», прогноз «стабильный» (краткосрочный)

«**Эксперт РА**»

«**ruAA**», прогноз «стабильный»

ЦЕННЫЕ БУМАГИ В ОБРАЩЕНИИ

АКЦИИ

42 217 941 468 обыкновенных акций номинальной стоимостью **0,1 руб.** каждая

ЛИСТИНГ (АКЦИИ)

Раздел «Второй уровень» списка ценных бумаг, допущенных к торгам на Московской бирже

БИРЖЕВЫЕ ИНДЕКСЫ

- МСХSM – индекс средней и малой капитализации
- MOEXRCI – индекс акций компаний с регулируемой деятельностью
- MOEXEU – отраслевой индекс электроэнергетики
- MOEXVMI – индекс широкого рынка

ОБЛИГАЦИИ

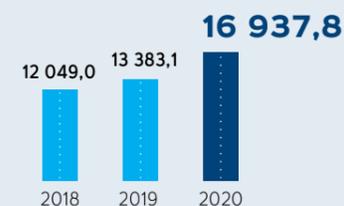
20 млрд руб. общая номинальная стоимость биржевых облигаций в обращении серий БО-04, БО-06, БО-001P-01 и БО-001P-02 сроком обращения десять, пять лет и три года на Московской бирже

ЛИСТИНГ (ОБЛИГАЦИИ)

- Серия БО-04¹
- Раздел «Третий уровень»
- Серии БО-06, БО-001P-01 и БО-001P-02
- Раздел «Второй уровень» списка ценных бумаг, допущенных к торгам на Московской бирже

[Подробнее на с. 153](#)

Динамика капитализации МРСК Центра, млн руб.



В 2020 году несмотря на высокую турбулентность на российском и мировых фондовых рынках акциям Компании удалось обойти по динамике отраслевой индекс электроэнергетики и Индекс МосБиржи.

[Подробнее на с. 148](#)

32,9 % совокупная акционерная доходность (TSR) по акциям Компании в 2020 году

СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА

Крупнейшие держатели акций по состоянию на 5 мая 2020 года, %



[Подробнее на с. 147](#)

Крупнейшие держатели акций по состоянию на 31 декабря 2020 года, %

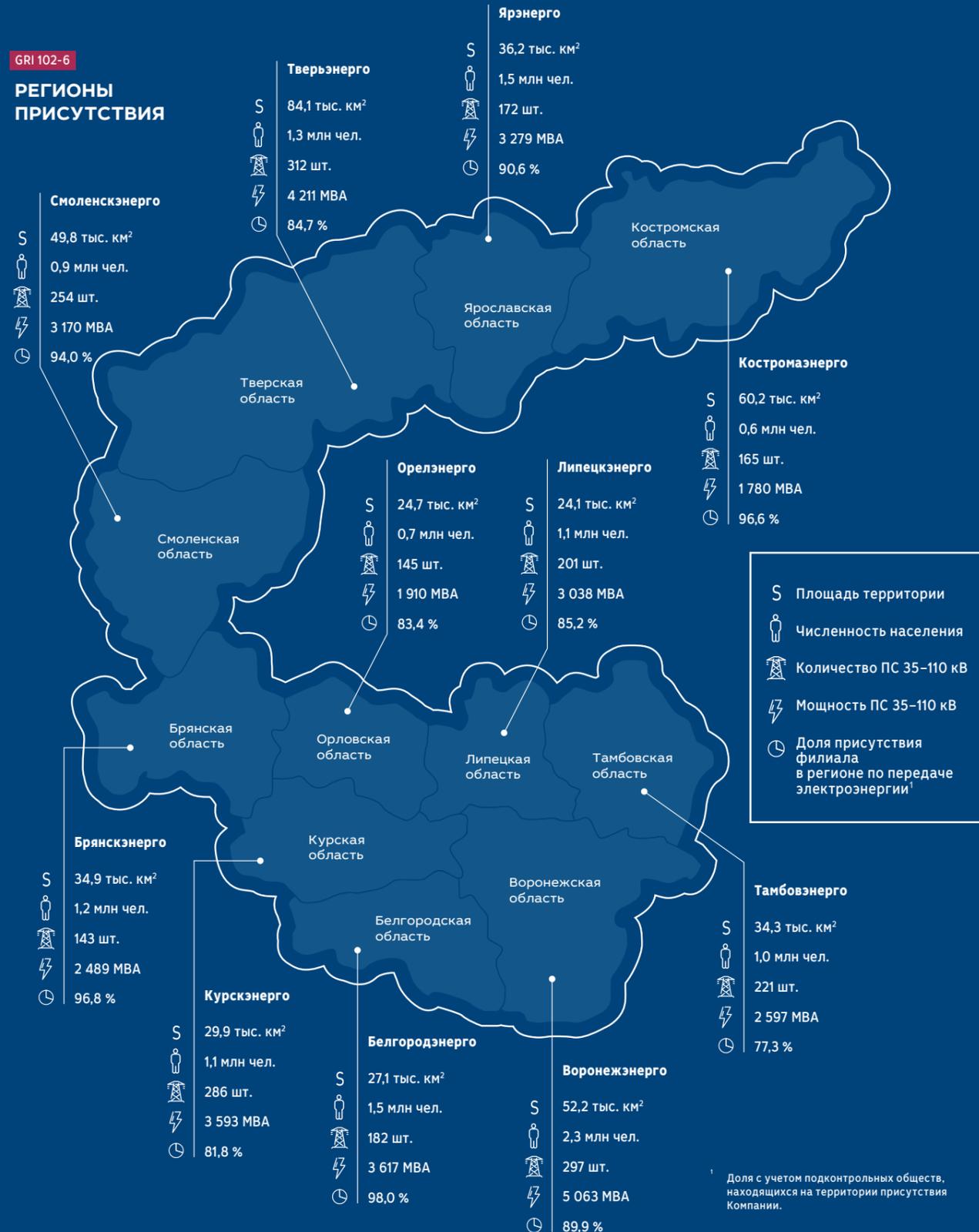


¹ Компанией 19 ноября 2019 года приобретены облигации серии БО-04 по соглашению с их владельцами в объеме 5 млрд руб.

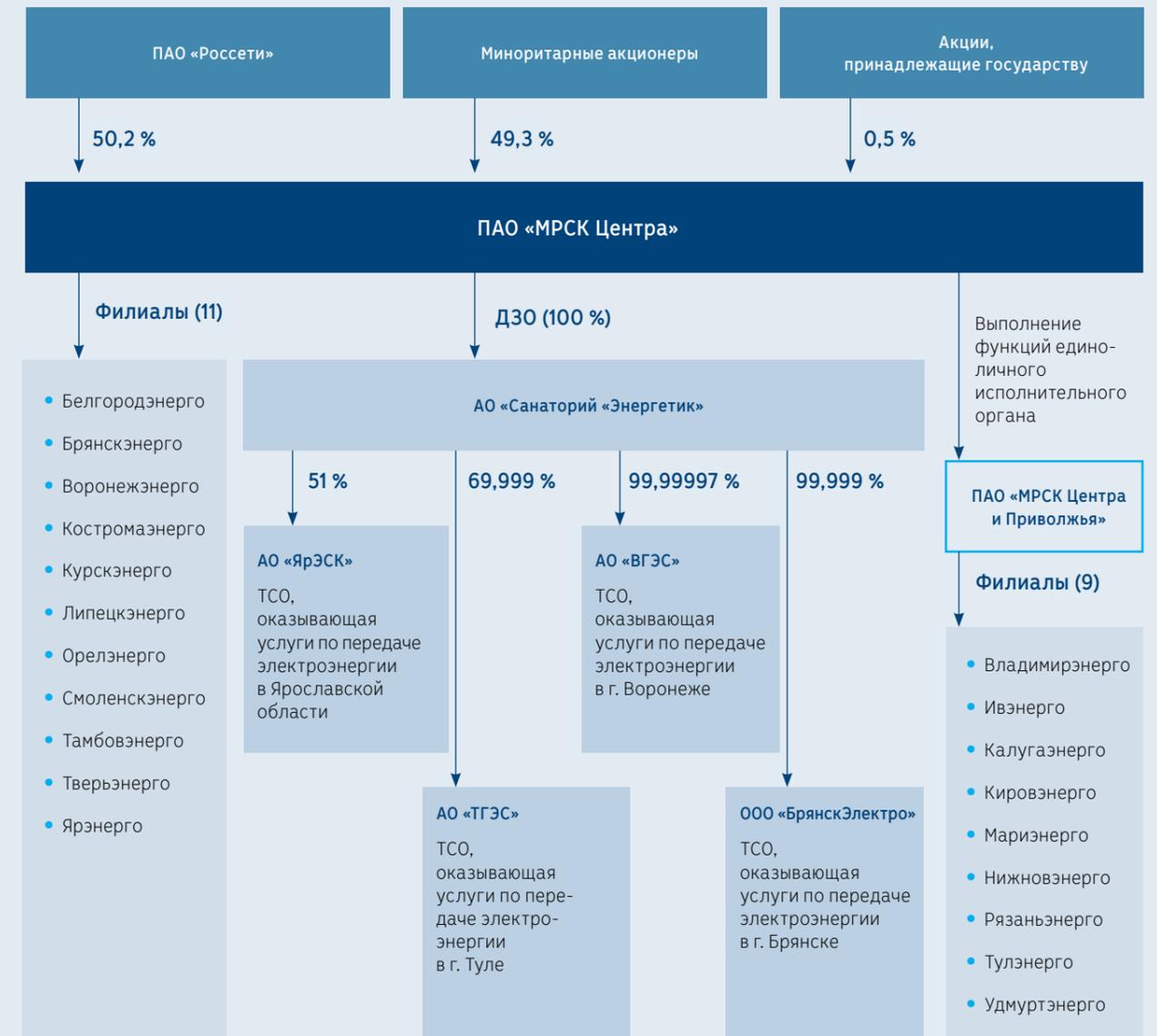
УПРАВЛЕНИЕ КОМПАНИЕЙ

GRI 102-6

РЕГИОНЫ ПРИСУТСТВИЯ



КОРПОРАТИВНАЯ СТРУКТУРА



В 2020 году в группу компаний МРСК Центра вошло ООО «БрянскЭлектро» – крупнейшая ТСО Брянской области. Компания установила косвенный контроль над ООО «БрянскЭлектро» путем приобретения 100 % долей (99,999 % приобрело АО «Санаторий «Энергетик», 0,001 % – АО «ЯрЭСК»).

В мае 2020 года осуществлен переход права собственности на 100 %-ный пакет акций АО «ВГЭС» (99,99997 % – АО «Санаторий «Энергетик», 0,00003 % – АО «ЯрЭСК»), консолидированного в 2019 году.

ИНТЕГРАЦИЯ С ПАО «МРСК ЦЕНТРА И ПРИВОЛЖЬЯ»

В сентябре 2017 года с учетом территориальных особенностей и сопоставимости характеристик, а также в целях повышения эффективности деятельности МРСК Центра были переданы полномочия ЕИО ПАО «МРСК Центра и Приволжья». За трехлетний период управления МРСК Центра сформирован единый корпоративный центр управления, а также осуществлены централизация и оптимизация системы управления обоих обществ. Для более эффективного использования потенциала МРСК Центра было проведено сравнение организационных, производственных, экономических и управленческих практик. Наиболее эффективные из них доработаны и реализованы в обеих компаниях, что позволило достичь поставленных целей и получить запланированные эффекты.

Действие первого договора передачи полномочий ЕИО завершилось в сентябре 2020 года. За период действия договора удалось существенно снизить затраты ПАО «МРСК Центра и Приволжья», увеличить доходы и улучшить совокупные финансово-экономические показатели за счет:

- исключения дублирующих функций и оптимизации численности административно-управленческого персонала;
- поэтапного внедрения двухуровневой системы управления (ликвидация уровня производственных отделений) с соответствующим изменением модели оперативно-технологического управления и развитием автоматизации процессов оперативно-диспетчерского контроля;
- реализации проекта по сокращению издержек при проведении ремонтов за счет организации ремонтных работ по реализуемому в МРСК Центра принципу «ремонт по состоянию»;
- снижения издержек при проведении аварийно-восстановительных работ за счет создания единого пространства для распределения аварийного запаса и оптимизации его размеров в связи с наличием общих границ (семь из девяти филиалов ПАО «МРСК Центра и Приволжья» имеют общие границы с филиалами МРСК Центра);
- снижения контрактных цен за счет консолидации закупочных процедур;
- увеличения выручки и номенклатуры дополнительных услуг, реализации и применения типовых решений по услугам технологического присоединения;
- подписания и реализации регуляторных соглашений, направленных на повышение инвестиционного потенциала за счет прироста предельного уровня тарифа.

В результате совокупный экономический эффект, полученный от мероприятий, реализованных в рамках договора ЕИО, превысил план более чем в три раза.

Новый договор передачи МРСК Центра функций ЕИО ПАО «МРСК Центра и Приволжья» был заключен 7 октября 2020 года со сроком действия до конца 2023 года. С его заключением продолжилась трансформация системы управления. В рамках второго этапа были полностью объединены все основные функциональные блоки исполнительных аппаратов обществ, что позволяет добиться следующих эффектов:

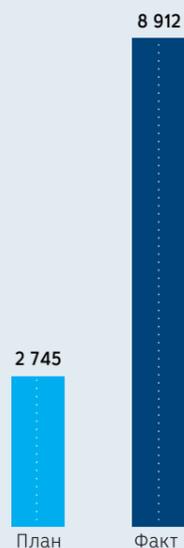
- повышение качества управления за счет единых подходов и базы знаний;
- снижение расходов на управление;
- повышение эффективности закупочной деятельности за счет эффекта масштаба;
- повышение производительности труда.

в 3,2 раза
превышение совокупного
экономического эффекта договора
ЕИО в 2017–2020 годах над плановым

до конца 2023 года
продлены полномочия ЕИО ПАО «МРСК Центра
и Приволжья»

Переход на единый
исполнительный аппарат с ноября 2020 года

Совокупный экономический
эффект договора ЕИО
(2017–2020), млн руб.



СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА

В МРСК Центра внедрены и действуют следующие системы менеджмента.

Система менеджмента качества (СМК) служит для обеспечения высокого качества предоставляемых услуг в соответствии с требованиями нормативных документов, потребностями и ожиданиями потребителей и удовлетворения всех заинтересованных сторон, включая работников, акционеров, инвесторов и партнеров Компании.

В своей деятельности Компания руководствуется также Политикой в области качества, утвержденной в 2018 году.

Система энергетического менеджмента (СЭНМ) обеспечивает постоянное исследование, позволяющее обладать знанием о распределении и уровнях потребления энергоресурсов на предприятии, а также об оптимальном использовании энергоресурсов как для производства, так и для непроизводственных нужд.

Система экологического менеджмента (СЭМ) интегрирована с системами менеджмента качества и энергетического менеджмента, реализует принципы экологической политики Компании по рациональному использованию природных ресурсов и снижению вредного воздействия хозяйственной деятельности на окружающую природную среду и здоровье людей.

Системы менеджмента Компании соответствуют требованиям международных стандартов.

МРСК Центра	Системы менеджмента / срок действия сертификата			Орган по сертификации
	ISO 9001 ¹	ISO 14001 ²	ISO 50001 ³	
Действие сертификатов распространяется на всю Компанию	22.05.2023	03.06.2023	11.04.2022	Ассоциация по сертификации «Русский Регистр»



¹ Система менеджмента качества.
² Система экологического менеджмента.
³ Система энергетического менеджмента.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Достижение приоритетных целей развития Компании оценивается системой ключевых показателей эффективности (КПЭ). Система КПЭ установлена на основании п. 52 ст. 15.1 Устава Компании и утверждена решением Совета директоров МРСК Центра¹.

Применяемая система КПЭ взаимосвязана с размером переменной части вознаграждения менеджмента. Для каждого из показателей установлен удельный вес в объеме выплачиваемых премий, квартальное и годовое премирование проводится при условии выполнения соответствующих КПЭ.

Целевые значения и достигнутые результаты КПЭ

Состав показателей	Результат 2019 года / оценка достижения за 2019 год	Целевое значение на 2020 год	Результат 2020 года ² / % к факту 2019 года ³	Оценка достижения за 2020 год	Целевое значение на 2021 год
Совокупная акционерная доходность	Введен с 2020 года	1. > среднеарифметической суммы средств, направленных на выплату дивидендов в соответствии с решениями общих собраний акционеров за три года, предшествующих отчетному периоду, и 2. > суммы средств, предусмотренной для выплаты дивидендов в отчетном периоде, в соответствии с бизнес-планом Общества	- ⁴	- ⁴	1. > среднеарифметической суммы средств, направленных на выплату дивидендов в соответствии с решениями общих собраний акционеров за три года, предшествующих отчетному периоду, и 2. > суммы средств, предусмотренной для выплаты дивидендов в отчетном периоде, в соответствии с бизнес-планом Общества
Рентабельность инвестированного капитала	Введен с 2020 года	>95,0 %	129,8 %	Достигнут	>95,0 %
Прибыль по операционной деятельности (ЕБИТДА)	Введен с 2020 года	Выполнен 3,0%	Выполнен 14,4 %	Достигнут	Выполнен
Снижение удельных операционных расходов (затрат)	5,7 % / достигнут	>2,0 %	13,0 % / 228 %	Достигнут	>2,0 %
Уровень потерь электроэнергии	10,25 % / достигнут	<9,83 %	9,13 % ⁵ / 112 %	Достигнут	<9,43 %
Повышение производительности труда	4,65 % / достигнут	>2,00 %	11,42 % / 246 %	Достигнут	>5 %
Эффективность инновационной деятельности	131 % / достигнут	>90 %	- ⁶	- ⁶	>90 %
Показатель снижения дебиторской задолженности	Введен с 2020 года	<100 %	67,5 % ⁷	Достигнут ⁷	<100 %
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	1,0 / достигнут	<1,1	1,1/110 %	Достигнут	< фактического значения показателя за предыдущий год, умноженного на 0,85, но не менее значения 1,1
Долг/ЕБИТДА	Введен с 2020 года	Выполнен	2,5	Достигнут	Выполнен
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	Введен с 2020 года	>90 %	94 %	Достигнут	>90 %
Готовность к работе в отопительный сезон	Введен с 2020 года	Одновременно: 1. >0,95; 2. недостижение установленной величины специализированного индикатора «Наличие невыполненных мероприятий по обеспечению выполнения условия готовности субъектом электроэнергетики»	0,99 0	Достигнут	Одновременно: 1. >0,95; 2. недостижение установленной величины специализированного индикатора «Наличие невыполненных мероприятий по обеспечению выполнения условия готовности субъектом электроэнергетики»
Исполнение Плана развития Общества	Введен с 2020 года	Не устанавливается ⁸	x	x	Не устанавливается ⁹
Достижение уровня надежности оказываемых услуг	Выполнен/достигнут	Одновременно: 1. Ki < 1; 2. отсутствие существенного ухудшения показателей, установленных органами тарифного регулирования; 3. отсутствие роста крупных аварий	1. 0,70; 0,75; 2. выполнен; 3. 1	Достигнут ¹⁰	Одновременно: 1. Ki < 1; 2. отсутствие существенного ухудшения показателей, установленных органами тарифного регулирования; 3. отсутствие роста крупных аварий
Отсутствие несчастных случаев на производстве	Введен с 2020 года	Одновременно: 1. не более двух пострадавших; 2. 0	1. 0; 2. 2	Не достигнут	Одновременно: 1. не более двух пострадавших; 2. 0

¹ От 12 октября 2020 года (протокол от 13 октября 2020 года № 46/20).

² За 2020 год приведен ожидаемый уровень достижения КПЭ с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета КПЭ. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров МРСК Центра.

³ Сравнение ожидаемых значений 2020 года проводится с целевыми значениями 2020 года и достигнутыми результатами 2019 года по показателям с сопоставимыми методами расчета.

⁴ Оценка достижения показателя будет проводиться по результатам принятия на Общем собрании акционеров решения о распределении прибыли (убытков) Компании по результатам 2020 года.

⁵ Фактический уровень потерь с учетом сторнирования и доначисления, в сопоставимых условиях (с учетом COVID-фактора).

⁶ КПЭ «Эффективность инновационной деятельности» (план >90 %, факт не определяется) не оценивается. Итоги КПЭ будут подведены отдельным решением Совета директоров в соответствии с Методикой расчета и оценки выполнения КПЭ генерального директора МРСК Центра (утверждена решением Совета директоров 12 октября 2020 года, протокол от 13 октября 2020 года № 46/20) по результатам оценки, проводимой коллегиальным органом группы компаний «Россети» по вопросам реализации и контроля за неисполнением программы инновационного развития ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети» на 2016–2020 годы с перспективой до 2025 года с учетом принципов и подходов, определенных действующими Методическими указаниями по ежегодной оценке реализации программ инновационного развития акционерных обществ и Методическими указаниями по оценке качества разработки (актуализации) программ инновационного развития акционерных обществ.

⁷ С учетом объективных факторов: осуществление мероприятий по взысканию в судебном порядке и/или в рамках процедуры принудительного исполнения вновь возникшей в 2020 году задолженности, сроки реализации которых на конец 2020 года не завершены в силу сроков, установленных Арбитражным процессуальным кодексом Российской Федерации.

⁸ Целевое значение КПЭ «Исполнение Плана развития Общества» на 2020 год не устанавливается в связи с отсутствием в отчетном году Плана развития Общества.

⁹ Целевое значение КПЭ «Исполнение Плана развития Общества» на 2021 год не устанавливается в связи с отсутствием в 2021 году Плана развития Общества.

¹⁰ С учетом объективных факторов: в филиале МРСК Центра – Тверьэнерго – 18 июля 2020 года произошла авария, связанная с потерей двух каналов (основного и резервного) передачи телеметрической информации между Калининской АЭС и Тверским РДУ, по причине повреждения оптоволоконной линии связи сторонней ремонтной организацией. Оборудование филиала МРСК Центра – Тверьэнерго – не задействовано в технологическом процессе передачи телеметрической информации между Калининской АЭС и Тверским РДУ, и как следствие филиал МРСК Центра – Тверьэнерго – не может быть определен как организация обслуживающая, эксплуатирующая или проводящая наладку поврежденного канала связи.

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

89,6 %

доля группы компаний
МРСК Центра на рынке
услуг по передаче
электроэнергии

71 %

рост выручки
от дополнительных
услуг и сервисов



Диверсификация бизнеса, наращивание дохода от дополнительных услуг и сервисов – наши стратегические задачи на ближайшее будущее. Перед Компанией стоит цель к 2024 году увеличить долю нетарифной выручки от прочих видов деятельности до 5 %. Отчетный год показал, что предпринимаемые нами меры по расширению перечня услуг и развитию наиболее востребованных из них эффективны – рост прочей выручки составил 71 % относительно предыдущего года.

Артем Алешин,

первый заместитель
генерального директора по эконо-
мике и финансам МРСК Центра

ОБЗОР РЫНКА

ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ ОТРАСЛЬ В 2020 ГОДУ

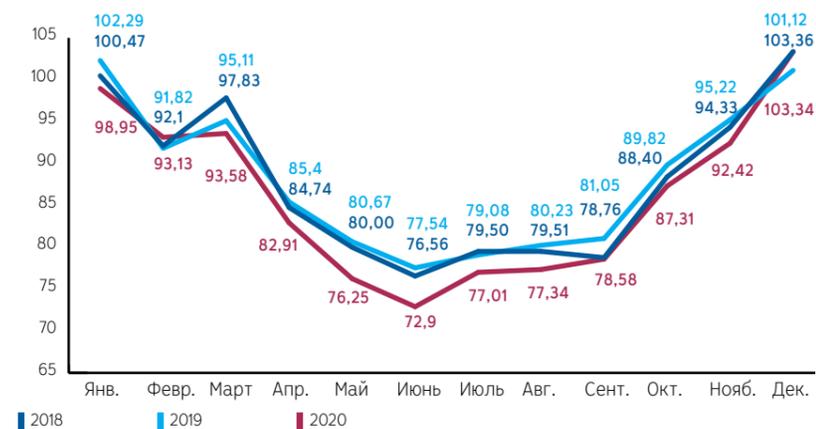
Единая энергетическая система России (ЕЭС России) состоит из семи объединенных энергетических систем: Востока, Сибири, Урала, Средней Волги, Юга, Центра и Северо-Запада, – и четырех территориальных изолированных энергетических систем (Камчатский край, Сахалинская и Магаданская области, Чукотский автономный округ). По данным АО «СО ЕЭС», на конец 2020 года общая установленная мощность электростанций ЕЭС России составляла 245 313,25 МВт.¹

Потребление электроэнергии в ЕЭС России в 2020 году составило 1 033,7 млрд кВт · ч¹, что на 2,4 % меньше объема потребления в 2019 году (при сопоставимых температурных условиях снижение оценивается в 2,1 %). Максимум потребления электрической мощности в ЕЭС России в 2020 году зафиксирован 25 декабря. Его значение составило 150,4 ГВт, что на 1,2 ГВт (0,8 %) меньше аналогичного показателя 2019 года. По регионам присутствия Компании было зафиксировано снижение потребления на 0,4 % относительно 2019 года (при исключении эффекта от дополнительного дня – 29 февраля 2020 года – снижение оценивается в 0,7 %).

Структура выработки электроэнергии в ЕЭС России в 2020 году по типам электростанций, млн кВт · ч



Динамика потребления электроэнергии в ЕЭС России, млрд кВт · ч



Потребление электроэнергии по регионам деятельности Компании, млн кВт · ч

Регион деятельности	2019	2020	Изменение 2020/2019		
			млн кВт · ч	%	% без 29.02.2020
Белгородская область	15 940,0	15 936,9	-3,0	0,0	-0,3
Липецкая область	12 884,4	13 173,2	288,8	2,2	1,9
Воронежская область	11 715,8	11 981,2	265,4	2,3	2,0
Курская область	8 501,7	8 639,7	138,0	1,6	1,3
Ярославская область	8 283,0	8 051,6	-231,3	-2,8	-3,1
Тверская область	8 245,4	7 951,8	-293,7	-3,6	-3,8
Смоленская область	6 256,5	6 327,2	70,7	1,1	0,8
Брянская область	4 294,5	4 203,0	-91,5	-2,1	-2,4
Тамбовская область	3 622,5	3 431,9	-190,6	-5,3	-5,5
Костромская область	3 620,0	3 389,5	-230,6	-6,4	-6,6
Орловская область	2 802,9	2 730,0	-72,9	-2,6	-2,9

Объем производства электроэнергии в 2020 году электростанциями ЕЭС России составил 1 047,3 млрд кВт · ч, что на 3,1 % ниже уровня 2019 года.

Основную нагрузку по обеспечению спроса на электроэнергию в ЕЭС России в 2020 году несли тепловые электростанции, выработка которых составила 620,6 млрд кВт · ч¹, что на 8,7 % меньше, чем в 2019 году.

Выработка гидроэлектростанций за отчетный год составила 207,4 млрд кВт · ч (на 9,0 % больше, чем в 2019 году).

Атомными электростанциями в 2020 году выработано 215,7 млрд кВт · ч, что на 3,3 % больше объема электроэнергии, выработанной в 2019 году.

МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА ОТРАСЛЬ И КОМПАНИЮ²

Индекс физического объема ВВП относительно 2019 года снизился на 3,1 п. п. (в 2019 году – на 0,8 %). Прогноз на 2021 год – прирост на 3,3 п. п. Индекс потребительских цен вырос на 4,9 п. п. относительно предыдущего года (в 2019 году – на 3,0 п. п.).

Индекс промышленного производства в отчетном году по сравнению с 2019 годом составил 97,1 %. Индекс производства по виду деятельности «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха» в 2020 году по сравнению с 2019 годом составил 97,5 %.

На 31 декабря 2020 года ключевая ставка Банка России составляла 4,25 %. Принятое в июле 2020 года Советом директоров Банка России решение о снижении ключевой ставки до указанного размера носит упреждающий характер и направлено на ограничение инфляционных рисков, которые остаются на повышенном уровне, особенно на краткосрочном горизонте.

До 4,25 %
снижена ключевая ставка
Банка России в 2020 году

3,1 п. п.
снижение Индекса
физического объема ВВП
относительно 2019 года

4,9 п. п.
рост Индекса потребительских
цен относительно 2019 года

ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ ДИНАМИКУ РАЗВИТИЯ ОТРАСЛИ

- Постановлением Правительства Российской Федерации от 2 марта 2020 года № 221 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие энергетики» внесены изменения в целях приведения государственной программы в соответствие с параметрами проекта Федерального закона о федеральном бюджете на 2020 год и плановый период 2021–2022 годов.
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 21 марта 2020 года № 320 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросам функционирования активных энергетических комплексов» определены условия создания, функционирования и развития на розничных рынках электрической энергии активных энергетических комплексов. Целью пилотного проекта являются формирование условий для создания и развития активных энергетических комплексов с применением инновационных технологий, а также апробация полноты и достаточности правовых и технологических механизмов регулирования. Участие осуществляется на добровольной основе.
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 18 апреля 2020 года № 554 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросам совершенствования организации учета электрической энергии» изменены правила организации учета электроэнергии на розничных рынках.
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 мая 2020 года № 691 «О внесении изменений в Положение о Федеральной антимонопольной службе» актуализированы полномочия ФАС России в области регулирования тарифов в электроэнергетике.
- Распоряжением Правительства Российской Федерации от 9 июня 2020 года № 1523-р «Об утверждении Энергетической стратегии Российской Федерации на период до 2035 года» актуализирована Энергетическая стратегия Российской Федерации на период до 2035 года, детализируются основные положения настоящей Стратегии в генеральных схемах развития и других документах стратегического и перспективного планирования в сфере энергетики.
- Приказом Минэнерго России от 30 июня 2020 года № 508 «Об утверждении схемы и программы развития Единой энергетической системы России на 2020–2026 годы» утверждены схема и программа развития ЕЭС России на 2020–2026 годы. Основной целью является содействие развитию сетевой инфраструктуры и генерирующих мощностей, а также обеспечению удовлетворения долго- и среднесрочного спроса на электрическую энергию и мощность.
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 17 августа 2020 года № 1254 «О внесении изменений в Положение о государственном контроле (надзоре) в области регулируемых государством цен (тарифов)» уточнен порядок осуществления государственного контроля (надзора) в области регулируемых государством цен (тарифов).
- Распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 октября 2020 года № 2801-р «О паспорте пилотного проекта «Улучшение надежности и качества электроснабжения потребителей электрической энергии за счет внедрения новых технологий и оптимизации деятельности территориальных сетевых организаций» вводится пилотный проект по повышению надежности электроснабжения на базе современных технологий, в частности использование «цифровых двойников» электросетей, внедрение онлайн-систем принятия решений и механизмов мониторинга, не зависящих от человека.
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 21 декабря 2020 года № 2188 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2011 года № 1178» внесены уточнения в Основы ценообразования в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике.

¹ По данным Отчета о функционировании ЕЭС России в 2020 году (<https://so-ups.ru/functioning/tech-disc/tech-disc2021/tech-disc2021ups/>).

² Фактические показатели приводятся по состоянию на 18 марта 2021 года.

ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ

МРСК Центра – ключевая инфраструктурная компания Центральной России со стабильно высоким спросом на услуги. Компания осуществляет операционную деятельность по передаче электроэнергии и технологическому присоединению на территории 11 областей в Центральной России и обеспечивает электроэнергией крупные предприятия промышленности, транспорта и сельского хозяйства, а также население регионов.

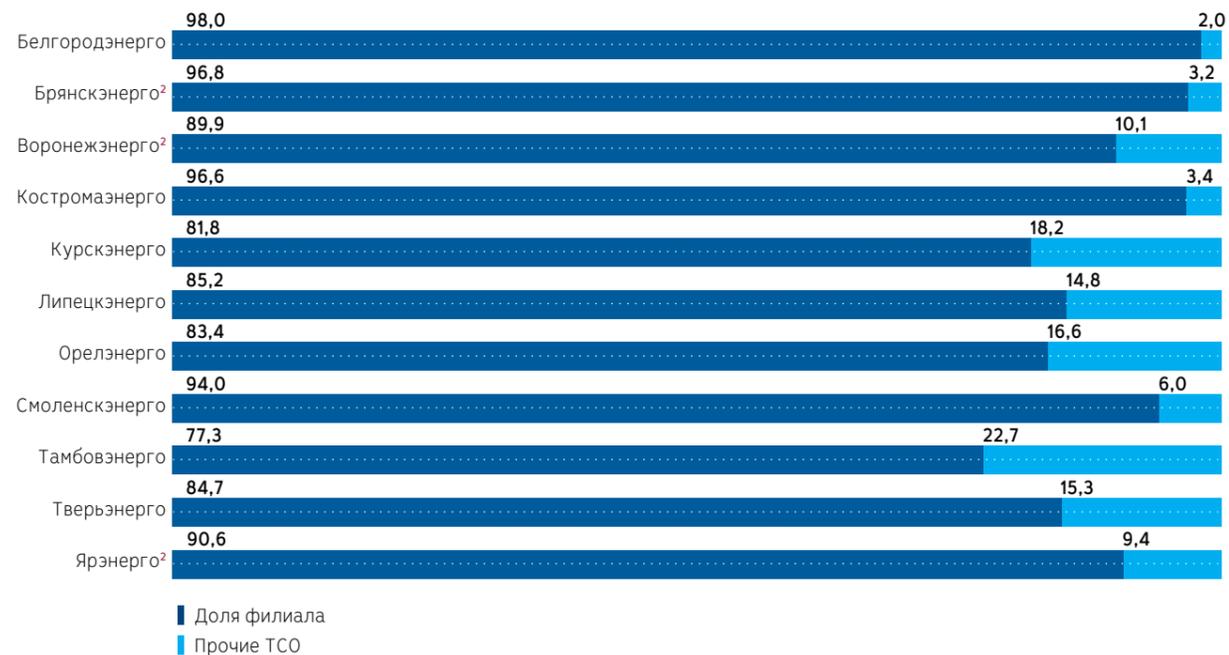
Доля МРСК Центра на рынке передачи электроэнергии в 2020 году составляла 89,6 % (в 2019 году – 87,2 %, в 2018 году – 86,1 %) ¹.

Наибольшая доля рынка передачи электроэнергии в 2020 году приходилась на филиалы Белгородэнерго (98,0 %), Брянскэнерго (96,8 %), Костромаэнерго (96,6 %) и Смоленскэнерго (94,0 %).

В 2020 году доля филиала Брянскэнерго существенно выросла благодаря включению ООО «БрянскЭлектро» в состав группы компаний МРСК Центра.

На филиалы Тамбовэнерго и Курскэнерго приходится наименьшая доля присутствия на рынке – 77,3 и 81,8 % соответственно.

Доля Компании на рынке передачи электроэнергии в 2020 году в разрезе филиалов, %



КОНКУРЕНТЫ НА РЫНКЕ ПЕРЕДАЧИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

В соответствии с действующим законодательством МРСК Центра относится к субъектам естественных монополий, осуществляет регулируемые государством виды деятельности и прямых конкурентов не имеет. Однако в крупных городах регионов присутствия Компании есть другие территориальные сетевые организации, оказывающие аналогичные услуги.

Крупнейшие ТСО в области оказания услуг по передаче электроэнергии в 2020 году:

- ООО «БрянскЭлектро» (24,9 %, Брянская область) ³;
- АО «Орелоблэнерго» (15,5 %, Орловская область);
- АО «Тамбовская сетевая компания» (14,3 %, Тамбовская область);
- АО «Курские электрические сети» (14,2 %, Курская область);
- АО «ЛГЭК» (10,8 %, Липецкая область);
- АО «ВГЭС» (7,6 %, Воронежская область) ⁴.

¹ Доля МРСК Центра на рынке передачи электроэнергии с учетом дочерних и зависимых обществ (ДЗО) в указанные периоды.

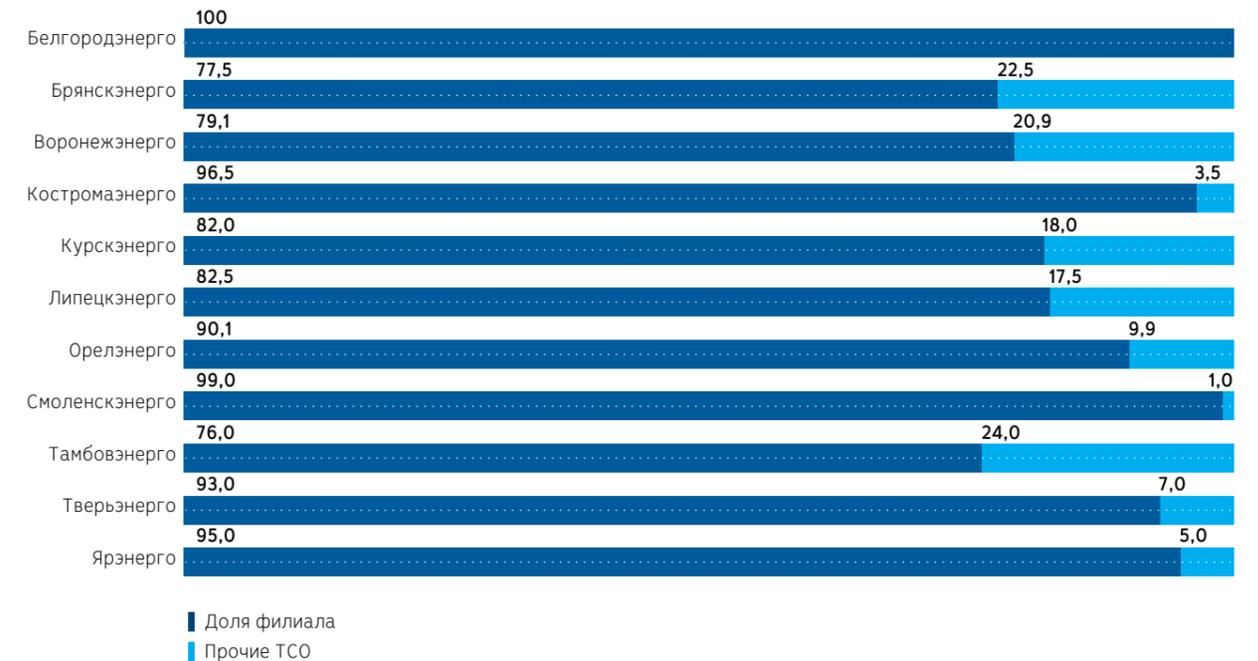
² Доля с учетом ДЗО в регионах присутствия.

³ В 2020 году Компания установила контроль над ООО «БрянскЭлектро».

⁴ В 2019 году МРСК Центра установила контроль над АО «ВГЭС».

Доля МРСК Центра на рынке технологического присоединения в 2020 году составила 88,2 % (в 2019 году – 88,3 %, в 2018 году – 88,5 %).

Доля Компании на рынке технологического присоединения в 2020 году в разрезе филиалов, %



Филиал Белгородэнерго охватывает 100 % рынка технологического присоединения в своем регионе. Компания занимает более чем 90 %-ную долю в филиалах Смоленскэнерго (99,0 %), Костромаэнерго (96,5 %), Ярэнерго (95,0 %) и Тверьэнерго (93,0 %). Наименьшая доля по итогам 2020 года в филиалах Тамбовэнерго (76,0 %) и Брянскэнерго (77,5 %).

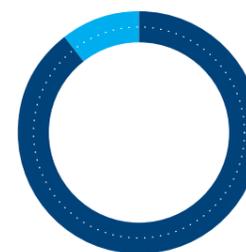
КОНКУРЕНТЫ НА РЫНКЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРИСОЕДИНЕНИЯ

Основными конкурентами МРСК Центра по предоставлению услуг по технологическому присоединению заявителей к электрическим сетям являются территориальные сетевые организации, действующие в крупных городах регионов присутствия и являющиеся

как коммерческими обществами различной структуры, так и муниципальными предприятиями жилищно-коммунального комплекса:

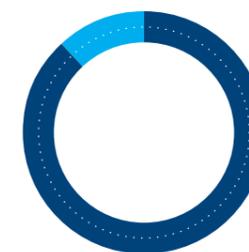
- ООО «КФК Энерго» (Костромская область);
- АО «Курские электрические сети» (Курская область);
- АО «ЛГЭК» (Липецкая область);
- АО «Орелоблэнерго» (Орловская область);
- АО «Тамбовская сетевая компания» и АО «Тамбовские коммунальные системы» (Тамбовская область);
- муниципальное унитарное предприятие «Тверьгорэлектро» и ООО «Опора» (Тверская область);
- ОАО «Рыбинская городская электросеть» (Ярославская область).

Доля МРСК Центра на рынке передачи электроэнергии в 2020 году



89,6 % | МРСК Центра¹
10,4 % | Прочие ТСО

Доля МРСК Центра на рынке технологического присоединения в 2020 году



88,2 % | МРСК Центра¹
11,8 % | Прочие ТСО

¹ С учетом ДЗО в регионах присутствия.

СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ С КОМПАНИЯМИ, ВХОДЯЩИМИ В ГРУППУ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ»

Капитализация на 30.12.2020 (моех.com), млрд руб.

Объем торгов за 2020 год (режим торгов Т+)¹, млрд руб.

Выручка за 2020 год (РСБУ), млрд руб.

ЕБИТДА² за 2020 год (РСБУ), млрд руб.

Среднедневное количество сделок за 2020 год (режим торгов Т+), шт.



Среднедневной спрэд за 2020 год (режим торгов Т+), %



Чистая прибыль за 2020 год (РСБУ), млрд руб.



Чистые активы за 2020 год (РСБУ), млрд руб.



Дивиденды за 2019 год, млн руб.

EV/S³P/BV⁴¹ АП – акции привилегированные, АО – акции обыкновенные.² Показатель ЕБИТДА рассчитан по формуле: Прибыль до налогообложения – Проценты к уплате + Амортизация = Стр. 2300 ф. 2 – Стр. 2330 ф. 2 + Стр. 6514 ф. 2.1 + Стр. 6554 ф. 2.1 + Стр. 6564 ф. 2.1.³ Показатель EV/S рассчитан по формуле: (Рыночная капитализация + Чистый долг) / Выручка.⁴ Показатель P/BV рассчитан по формуле: Рыночная капитализация / Балансовая стоимость.

РАЗВИТИЕ ПО СТРАТЕГИЧЕСКИМ ПРИОРИТЕТАМ

МИССИЯ КОМПАНИИ

Обеспечение надежного и качественного снабжения электроэнергией растущих потребностей экономики и социального сектора по экономически обоснованной для потребителей плате за предоставляемые услуги.

УЧЕТ ОЖИДАНИЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

Инвестиционное сообщество

Ценные бумаги Компании являются надежным инвестиционным инструментом, который направлен на обеспечение их возвратности, надежности, доходности и ликвидности.

Потребители

Оказание услуг в кратчайшие сроки, качественное и надежное электроснабжение, своевременное и прозрачное технологическое присоединение к электрическим сетям.

Органы местного самоуправления

Обеспечение потребности экономики в передающих мощностях. Ключевой партнер органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в планировании и реализации региональных программ территориального развития, добросовестный налогоплательщик и работодатель.

Работники

Эффективно организованная компания, имеющая прозрачную и понятную систему корпоративного управления, предоставляющая возможности для максимального раскрытия потенциала работников и обеспечивающая справедливый уровень заработной платы.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

Стратегическое развитие МРСК Центра осуществляется в соответствии с целями и задачами, определенными в Стратегии развития ПАО «Россети» и его ДЗО (группы компаний «Россети») на период до 2030 года¹, и ориентировано на реализацию отраслевых документов стратегического планирования, в том числе Энергетической стратегии Российской Федерации² и Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации³ (Стратегия ЭСК).

Стратегия развития группы компаний «Россети» предполагает переход к бизнес-модели современной инновационной инфраструктуры. Основными стратегическими целями компаний группы «Россети» являются:

- обеспечение надежности и качества энергоснабжения на заданном уровне;
- повышение совокупной доходности акционеров;
- обеспечение устойчивости к изменениям мирового и локального рынков электроэнергии.

Достижение указанных целей планируется обеспечить через развитие основных направлений деятельности: цифровую трансформацию, развитие новых видов бизнеса, дальнейшее повышение операционной и инвестиционной эффективности, развитие кадрового потенциала и др.

На основании целей и задач группы компаний «Россети» МРСК Центра определила для себя приоритеты деятельности.



ЦЕЛЕВЫЕ ЗНАЧЕНИЯ К 2024 ГОДУ

1,50 ч
Psaidi

0,94 шт.
Psaifi

0,15 % от выручки
доля затрат на НИОКР

8,55 %
потери электроэнергии

Не менее 5 % ежегодно¹
рост производительности труда

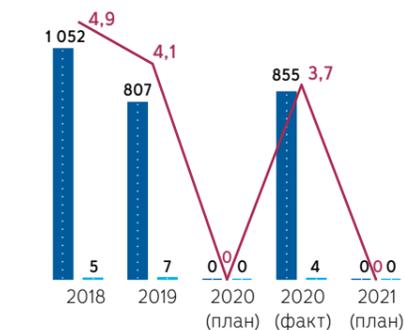
4,6 %
доля нетарифной выручки
от прочих видов деятельности

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ МРСК ЦЕНТРА

ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ И КАЧЕСТВА ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ

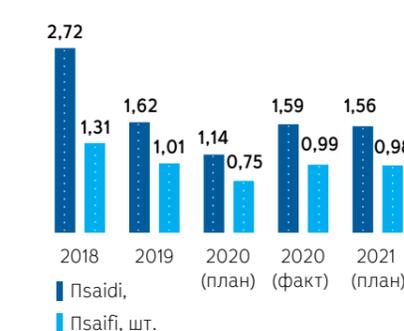
Программа по повышению надежности

Показатели аварийности



- Количество технологических нарушений по сети 110 кВ и более, шт.
- Количество устойчивых отключений трансформаторов 35–110 кВ, шт.
- Удельная аварийность по сети 6 кВ и выше, шт. на 1 000 ед. оборудования

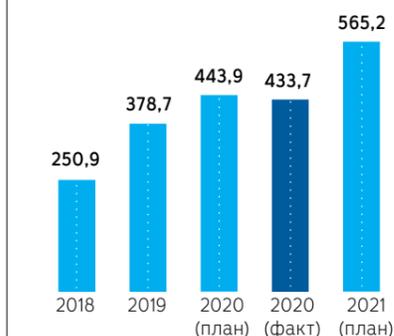
Показатели надежности



Подробная информация на с. 52

¹ Начиная с 2021 года.

Программа перспективного развития систем учета электроэнергии



- Распространение интеллектуальных приборов учета электроэнергии, тыс. шт.

Подробная информация на с. 60

Программа ремонтов



Одним из основных инструментов достижения приоритетов должна стать Программа цифровой трансформации, технологии которой позволяют изменить традиционный уклад в решении повседневных задач, а также внедрить инструменты для диверсификации бизнеса.

Кроме того, МРСК Центра обеспечивает реализацию различных программ по направлениям деятельности. Информация о ключевых программах развития, а также их выполнении в 2018–2020 годах и планах на 2021 год приведена ниже.

9,8 %
снижение в 2020 году удельной
аварийности по сети 6 кВ и выше

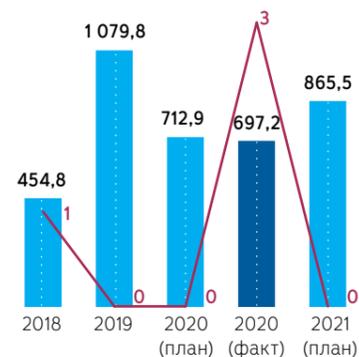
2,6 млрд руб.
объем затрат на ремонтную
программу в 2020 году

1,59 часа
Psaidi по итогам 2020 года

0,99 шт.
Psaifi по итогам 2020 года

¹ Утверждена решением Совета директоров ПАО «Россети» от 26 декабря 2019 года № 388.
² Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 9 июня 2020 года № 1523-р.
³ Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2013 года № 511-р.

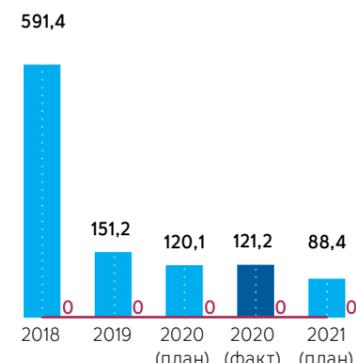
Программа по снижению рисков травматизма персонала



■ Затраты на реализацию программы, млн руб.
— Уровень производственного травматизма¹, шт.

Подробная информация на с. 175

Программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах МРСК Центра



■ Затраты на реализацию программы, млн руб.
— Уровень травматизма третьих лиц², шт.

Подробная информация на с. 177

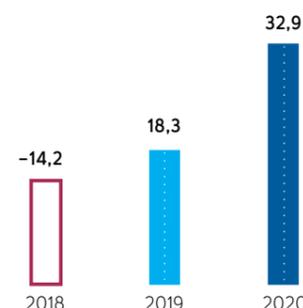
Цель: недопущение роста травматизма

О уровень травматизма сторонних лиц на объектах МРСК Центра в 2018–2020 годах²

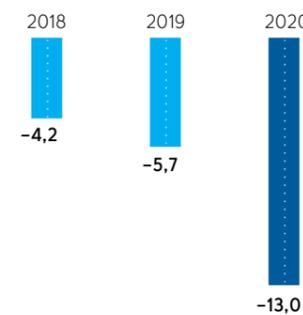
697,2 млн руб. затраты на реализацию программы по снижению рисков травматизма персонала

ПОВЫШЕНИЕ СОВОКУПНОЙ АКЦИОНЕРНОЙ ДОХОДНОСТИ

Совокупная акционерная доходность TSR⁴, %

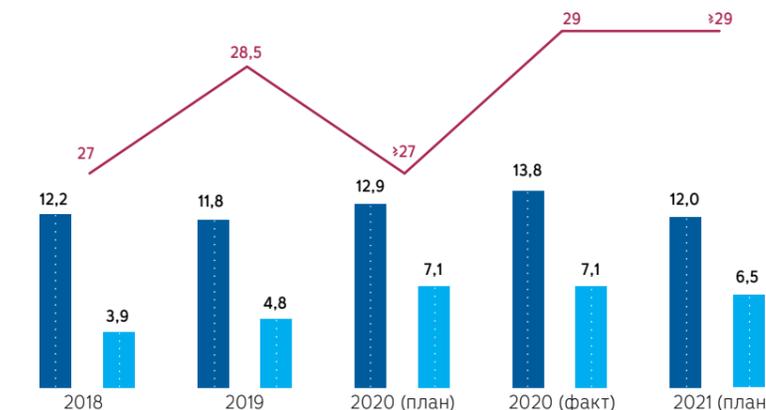


Снижение операционных расходов к предыдущему году, %



Подробная информация на с. 83

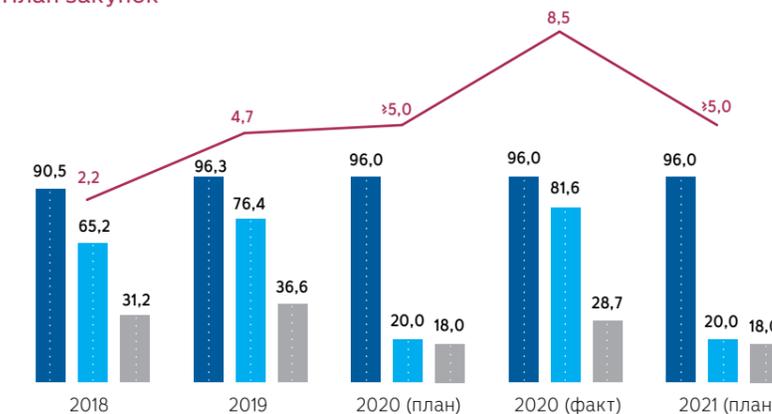
Инвестиционная программа



■ Объем капитальных вложений, млрд руб. без НДС
■ Инвестиции в техническое перевооружение и реконструкцию, млрд руб.
— Фактическая загрузка производственных мощностей, %

Подробная информация на с. 85

План закупок

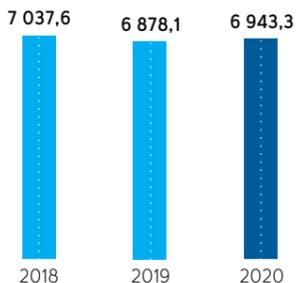


■ Доля конкурентных закупок (в стоимостном выражении), %
■ Доля закупок участниками МСП, %
— Экономический эффект проведенных закупок, %

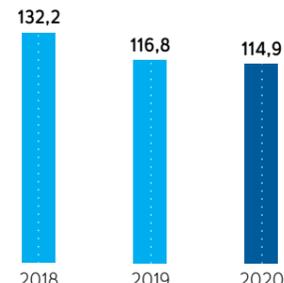
Подробная информация на с. 192

Экологическая политика

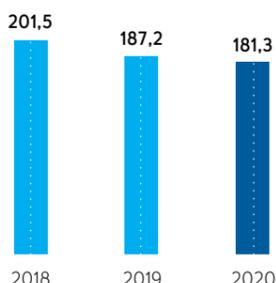
Прямые выбросы парниковых газов, т CO₂-эквивалента



Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, т



Использование воды, тыс. м³



Подробная информация на с. 185

Программа по снижению потерь электроэнергии³

Показатель	2018	2019	2020 (план)	2021 (факт)	2021 (план)
Эффект за счет выполнения организационных мероприятий, в том числе:	110,6 млн кВт · ч 286,5 млн руб.	266,6 млн кВт · ч 751,1 млн руб.	44,1 млн кВт · ч 123,4 млн руб.	128,1 млн кВт · ч 348,4 млн руб.	53,0 млн кВт · ч 161,8 млн руб.
• включение в полезный отпуск безучетного потребления электроэнергии	74,4 млн кВт · ч 190,3 млн руб.	100,4 млн кВт · ч 285,6 млн руб.	44,1 млн кВт · ч 123,4 млн руб.	128,1 млн кВт · ч 348,4 млн руб.	53,0 млн кВт · ч 161,8 млн руб.
• оплата бездоговорного потребления электроэнергии (не входит в перечень мероприятий Программы снижения потерь – отражено для справки)	11,7 млн кВт · ч 31,4 млн руб.	10,7 млн кВт · ч 30,4 млн руб.		11,9 млн кВт · ч 33,5 млн руб.	
Эффект за счет выполнения технических мероприятий	14,1 млн кВт · ч 38,6 млн руб.	8,6 млн кВт · ч 24,6 млн руб.	5,9 млн кВт · ч 16,8 млн руб.	11,1 млн кВт · ч 31,8 млн руб.	3,4 млн кВт · ч 10,5 млн руб.

¹ Производственный травматизм по вине работников Компании.

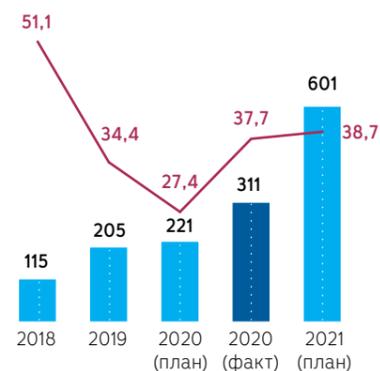
² Травматизм сторонних лиц по вине работников Компании.

³ В соответствии с действующей Программой мероприятий по снижению потерь электрической энергии в сетевом комплексе ПАО «МРСК Центра» на 2020 год и период до 2024 года, утвержденной решением Совета директоров Общества от 15 сентября 2020 года (протокол от 15 сентября 2020 года № 42/20). За все годы для обеспечения единых условий для сравнения эффект в натуральном выражении отражает снижение потерь электроэнергии, а в стоимостном выражении – снижение затрат на покупку потерь электроэнергии.

⁴ Рассчитывается по формуле: ((Средневзвешенная цена акций на конец периода – Средневзвешенная цена акций на начало периода + Дивиденд, начисленный на акцию в отчетном периоде и утвержденный решением Общего собрания акционеров) / Средневзвешенная цена акции на начало периода) * 100 %.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСТОЙЧИВОСТИ К ИЗМЕНЕНИЯМ МИРОВОГО И ЛОКАЛЬНОГО РЫНКОВ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности



■ Эффект от реализации целевых мероприятий по снижению расхода ресурсов на хозяйственные нужды, т. у. т.

— Сокращение потерь электроэнергии, млн кВт · ч

Подробная информация на с. 181

Диверсификация бизнеса

+71 %
рост выручки от дополнительных услуг и сервисов в 2020 году

Один из приоритетов Компании – диверсификация бизнеса и рост нетарифной выручки. В 2020 году стартовала реализация Программы развития и продвижения дополнительных услуг и сервисов на долгосрочный период до 2024 года.

Программа инновационного развития



Подробная информация на с. 66

Консолидация электросетевых активов¹

Показатель	2018	2019	2020
Объем электросетевого хозяйства, у. е.	29 610,6	57 837,1	72 647,2
Протяженность ЛЭП, км	5 321,4	10 600,7	13 052,4
Установленная мощность трансформаторов, МВА	898,0	2 202,9	2 675,7

Подробная информация на с. 57

По итогам 2020 года нетарифная выручка составила 2,7 млрд руб. против 1,6 млрд руб. в 2019 году.

Наиболее востребованные в 2020 году услуги, приносящие наибольший доход:

- выполнение строительно-монтажных работ (более 62 % выручки от реализации дополнительных услуг, рост относительно 2019 года – 136 %);
- услуги по техническому и ремонтно-эксплуатационному обслуживанию (16 % выручки по дополнительным услугам).

Задача на 2021 год – развитие и продвижение следующих услуг:

- выполнение работ, отнесенных к компетенции заявителя, при осуществлении технологического присоединения с достижением охвата рынка 30 %;
- организация наружного освещения (оперативно-техническое обслуживание, строительство, реконструкция систем наружного освещения);
- модернизация наружного освещения.

БИЗНЕС-ПЛАН НА 2021 ГОД

На заседании Совета директоров Компании 29 декабря 2020 года были утверждены бизнес-план на 2021 год и прогнозные показатели на 2022–2025 годы. Сценарными условиями формирования бизнес-плана предусмотрены индексация тарифов на услуги по передаче электроэнергии не выше уровня прогнозной инфляции, рост производительности труда, снижение уровня удельных операционных расходов не менее чем на 2 %, а также показатели дивидендной политики в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 мая 2017 года № 1094-р.

98,3 млрд руб.
планируемый размер выручки на 2021 год

2,5 млрд руб.
плановый размер чистой прибыли на 2021 год

Показатели бизнес-плана Компании на 2021 год

Показатель	План
Выручка (всего), млн руб., в том числе:	98 343,0
Выручка от передачи электроэнергии, млн руб.	93 361,5
Выручка от технологического присоединения, млн руб.	1 389,2
Выручка от продажи электроэнергии, млн руб.	502,7
Выручка от реализации по прочей деятельности, млн руб.	3 089,6
Себестоимость, млн руб.	89 273,6
Прибыль от продаж ¹ , млн руб.	6 800,7
Прибыль от продаж margin, %	6,9
ЕВИТДА ² , млн руб.	18 370,2
ЕВИТДА margin, %	18,7
Чистая прибыль, млн руб.	2 505,2
Чистая прибыль margin, %	2,5
Объем услуг по передаче электроэнергии, млн кВт · ч	45 421
Потери электроэнергии, %	9,43



¹ Общий объем консолидированных активов с учетом действующих на конец периода договоров аренды.

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

Цель цифровой трансформации – изменение логики процессов и переход Компании на риск-ориентированное управление на основе внедрения цифровых технологий и анализа больших данных.

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

В 2018 году в группе компаний «Россети» вышла в свет Концепция «Цифровая трансформация 2030» (далее – Концепция), разработанная во исполнение указов Президента Российской Федерации В.В. Путина от 9 мая 2017 года № 203 «О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017–2030 годы» и от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», в которых определены национальные цели и стратегические задачи развития Российской Федерации на период до 2030 года.

В феврале 2020 года Советом директоров МРСК Центра была утверждена Программа цифровой трансформации МРСК Центра на 2020–2030 годы (далее – Программа цифровой трансформации), разработанная на основе Концепции.

ЭТАПЫ ПРОГРАММЫ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ

Цифровая трансформация представляет собой сложный процесс разработки и внедрения различных мероприятий и технологий, затрагивающий все бизнес-процессы Компании. Важной особенностью указанного процесса является тот факт, что для максимальной эффективности реализации мероприятий и технологий необходимо формирование соответствующих им условий. Соответственно, для максимально высоких темпов реализации весь процесс цифровой трансформации Компании разделен на три этапа.

Первый этап 2019–2024 годы

Фундамент всех последующих этапов. Заключается во внедрении действующих, уже опробованных технологий, формирующих аппаратную и информационную основу для дальнейшего развития. На данном этапе положено начало работы с массивами данных. Происходят частичная цифровизация производственных процессов и пилотирование перспективных технологий.

Второй этап 2023–2026 годы

Формирование единой ИТ-платформы и единого источника данных путем интеграции существующих баз данных. Происходит внедрение технологий, показавших эффективность в рамках пилотирования, и продолжается внедрение технологий первого этапа.

Третий этап 2026–2030 годы

Внедрение технологий работы с большими данными и машинного обучения. В рамках третьего этапа также продолжится внедрение технологий как предыдущих этапов, так и новых, появление которых связано с развитием научно-технического прогресса.



В ходе реализации Программы рассмотрены следующие изменения бизнес-процессов в Компании.

1. Полная роботизация – исключение участия человека в процессе. Примеры использования: алгоритмизируемые процедуры по обработке и передаче информации (подготовка отчетов, свод данных и формирование заявок).
2. Подсказка в принятии решения – проведение аналитики, формирование предварительных рекомендаций, но итоговое принятие решения остается за человеком. Примеры использования: помощники для диспетчера при переключениях и рекомендации при формировании планов работ.
3. Исключение процедуры – оптимизация пути бизнес-процесса. Примеры использования: упразднение части бумажного документооборота

и сокращение излишних согласований в подразделениях.

4. Поднятие процедуры на более высокий уровень управления. Примеры использования: перевод процедуры из района электросетей в филиал, из филиала – в исполнительный аппарат, создание общего центра обслуживания.
5. Инсорсинг – использование внутренних ресурсов для оказания услуг (проведения работ) внешним контрагентам.

При изменении бизнес-процессов будут происходить организационные преобразования:

- создание общих центров обслуживания – централизация отдельных функций и сокращение количества уровней управления;

- укрупнение зон операционной деятельности;
- перераспределение и объединение персонала между функциональными блоками на основании результатов внедрения цифровых технологий;
- замещение персонала различных функциональных блоков специалистами в области развития и внедрения цифровых технологий;
- расширение подразделений для оказания дополнительных услуг, в том числе с использованием цифровых платформ.

Финансирование Программы цифровой трансформации в 2020 году выросло до 12,5 млрд руб. с НДС (в 2019 году – 2,1 млрд руб. с НДС). План на 2021 год составляет 9,2 млрд руб. с НДС.

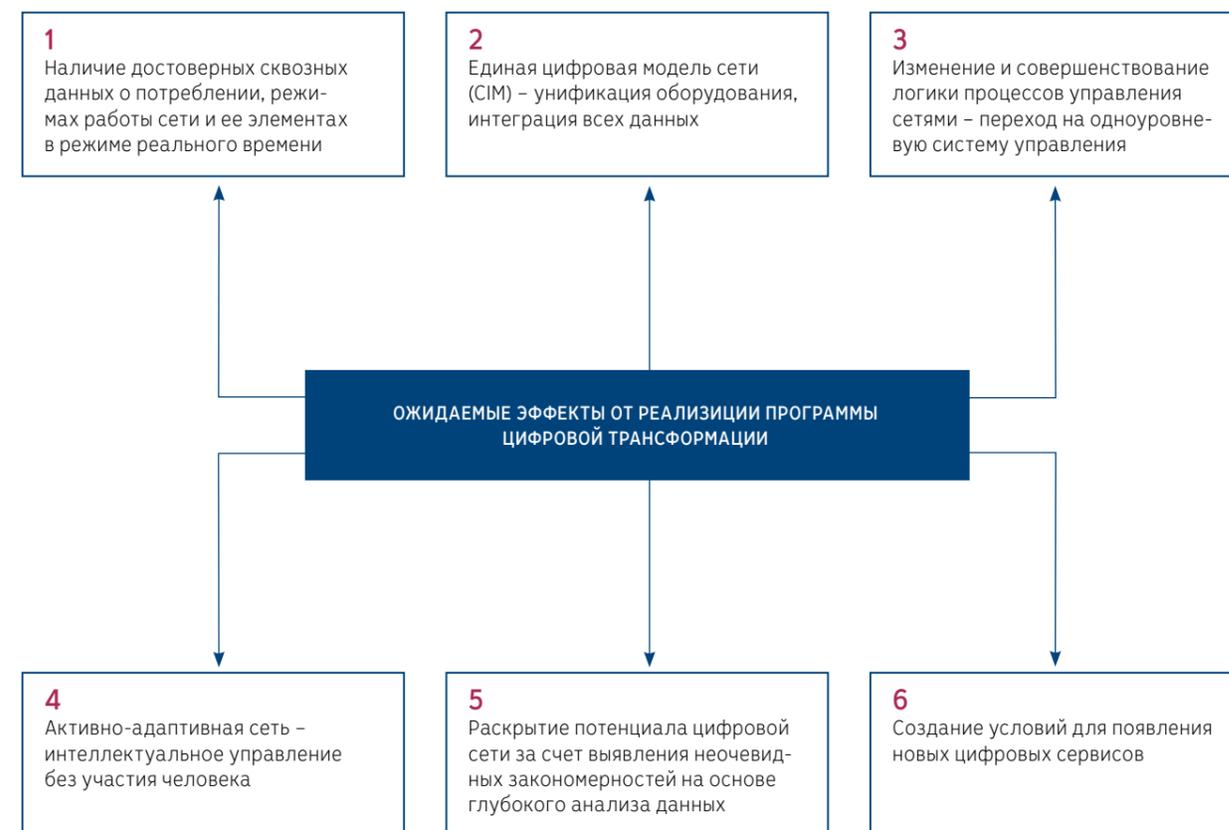
ЦЕЛЬ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ

ИЗМЕНЕНИЕ ЛОГИКИ ПРОЦЕССОВ И ПЕРЕХОД КОМПАНИИ НА РИСК-ОРИЕНТИРОВАННОЕ УПРАВЛЕНИЕ НА ОСНОВЕ ВНЕДРЕНИЯ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И АНАЛИЗА БОЛЬШИХ ДАННЫХ

ЗАДАЧИ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ



Для органичного внедрения принципов цифровизации в работу сетевой компании на первом этапе требуется создание единого информационного пространства для всех структурных подразделений на всех уровнях: исполнительный аппарат МРСК Центра – исполнительный аппарат филиала – район электрических сетей (РЭС)



Целевые результаты до 2030 года

- 50 %** SAIDI/SAIFI
- +10 %** срок службы активов
- +50 %** доступность технологического присоединения
- 30 %** операционные затраты
- 15 %** капитальные затраты

ПОРТФЕЛЬ ПРОЕКТОВ МРСК ЦЕНТРА

В настоящее время в МРСК Центра полностью сформирован портфель проектов первого этапа Программы цифровой трансформации, мероприятия которого сгруппированы по четырем направлениям:

- управление технологическим процессом и цифровая сеть;
- цифровое управление Компанией (изменение внутренних корпоративных процессов);
- дополнительные сервисы;
- комплексная система информационной безопасности.

Ключевые проекты первого этапа Программы цифровой трансформации МРСК Центра

Наименование проекта	Цели	Результаты 2020 года
Управление технологическим процессом. Цифровая сеть		
Цифровой центр управления сетями (ЦУС)	Построение эффективной структуры оперативно-технологического и ситуационного управления объектами электросетевого хозяйства с применением современных технологий. В результате повышаются надежность работы энергетической системы и уровень автоматизации управления на всей территории присутствия Компании	Завершены строительно-монтажные работы по ЦУС Костромаэнерго и межрегиональному ЦУС Курскэнерго и Орелэнерго. В Воронежэнерго завершен перевод оперативно-технологической группы РЭС в ЦУС. Введен в эксплуатацию региональный узел геоинформационной системы (РГИС)
Цифровая подстанция (ПС)	Снижение операционных затрат на обслуживание ПС за счет полноценного применения положений стандарта МЭК 61850. Проект предусматривает создание цифровых ПС посредством строительства новых или реконструкции существующих объектов	Введена в работу цифровая ПС 110/10 кВ «Спутник». Завершено проектирование цифровой ПС 110/35/10/6 кВ «Нерехта-1» (Костромаэнерго)
Цифровой район электрических сетей (РЭС)	Повышение надежности электроснабжения за счет элементов распределенной автоматизации сети для локализации и скорейшего определения места повреждения. Улучшение показателей SAIDI и SAIFI ¹ . Снижение коммерческих и технических потерь электроэнергии посредством установки коммерческих приборов учета у потребителей, а также технических приборов учета на трансформаторных подстанциях и распределительных пунктах, совмещающих функции телеметрии, позволяющих локализовать очаги потерь и выбирать оптимальный режим работы сети. Снижение операционных издержек	Комплексная система энергомониторинга: <ul style="list-style-type: none"> • на конец 2020 года 8 977 вводов ТП 6–10/0,4 кВ цифровых РЭС оснащены интеллектуальным учетом, в том числе в составе шкафов телеметрии Реконструкция и автоматизация распределительной сети: <ul style="list-style-type: none"> • завершены основные работы по 11 цифровым РЭС первой очереди. Определен 21 цифровой РЭС второй очереди со сроком реализации в 2021–2022 годах
Накопители электроэнергии	Определение эффективных областей применения систем накопления электроэнергии (СНЭ) в распределительных электрических сетях 0,4–110 кВ	Начаты строительно-монтажные работы по 15 площадкам для установки СНЭ во всех 11 филиалах Компании
Цифровой электромонтер	Внедрение программно-аппаратных решений для автоматизации работы персонала в полевых условиях	Электромонтер по эксплуатации системы оперативного управления работами (СОУР): <ul style="list-style-type: none"> • завершена разработка основных модулей программного комплекса. Программный комплекс СОУР интегрирован с КИСУР. Электромонтер по эксплуатации электросчетчиков – цифровой контролер: <ul style="list-style-type: none"> • завершена инсталляция коробочного решения (первый этап), коробочное решение внедрено в опытную эксплуатацию в трех пилотных филиалах (Смоленскэнерго, Костромаэнерго и Белгородэнерго)
Цифровая радиосвязь	Обеспечение непрерывного и устойчивого управления технологическими процессами в производстве в повседневных условиях и в условиях технологических нарушений, аварийных и чрезвычайных ситуаций путем создания единой сети цифровой радиосвязи с ликвидацией зон неуверенного приема сети радиосвязи	В 2020 году зона покрытия цифровой радиосвязи достигла 36 % от всей зоны обслуживания, при этом обеспечено 100 %-ное покрытие территории во всех реализованных цифровых РЭС
ГЛОНАСС. Управление автотранспортом	Централизованное место сбора и хранения данных о местоположении, маршруте и скоростном режиме движения транспорта Компании, что позволяет в режиме реального времени получать актуальную информацию для анализа, управления и оптимизации работы транспорта	Проект реализован в 2019 году

¹ Расшифровку всех терминов смотрите в глоссарии на с. 217

Наименование проекта	Цели	Результаты 2020 года
Программный комплекс выявления неучтенного объема электроэнергии «Радар»	Снижение нетехнологических потерь электроэнергии путем глубокого анализа с использованием инструментов машинного обучения точек учета на предмет вероятности кражи электроэнергии	Во всех филиалах Компании разработан и введен в эксплуатацию программный комплекс «Радар»
Автоматизированная система диагностики воздушных линий с применением беспилотных летательных аппаратов (БПЛА)	Повышение надежности электроснабжения потребителей за счет автоматизации процесса диагностики воздушных линий 35–110 кВ с применением БПЛА и технологий нейросети	Ведется приемка работ по завершению НИОКР
Интеллектуальный учет и передача данных параметров сети	Снижение потерь электроэнергии в рамках исполнения требований Федерального закона от 27 декабря 2018 года № 522-ФЗ	По итогу 2020 года функционирует 381 678 коммерческих, интеллектуальных приборов учета (+13,5 % к 2019 году), или 12 % от общего количества (+2 п. п. к 2019 году)

Цифровое управление Компанией

Развитие КИСУР	Обеспечение заданного уровня надежности передачи и распределения электроэнергии за счет эффективного использования ресурсов и управления активами на основе баланса затрат, риска и производительности активов	Внесены изменения по результатам пересмотра методики оценки последствий и учета рисков отказа в денежном выражении. Выполнен первый этап создания автоматизированной системы управления техническим перевооружением и реконструкцией (АСУ ТПИР). Система управления производственными активами синхронизирована с автоматизированной информационной системой транспорта электроэнергии. Автоматизирована модель прогнозирования вероятности отказа производственных активов. Автоматизировано прогнозирование изменения надежности электроснабжения потребителей и технического состояния активов в зависимости от располагаемых ресурсов. Автоматизирована функциональность планирования работ по расчистке и расширению просек, замене провода на самонесущий изолированный провод
Развитие компетенций персонала в области цифровой трансформации	Формирование комплексного подхода к обучению персонала для реализации проектов Программы цифровой трансформации	Реализована программа взаимодействия с вузами и ссузами, в рамках которой был проведен информационный курс «Цифровая трансформация в электросетевом комплексе» (одновременно в 11 вузах 11 регионов присутствия). Всего прочитано около 100 лекций для более чем 800 студентов и преподавателей. Проведен конкурс выпускных квалификационных работ студентов по тематикам Программы цифровой трансформации. На него было представлено 30 работ из 13 вузов. На базе корпоративных учебных центров для персонала реализована углубленная программа повышения квалификации по цифровой трансформации. Данную программу прошли более 550 профильных работников. Разработана программа подготовки сотрудников управления технического развития по бизнес-процессу 11. В разделе «Технические статьи» на корпоративном портале размещены статьи филиалов по темам Программы цифровой трансформации (23 статьи)
Анализ бизнес-процессов на предмет изменения в рамках концепции цифровой трансформации ПАО «Россети»	Формирование перечня изменений бизнес-процессов в рамках реализации Концепции цифровой трансформации ПАО «Россети»	Проведена стратегическая сессия по формированию инициатив по улучшению бизнес-процессов. Сформирована дорожная карта проектов цифровой трансформации. Подготовлен соответствующий отчет
Дополнительные сервисы		
Терминал самообслуживания	Повышение доступности и качества обслуживания потребителей (в том числе на удаленных территориях), а также упрощение процесса взаимодействия с клиентами	Изготовлены два терминала самообслуживания, они установлены в филиале Ярэнерго
Развитие дополнительной услуги по наружному освещению	Увеличение доли рынка на территории присутствия Компании по услуге «Организация систем наружного освещения»	В 2020 году выполнены работы в рамках энергосервисного контракта в г. Костроме (выручка – 309 млн руб.). По филиалам МРСК Центра количество светильников, находящихся на обслуживании, выросло на 10 %. Проведена работа по заключению договоров и выполнению работ по строительству наружного освещения (выручка – 213 млн руб.)
Комплексная система информационной безопасности	Создание условий для устойчивого функционирования объектов информационной инфраструктуры и безопасного управления объектами	Успешно завершен пилотный проект по подключению подсистем защиты информации Компании к Корпоративному центру кибербезопасности ПАО «Россети», под управлением АО «Управление ВОЛС-ВЛ»

ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



• **45,5 млрд кВт · ч**
объем оказанных в 2020 году услуг
по передаче электроэнергии

• **1 013,3 мВт**
объем присоединенной в 2020 году
мощности



В 2020 году успешно решена задача по снижению потерь электроэнергии до 9,83 % от отпуска в сеть, что полностью соответствует запланированному уровню.

Это стало возможным за счет организационных и технических мероприятий, а также совершенствования учета электрической энергии. Достигнутый результат отвечает интересам как потребителей электроэнергии, так и акционеров Общества, сокращая расходы на компенсацию потерь электроэнергии.

Владислава Резакова,
заместитель генерального
директора по реализации
услуг МРСК Центра

ОТЧЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПО ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В течение 2020 года Совет директоров не принимал решения об определении новых приоритетных направлений деятельности МРСК Центра. В течение отчетного года Компания осуществляла деятельность в рамках ранее принятых приоритетных направлений.

Приоритетное направление деятельности (дата утверждения Советом директоров)	Мероприятия, реализованные в 2020 году
О мерах по повышению уровня антитеррористической и противодиверсионной защищенности объектов электросетевого хозяйства Общества (протокол заседания Совета директоров от 19 августа 2010 года № 17/10)	Информация о деятельности в 2020 году по данному направлению приведена в разделе «Обеспечение антитеррористической защищенности объектов электросетевого комплекса» Годового отчета на с. 179
Об обеспечении Обществом установленного уровня надежности и качества оказываемых услуг в соответствии с нормативными правовыми актами (протокол заседания Совета директоров от 2 сентября 2011 года № 09/11)	Информация о деятельности в 2020 году по данному направлению приведена в разделе «Состояние надежности объектов электросетевого хозяйства (6 кВ и выше)» Годового отчета на с. 52
О строительстве и эксплуатации волоконно-оптических линий связи (протокол заседания Совета директоров от 2 апреля 2012 года № 06/12)	В рамках указанного приоритетного направления ведется выдача технических условий, строительство и эксплуатация ВОЛС в рамках договора коммерческого представительства собственника объектов электроэнергетики для целей заключения и исполнения договоров размещения ВОЛС на объектах электросетевого хозяйства территориальной распределительной сети. В 2020 году было построено 159 км собственных ВОЛС



Приоритетное направление деятельности (дата утверждения Советом директоров)	Мероприятия, реализованные в 2020 году
Об аттестации оборудования, материалов и систем на объектах Общества (протокол заседания Совета директоров от 2 июня 2014 года № 13/14)	В 2020 году в рамках деятельности по аттестации оборудования, материалов и систем МРСК Центра осуществляла работу в составе комиссии по аттестации ПАО «Россети». Приказом МРСК Центра от 7 августа 2018 года № 384-ЦА утверждена Комиссия по допуску оборудования, материалов и систем МРСК Центра, проведено несколько заседаний с оформлением соответствующих протоколов по допуску оборудования на электросетевые объекты Компании
О совершенствовании системы внутреннего контроля и управления рисками, развитии функции внутреннего аудита (протокол заседания Совета директоров от 22 августа 2014 года № 18/14)	<p>Департаментом внутреннего аудита проведена самооценка качества деятельности внутреннего аудита за 2020 год. В результате установлено, что деятельность по гарантии и повышению качества внутреннего аудита осуществляется:</p> <ul style="list-style-type: none"> • в соответствии с Программой гарантии и повышения качества внутреннего аудита МРСК Центра (предварительно рассмотрена комитетом по аудиту 25 ноября 2016 года (протокол № 13/16), утверждена Советом директоров 13 декабря 2016 года (протокол № 33/16)); • на основании плана работы департамента внутреннего аудита МРСК Центра на 2020 год, согласованного комитетом по аудиту Совета директоров МРСК Центра 13 ноября 2019 года (протокол № 18/19) и утвержденного Советом директоров МРСК Центра (протокол от 25 декабря 2019 года № 45/19) с учетом изменений (согласованы комитетом по аудиту (протокол от 27 ноября 2020 года № 11/20), утверждены Советом директоров (протокол от 10 декабря 2020 года № 60/20)). <p>По результатам проведенной оценки подтверждено:</p> <ul style="list-style-type: none"> • соответствие деятельности внутреннего аудита Компании Политике внутреннего аудита МРСК Центра; • соответствие деятельности внутреннего аудита Компании Определению внутреннего аудита; • соблюдение Кодекса этики. <p>В 2019 году АО «КПМГ» проведена внешняя оценка деятельности внутреннего аудита МРСК Центра, результаты оценки рассмотрены Советом директоров 23 января 2020 года. По полученным рекомендациям АО «КПМГ» разработан План развития и совершенствования деятельности внутреннего аудита МРСК Центра на 2020–2024 годы (согласован комитетом по аудиту МРСК Центра (протокол от 28 февраля 2020 года № 02/20) и утвержден Советом директоров МРСК Центра (протокол от 31 марта 2020 года № 15/20) с изменениями (согласованы комитетом по аудиту (протокол от 27 ноября 2020 года № 11/20), утверждены Советом директоров, протокол от 10 декабря 2020 года № 60/20).</p> <p>В 2020 году исполнено семь мероприятий Плана развития и совершенствования деятельности внутреннего аудита МРСК Центра. Не выполненные и просроченные мероприятия отсутствуют</p>
Об обеспечении доступности энергетической инфраструктуры и качества технологического присоединения к электрическим сетям Общества (протокол заседания Совета директоров от 29 августа 2014 года № 19/14)	<p>В рамках данного направления МРСК Центра реализует следующие ключевые мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • обеспечение потенциальных потребителей информацией для оценки основных параметров и рисков бизнес-проектов с учетом возможностей по технологическому присоединению. <p>В 2020 году Компанией проводились общественные встречи с потребителями по вопросам информирования о процедуре доступа к электросетевой инфраструктуре в каждом регионе;</p> <ul style="list-style-type: none"> • приведение порядка взаимодействия с заявителями в процессе технологического присоединения в соответствии с действующим законодательством. <p>В 2020 году введено в действие руководство РК БП 6/02-02/2020 «Порядок оказания услуг по технологическому присоединению энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов по производству электрической энергии, а также объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, к электрическим сетям ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья».</p> <p>В 2020 году доля договоров, по которым выполнены хозяйственным способом работы по строительству, реконструкции или модернизации распределительных сетей 0,4–10 кВ в рамках исполнения обязательств по договорам технологического присоединения энергопринимающих устройств к электрическим сетям, составила 85,6 %.</p> <p>Средний срок по показателю «Договор – уведомление» по договорам технологического присоединения категории Doing Business, предусматривающим выполнение работ со стороны сетевой организации, по итогам 2020 года сократился и составил 61 день (в 2019 году – 79 дней)</p>

МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА

Электросетевые активы, находящиеся под управлением МРСК Центра¹

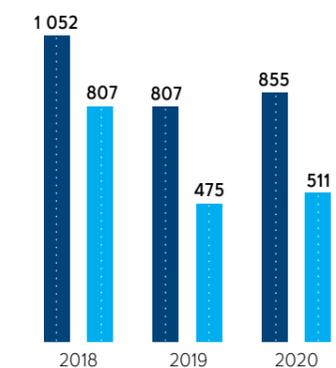
Наименование актива	Единица измерения	2018	2019	2020	Изменение 2020/2019, %	
					абс.	%
Подстанции	шт.	102 472	103 553	104 425	0,8	
Подстанции 35–110 кВ	шт.	2 370	2 378	2 378	0,0	
Трансформаторные подстанции, РТП 6–10 (35) / 0,4 кВ	шт.	99 237	100 291	101 140	0,8	
Распределительные пункты 6–10 кВ	шт.	865	884	907	2,5	
Установленная мощность	МВА	54 010,8	54 437,0	54 860,0	0,8	
Подстанции 35–110 кВ	МВА	34 410,2	34 545,0	34 746,9	0,6	
Трансформаторные подстанции, РТП 6–10 (35) / 0,4 кВ	МВА	19 167,3	19 444,3	19 633,2	1,0	
Распределительные пункты 6–10 кВ	МВА	433,3	447,7	479,9	6,7	
Протяженность воздушных линий (ВЛ) 0,4–110 кВ по цепям	км	385 148,4	389 543,2	390 778,1	0,3	
ВЛ 110 кВ и выше	км	29 802,0	30 020,0	30 033,0	0,0	
ВЛ 35 кВ	км	33 601,0	33 587,0	33 571,0	0,0	
ВЛ 6–10 кВ	км	170 108,5	171 515,7	171 742,7	0,1	
ВЛ 0,4 кВ	км	151 636,9	154 420,5	155 431,4	0,7	
Протяженность кабельных линий (КЛ) 0,4–110 кВ	км	20 509,4	20 698,3	20 865,7	0,8	
КЛ 110 кВ и выше	км	31,1	33,5	33,3	-0,6	
КЛ 35 кВ	км	49,0	49,6	50,4	1,6	
КЛ 6–10 кВ	км	10 627,5	10 808,2	11 052,6	2,2	
КЛ 0,4 кВ	км	9 801,8	9 807,0	9 729,4	-0,8	

СОСТОЯНИЕ НАДЕЖНОСТИ ОБЪЕКТОВ ЭЛЕКТРОСЕТЕВОГО ХОЗЯЙСТВА

Состояние надежности объектов электросетевого хозяйства (6 кВ и выше)

Показатель	Единица измерения	2018	2019	2020	Изменение 2020/2019	
					абс.	%
Ошибки персонала	шт.	1	0	0	0,00	0,0
Количество устойчивых отключений трансформаторов 35–110 кВ	шт.	5	7	4	-3,00	-43,0
Среднее время прекращения электроснабжения (для фидеров 6–110 кВ)	частота	1,83	1,61	1,56	-0,05	-3,1

Динамика технологических нарушений в сети 110 кВ и выше



■ Количество технологических нарушений в сети 110 кВ, шт.
■ В том числе с успешным АПВ, шт.

Показатели аварийности

Показатель	Единица измерения	2018	2019	2020	Изменение 2020/2019	
					абс.	%
Количество технологических нарушений в сети 110 кВ и выше, в том числе:	шт.	1052	807	855	48,0	5,9
с успешным автоматическим повторным включением (АПВ)	шт.	510	475	511	36,0	7,6
Удельная аварийность по сети 6 кВ и выше	шт. на 1 000 ед. оборудования	4,9	4,1	3,7	-0,4	-9,8

Количество неблагоприятных метеоявлений в 2020 году (247) выросло в 2,5 раза в сравнении с 2019 годом (99) практически по всей зоне обслуживания, за исключением Орловской и Ярославской областей. Этим обусловлено незначительное повышение аварийности в сетях 110 кВ в отчетном году.

Сократить количество технологических нарушений и показатели удельной аварийности удалось за счет целевых программ и программ, направленных на повышение надежности электроснабжения потребителей. Основными мерами стали:

- ликвидация травмоопасного оборудования;
- повышение надежности работы распределительной сети;
- повышение грозоупорности;
- замена фарфоровой изоляции на стеклянную;
- замена маслонаполненных вводов.

Выполнение всех запланированных программ позволило Компании снизить значения показателя средней продолжительности прекращения передачи электроэнергии на точку поставки (SAIDI) до 1,14 (с 1,62 в 2019 году) и показателя средней частоты прекращения передачи электроэнергии на точку поставки (SAIFI) до 0,75 (с 1,01 годом ранее). **EU28, EU29**

Мероприятия по повышению надежности функционирования электросетевого комплекса, реализованные МРСК Центра в 2020 году:

- программа по расчистке просек ВЛ 6–110 кВ выполнена в объеме 13 849,2 га, с превышением плана на 6 %;
- ремонтная программа выполнена в полном объеме;
- программа технического освидетельствования в 2020 году выполнена в полном объеме (48 770 объектов, включая производственные и административные здания и сооружения);
- проведен ежеквартальный мониторинг аварийности по филиалам Компании.

Производственные программы на 2021 год созданы с учетом нормативно-технических документов, технического состояния объектов электросетевого хозяйства 0,4–110 кВ, а также анализа аварийности.

Основные причины технологических нарушений в 2020 году, %



- 39 | Падение деревьев из-за атмосферных явлений
- 32 | Износ оборудования, несоблюдение ТО
- 11 | Воздействие посторонних лиц и организаций
- 8 | Атмосферные перенапряжения (гроза)
- 6 | Воздействие на электроустановки животных и птиц
- 4 | Воздействие повторяющихся стихийных явлений (ветровая нагрузка, пляска проводов, прочие воздействия природного характера)

SAIDI

1,14 ч

SAIFI

0,75 шт.

43 %

сокращение количества устойчивых отключений трансформаторов 35–110 кВ

9,8 %

снижение удельной аварийности по сети 6 кВ и выше

¹ С учетом аренды и оборудования, обслуживаемого по договорам.

ОЦЕНКА ТЕХНИЧЕСКОГО СОСТОЯНИЯ АКТИВОВ КОМПАНИИ

Оценка технического состояния выполняется в автоматизированной системе управления производственными активами на базе корпоративной информационной системы управления ресурсами (КИСУР) путем внесения сведений о наличии и составе оборудования, результатах осмотров и диагностических испытаний. Оценка проводится по единым правилам и нормативным параметрам. Итоговая оценка представляет собой коэффициент в диапазоне от 100 (наилучшее состояние и новое исправное оборудование) до 0 (старое, полностью изношенное и непригодное к эксплуатации оборудование).

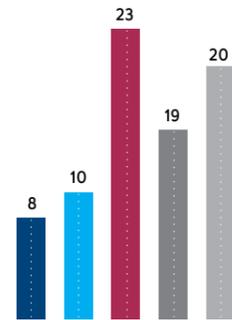
При расчете износа активов учитывается нормативный срок службы объектов:

- 25 лет – для подстанций и КЛ;
- 35 лет – для ВЛ.

Уровень износа объектов электросетевого хозяйства Компании по состоянию на 31 декабря 2020 года составлял 11,8 % (+0,1 % по сравнению с предыдущим годом). Стабилизация уровня износа основных средств достигнута за счет проведения реконструкции сетей 0,4–110 кВ. Объем ввода новых и реконструированных объектов в отчетном году – свыше 2 060 км ЛЭП 0,4–10 кВ и 38 км ЛЭП 35 и 110 кВ, а также 2 456 шт. ТП (РП) 10/6/0,4 кВ мощностью 232 МВА. Для снижения уровня износа основных средств в Компании разработана многолетняя программа реновации, по которой в 2021 году планируется обновление основных фондов на сумму 1 748 млн руб.

В течение 2020 года показатель удельной аварийности сократился на 21,2 % и составил 19 802 шт. на 1 000 единиц оборудования против 24 063 шт. в 2019 году.

Уровень износа объектов электросетевого хозяйства по состоянию на 31 декабря 2020 года составил 11,8 %¹



В том числе:

- ВЛ 0,4–110 кВ
- КЛ 0,4–110 кВ
- Трансформаторное оборудование 3–110 кВ
- Коммутационные аппараты 3–110 кВ
- Оборудование подстанций 3–110 кВ

РЕМОНТНАЯ ПРОГРАММА

Ежегодная программа ремонтов формируется для подготовки электросетевого комплекса Компании к прохождению паводкового, грозового, пожароопасного и отопительного сезонов, повышения эффективности ремонтно-эксплуатационной деятельности и надежности работы объектов электросетевого хозяйства. Затраты на ее реализацию в 2020 году составили 2 485,1 млн руб.

Показатели реализации ремонтной программы

Показатель	Единица измерения	2018	2019	2020 (план)	2020 (факт)	2021 (план)
Капитальный ремонт ВЛ, в том числе:	км	15 284,8	14 549,7	9 223,8	10 638,8	6 405,1
ВЛ 35–110 кВ	км	4 472,1	4 115,0	3 416,5	3 995,8	2 559,8
ЛЭП 0,4–10 кВ	км	10 812,7	10 433,7	5 807,3	6 642,9	3 845,3
Расчистка трасс ВЛ, в том числе:	га	24 224,8	13 006,7	13 758,1	14 658,3	14 120,2
химическая обработка	га	–	1 165,0	1 379,1	1 379,8	1 362,2
Капитальный ремонт трансформаторов и автотрансформаторов, в том числе:	шт.	1 496	1 476	1 112	1 290	1 073
силовых трансформаторов 35–110 кВ	шт.	105	38	16	26	5
силовых трансформаторов 0,4–10 кВ	шт.	1 391	1 438	1 096	1 264	1 068
Капитальный ремонт коммутационных аппаратов	шт.	4 014	2 852	2 724	2 800	4 884
Ремонт трансформаторных подстанций (ЗТП, КТП и РП) 6/10–0,4 кВ	шт.	4 547	4 774	4 131	4 448	4 900
Затраты на ремонтную кампанию², в том числе:	млн руб.	2 688,5	2 660,5	2 485,1	2 618,0	2 611,7
ПС 35–110 кВ	млн руб.	354,8	346,9	358,7	323,7	373,0
ВЛ 35–110 кВ	млн руб.	144,0	152,4	155,8	166,1	404,4
распределительной сети 0,4–20 кВ	млн руб.	1 183,5	897,2	914,3	1 004,4	1 224,7

¹ Расчет по методике, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 19 декабря 2016 года № 1401.

² Под ремонтной кампанией понимаются только затраты на ремонтные работы без учета технического обслуживания.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ АКТИВАМИ (СУПА)

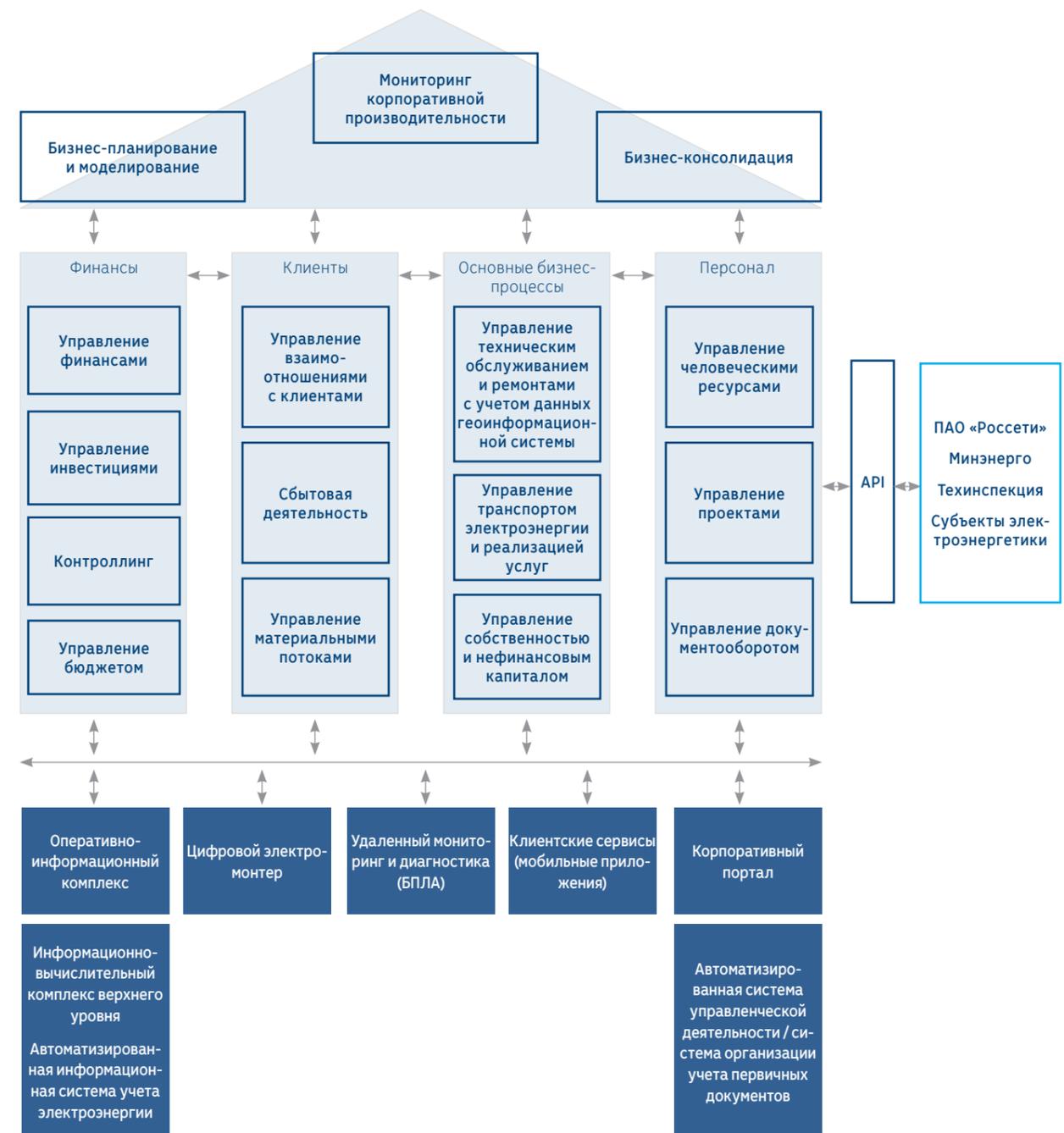
В основе СУПА лежат паспортизация оборудования, внесение статической информации о наличии и характеристиках оборудования, а также постоянная актуализация данных о его техническом состоянии и текущих параметрах.

Система позволяет автоматизировать большинство производственных процессов Компании.

СУПА является ключевым сегментом Программы цифровой трансформации. Основные бизнес-процессы Компании

в настоящий момент уже интегрированы между собой в корпоративной информационной системе управления ресурсами, включающей в себя ряд систем КИСУР, и готовы к реализации мероприятий цифровизации сети.

Цифровая модель управления бизнес-процессами на базе СУПА



В Компании выполнена детальная паспортизация объектов электросетевого хозяйства. В созданной базе содержатся основные данные об оборудовании, реализована система классификации, а также осуществлена настройка статистических и динамических параметров оборудования. Реализованы следующие инструменты:

- гибкая система отчетности, позволяющая пользователям быстро получать полную и актуальную информацию об обслуживаемых объектах электросетевого хозяйства;
- сбор и распределение данных о дефектах;
- внесение данных испытаний и измерений с помощью мобильных переносных устройств;
- настройка сообщений о дефектах, испытаниях и измерениях;
- аналитические отчеты о состоянии оборудования на основе паспортных данных (для планирования ремонтов);
- ведение осмотров, учета и распределения дефектов;
- автоматизированная система планирования работ по диагностическим испытаниям и измерениям оборудования Компании;
- методика расчета технического состояния (показатель – индекс состояния) объектов электросетевого хозяйства на основании данных диагностических испытаний и измерений, а также данных о дефектах оборудования;
- планирование производственной деятельности на основании нормативной периодичности с учетом технического состояния и последствий отказа оборудования;
- типовые технологические карты производства работ;
- расчет плановой сметной стоимости всех работ по техническому обслуживанию и ремонту (ТОиР), включая диагностические и другие эксплуатационные работы.

Планирование/отражение производственной деятельности проводится централизованно в СУПА посредством функционала по ведению сценарных условий формирования производственных программ, а также ведения заказов технического обслуживания и ремонта оборудования (объемы работ, сроки, потребность в материальных и человеческих ресурсах и т. д.). Регламентированы основные бизнес-процессы Компании (система технической диагностики оборудования, ведение производственной деятельности и т. д.).

В настоящее время происходят ввод и обработка первичной информации для данных бухгалтерского учета. Эти документы попадают в систему посредством автоматизированной функции и разносятся ею по местам отнесения затрат. Таким образом происходят накопление и интеллектуальный анализ информации для дальнейшего использования подразделениями Компании, а именно структурами капитального строительства, материального снабжения и бухгалтерии.

План развития СУПА на 2020–2022 годы:

- автоматизация планирования многолетних и годовых планов-графиков и форм отчетности по диагностическим работам;
- автоматизация нормирования аварийного резерва, его приобретения, ротации, использования и восполнения;
- автоматизация процесса анализа аварийных отключений на ПС и ЛЭП 35 кВ и выше;

- интеграция СУПА с автоматизированной системой по управлению кадрами;
- автоматизация методики расчета планового коэффициента неотработанного времени оценки производительности труда персонала, занятого в ТОиР;
- автоматизация ведения графика вывода оборудования в ремонт;
- создание автоматизированных систем управления автотранспортом;

Наряду с этим организованы обмен и обработка информации, поступающей от Контакт-центра по отключениям. Клиенты путем обращения в Контакт-центр сообщают об отключениях, данная информация автоматически передается в смежные системы финансово-хозяйственной деятельности и технологической информации, интеллектуально обрабатывается, сопоставляется с объектами и становится доступной для персонала, отвечающего за оперативно-технологическое управление.

Внедрение мобильных решений позволило оптимизировать значительное количество повседневных операций, выполняемых подразделениями, эксплуатирующими объекты электросетевого хозяйства, в частности:

- выдачу и контроль выполнения работ по диагностике и осмотрам;
- ввод результатов измерений, испытаний и осмотров непосредственно на месте проведения работ;
- подтверждение фактического выполнения работ.

Кроме того, мобильные решения позволяют осуществлять фото- и видеofиксацию дефектов и опасных мест, обеспечивать персонал необходимой нормативной документацией на месте производства работ (схемы, регламенты, методики испытаний, технологические карты и т. д.), контролировать время выполнения работ, а также печатать протоколы испытаний и листы осмотров.

- автоматизация функционала Системы оперативного управления работами;
- автоматизация функционала Автоматизированной информационной системы охраны труда и производственной безопасности (АИС ОТПБ);
- паспортизация вторичного оборудования и автоматизация планирования мероприятий ТОиР по вторичному оборудованию.

КОНСОЛИДАЦИЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫХ АКТИВОВ

В 2020 году Компания в соответствии со Стратегией развития электросетевого комплекса Российской Федерации продолжала сокращать разрозненность территориальных сетевых организаций (ТСО) и усиливать контроль над ними во всех регионах присутствия. Одно из направлений этой работы – консолидация электросетевых активов, находящихся под контролем независимых ТСО.

Важным направлением консолидации является также работа с отдельными электросетевыми объектами как юридических, так и физических лиц. Общий объем консолидированных в 2020 году электросетевых активов муниципальных образований и прочих собственников, не относящихся к ТСО, составил 3 349 у. е.

Объем консолидированных Компанией за 2020 год активов (на конец отчетного периода) составил:

- по установленной мощности трансформаторов – 1 563 МВА;
- протяженности ЛЭП – 8 276 км;
- объему электросетевого хозяйства – 43 298 у. е.

Объемы консолидации электросетевых активов¹ МРСК Центра²

Показатель	2018			2019			2020		
	МВА	км	у. е.	МВА	км	у. е.	МВА	км	у. е.
Приобретение электросетевых объектов	2,14	5,45	98,21	32,0	16,8	246,3	1 406,6	7 797,7	39 949,3
Аренда электросетевых объектов	878,45	5 254,17	29 254,87	1 128,6	5 489,2	31 327,4	1 229,4	5 003,6	31 835,2
Прочее (постоянные права владения и пользования)	0,00	0,00	0,00	1 023,6	5 026,1	25 987,9	5,8	64,6	189,2
Прочее (временные права владения и пользования)	17,42	61,80	257,55	18,7	68,6	275,5	33,9	186,5	673,5
Итого	898,01	5 321,42	29 610,63	2 202,9	10 600,7	57 837,1	2 675,7	13 052,4	72 647,2

Количество ТСО в регионах деятельности МРСК Центра за отчетный период сократилось на 2,2 %, до 131 (без учета филиалов Компании).

Важнейшим из реализованных в 2020 году проектов стало приобретение 100 % долей ООО «БрянскЭлектро» – крупнейшей ТСО Брянской области – с объемом электросетевого хозяйства 39 949 у. е. В результате совершения сделки доля группы компаний МРСК Центра в суммарной необходимой валовой выручке (НВВ) Брянской области увеличилась на 34 п. п., с 61 до 95 % (без учета оплаты потерь и услуг ПАО «ФСК ЕЭС»).

Цель:
сокращение разрозненности ТСО

до 95 %
увеличилась доля НВВ группы компаний МРСК Центра в Брянской области в результате приобретения ООО «БрянскЭлектро»

72,6 тыс. у.е.
консолидировано в 2020 году

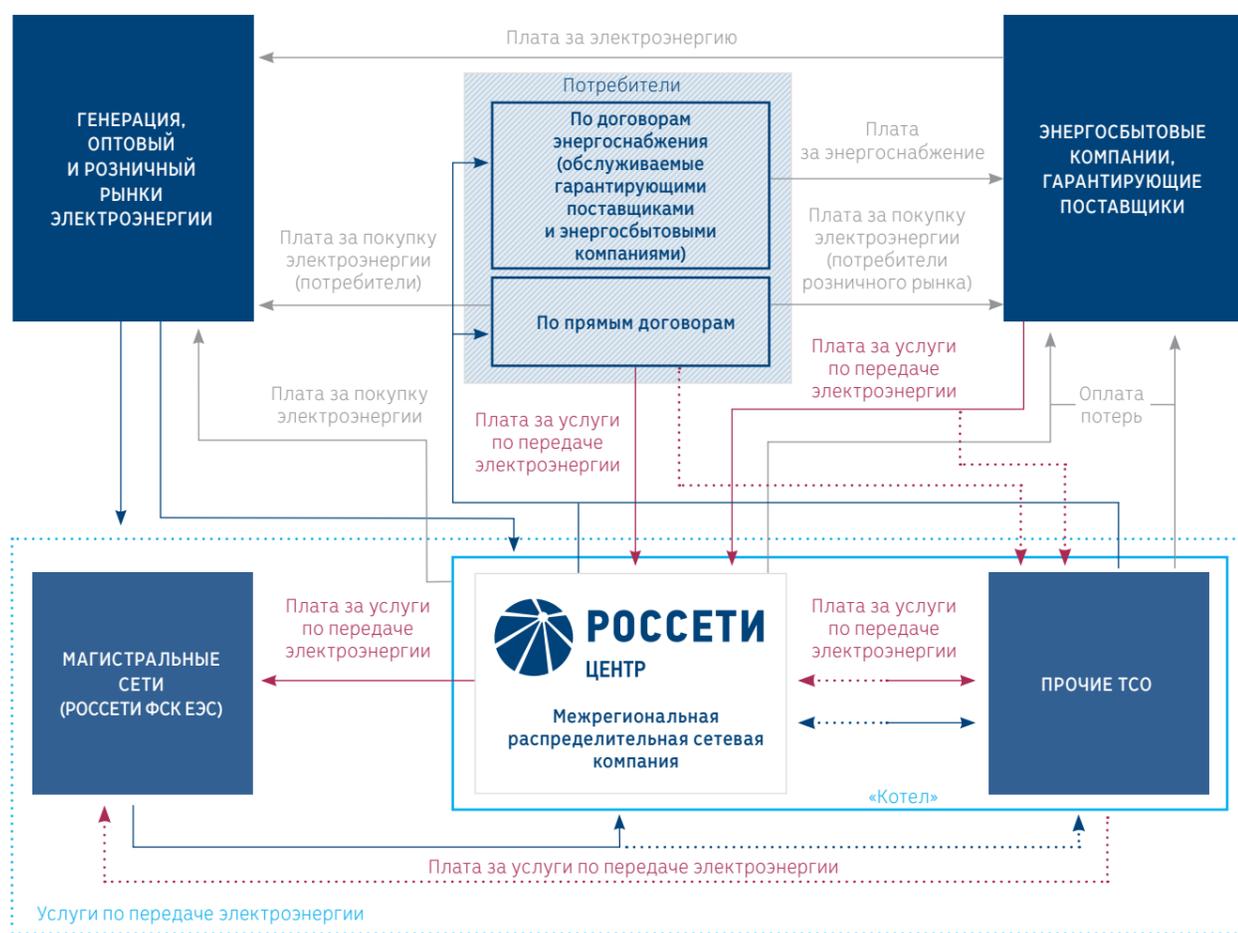
¹ Общий объем консолидированных активов с учетом действующих на конец периода договоров аренды, в том числе ранее заключенных.
² С учетом приобретения ДЗО в 2019 году акций АО «ВГЭС», в 2020 году – доли ООО «БрянскЭлектро».

ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Основным бизнесом МРСК Центра является транспортировка и распределение электроэнергии от магистральных сетей ПАО «ФСК ЕЭС» до ТСО, энергосбытовых организаций и крупных потребителей.

Бизнес-модель по передаче электроэнергии GRI 102-9



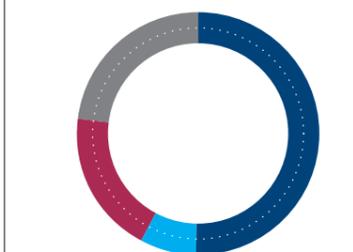
..... Взаимоотношения при схеме расчетов с ТСО «котел снизу», а также прямых договоров ТСО с ПАО «ФСК ЕЭС»
 — Электроэнергия
 — Плата за услуги по передаче электроэнергии

Объемы оказанных услуг по передаче электроэнергии, млн кВт · ч

Показатель	2018	2019	2020	Изменение 2020/2019	
				млн кВт · ч	%
Отпуск электроэнергии в сеть	54 235,7	53 141,3	51 892,9	-1 248,4	-2,3
Полезный отпуск электроэнергии (в границах балансовой принадлежности филиалов Компании)	48 454,2	47 706,9	46 790,0	-916,9	-1,9
Потери электроэнергии	5 751,5	5 434,5	5 102,9	-331,6	-6,1
Объем оказанных услуг по передаче электроэнергии ¹	47 019,1	46 374,6	45 475,2	-899,4	-1,9

СТРУКТУРА ОТПУСКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Структура отпуска электроэнергии в 2020 году по уровням напряжения, %



- 50,5 | Высокое напряжение (110 кВ)
- 7,5 | Среднее напряжение (35 кВ)
- 19,1 | Среднее напряжение (10 кВ)
- 22,9 | Низкое напряжение (0,4 кВ)

Структура отпуска электроэнергии в 2020 году по категориям потребителей, %



- 23,0 | Промышленные потребители
- 8,4 | Транспорт
- 8,8 | Сельское хозяйство и пищевая промышленность
- 10,2 | Непромышленные потребители
- 3,3 | Бюджетные потребители
- 17,3 | Население и приравненные группы потребителей
- 29,0 | ТСО

По итогам 2020 года объем услуг по передаче электроэнергии снизился по сравнению с 2019 годом на 899,4 млн кВт · ч, или 1,9 %. Основными причинами стали введение Правительством Российской Федерации ограничительных мер по сдерживанию эпидемиологической ситуации в связи с COVID-19, а также снижение энергопотребления нефтепроводов в связи с уменьшением объемов перекачки нефтепродуктов в рамках соглашения ОПЕК+. По тем же причинам снизился отпуск электроэнергии из сети потребителям и смежным ТСО в границах балансовой и эксплуатационной ответственности МРСК Центра (на 916,9 млн кВт · ч, или 1,9 %).

Более 50 % общего объема полезного отпуска из сети МРСК Центра приходится на сети 110 кВ. В общем объеме полезного отпуска электроэнергии по уровню 110 кВ доля промышленных предприятий составляет более 20 %. К наиболее крупным относятся:

- ПАО «НЛМК» – потребление 0,9 млрд кВт · ч в год (1,8 % от общего объема полезного отпуска электроэнергии из сети МРСК Центра);
- ОАО «Лебединский ГОК» – потребление более 0,4 млрд кВт · ч в год (0,8 % от общего объема полезного отпуска электроэнергии из сети МРСК Центра).

В структуре потребителей наибольший отпуск электроэнергии в 2020 году производился территориальным сетевым организациям (29,0 %), промышленным потребителям (23,0 %), а также населению и приравненным к нему группам потребителей (17,3 %).

50,5 %
полезного отпуска электроэнергии приходится на сети 110 кВ

17,3 %
полезного отпуска электроэнергии производится потребителями категории «Население»

23,0 %
доля промышленных потребителей в полезном отпуске электроэнергии

¹ С учетом услуг по передаче электроэнергии на территории подхвата функций гарантирующего поставщика.

Крупнейшие предприятия – потребители электроэнергии из сетей МРСК Центра в 2020 году

№ п/п	Наименование филиала	Наименование потребителя	Объем потребления, млн кВт · ч	Доля в полезном отпуске, %
Полезный отпуск электроэнергии за 2020 год из сети			46 790,0	100,0
1	Все 11 филиалов Компании	ОАО «РЖД»	1 955,4	4,2
2	Курскэнерго	АО «Курские электрические сети»	1 048,8	2,2
3	Липецкэнерго	ООО «ГЭСК» (АО «ЛГЭК»)	1 017,7	2,2
4	Липецкэнерго	ПАО «НЛМК»	862,1	1,8
5	Орелэнерго	АО «Орелоблэнерго»	849,5	1,8
6	Ярэнерго	ПАО «Славнефть-ЯНОС»	610,4	1,3
7	Воронежэнерго	АО «Минудобрения»	392,6	0,8
8	Белгородэнерго	АО «Лебединский ГОК»	382,6	0,8
9	Воронежэнерго	АО «Воронежсинтезкаучук»	300,1	0,6
10	Смоленскэнерго	ПАО «Дорогобуж»	280,6	0,6
Итого по 10 крупнейшим потребителям			7 699,8	16,5

В списке крупнейших потребителей произошли небольшие изменения по сравнению с 2019 годом. В группу компаний МРСК Центра вошло АО «Воронежская горэлектросеть» – крупнейший потребитель 2019 года (АО «Санаторий «Энергетик» и АО «ЯрЭСК» владеют

100 % акций АО «ВГЭС»). Предприятие ООО «Инициатива» (филиал Костромаэнерго), потребление которого по сравнению с 2019 годом снизилось на 8,2 %, также покинуло рейтинг.

9,83 %
от отпуска в сеть составили
потери электроэнергии

СНИЖЕНИЕ ПОТЕРЬ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ EU12

Динамика величины потерь электроэнергии, %

Показатель	2018	2019	2020	Изменение 2020/2019
Потери (факт)	10,60	10,23	9,83	-0,40 п. п.
Потери (план)	11,02	10,26	9,83	-
Справочно: потери электроэнергии в условиях баланса электроэнергии за 2020 год	10,86	10,30	9,83	-0,47 п. п.

Объем потерь электроэнергии в 2020 году составил 5 102,9 млн кВт · ч, или 9,83 % от отпуска в сеть. Фактические потери за 2020 год равны плановым и ниже потерь аналогичного периода предыдущего года на 0,40 п. п.

По итогам 2020 года общий объем снижения потерь электроэнергии в абсолютном выражении по сводным показателям баланса электроэнергии относительно факта 2019 года составил 331,5 млн кВт · ч (939,6 млн руб. экономии на покупке потерь).

В 2020 году в рамках реализации инвестиционной программы и энергосервисных контрактов:

- модернизировано 92,6 тыс. точек учета;
- установлено более 14,7 тыс. приборов коммерческого учета¹;
- организован удаленный сбор данных с 89,2 тыс. точек учета;
- затраты составили 2 260 млн руб.

14,7 тыс.
приборов коммерческого учета
установлено

92,6 тыс.
точек учета модернизировано

ВЫЯВЛЕНИЕ НЕУЧТЕННОГО ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

МРСК Центра в целях сокращения потерь электроэнергии проводит мероприятия по выявлению и пресечению бездоговорного и безучетного потребления.

Результаты 2020 года по выявлению неучтенного потребления электроэнергии

Бездоговорное потребление электроэнергии	Оплачено 11,9 млн кВт · ч	Снижение затрат на покупку потерь – 33,5 млн руб. без НДС
Безучетное энергопотребление	Включено в полезный отпуск 128,1 млн кВт · ч	Снижение затрат на покупку потерь – 348,4 млн руб. без НДС

ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ

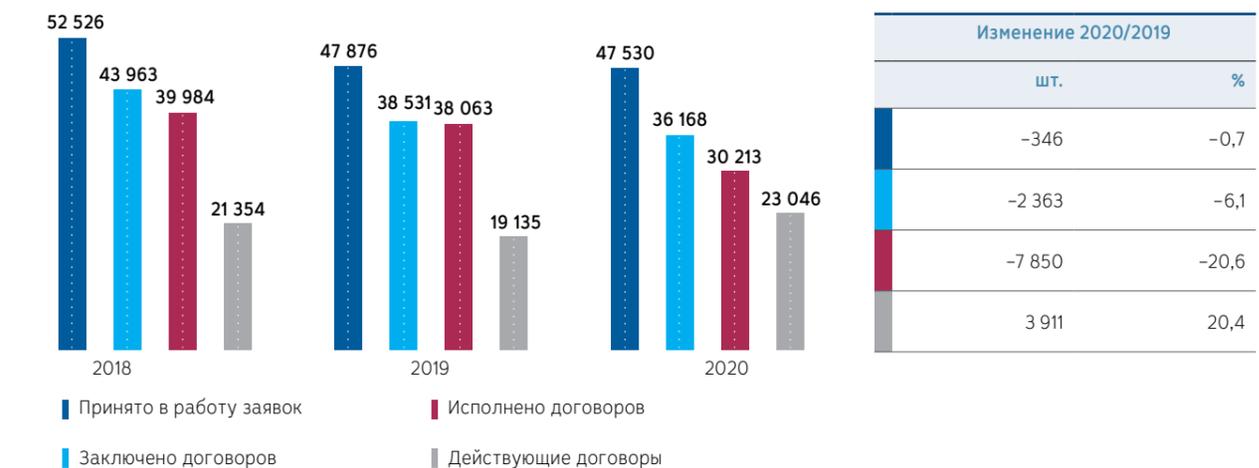
Технологическое присоединение (ТП) новых потребителей к электрическим сетям – полностью регулируемый со стороны государства вид деятельности. Порядок и сроки подключения установлены Правилами технологического присоединения энергопринимающих устройств потребителей электроэнергии, объектов по производству электроэнергии, а также объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, к электрическим сетям¹. Размер платы за подключение утверждается регулирующим органом исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов.

В отчетном году МРСК Центра продолжила работу в рамках целевой модели «Технологическое присоединение к электрическим сетям» в регионах присутствия. Реализуемые Компанией мероприятия направлены на упрощение процедур ведения бизнеса и повышение инвестиционной привлекательности субъектов Российской Федерации:

- на портале «ТП.РФ» (<https://портал-тп.рф/>) функционирует раздел «Личный кабинет клиента», с помощью которого заявители имеют возможность подать заявку и заключить договор об осуществлении ТП, а также контролировать ход самой процедуры;
- на официальном сайте (https://портал-тп.рф/cost_calculator) также предусмотрена возможность предварительного расчета платы за ТП с помощью специализированного калькулятора;
- филиалами Компании на регулярной основе проводится информационно-консультационная и разъяснительная работа с заявителями в части осуществления деятельности по ТП.

Средний срок по показателю «Договор – уведомление» по договорам ТП категории Doing Business, предусматривающим выполнение работ со стороны сетевой организации, по итогам 2020 года составил 61 день, что на 23 % меньше значения аналогичного показателя по итогам 2019 года (79 дней).

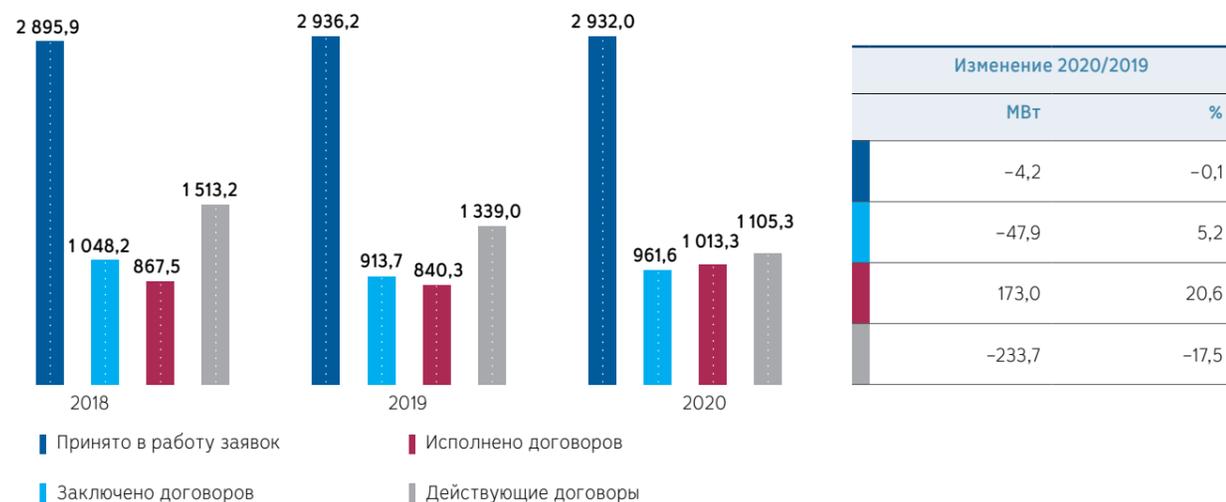
Динамика исполнения заявок на технологическое присоединение, шт.



¹ В рамках исполнения требований Федерального закона от 27 декабря 2018 года № 522-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с развитием систем учета электрической энергии (мощности) в Российской Федерации».

¹ Утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2014 года № 861.

Динамика исполнения заявок на технологическое присоединение, МВт

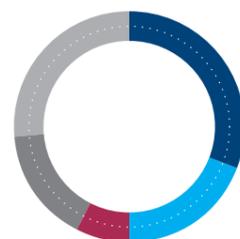


Объемы ТП сетевой компании зависят от текущего состояния и планов развития экономики регионов присутствия МРСК Центра. В 2020 году Компанией было принято более 47,5 тыс. заявок на ТП энергопринимающих устройств к электросетям. В течение последних трех лет наблюдается снижение спроса на ТП. В частности, в отчетном периоде сокращение количества заявок, заключенных и исполненных договоров об осуществлении ТП относительно 2019 года составило 0,7; 6,1 и 20,6 % соответственно.

Однако по итогам 2020 года максимальная мощность по заключенным

договорам увеличилась на 5,2 % относительно предыдущего года. Подключенная мощность (по исполненным договорам ТП) увеличилась на 20,6 % за счет присоединения объекта генерации ПАО «Квадра» на 264,8 МВт. При этом заявленная мощность (по принятым заявкам) осталась на уровне 2019 года (уменьшение на 0,1 %), что объясняется неблагоприятной эпидемиологической обстановкой и снижением деловой активности заявителей. Наибольшая доля присоединенной мощности в 2020 году, как и в прошлых отчетных периодах, приходится на заявителей категории «До 15 кВт» (31 % в 2020 году).

Структура присоединенной в 2020 году мощности по категориям заявителей, %



31,0 До 15 кВт
19,2 От 15 до 150 кВт
7,4 От 150 до 670 кВт
16,1 670 кВт и более
26,3 Генерация

Структура исполненных договоров технологического присоединения по категориям заявителей, МВт

Категория заявителей	2018	2019	2020	Изменение 2020/2019	
				МВт	%
До 15 кВт включительно	413,2	394,1	313,8	-80,3	-20,4
Свыше 15 и до 150 кВт включительно	172,2	177,8	194,2	16,4	9,2
Свыше 150 кВт и менее 670 кВт	94,6	75,2	75,1	-0,1	-0,2
Не менее 670 кВт	186,5	166,3	163,4	-2,9	-1,7
Генерация	1,1	26,8	266,8	240,0	894,0
Итого	867,5	840,3	1 013,3	173,0	20,6

Структура исполненных договоров технологического присоединения по отраслям, МВт

Категория заявителей	2018	2019	2020	Изменение 2020/2019	
				МВт	%
Физические лица	386,9	364,2	282,1	-82,1	-22,5
Сельское и лесное хозяйство, рыболовство	76,6	60,9	52,8	-8,1	-13,3
Промышленность	47,3	75,9	45,8	-30,1	-39,7
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	32,9	59,2	302,9	243,7	411,4
Строительство	81,2	55,4	58,3	2,9	5,3
Торговля	38,9	25,8	23,1	-2,7	-10,4
Транспорт и связь	10,7	9,1	11,5	2,4	26,7
Здравоохранение, образование и социальные услуги	10,9	10,8	11,8	1,0	8,8
Прочее	182,2	179,0	225,0	46,0	25,7
Итого	867,5	840,3	1 013,3	173,0	20,6

Наибольшую часть присоединенной в 2020 году мощности к электросетям МРСК Центра составляют заявители – физические лица (282 МВт, или 27,8 %) и объекты по производству и распределению электроэнергии, газа и воды (303 МВт, или 29,9 %). По сравнению с 2019 годом наибольший относительный рост присоединенной мощности наблюдается по категориям отраслей «Производство и распределение электроэнергии, газа и воды» (на 411,4 %)

и «Транспорт и связь» (на 26,7 %), наибольшее относительное снижение присоединенной мощности – «Промышленность» (на 39,7 %).

В 2020 году продолжена работа по упрощению процедуры осуществления ТП к электросетям. В целях снижения затрат МРСК Центра увеличивает долю договоров, мероприятия по которым выполняются хозяйственным способом.

Структура присоединенной в 2020 году мощности по отраслям, %



27,8 Физические лица
5,2 Сельское хозяйство и рыболовство
4,5 Промышленность
29,9 Производство и распределение электроэнергии, газа и воды
5,8 Строительство
2,3 Торговля
1,1 Транспорт и связь
1,2 Здравоохранение, образование и социальные услуги
22,2 Прочее

Структура договоров технологического присоединения по способу выполнения

Показатель	2018		2019		2020	
	шт.	%	шт.	%	шт.	%
Количество действующих на конец периода договоров	21 354	-	19 135	-	23 046	-
В том числе:						
с мероприятиями со стороны сетевой организации	14 718	-	14 732	-	20 957	-
Из них выполняются:						
хозяйственным способом	9 836	66,8	11 365	77,1	17 897	85,4
подрядным способом	4 882	33,2	3 367	22,9	3 060	14,6

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ УСЛУГИ

МРСК Центра развивает дополнительные услуги, оказываемые клиентам и не относящиеся к основной деятельности по передаче электроэнергии и ТП. Дополнительные сервисы носят коммерческий характер и не подлежат обязательному государственному регулированию. Это следующие группы услуг и сервисов:

- аренда и размещение оборудования на объектах Компании;
- техническое и ремонтно-эксплуатационное обслуживание, а также выполнение строительно-монтажных работ;

- консультационные и организационно-технические услуги;
- агентские услуги;
- услуги связи и информационных технологий;
- прочие услуги операционной деятельности.

Снижение количества заявок в 2020 году обусловлено уменьшением числа заявок, поступивших очно, в связи с ограничением приема потребителей из-за эпидемиологической обстановки.

Наибольшее количество заявок на дополнительные услуги и сервисы поступило по услугам:

- организация учета электроэнергии – 4 910 шт.;
- консультационные и организационно-технические услуги – 4 058 шт.;
- выполнение работ, отнесенных к компетенции заявителя, при осуществлении ТП – 3 368 шт.

Динамика заявок на дополнительные услуги и сервисы

Показатель	2018	2019	2020	Изменение 2020/2019	
				тыс. шт.	%
Количество заявок, касающихся дополнительных услуг, тыс. шт.	124,9	126,9	81,8	-45,1	-35,5

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ EU24

Принципы работы с потребителями

Компания руководствуется в своей работе следующими принципами взаимодействия с клиентами:

- определение и выполнение обоснованных требований клиентов (потребителей);
- постоянный мониторинг их ожиданий и удовлетворенности;
- обеспечение надежного и бесперебойного энергоснабжения добросовестных клиентов (потребителей) услуг.

МРСК Центра выстраивает систематическое взаимодействие с клиентами, отслеживает и анализирует их потребности, а также исследует мнение о качестве обслуживания. Принцип обратной связи предполагает соответствующие изменения в деятельности Компании в ответ на потребности и ожидания клиента. Потребителям гарантированы объективное и непредвзятое рассмотрение обращений и жалоб в установленные сроки, а также возможность обжалования решений.

Формы обслуживания потребителей



Центры обслуживания потребителей / Пункт по работе с потребителями

Личный визит¹



Контакт-центр

- Телефон
- Автоинформирование потребителей по вопросам отсутствия электроэнергии и плановому времени восстановления электроснабжения
- СМС
- Email
- Голосовой почтовый ящик



Подразделение Компании

- Почта России
- Личный визит
- Телефон²
- Факс
- Email



Интерактивные каналы

- Портал «Светлая страна»
- Портал-тп.рф
- Email
- Интернет-приемная
- Чат-бот
- Сайт МРСК Центра, раздел «Информация об отключении»



Виды обращений

Заявка | Жалоба | Консультация | Отзыв | Предложение | Сообщение информации

Полный перечень офисов обслуживания потребителей МРСК Центра опубликован на сайте Компании: <https://www.mrsk-1.ru/customers/customer-service/centers/>

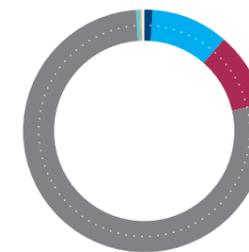
В 2020 году запущен чат-бот на сайте Компании и в мессенджере Viber по приему и обработке обращений через интерактивные каналы взаимодействия с потребителями по вопросам отключения электроэнергии. Кроме того, реализован проект исходящего обзвона клиентов роботом-оператором (автоматизированным интеллектуальным агентом с возможностью распознавания речи). Он уведомляет о плановом отключении электроэнергии и собирает обратную связь по дополнительным услугам.

В 2021 году планируется введение дополнительного сценария для робота-оператора «Передача сообщений об отключении» (обработка входящих вызовов).

Статистика обращений потребителей

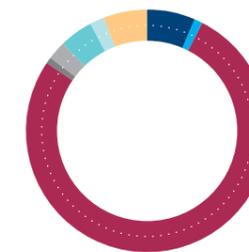
Распределение обращений по каналам коммуникации	Количество обращений, шт.			Изменение 2020/2019, %
	2018	2019	2020	
Очные	273 291	239 381	49 754	-79,2
Заочные через кол-центр	595 687	633 233	1 894 990	199,3
В том числе по телефону горячей линии по вопросам электроснабжения	372 019	294 127	1 876 010	536,8
Письменные через канцелярию	5 324	6 034	19 025	215,0
Заочные через интернет-приемную или личный кабинет, онлайн-консультации и email	36 202	114 051	260 348	128,3
Прочее ²	26 399	28 506	87 107	205,6
Итого	936 903	1 021 205	2 311 224	126,3

Структура обращений потребителей в 2020 году по категориям, %



- 1.3 | Жалоба
- 10.2 | Запрос справочной информации / консультации
- 10.0 | Заявка на оказание услуг
- 77.5 | Сообщение информации
- 0.5 | Отзыв потребителя о деятельности Компании
- 0.001 | Предложение потребителя по повышению качества обслуживания
- 0.4 | Прочее

Структура обращений потребителей в 2020 году по причинам обращений, %



- 6.6 | Технологическое присоединение
- 0.9 | Передача электроэнергии
- 76.9 | Отключение электроэнергии
- 1.0 | Техническое обслуживание электросетевых объектов
- 2.3 | Коммерческий учет электроэнергии
- 4.6 | Дополнительные услуги
- 2.0 | Качество обслуживания
- 5.6 | Прочее

В большинстве случаев поступившие в 2020 году жалобы потребителей касались технического обслуживания электросетевых объектов (45%), передачи электроэнергии (20%), а также ее отключения (16% без учета сообщений об отключениях).

Оценка степени удовлетворенности потребителей

В 2020 году при проведении анкетирования было опрошено 9,4 тыс. потребителей услуг МРСК Центра. Результаты исследования показали, что качество предоставляемого филиалами Компании сервиса находится примерно на одном уровне. Интегральная оценка удовлетворенности клиентов качеством предоставляемых услуг по результатам отзывов, полученных от потребителей при завершении рассмотрения (исполнения) обращения потребителя, – 4,2 из пяти возможных.

¹ В связи с ограничениями, вызванными COVID-19, с марта 2020 года очное обслуживание потребителей было переведено в дистанционный формат.
² В рамках повышения эффективности взаимодействия с клиентами в 2020 году осуществлен перевод всех телефонных номеров диспетчеров РЭС на контакт-центр.

¹ В 2020 году в количестве обращений учтены телефонные вызовы от потребителей, обработанных автоматически системой интерактивного голосового меню (без участия оператора).
² Факс и линия доверия МРСК Центра.

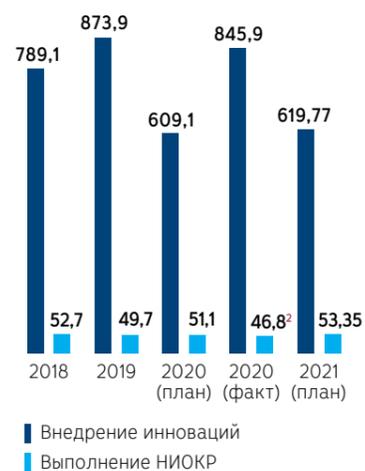
ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ И ИННОВАЦИИ

ПРОГРАММА ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ EUB (ex)

Инновационное развитие МРСК Центра осуществляется в соответствии с Программой инновационного развития МРСК Центра на период 2016–2020 годов с перспективой до 2025 года¹. Она предусматривает следующие основные направления:

- переход к цифровым подстанциям различного класса напряжения;
- переход к цифровым активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления;
- переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления;
- применение новых технологий и материалов в электроэнергетике;
- мероприятия НИОКР.

Общие затраты на внедрение инноваций и НИОКР, млн руб. без НДС



Затраты по основным направлениям инновационного развития, млн руб. без НДС

Направление инновационного развития	2018	2019	2020 (план)	2020 (факт)
Переход к цифровым подстанциям различного класса напряжения	88,0	57,2	80,3	80,3
Переход к цифровым активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления	438,1	672,3	349,1	528,1
Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления	146,0	101,4	154,7	209,7
Применение новых технологий и материалов в электроэнергетике	117,0	43,0	25,0	27,8
Итого затраты на внедрение инноваций	789,1	873,9	609,1	845,9

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ В 2020 ГОДУ ПО ОСНОВНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ

Переход к цифровым подстанциям различного класса напряжения 35–110 (220) кВ

Информационные связи на цифровых подстанциях являются цифровыми и образуют единую шину процесса. Это открывает возможности быстрого и прямого обмена информацией между устройствами, что в конечном итоге позволяет отказаться от массы медных кабельных связей и отдельных устройств, а также добиться более компактного их расположения. Основная идея, заложенная в цифровых подстанциях, – осуществлять мониторинг всех процессов как можно

ближе к источникам информации, передавать полученные данные во все подсистемы посредством волоконно-оптических линий связи и виртуализировать большинство функций, выполняемых на подстанции.

В 2020 году велась реализация проектов цифровых подстанций на следующих объектах:

- ПС 110/10 кВ «Спутник» филиала МРСК Центра Воронежэнерго;
- ПС 110/35/10/6 кВ «Нерехта-1» филиала МРСК Центра Костромаэнерго;
- ПС 110/35/10 кВ «Козино» филиала МРСК Центра Смоленскэнерго.

Переход к цифровым активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления

Основной особенностью данных проектов является применение интеллектуальных коммутационных аппаратов (реклоузеров и дистанционно управляемых разъединителей 6–10 кВ), а также индикаторов протекания токов короткого замыкания и однофазных замыканий на землю. Благодаря

интеллектуальным устройствам ЛЭП теперь не отключаются целиком, а выделяется только аварийный участок, другие же части в нормальном режиме питают остальных потребителей. Все интеллектуальные устройства объединены в информационную систему через зарезервированные центральные приемо-передающие станции.

В 2020 году создавались активно-адаптивные сети с распределенной интеллектуальной

системой автоматизации и управления в РЭС филиалов Белгородэнерго, Воронежэнерго, Костромаэнерго, Орелэнерго, Смоленскэнерго и Тамбовэнерго. Всего в рамках комплексных проектов создания цифровых РЭС было установлено 245 реклоузеров, 19 РМИК (управляемых разъединителей, совмещенных с индикатором короткого замыкания (ИКЗ)), 155 управляемых разъединителей и 129 ИКЗ.

Внедрение новых технологических решений в филиалах Компании

Наименование	Характеристика	Установлено в 2020 году, шт.
Реклоузер	Наиболее функционально оснащенный коммутационный аппарат в распределительных сетях	245
Управляемый разъединитель	Самый простой и надежный аппарат из средств автоматизации распределительных сетей 6–10 кВ	155 + 19 совмещенных с ИКЗ
ИКЗ	Позволяет идентифицировать не только короткие замыкания на контролируемом участке, но и однофазные замыкания на землю (составляют около 90 % всех повреждений в сетях 6–10 кВ)	129
Накопитель электроэнергии	Подключается к ВЛ 0,4 кВ и работает в режиме пиковых нагрузок для поддержания качества электроэнергии на протяженной линии 0,4 кВ и снижения потерь	В 2020 году выполнены проектно-исследовательские работы по 15 площадкам (26 объектов) с применением накопителей электроэнергии. Окончание реализации проектов запланировано на 2021 год. По состоянию на конец 2020 года установлен один накопитель электроэнергии в филиале Белгородэнерго

Кроме того, в рамках цифровых РЭС применялись такие новые технологии, как:

- интеллектуальный учет электроэнергии с функцией телемеханизации на трансформаторных подстанциях. Ранее диспетчер узнавал о пропадании напряжения 0,4 кВ только после звонка по телефону горячей линии. Теперь же установленные в трансформаторных подстанциях специальные контроллеры или современные модели счетчиков могут передавать информацию о пропадании напряжения немедленно;
- цифровая радиосвязь для надежного покрытия территорий филиалов МРСК Центра и генерации сигнала тревоги при несчастных случаях.

Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления

В рамках данного направления реализовывались комплексные проекты создания единых центров управления сетями (ЕЦУС) на базе SCADA, DMS, OMS и GIS-систем в филиалах Белгородэнерго, Брянскэнерго, Воронежэнерго, Костромаэнерго, Липецкэнерго и Смоленскэнерго. В указанных проектах предусматривается создание диспетчерских пунктов ЕЦУС нового технологического уровня и городских диспетчерских пунктов в городах с количеством жителей более 100 тыс. человек в филиалах Компании.

В ходе внедрения информационных систем предполагается интеграция с существующими корпоративными системами, в том числе с автоматизированной системой учета электроэнергии (АСУЭ) и автоматизированной системой контроля состояния электрооборудования электросетей. Для оптимизации взаимодействия с потребителями разработана и внедряется система обработки обращений. Участниками нового процесса взаимодействия являются диспетчеры центров управления сетями, операторы Контакт-центра – ремонтные и оперативные бригады, центры управления кризисными ситуациями (ЦУКС) МЧС России и работники единой дежурной диспетчерской службы (ЕДДС).

¹ Утверждена Советом директоров Компании (протокол от 30 марта 2017 года № 07/17).

² Отклонение фактических значений от плановых обусловлено корректировкой инвестиционной программы Компании. Выполнение показателя ПНИОКР составило 91,6 % от плановых значений. Несмотря на это, плановый показатель затрат НИОКР 0,9 от ПНИОКР выполнен (0,916*0,9). В 2021 году показатель ПНИОКР планируется к выполнению в полном объеме.

Такая модель позволяет повысить надежность работы энергосистемы и уровня автоматизации управления электроэнергетическим комплексом для всех уровней напряжения на всей территории Компании, снизить коммерческие и технические потери в сети, свести к минимуму количество аварий и сократить время их устранения, а также время ТП.

МЕРОПРИЯТИЯ НИОКР

В отчетном году выполнялись мероприятия по следующим НИОКР:

- разработка системы управления группой БПЛА для выполнения непрерывного мониторинга ВЛ электропередачи в автоматическом режиме;
- исследование существующих систем компенсации емкостных токов замыкания на землю 6–35 кВ;
- сигнализация и блокировка от обратной трансформации на ТП 10/0,4 кВ;
- изучение скорости прироста основных видов лесообразующих древесных пород в зависимости от климатических зон и состояния почвы в местах прохождения трасс и действующих ВЛ;
- программный комплекс анализа Big Data (больших данных) в целях выявления неучтенных объемов электроэнергии;
- разработка мобильной лаборатории для контроля показателей качества трансформаторного масла;
- разработка программного комплекса электросетевого контроллера для присоединения просьюмеров к распределительной электросети 0,4 кВ.

ТЕХНИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

В 2020 году в МРСК Центра реализация ключевых и важнейших инвестиционных проектов осуществлялась с использованием инновационных, передовых и прогрессивных технических решений, соответствующих положению ПАО «Россети» «О единой технической политике в электросетевом комплексе» (далее – Техническая политика)¹. В отчетном году выполнялись следующие мероприятия, связанные с реализацией Технической политики:

- Разработка типовых технических заданий на проектирование электросетевых объектов и поставку оборудования.
- Согласование технических заданий и проектно-сметной документации на строительство объектов инвестиционной программы в соответствии с регламентированной в МРСК Центра процедурой.
- Участие руководителей и специалистов МРСК Центра в координационных советах ПАО «Россети» по нормативно-технической документации в качестве внешних экспертов по нормативно-техническому обеспечению.
- Заседания Технического совета МРСК Центра.
- Участие руководителей и специалистов МРСК Центра в работе Технического и Научно-технического советов ПАО «Россети».
- Заседания Комиссии по допуску оборудования, материалов и систем.
- Участие специалистов МРСК Центра в работе аттестационной комиссии ПАО «Россети».
- Участие специалистов МРСК Центра в качестве экспертов в конкурсах молодежных инновационных разработок.
- Работа по организации опытной эксплуатации централизованной релейной защиты и автоматики для цифровой ПС «Рамонь» в филиале Воронежэнерго и ПС «Мамулино» в филиале Тверьэнерго.

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Эффективность МРСК Центра как современной электросетевой компании напрямую зависит от применения информационных технологий и средств автоматизации.

РАЗВИТИЕ АВТОМАТИЗИРОВАННЫХ СИСТЕМ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ

При модернизации ЦУС филиалов осуществляется поэтапное внедрение программного обеспечения (ПО) СК-11 в качестве обеспечивающего

основную деятельность ЦУС по оперативно-технологическому и ситуационному управлению. Программное обеспечение – российской разработки, сведения о нем включены в единый реестр российского ПО. В качестве операционной системы платформы СК-11 используется Astra Linux – отечественная операционная система специального назначения, созданная для комплексной защиты информации и построения защищенных автоматизированных систем.

В 2020 году актуализированы программы модернизации и расширения систем сбора и передачи информации для филиалов Компании, учитывающие требования соглашения о технологическом взаимодействии между АО «СО ЕЭС» и МРСК Центра от 4 сентября 2020 года. Продолжена работа по выполнению программ развития автоматизированных систем технологического управления.

В отчетном году:

- на 30 подстанциях 35 кВ и 15 подстанциях 110 кВ проведена замена устаревших систем телемеханики на современные;
- на 18 распределительных пунктах установлены системы телемеханики;
- на 21 подстанции 110 кВ и двух подстанциях 35 кВ выполнены проектно-испытательские работы в части модернизации бесперебойного питания оборудования системы диспетчерского и технологического управления и АСУЭ;
- на 3 403 трансформаторных подстанциях 6(10)/0,4 кВ выполнено оснащение АСУЭ и телемеханики на базе единого технического решения;
- в трех филиалах Компании установлены центральные приемо-передающие станции (ЦППС) для получения данных системы телемеханики с объектов распределительной сети и трансляции этих данных в оперативно-информационные комплексы ЦУС филиалов. Таким образом, отдельные ЦППС для объектов распределительной сети по итогам 2020 года установлены в 10 филиалах Компании.

РАЗВИТИЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И ТЕЛЕКОММУНИКАЦИЙ

В рамках Концепции оперативно-технологического и ситуационного управления ПАО «Россети» реализуется проект по организации 100 %-ного покрытия территорий субъектов Российской Федерации технологической радиосвязью стандарта DMR. Единая система технологической радиосвязи строится с использованием дуплексных пар частот в полосе 146–174 МГц, применением радио и абонентского оборудования Motorola, управляемого ПО российской разработки – TRBOnet.

В 2020 году выполнены работы по монтажу и пусконаладке базовых станций технологической радиосвязи общим количеством 139 шт., это позволило обеспечить суммарно увеличение покрытия территории операционной деятельности филиалов на 25 %, что в итоге составило более 37 %. Кроме того, обеспечено 100 %-ное покрытие территории 17 цифровых РЭС. Согласно нормам оснащения оперативно-выездных и восстановительных

бригад портативными радиостанциями обеспечено более 1 250 работников филиалов, а также свыше 800 автомобилей.

Комплексная реализация проекта по всем 11 филиалам Компании рассчитана к завершению в 2026 году, но уже на конец 2020 года организовано покрытие 99 % Белгородской, более 80 % Тверской и свыше 50 % Костромской и Смоленской областей.

СХЕМЫ ОРГАНИЗАЦИИ КАНАЛОВ СВЯЗИ МЕЖДУ ПОДСТАНЦИЯМИ И ЦЕНТРАМИ УПРАВЛЕНИЯ СЕТЯМИ

Согласно концепции развития системы оперативно-технологического управления и ситуационного управления в электросетевом комплексе ПАО «Россети» разработаны и согласованы с АО «СО ЕЭС» схемы организации цифровых каналов связи для оперативных переговоров и передачи телеметрической информации. Данные схемы унифицированы и являются

типовыми решениями при организации каналов передачи данных с ПС. В решениях заложен переход от устаревших аналоговых технологий, а также E1 и xDSL на современные цифровые с пакетной передачей данных, что позволяет оптимизировать затраты на обслуживание телекоммуникационной инфраструктуры и аренду каналов связи.

Для обеспечения отказоустойчивости телекоммуникационной инфраструктуры повышен уровень резервирования и качества предоставляемых услуг связи.

В 2020 году начал работу Центр компетенции по телекоммуникациям, инициировавший работы по приведению инфраструктуры к типовым проектным решениям.

РАЗВИТИЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ СИСТЕМ И АВТОМАТИЗАЦИЯ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ

В 2020 году в КИСУР Компании разработано программное обеспечение по автоматизации бизнес-процессов в рамках плана развития системы управления производственными активами.

Выполнено развитие программного комплекса «Аварийность».

В целях обеспечения перспективного развития сети и ТП потребителей реализован и находится в процессе опытной эксплуатации проект создания регионального узла

геоинформационной системы в рамках единой интегрированной информационно-аналитической системы ситуационного управления.

Внедрена система спутникового мониторинга и контроля автотранспорта «Виалон».

В целях контроля учета рабочего времени персонала Компании в условиях ограничений, накладываемых режимом изоляции в период пандемии, разработана хозяйственным способом

и внедрена в эксплуатацию подсистема учета рабочего времени.

Модернизированы сервисы корпоративного портала в части рейтингов РЭС, сервиса вакансий и аналитических дашбордов.

В рамках НИОКР создана и внедрена система «Радар» для прогнозирования вероятности и объемов выявления неучтенного потребления электроэнергии с применением методов искусственного интеллекта.

¹ Документ утвержден решением Совета директоров МРСК Центра (протокол от 26 декабря 2019 года № 46/19) и размещен на корпоративном сайте МРСК Центра по адресу: <https://www.mrsk-1.ru/about/development/technic>

ФИНАНСОВЫЙ АНАЛИЗ

• **15,5 %**

рост EBITDA по итогам 2020 года

• **2,8 млрд руб.**

чистая прибыль по итогам 2020 года

• **до 5,62 %**

снижена средневзвешенная ставка по банковским кредитам



Своевременно принятые меры, в условиях падения электропотребления, позволили Компании успешно справиться с вызовами 2020 года: рост EBITDA составил 15,5 %, чистая прибыль увеличена до 2,8 млрд руб.

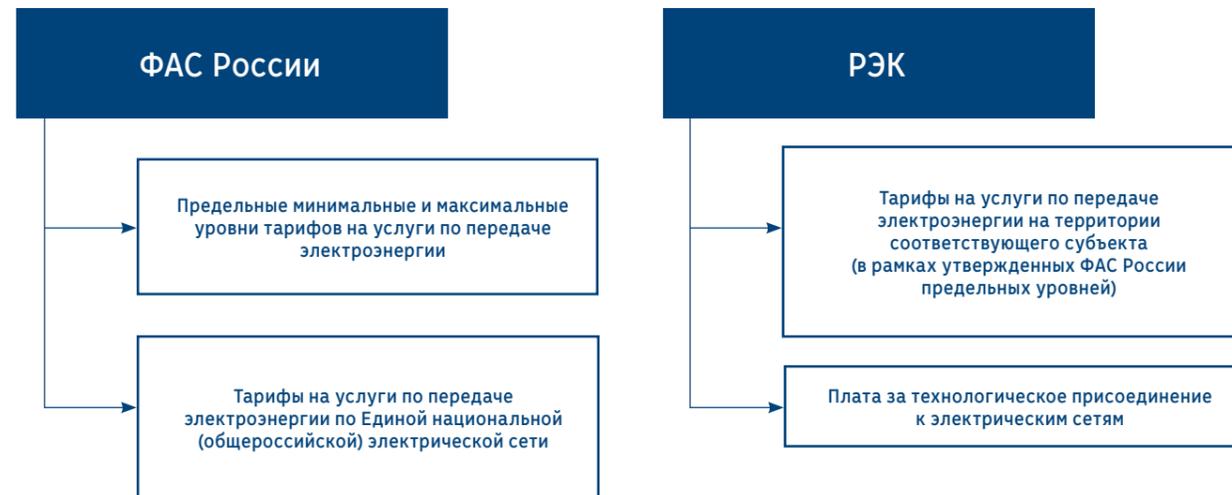
На протяжении всего года компания работала над повышением эффективности текущих операционных и инвестиционных расходов, с целью обеспечения финансовой устойчивости для сохранения безопасного и надежного режима деятельности.

Компания продемонстрировала способность оперативно реагировать и противостоять внешним вызовам, а как следствие даже улучшить годовые финансовые показатели.

Артем Алешин,
первый заместитель
генерального директора
по экономике и финансам
МРСК Центра

ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА

Деятельность Компании по передаче электроэнергии и технологическому присоединению к электросетям регулируется государством посредством установления соответствующих тарифов органами исполнительной власти: Федеральной антимонопольной службой (ФАС России) и региональными энергетическими комиссиями (РЭК) – местными органами исполнительной власти в области государственного регулирования тарифов.



ТАРИФЫ НА УСЛУГИ ПО ПЕРЕДАЧЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

В 2020 году тарифы на услуги по передаче электроэнергии в филиалах МРСК Центра устанавливались с применением двух методов:

- долгосрочной индексации необходимой валовой выручки (Белгородэнерго, Брянскэнерго, Воронежэнерго, Костромаэнерго, Курскэнерго, Липецкэнерго, Орелэнерго, Смоленскэнерго и Тверьэнерго);
- RAV-регулирования (Тамбовэнерго и Ярэнерго).

Выбор метода в отношении каждого филиала проводится с учетом постановления Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2011 года № 1178 «О ценообразовании в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике».

Средневзвешенные «котловые» тарифы на услуги по передаче электроэнергии

Показатель	2018	2019	2020
Средний тариф на услуги по передаче электроэнергии по МРСК Центра, коп. / кВт · ч	196,2	200,9	206,5
Прирост, %	11,1	2,4	2,8

НЕОБХОДИМАЯ ВАЛОВАЯ ВЫРУЧКА

В декабре 2019 года установлены тарифы на услуги по передаче электроэнергии по электросетям, принадлежащим на праве собственности или на ином законном основании ТСО.

Тарифно-балансовые решения (ТБР) на 2020 год по филиалам Компании установлены в рамках утвержденных ФАС России предельных минимальных и максимальных уровней тарифов на услуги по передаче электроэнергии¹.

«Котловая» необходимая валовая выручка (НВВ) по филиалам Компании утверждена в размере 96 060 млн руб. (+1,6 % к уровню 2019 года), «котловой» полезный отпуск – 46 509 млн кВт · ч (–1,2 % к уровню 2019 года). Прирост обусловлен прежде всего увеличением затрат на покупку электроэнергии для компенсации потерь. Наибольший прирост «котловой» НВВ наблюдается по филиалам Воронежэнерго (+4,4 %), Брянскэнерго (+2,7 %), Ярэнерго (+2,1 %) и Костромаэнерго (+1,8 %).

С учетом изменения федеральных факторов (затраты на услуги ПАО «ФСК ЕЭС» и потери электроэнергии) НВВ на содержание филиалов Компании утверждена в размере 47 501 млн руб. (+1,4 %, или +676 млн руб., к уровню 2019 года).

Структура «котловой» НВВ в отчетном году не претерпела существенных изменений. Наибольшую долю по-прежнему занимает НВВ на содержание филиалов МРСК Центра – 49,4 %, затраты на услуги ПАО «ФСК ЕЭС» составляют 17,9 %, услуги прочих ТСО – 14,7 %, затраты на покупку электроэнергии для компенсации потерь в наших сетях – 17,9 %.

Доля МРСК Центра в НВВ регионов обслуживания в 2020 году (с учетом ДЗО) составила 89,6 %.

89,6 %

доля группы компаний МРСК Центра в НВВ регионов обслуживания

2,8 %

прирост среднего «котлового» тарифа на услуги по передаче электроэнергии

Динамика структуры НВВ, млн руб.



ПЛАТА ЗА ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ

Ценовое регулирование услуг по технологическому присоединению осуществлялось в 2020 году путем установления органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов:

- На период регулирования:

Стандартизированные тарифные ставки (руб. / одно присоединение, руб./км, руб./кВт)	Рассчитываются на основании предоставляемых сетевыми организациями сведений о фактических расходах за три предыдущих года методом сравнения аналогов с учетом расходов всех сетевых организаций субъекта и устанавливаются едиными по субъекту	Утверждаются с учетом следующей дифференциации: <ul style="list-style-type: none"> по мероприятиям; категориям заявителей; уровням напряжения; объемам присоединяемой мощности; типам и марке кабеля ВЛ и КЛ; способу выполнения работ (методом прокола / горизонтально-направленного бурения); типам и номинальной мощности оборудования и трансформаторов подстанций
Ставки платы за единицу максимальной мощности (руб./кВт)	Определяются исходя из утвержденных стандартизированных тарифных ставок и фактических средних данных о присоединяемых объемах максимальной мощности за три предыдущих года	Дифференцируются по аналогии со стандартизированными тарифными ставками. Утвержденные ставки за единицу мощности на 2020 год имеют достаточно широкий диапазон разброса значений и разнонаправленную динамику изменений относительно уровня 2019 года. Это обусловлено большой вариативностью данных об объемах присоединяемой мощности по факту прошлых лет по отдельным сетевым организациям и видам мероприятий
Формула платы за технологическое присоединение	Устанавливается регулирующим органом исходя из стандартизированных тарифных ставок и способа технологического присоединения к электросетям сетевой организации в соответствии с положениями п. 30 Методических указаний, утвержденных приказом ФАС России от 29 августа 2017 года № 1135/17	

В случае если согласно техническим условиям необходимо строительство объектов «последней мили», для которых не устанавливались стандартизированные тарифные ставки на период регулирования, соответствующие стандартизированные тарифные ставки могут быть дополнительно установлены регулирующим органом в течение периода регулирования.

- По обращению сетевой организации – плата за технологическое присоединение по индивидуальному проекту (устанавливается регулятором отдельно для каждого конкретного заявителя).

¹ Кроме филиала Смоленскэнерго, где ТБР установлены с превышением предельных уровней тарифов (прирост –2,5 %) с учетом согласования ФАС России (приказ ФАС России от 26 декабря 2019 года № 1748/19).

¹ В соответствии с Методическими указаниями, утвержденными приказом ФАС России от 29 августа 2017 года № 1135/17.

Льготное технологическое присоединение

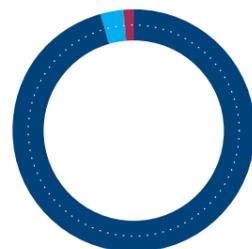
Согласно принятым тарифным решениям на 2020 год предоставлены льготы по технологическому присоединению энергопринимающих устройств следующих заявителей:

- максимальной мощности не более 15 кВт включительно (с учетом ранее присоединенной в данной точке мощности), отнесенных к третьей категории надежности (по одному источнику электроснабжения) на уровне напряжения до 20 кВ при условии, что расстояние от границ участка заявителя до объектов электросетевого хозяйства необходимого заявителю класса напряжения сетевой организации, в которую подана заявка, составляет не более 300 м в городах и поселках городского типа и не более 500 м в сельской местности. Плата за присоединение составляет 550 руб. с НДС за одно присоединение;

- максимальной мощности не более 150 кВт (с учетом ранее присоединенной максимальной мощности). Данные заявители полностью освобождены от оплаты инвестиционных расходов по технологическому присоединению.

В соответствии с Основами ценообразования¹ выпадающие доходы от технологического присоединения льготных заявителей компенсируются сетевой организацией через тариф на услуги по передаче электроэнергии.

В 2020 году 79,6% договоров технологического присоединения заключено с льготными категориями потребителей в группе «До 15 кВт». Остальные категории использовали в отчетном году следующие варианты расчета платы.

Варианты расчета платы, выбранные заявителями в 2020 году, %

- 95,8** | Ставки платы на выполнение организационных мероприятий (С1)
- 2,9** | Стандартизированные тарифные ставки
- 1,3** | Ставки за единицу присоединяемой мощности

Более подробная информация о тарифах Компании приведена в приложении 3 к Годовому отчету, а также на сайте Компании: <http://www.mrsk-1.ru/clients/transmission/price/>



АНАЛИЗ ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ

GRI 102-31

ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ**Динамика основных экономических показателей, млн руб.¹**

Показатель	2018	2019	2020 (план)	2020 (факт)	2021 (план)	Изменение		Отклонение	
						2020 (факт) / 2019	2020 (факт) / 2020 (план)	2020 (факт) / 2019	2020 (факт) / 2020 (план)
						млн руб.	%	млн руб.	%
Выручка от реализации продукции (услуг), в том числе:	93 873,5	94 505,8	96 215,2	94 984,9	98 343,0	479,1	0,5	-1 230,3	-1,3
от передачи электроэнергии	90 015,4	90 886,7	92 694,8	90 490,5	93 361,5	-396,2	-0,4	-2 204,3	-2,4
от технологического присоединения	1 863,9	1 542,0	1 214,1	1 306,0	1 389,2	-236,0	-15,3	91,9	7,6
от продажи электроэнергии	530,0	520,7	487,8	531,2	502,7	10,5	2,0	43,4	8,9
от прочей деятельности	1 464,2	1 556,4	1 818,5	2 657,2	3 089,6	1 100,8	70,7	838,7	46,1
Себестоимость продукции (услуг)	83 936,4	84 508,6	87 802,0	84 889,2	89 273,6	380,6	0,5	-2 912,8	-3,3
Валовая прибыль	9 937,1	9 997,2	8 413,2	10 095,7	9 069,4	98,5	1,0	1 682,5	20,0
Управленческие расходы	2 191,3	2 335,8	2 245,2	2 388,4	2 247,9	52,6	2,3	143,2	6,4
Коммерческие расходы	18,8	18,7	20,2	18,0	20,8	-0,7	-3,7	-2,2	-10,9
Прибыль (убыток) от продаж	7 727,0	7 642,7	6 147,8	7 689,3	6 800,7	46,6	0,6	1 541,5	25,1
Проценты к получению	53,1	106,5	203,8	284,0	318,4	177,5	166,7	80,2	39,4
Проценты к уплате	3 196,1	3 218,0	3 168,6	2 626,9	2 618,5	-591,1	-18,4	-541,7	-17,1
Доходы от участия в других организациях	14,4	14,8	0,0	14,2	10,0	-0,6	-4,1	14,2	-
Прочие доходы	3 509,9	3 603,5	1 310,2	3 458,7	941,3	-144,8	-4,0	2 148,5	164,0
Прочие расходы	5 900,0	6 975,1	1 564,1	4 639,1	1 779,5	-2 336,0	-33,5	3 075,0	196,6
Прибыль (убыток) до налогообложения	2 208,3	1 174,4	2 929,1	4 180,2	3 672,4	3 005,8	255,9	1 251,1	42,7
Налог на прибыль и иные платежи ²	802,9	846,1	977,7	1 350,5	1 167,2	504,4	59,6	372,8	38,1
Чистая прибыль (убыток)²	1 405,4	328,3	1 951,4	2 829,7	2 505,2	2 501,4	761,9	878,3	45,0
ЕБИТДА³	16 555,9	16 038,3	18 067,1	18 516,9	18 370,2	2 478,6	15,5	449,8	2,5
Чистый долг / ЕБИТДА	2,39	2,63	2,56	2,40	2,50	-0,23	-8,7	-0,16	-6,3
EV ⁴ /ЕБИТДА	3,12	3,46	3,20	3,32	3,35	-0,14	-4,0	0,12	3,7
Рентабельность ЕБИТДА	17,64 %	16,97 %	18,78 %	19,49 %	18,68 %	2,52 п. п.	-	0,71 п. п.	-

¹ Информация в соответствии с бухгалтерской (финансовой) отчетностью по российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ).

² За 2019 год данные соответствуют данным за 2019 год, указанным в бухгалтерской отчетности по итогам 2020 года. Изменение обусловлено изменением в учетной политике в связи с введением с 1 января 2020 года ПБУ 18/02 «Учет расчетов по налогу на прибыль организаций».

³ Показатель ЕБИТДА рассчитан следующим образом: Прибыль до налогообложения + Проценты к уплате + Амортизация + Стр. 2300 ф. 2 – Стр. 2330 ф. 2 + Стр. 6514 ф. 2.1 + Стр. 6554 ф. 2.1 + Стр. 6564 ф. 2.1.

⁴ Показатель EV рассчитан по формуле: EV = P + Net Debt, где P – это рыночная капитализация компании, а Net Debt – чистый долг компании.

ВЫРУЧКА

Структура выручки МРСК Центра, млн руб.

Показатель	2018	2019	2020	Изменение 2020/2019	
				млн руб.	%
Выручка (всего), в том числе:	93 873,5	94 505,8	94 984,9	479,1	0,5
от передачи электроэнергии	90 015,4	90 886,7	90 490,5	-396,2	-0,4
от технологического присоединения	1 863,9	1 542,0	1 306,0	-236,0	-15,3
от продажи электроэнергии	530,0	520,7	531,2	10,5	2,0
прочая	1 464,2	1 556,4	2 657,2	1 100,8	70,7
в том числе по дополнительным услугам	1 136,2	1 416,8	2 371,6	954,8	67,4

В 2020 году выручка увеличилась на 0,5 % по сравнению с 2019 годом, до 94 984,9 млн руб., что обусловлено увеличением выручки от выполнения услуг по прочей деятельности.

Выручка от оказания услуг по передаче электроэнергии снизилась на 0,4 % и составила 90 490,5 млн руб., что обусловлено снижением «котлового» полезного отпуска на 902 млн кВт · ч (на 1,9 %). Это произошло из-за сокращения электропотребления при введении в 2020 году ограничительных мер, направленных на борьбу с распространением коронавирусной инфекции.

Выручка от услуг по технологическому присоединению снизилась до 1 306 млн руб. (на 15,3 %), что обусловлено исполнением в 2019 году крупных договоров технологического присоединения (ООО «Тамбовский бекон» в филиале Тамбовэнерго и объектов группы компаний «Мираторг» в филиале Курскэнерго).

Выручка от продажи электроэнергии незначительно увеличилась (на 2 %) и составила 531,2 млн руб., что обусловлено ростом объема продажи электроэнергии.

Выручка от услуг по прочей деятельности в 2020 году составила 2 657,2 млн руб., что на 70,7 % выше уровня 2019 года, в том числе выручка по дополнительным услугам – 2 371,6 млн руб. (+67,4 %). Основной причиной роста прочей выручки в отчетном году стало выполнение в большем объеме договоров по услугам «Переустройство электросетевых объектов ПАО «МРСК Центра» в интересах клиентов», «Проектирование и строительство объектов энергетики» и «Организация систем наружного освещения».

ЗАТРАТЫ НА ПРОИЗВОДСТВО И РЕАЛИЗАЦИЮ

Динамика затрат на производство и реализацию продукции, млн руб.

Показатель	2018	2019	2020	Изменение 2020/2019	
				млн руб.	%
Затраты на производство и реализацию¹, в том числе:	86 146,5	86 863,0	87 295,7	432,7	0,5
по передаче электроэнергии	84 392,5	85 076,2	85 319,4	243,2	0,3
по технологическому присоединению	348,0	375,5	311,3	-64,2	-17,1
по продаже электроэнергии	484,8	469,8	491,7	21,9	4,7
прочие	921,2	941,5	1 173,3	231,8	24,6

Рост себестоимости (с учетом управленческих и коммерческих расходов) относительно 2019 года составил 432,7 млн руб., или 0,5 %, из которых 231,8 млн руб. составил прирост себестоимости оказания нерегулируемых услуг вследствие увеличения их объема.

В 2020 году общая стоимость оказываемых Компанией услуг составила

87 295,7
млн руб.

Структура затрат на производство и реализацию продукции, млн руб.

Показатель	2018	2019	2020	Изменение 2020/2019	
				млн руб.	%
Неподконтрольные затраты (всего), в том числе:	57 355,7	58 034,4	56 774,9	-1 259,5	-2,2
затраты на компенсацию потерь	14 976,5	15 123,3	14 490,0	-633,3	-4,2
услуги ПАО «ФСК ЕЭС»	17 315,2	17 245,0	16 616,0	-629,0	-3,6
услуги ТСО	13 657,1	13 768,0	13 696,0	-72,0	-0,5
амортизация основных средств и нематериальных активов	11 151,5	11 645,9	11 709,8	63,9	0,5
покупная электроэнергия для реализации	255,4	252,2	263,1	10,9	4,3
Подконтрольные затраты (всего), в том числе:	28 790,8	28 828,6	30 520,8	1 692,2	5,9
материальные затраты	3 753,9	3 568,0	3 579,8	11,8	0,3
услуги производственного характера	1 286,7	1 221,6	1 944,4	722,8	59,2
затраты на персонал (фонд оплаты труда, страховые платежи и негосударственный пенсионный фонд)	18 133,4	18 569,3	19 656,9	1 087,6	5,9
прочие расходы	5 616,8	5 469,7	5 339,7	-130,0	-2,4
Итого затраты	86 146,5	86 863,0	87 295,7	432,7	0,5

Подконтрольные затраты в 2020 году составили 30 520,8 млн руб. (35 % от общей суммы затрат). Относительно факта 2019 года рост составил 1 692,2 млн руб., или 5,9 %, в том числе:

- рост затрат на услуги производственного характера на 722,8 млн руб., или 59,2 %, обусловлен увеличением объема услуг, связанных с реализацией в Компании мероприятий по снижению потерь электроэнергии (компенсированы сокращением уровня потерь электроэнергии), и увеличением объемов услуг сторонних организаций по техническому обслуживанию и ремонту оборудования;
- рост затрат на персонал на 1 087,6 млн руб., или 5,9 %, обусловлен в основном индексацией заработной платы, компенсационными выплатами персоналу филиалов в период действия режима повышенной готовности по эпидемиологическим требованиям, дополнительным премированием работников за снижение потерь электроэнергии, выявление фактов безучетного и бездоговорного потребления электроэнергии, а также продажу дополнительных услуг Компании.

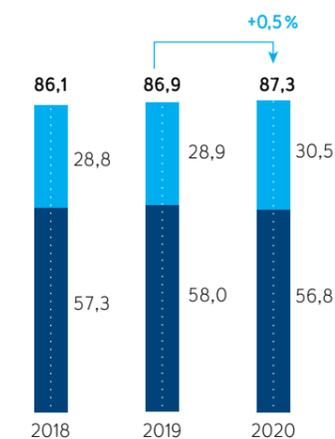
Неподконтрольные затраты в 2020 году составили 56 774,9 млн руб. (65 % от общей суммы затрат). Относительно факта 2019 года снижение составило 1 259,5 млн руб., или 2,2 %, в том числе:

- затраты на компенсацию потерь составили 14 490 млн руб., что ниже фактического значения 2019 года на 633,3 млн руб. (4,2 %). Снижение затрат обусловлено уменьшением объема потерь электроэнергии на 331,6 млн кВт · ч;
- услуги ПАО «ФСК ЕЭС» составили 16 616 млн руб., что ниже значения 2019 года на 629 млн руб. (3,6 %) в результате снижения заявленной мощности и объема нормативных потерь;
- услуги ТСО составили 13 696 млн руб., что ниже факта 2019 года на 72 млн руб. (0,5 %) в связи со снижением объема услуг;
- амортизация основных средств и нематериальных активов составила 11 709,8 млн руб., что на 63,9 млн руб. (0,5 %) выше факта 2019 года в связи с вводом в эксплуатацию объектов основных средств;
- затраты на покупную электроэнергию для реализации составили 263,1 млн руб., что на 10,9 млн руб. (4,3 %) выше факта 2019 года в результате увеличения объема продажи электроэнергии.

Прибыль от продаж в 2020 году составила 7 689,3 млн руб., что выше соответствующего значения 2019 года на 46,6 млн руб. (0,6 %). Увеличение обусловлено ростом доходов от оказания услуг по прочей деятельности.

Отрицательное сальдо прочих доходов и расходов по итогам 2020 года составило 1 180,4 млн руб., что ниже факта 2019 года на 2 191,2 млн руб. Улучшение показателя в основном обусловлено увеличением сальдо восстановления и создания резервов по судебным искам на 1 386 млн руб. в результате урегулирования разногласий с контрагентами.

Структура затрат на производство и реализацию продукции, млрд руб.



■ Неподконтрольные затраты
■ Подконтрольные затраты

¹ Себестоимость с учетом управленческих и коммерческих расходов.

ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ

Перечисленные выше изменения доходов и расходов определили увеличение чистой прибыли в 2020 году на 2 501,4 млн руб. относительно соответствующего показателя 2019 года. Финансовый результат по итогам отчетного года составил 2 829,7 млн руб.

761,9 %
рост чистой прибыли по итогам 2020 года

Структура чистой прибыли, млн руб.

Показатель	2018	2019	2020	Изменение 2020/2019	
				млн руб.	%
Чистая прибыль, в том числе:	1 405,4	328,3	2 829,7	2 501,4	761,9
от передачи электроэнергии	-400,4	-1 171,9	448,2	1 620,1	-138,2
от технологического присоединения ¹	1 211,1	878,9	775,1	-103,8	-11,8
от продажи электроэнергии	-39,6	11,7	-22,2	-33,9	-289,7
прочая	634,3	609,6	1 628,6	1 019,0	167,2

ЕБИТДА

По итогам 2020 года ЕБИТДА составила 18 516,9 млн руб., что выше показателя 2019 года на 2 478,6 млн руб., или 15,5 %. Данное увеличение обусловлено снижением отрицательного сальдо прочих доходов и расходов (без учета процентов к уплате) на 2 191,2 млн руб. и увеличением доходов от оказания услуг по прочей деятельности.

ЧИСТЫЙ ДОЛГ / ЕБИТДА, EV/ЕБИТДА

Показатель «Чистый долг / ЕБИТДА» на 31 декабря 2020 года составил 2,40, что ниже значения на 31 декабря 2019 года на 0,23 п. Показатель EV/ЕБИТДА на 31 декабря 2020 года составил 3,32, что ниже значения на 31 декабря 2019 года на 0,14 п. Снижение значений показателей обусловлено увеличением показателя ЕБИТДА по сравнению с 2019 годом.

РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ ЕБИТДА

Показатель «Рентабельность ЕБИТДА» за 2020 год составил 19,49 %, что выше значения показателя за 2019 год на 2,52 % (14,85 п. п.). Данное увеличение обусловлено ростом показателя ЕБИТДА по сравнению с 2019 годом.

15,5 %
рост ЕБИТДА по итогам 2020 года

ДЕБИТОРСКАЯ И КРЕДИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

Динамика дебиторской задолженности, млн руб.

Показатель	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020	Изменение 2020/2019	
				млн руб.	%
Дебиторская задолженность, в том числе:	12 873,1	13 061,0	14 617,8	1 556,8	11,9
покупатели и заказчики:	11 616,1	12 229,7	13 033,5	803,8	6,6
• по передаче электроэнергии	11 003,5	11 415,0	12 237,1	822,1	7,2
• за реализацию электроэнергии	129,1	171,6	148,5	-23,1	-13,5
векселя к получению	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
авансы выданные	131,7	180,8	357,8	177,0	97,9
прочие дебиторы	1 125,3	650,5	1 226,5	576,0	88,5

Рост задолженности по состоянию на 31 декабря 2020 года с начала года составил 1 556,8 млн руб. (+11,9 %) и обусловлен увеличением задолженности за услуги по передаче электроэнергии в общей сумме на 822,1 млн руб. в основном в связи с неплатежами группы компаний ПАО «ТНС Энерго».

¹ Сумма обязательств по технологическому присоединению, включенных в финансовую отчетность в составе чистой прибыли.

КРЕДИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

Динамика кредиторской задолженности, млн руб.

Показатель	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020	Изменение 2020/2019	
				млн руб.	%
Кредиторская задолженность, в том числе:	14 153,1	13 199,3	14 485,6	1 286,3	9,7
поставщики и подрядчики	6 066,2	5 831,9	8 719,8	2 887,9	49,5
векселя к уплате	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
налоги и сборы	1 597,2	2 381,8	2 277,1	-104,7	-4,4
авансы полученные	2 241,2	2 730,0	2 675,0	-55,0	-2,0
прочая кредиторская задолженность	4 248,5	2 255,6	813,7	-1 441,9	-63,9

Объем кредиторской задолженности по состоянию на 31 декабря 2020 года составил 14 485,6 млн руб., что на 1 286,3 млн руб. (+9,7 %) больше величины задолженности по состоянию на начало года. Данное

увеличение обусловлено ростом задолженности перед поставщиками и подрядчиками на 2 887,9 млн руб. в связи с ростом неплатежей со стороны энергосбытовых компаний при одновременном сокращении

размера авансов полученных на 55,0 млн руб., снижением текущей задолженности по налогу на прибыль и НДС на 104,7 млн руб. и прочей задолженности на 1 441,9 млн руб.

СОБСТВЕННЫЙ И ЗАЕМНЫЙ КАПИТАЛ

Структура капитала МРСК Центра, млн руб.

Показатель	2018	2019	2020	Изменение 2020/2019	
				млн руб.	%
Собственный капитал	57 116,3	55 726,5	58 571,1	2 844,6	5,1
Заемный капитал, в том числе:	65 517,9	68 657,2	71 738,6	3 081,4	4,5
займы и кредиты	40 407,2	43 175,4	45 297,6	2 122,2	4,9
кредиторская задолженность	14 153,1	13 199,3	14 485,6	1 286,3	9,7
Соотношение собственного и заемного капитала	0,87	0,81	0,82	0,01	1,2
Доля заемного капитала в пассиве	53,4 %	55,2 %	55,1 %	-	-0,1 п. п.
Денежные средства на конец периода	786,3	1 015,9	796,2	-219,7	-21,6
Чистый долг	39 620,9	42 159,5	44 501,4	2 341,9	5,6

По состоянию на 31 декабря 2020 года собственный капитал МРСК Центра составил 58 571,1 млн руб., или 44,9 % всего капитала Компании. Рост собственных средств на 2 844,6 млн руб. в абсолютном выражении произошел за счет увеличения размера нераспределенной прибыли по итогам года.

Чистый долг возрос на 2 341,9 млн руб. (5,6 %) за счет привлечения кредитных ресурсов для финансирования инвестиционной программы МРСК Центра и снижения величины денежных средств на конец периода.

Структура капитала в 2020 году, %



44,9 | Собственный капитал
55,1 | Заемный капитал

КРЕДИТНАЯ ПОЛИТИКА

Основными целями кредитной политики, проводимой Компанией, являются оптимизация стоимости обслуживания и сдерживание неограниченного роста кредитного портфеля. Для их достижения действует Положение о кредитной политике, которое устанавливает лимиты долговой позиции. Основными из них являются лимит стоимостных параметров заимствований, ограничивающий предельное значение суммарной величины затрат на обслуживание заемных средств, а также лимит по покрытию долга, ограничивающий объем долгового портфеля на уровне не более 3 EBITDA.

В ноябре 2020 года утверждена новая редакция Положения о кредитной политике МРСК Центра

Динамика задолженности по кредитам и займам, млн руб.

Показатель	2018	2019	2020	Изменение 2020/2019	
				млн руб.	%
Долгосрочная задолженность	29 085,0	36 533,9	31 887,1	-4 646,8	-12,7
Краткосрочная задолженность	11 322,2	6 641,5	13 410,5	6 769,0	101,9
Итого	40 407,2	43 175,4	45 297,6	2 122,2	4,9

В 2020 году основное привлечение заемного капитала проводилось для целей рефинансирования ссудной задолженности, а также финансирования инвестиционной деятельности. Все кредитные средства были получены без предоставления Компанией обеспечения.

Максимальный срок привлечения заемных средств в 2020 году – 36 месяцев. Кроме того, был привлечен беспроцентный заем со стороны ПАО «Россети» со сроком окончательного погашения задолженности в 2028 году.

Просроченная задолженность по оплате основного долга и процентов отсутствует.

Средневзвешенная ставка

Средневзвешенная ставка по долговому портфелю МРСК Центра (без учета беспроцентных заимствований) на 31 декабря 2020 года составила 5,93 % годовых. С целью снижения стоимости обслуживания долга в течение 2020 года менеджментом Компании проводился ряд мероприятий, в том числе досрочное рефинансирование кредитов с более высокой процентной ставкой.

5,62 %

средневзвешенная ставка заимствования по банковским кредитам

36 месяцев

максимальный срок привлечения заемных средств в 2020 году

Динамика средневзвешенной ставки, %

Показатель	2018	2019	2020	Изменение 2020/2019, п. п.
Средневзвешенная ставка по всем привлеченным средствам (в том числе облигационный заем) на конец периода ¹	8,25	7,32	5,93	-1,39
Средневзвешенная ставка по всем привлеченным банковским кредитам на конец периода	7,63	7,44	5,62	-1,82
Ключевая ставка Центрального банка Российской Федерации	7,75	6,25	4,25	-2,00

¹ Без учета беспроцентных заимствований. Средневзвешенная процентная ставка на 31 декабря 2020 года с учетом беспроцентных заимствований составила 5,30 % годовых.

ПОКАЗАТЕЛИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ ФИНАНСОВУЮ УСТОЙЧИВОСТЬ

Показатель	Единица измерения	2018	2019	2020	Изменение 2020/2019, п. п.
Коэффициент текущей ликвидности	-	0,62	0,75	0,62	-0,13 п.
Коэффициент срочной ликвидности	-	0,51	0,65	0,53	-0,12 п.
Рентабельность собственного капитала	%	2,44	0,58	4,95	4,37
Рентабельность по EBITDA	%	17,64	16,97	19,49	2,52
Рентабельность продаж по чистой прибыли	%	1,50	0,35	2,98	2,63
Коэффициент автономии	-	0,47	0,45	0,45	0,00 п.
Отношение собственного капитала к заемному	-	0,87	0,81	0,82	0,01 п.
Доля долгосрочного долга в общем долге	%	71,98	84,62	70,39	-14,23
Чистый долг / EBITDA	-	2,39	2,63	2,40	-0,23 п.

Главным фактором снижения величины коэффициентов ликвидности по итогам 2020 года является реклассификация заемных средств из долгосрочных в краткосрочные. Компания планирует своевременно погашать краткосрочные обязательства как за счет свободных кредитных линий и размещения облигационных займов, так и за счет собственных оборотных средств.

Значения коэффициентов рентабельности по итогам 2020 года выросли в основном по причине существенного увеличения прибыли (как чистой прибыли, так и EBITDA).

Доля долгосрочного долга в общем долге по итогам 2020 года снизилась и составила 70,4 %, что связано с переводом долгосрочной задолженности

по кредитам и займам в краткосрочную в соответствии со сроком, оставшимся до погашения. Значение показателя «Чистый долг / EBITDA» за текущий год снизилось с 2,63 до 2,40 за счет роста прибыли.

ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ ОПЕРАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ И СОКРАЩЕНИЯ РАСХОДОВ

Программа повышения операционной эффективности и сокращения расходов МРСК Центра (далее – Программа) утверждена Советом директоров (протокол от 31 декабря 2019 года № 49/19). Реализация мероприятий Программы учитывается в бизнес-плане, инвестиционной программе, программе энергосбережения и повышения энергетической

эффективности, программе инновационного развития и прочих целевых программах, разрабатываемых Компанией.

Показатели эффективности Программы учитывают целевые ориентиры, установленные директивами Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2015 года № 2303п-П13.

Снижение операционных расходов в соответствии с директивами Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2015 года № 2303п-П13 за 2020 год относительно уровня 2019 года составило 13,0 %, целевой уровень достигнут.

Достижение целевых ориентиров, %

Показатель	Целевое значение	Эффект-2018	Эффект-2019	Эффект-2020
Директивы Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2015 года № 2303п-П13				
Снижение операционных расходов за отчетный год относительно уровня предыдущего года	2-3	4,2	5,7	13,0

Мероприятия, реализованные МРСК Центра в 2020 году
в рамках повышения операционной эффективности, млн руб.

№ п/п	Направления оптимизации	Наименование мероприятий в рамках направлений	Достигнутый экономический эффект, млн руб.
1	Повышение эффективности процесса управления техническим обслуживанием и ремонтами оборудования, зданий и сооружений	<ul style="list-style-type: none"> Сокращение транспортных расходов за счет оптимизации оперативного управления, повышения эффективности использования и снижения пробегов автотранспортных средств Пересмотр правил технической эксплуатации и других регуляторных нормативно-технических документов (переход на ремонт оборудования по техническому состоянию) 	259,6
2	Повышение эффективности управления оборотным капиталом	<ul style="list-style-type: none"> Снижение просроченной дебиторской задолженности, образованной на 1 января 2020 года Оптимизация запасов 	3 187,0
3	Повышение эффективности управления основными средствами	<ul style="list-style-type: none"> Повышение производительности оборудования в результате замены и применения силовых трансформаторов 6(10)/0,4 кВ со сниженным энергопотреблением Оптимизация амортизационных отчислений Снижение затрат, связанных с содержанием и управлением непрофильными активами, в том числе в результате их отчуждения 	153,4
4	Повышение эффективности системы управления закупочной деятельностью и цепочками поставок	<ul style="list-style-type: none"> Получение экономического эффекта по результатам проведения торгово-закупочных процедур Категорийное управление в части централизации закупок 	273,0
5	Другие мероприятия	<ul style="list-style-type: none"> Мероприятия программы инновационного развития Оптимизация бизнес-процессов, стандартизация производственной структуры. Централизация обеспечивающих функций на уровне исполнительного аппарата ДЗО. Планирование численности административно-управленческого персонала с учетом разработанных нормативов Мероприятия программы снижения потерь Программа развития интеллектуального учета электроэнергии 	4 118,6

СВОДНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
О ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ ПО МСФО

Предприятия, входящие в состав группы компаний, помимо МРСК Центра

Наименование	Доля владения, %	Основной вид деятельности
АО «Санаторий «Энергетик»	100	Оказание санаторно-курортных услуг
АО «Ярославская электросетевая компания» (АО «ЯрЭСК»)	51	Оказание электросетевых услуг
АО «Воронежская горэлектросеть» (АО «ВГЭС»)	100	Оказание электросетевых услуг
АО «Тульские городские электрические сети» (АО «ТГЭС»)	69,9992	Оказание электросетевых услуг
ООО «БрянскЭлектро»	100	Оказание электросетевых услуг

Основные финансовые результаты по МСФО, млрд руб.

Показатель	2018	2019	2020	Изменение 2020/2019, %
Выручка (всего), в том числе:	93,9	94,6	97,6	3,2
услуги по передаче электроэнергии	90,0	90,9	92,8	2,1
услуги по подключению к электрическим сетям	1,9	1,6	1,5	-6,3
выручка от перепродажи электроэнергии и мощности	0,5	0,5	0,5	0,0
прочая выручка	1,5	1,6	2,8	75,0
Операционные расходы	87,2	88,5	89,4	1,0
Чистые прочие доходы	1,3	1,6	1,6	0,0
Операционная прибыль	7,4	7,8	5,0	-35,9
ЕБИТДА	17,2	17,8	22,0	23,6
ЕБИТДА margin, %	18,3	18,8	22,5	19,7
Прибыль за период	3,0	3,1	2,2	-29,0
Прибыль за период margin, %	3,2	3,3	2,3	-30,3
Показатель	На 31.12.2018	На 31.12.2019	На 31.12.2020	Изменение 2020/2019, %
Итого капитал	44,9	45,9	47,9	4,4
Итого активы	108,1	117,9	122,0	3,5
Заемные средства	40,4	46,5	47,4	1,9
Денежные средства и их эквиваленты	0,8	1,5	1,4	-6,7

Основными факторами, повлиявшими на рост консолидированной выручки, являются рост выручки по передаче электроэнергии вследствие роста тарифов и присоединения к группе новых дочерних обществ в конце 2019 года и 2020 году, а также рост прочей выручки вследствие активной работы по продвижению нерегулируемых услуг населению и юридическим лицам.

Операционные расходы группы компаний МРСК Центра за 2020 год составили 89,4 млрд руб., что на 1,0 % больше, чем значение за 2019 год. Причиной роста стали увеличение расходов на амортизацию вследствие поступления в группу основных средств новых дочерних обществ, а также рост расходов на вознаграждение работников, обусловленный индексацией

заработной платы, компенсационными выплатами персоналу в период действия режима повышенной готовности по эпидемиологическим требованиям, дополнительным премированием работников за результаты деятельности и продажу дополнительных услуг, а также ростом затрат на персонал присоединившихся к группе дочерних обществ.

Прибыль до процентов, налогообложения и амортизации (ЕБИТДА) по итогам 2020 года составила 22,0 млрд руб. Рентабельность по ЕБИТДА по итогам отчетного года – 22,5 %.

По состоянию на 31 декабря 2020 года активы группы компаний МРСК Центра достигли 122,0 млрд руб. (на 31 декабря 2019 года – 117,9 млрд руб.). Финансовое

состояние группы компаний по итогам 2020 года характеризуется как устойчивое.

С аудированной консолидированной финансовой отчетностью можно ознакомиться на сайте Компании по адресу: <https://www.mrsk-1.ru/information/statements/msfo/2020/>

22,5 %

рентабельность по ЕБИТДА в 2020 году

122 млрд руб.

достигли активы группы компаний в 2020 году

СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ

GRI 201-1

Созданная прямая экономическая стоимость (на основе данных отчетности МСФО), млн руб.

Показатель	2018	2019	2020
Чистые продажи	93 935,3	94 641,6	97 638,8
Доход от финансовых инвестиций	68,4	104,8	160,7
Доход от продажи активов	0,0	0,0	0,0
Созданная прямая экономическая стоимость	94 003,6	94 746,4	97 799,6

Распределенная экономическая стоимость (на основе данных отчетности МСФО), млн руб.

Показатель	2018	2019	2020
Операционные затраты	54 752,9	53 858,9	53 386,2
Заработная плата и другие выплаты и льготы работникам	19 261,3	19 415,8	21 635,8
Выплаты поставщикам капитала	4 282,0	4 450,2	4 619,6
Выплаты государству	3 018,4	3 678,1	3 869,7
Затраты на благотворительность	38,0	17,0	0,5 ¹
Распределенная экономическая стоимость	81 352,7	81 420,0	83 511,8

Нераспределенная экономическая стоимость, млн руб.

Показатель	2018	2019	2020
Созданная прямая экономическая стоимость	94 003,6	94 746,4	97 799,6
Распределенная экономическая стоимость	81 352,7	81 420,0	83 511,8
Нераспределенная экономическая стоимость	12 651,0	13 326,4	14 287,7

ИНВЕСТИЦИИ

МРСК Центра – системообразующая инфраструктурная компания в регионах своего присутствия. Осуществляемые Компанией инвестиции вносят существенный вклад в экономическое процветание каждой области, а модернизация и новое строительство способствуют повышению надежности электросетевого комплекса.

Инвестиционная программа Компании формируется с учетом планов развития регионов, технического состояния электросетей и доступных источников финансирования, сформированных исходя из ТБР.

Инвестиционная программа МРСК Центра на 2020 год утверждена приказом Минэнерго России от 14 декабря 2020 года № 11@.

Исполнение инвестиционной программы

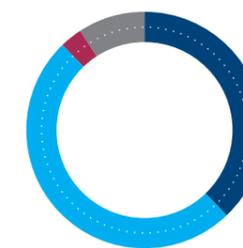
Показатель	Единица измерения	2018	2019	2020 (план)	2020 (факт)	Изменение		
						2021 (план)	2020 (факт) / 2019	
						млн руб.	%	
Объем финансирования	млрд руб. с НДС	14,5	13,6	13,7	14,0	14,9	0,5	4
Объем освоения капитальных вложений	млрд руб. без НДС	12,2	11,8	12,9	13,8	12,0	1,9	16
Ввод основных средств	млрд руб. без НДС	12,7	11,2	12,4	12,2	13,6	1,0	9
Ввод трансформаторной мощности	МВА	376	426	314	374	250	-52	-12
Ввод линий электропередачи	тыс. км	3,6	3,4	1,8	2,1	2,5	-1,3	-37

НАПРАВЛЕНИЯ И СТРУКТУРА ФИНАНСИРОВАНИЯ КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ

Структура финансирования капитальных вложений, млн руб. с НДС

Направление финансирования	2018	2019	2020	Изменение 2020/2019	
				млн руб.	%
Технологическое присоединение	6 041	4 847	5 317	470	9,7
Реконструкция, модернизация, техническое перевооружение	5 555	6 714	6 980	266	4,0
Инвестиционные проекты, реализация которых обуславливается схемами и программами перспективного развития электроэнергетики	14	16	8	-8	-50,0
Прочее новое строительство объектов электросетевого хозяйства	351	328	417	89	27,1
Покупка земельных участков для целей реализации инвестиционных проектов	-	-	-	-	-
Прочие инвестиционные проекты	2 532	1 657	1 316	-341	-20,6
Итого	14 493	13 563	14 039	476	3,5

Структура финансирования капитальных вложений в 2020 году, %



37,9 | Технологическое присоединение
49,7 | Реконструкция, модернизация, техническое перевооружение
3,0 | Прочее новое строительство
9,4 | Прочие проекты

¹ По ООО «БрянскЭлектро».

В результате реализации инвестиционной программы в отчетном периоде осуществлено технологическое присоединение новых потребителей, выполнены работы, направленные на повышение надежности работы оборудования и снижение износа основных фондов, созданы условия для подключения новых мощностей и развития регионов в зоне ответственности МРСК Центра.

Реализация инвестиционной программы в 2020 году в части исполнения мероприятий технологического присоединения: Капитальные вложения – 5,0 млрд руб., в том числе льготной категории заявителей до 150 кВт – 2,9 млрд руб.

Финансирование – 5,3 млрд руб., в том числе льготной категории заявителей до 150 кВт – 3,1 млрд руб.

Ввод основных фондов – 4,8 млрд руб., в том числе льготной категории заявителей до 150 кВт – 2,6 млрд руб.

Ввод трансформаторной мощности: 305 МВА, в том числе льготной категории заявителей до 150 кВт – 144 МВА.

Ввод линий электропередачи: 1 823 км, в том числе льготной категории заявителей 150 кВт – 1 569 км.

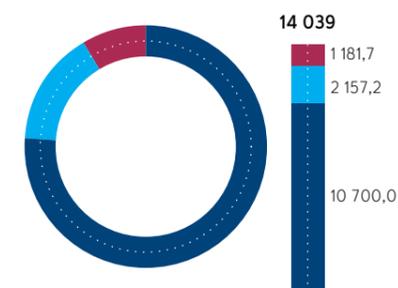
14,0
млрд руб. с НДС
объем инвестиционной программы
в 2020 году

1823 км
ввод линий электропередачи
в 2020 году

305 МВА
ввод трансформаторной
мощности в 2020 году

ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ В 2020 ГОДУ

Структура источников
финансирования капитальных
вложений в 2020 году,
млн руб. с НДС



76,2 % | Собственные средства
15,4 % | Привлеченные средства
8,4 % | Плата за технологическое
присоединение

Удельный вес привлеченных средств в сопоставлении с 2019 годом увеличился до 15,4 % и составил 2 157,2 млн руб. Объем собственных источников финансирования снизился до 76,2 % и составил 10 700,0 млн руб. Основной объем собственных источников финансирования был сформирован за счет амортизации в размере 10 046,0 млн руб. и прочей прибыли в сумме 627,0 млн руб. Прибыль от технологического присоединения потребителей составила 1 181,7 млн руб., или 8,4 %. Прочие средства не были использованы.

Финансирование и освоение капитальных вложений объектов, реализуемых с использованием средств федерального бюджета, в инвестиционной программе Компании на 2020 год не предусмотрены.

ПРИОРИТЕТНЫЕ ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ, ЗАВЕРШЕННЫЕ В 2020 ГОДУ

Строительство ПС 110/10 кВ
«Спутник», филиал
Воронежэнерго

Строительство ПС 110/10 кВ «Спутник» для технологического присоединения ООО «Выбор» (договор № 41199851 от 28 марта 2016 года) и ООО «Ремстрой» (договор № 41210590 от 16 сентября 2016 года) (свыше 670 кВт, трансформаторная мощность 80 МВА), г. Воронеж.

Проектная мощность: 80 МВА.

Работы в рамках проекта: строительство двухтрансформаторной ПС 110 кВ с трансформаторами мощностью 40 МВА каждый с выделением их мощности на нагрузки по напряжению 10 кВ.

Сроки реализации проекта:
2015–2020 годы.

Объем ввода: 903 млн руб. и 80 МВА.

Достигнутые цели и результаты проекта: обеспечены ввод новых мощностей, расширение рынка сбыта электроэнергии, реализация ряда крупных договоров технологического присоединения, а также повышение надежности электроснабжения в северной части г. Воронежа.

ДОЛГОСРОЧНАЯ ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА

Долгосрочная инвестиционная программа утверждена приказом Минэнерго России от 14 декабря 2020 года № 11@¹. Она сформирована в рамках реализации постановления Правительства Российской Федерации от 1 декабря 2009 года № 977 до 2025 года с учетом:

- прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на плановый период;
- актуализированных обязательств Компании по технологическому присоединению потребителей в связи с заключением новых договоров технологического присоединения, изменением и расторжением ранее заключенных договоров технологического присоединения;
- уточнения перечня объектов, техническое перевооружение и реконструкция которых осуществляются по техническому состоянию;
- уточнения мероприятий по обеспечению нормативной надежности электроснабжения потребителей, режимной устойчивости энергосистемы, а также защищенности объектов;
- утверждения/переутверждения проектно-сметной документации на объекты строительства и реконструкции, реализуемые в рамках инвестиционной программы;
- факта выполнения инвестиционной программы Компании в предыдущие периоды;
- нового долгосрочного периода тарифного регулирования по филиалу Тамбовэнерго с 2021 до 2025 года;
- пересмотра объема источников финансирования инвестиционной программы.

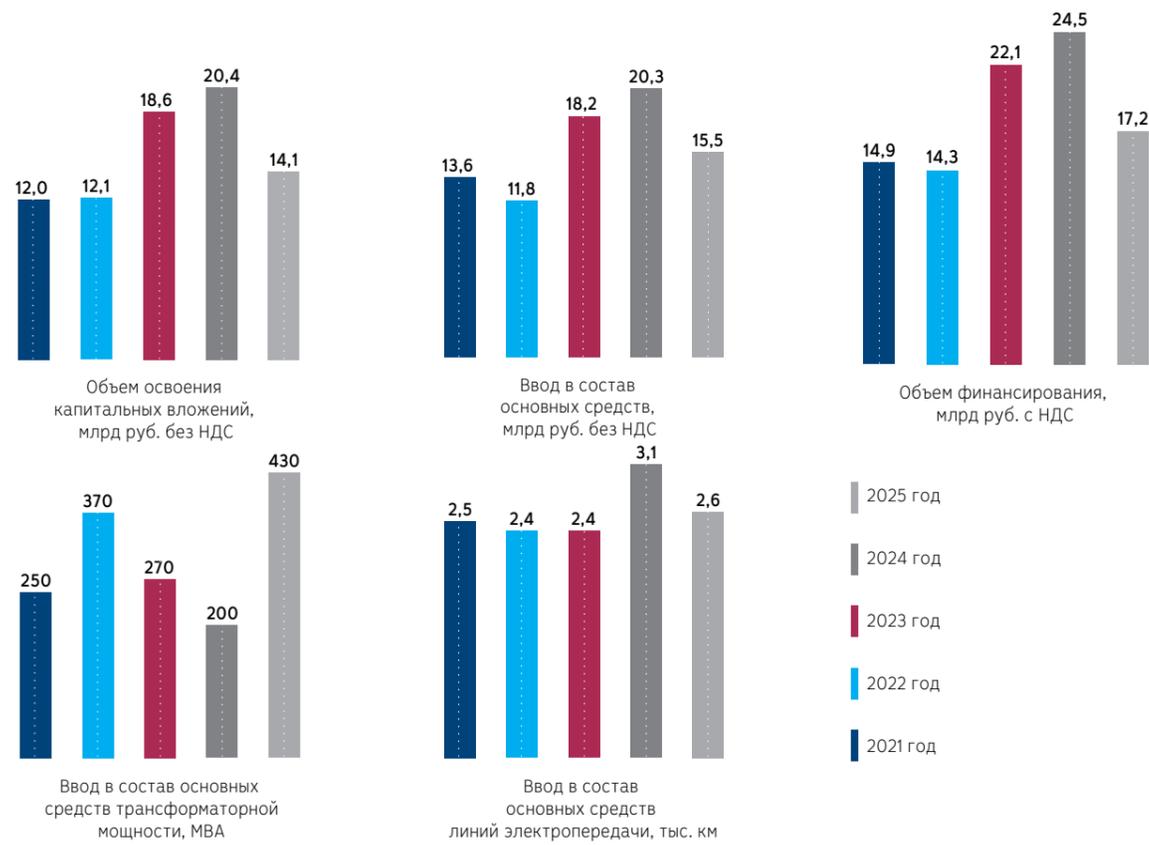
По итогам реализации инвестиционной программы МРСК Центра будет обеспечено достижение следующих основных целей:

- надежное и бесперебойное электроснабжение потребителей в зоне ответственности Компании;
- выполнение обязательств Компании по технологическому присоединению потребителей к электросетевым объектам в соответствии с действующим законодательством.



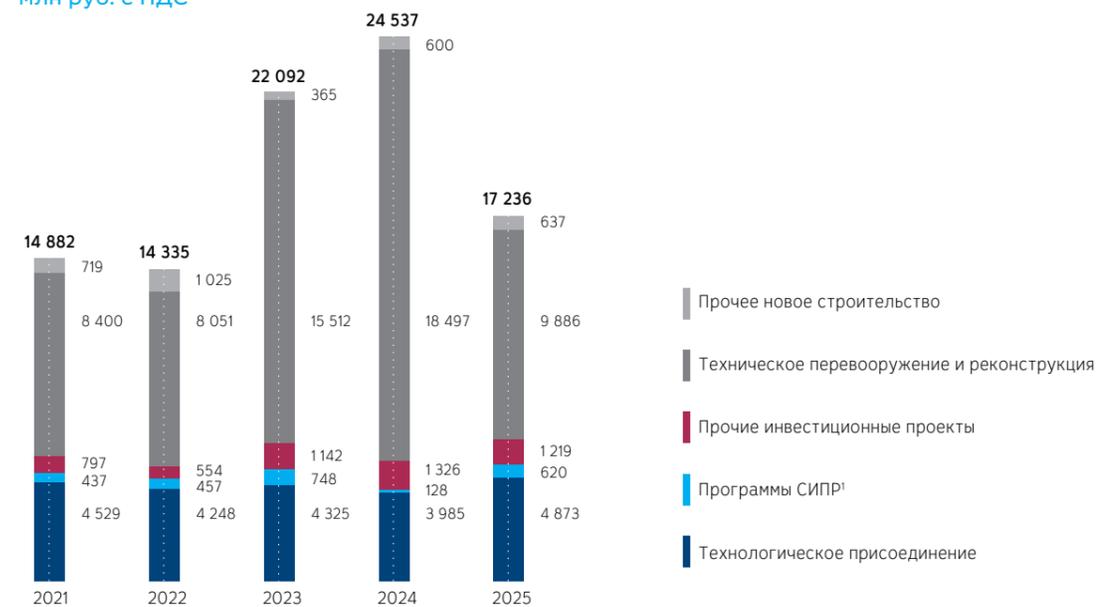
¹ «Об утверждении инвестиционной программы ПАО «МРСК Центра» на 2021–2025 годы и изменений, вносимых в инвестиционную программу ПАО «МРСК Центра», утвержденную приказом Минэнерго России от 14 декабря 2015 года № 951, с изменениями, внесенными приказом Минэнерго России от 26 декабря 2019 года № 35@».

Основные параметры инвестиционной деятельности в соответствии с долгосрочной инвестиционной программой



Долгосрочной инвестиционной программой МРСК Центра предусмотрено ежегодное увеличение объемов выполнения по всем параметрам в период с 2022 до 2024 года. Это связано с реализацией мероприятий по учету электроэнергии.

Структура долгосрочной инвестиционной программы по финансированию, млн руб. с НДС



¹ СИПР – схемы и программы перспективного развития электроэнергетики.

Общий объем финансирования увеличивается к 2024 году до 24,5 млрд руб. с НДС и в период 2023–2025 годов остается свыше 15 млрд руб. ежегодно. Увеличение вызвано выполнением мероприятий программы по учету электроэнергии.

Наибольший объем мероприятий по учету электроэнергии запланирован на 2024 год, поэтому объем по направлению «Реконструкция, модернизация,

техническое перевооружение» увеличится с 8 млрд руб. в 2022 году до 18,5 млрд руб. в 2024 году и составит 76 % от общего объема инвестиционной программы в 2024 году. Общий объем программы реконструкции без учета программы модернизации составляет ежегодно не менее 6 млрд руб. и увеличится к 2024 году до 7,7 млрд руб. Причиной является необходимость реализации программы комплексной реконструкции

электросетевого оборудования, направленной на снижение существующего технического износа электросетей.

Общий объем финансирования по технологическому присоединению определен существующими заявками потребителей. Общий объем финансирования в структуре инвестиционной программы в период 2021–2025 годов составит 4–4,8 млрд руб.



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

НРКУ 7+

рейтинг корпоративного
управления НП РИД

26,6 %

рост капитализации
в 2020 году

До 32,9 %

увеличилась совокупная
акционерная доходность
в 2020 году



МРСК Центра ведет планомерную работу по совершенствованию корпоративного управления и повышению инвестиционной привлекательности. Как следствие, по итогам прошедшего года мы наблюдаем рост капитализации Компании более чем на 26 %.

Среди положительных изменений – проведение независимой оценки деятельности Совета директоров и его комитетов за 2020/2021 корпоративный год, внедрение практики страхования ответственности директоров, избрание независимых директоров во все комитеты Совета директоров.

Развитую практику корпоративного управления Компании на уровне НРКУ 7+ ежегодно подтверждают независимые эксперты Российского института директоров. Высокий уровень корпоративной отчетности из года в год подтверждается результатами международных конкурсов годовых отчетов: LACP, ARC Awards и конкурса, организованного Московской биржей.

Ольга Даньшина,

заместитель генерального директора по корпоративной и правовой деятельности МРСК Центра

ОТЧЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ В МРСК ЦЕНТРА



**Майоров Андрей
Владимирович**

Председатель Совета директоров

GRI 102-14

Уважаемые акционеры!

МРСК Центра – публичная компания, акции которой допущены к торгам во Втором уровне списка ценных бумаг на Московской бирже. В целях поддержания публичного статуса и соответствия корпоративного управления не только требованиям законодательства, но и лучшим стандартам Компания ведет целенаправленную работу по совершенствованию практики корпоративного управления, соблюдению требований Правил листинга Московской биржи, а также по внедрению рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России¹ (далее также – Кодекс корпоративного управления, Кодекс).

В отчетном году Компания продолжила реализовывать мероприятия, направленные на соблюдение рекомендаций Кодекса корпоративного управления, а также НП «Российский институт директоров», осуществляющего независимую оценку в рамках присвоения рейтинга корпоративного управления, и плана мероприятий по совершенствованию системы корпоративного управления Общества по итогам проведенной в 2020 году внутренним аудитом оценки эффективности системы корпоративного управления.

МРСК Центра сохранила практику избрания в состав Совета директоров более 30 % независимых директоров. В состав Совета директоров вошли четыре независимых директора: Казаков А. И., Головцов А. В., Зархин В. Ю. и Шевчук А. В. Совет директоров МРСК Центра признал данных директоров независимыми с учетом предварительно проведенной комитетом по кадрам и вознаграждениям оценки на соответствие критериям независимости, установленным Кодексом и Правилами листинга Московской биржи. Количество независимых директоров соответствует лучшим российским и международным практикам корпоративного управления. Это позволяет обеспечить объективность при рассмотрении вопросов и повысить эффективность работы Совета директоров. При этом Компания проводит регулярный мониторинг соответствия директоров критериям независимости.

В состав каждого комитета, сформированного в 2020 году, входят независимые директора. Так, комитет по аудиту на две трети состоит из независимых директоров и возглавляется независимым директором. В комитет по кадрам и вознаграждениям, комитет по надежности, комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям входит по одному независимому директору, в состав комитета по стратегии – три независимых члена Совета директоров. Такая практика позволяет комитетам вырабатывать наиболее взвешенные рекомендации Совету директоров.

В период подготовки к проведению годового Общего собрания акционеров по итогам 2019 года Компания использовала для связи с акционерами специальный адрес электронной почты ig@mrgsk-1.ru и обеспечила работу форума по вопросам повестки дня собрания на сайте Общества по адресу: <https://www.mrgsk-1.ru/about/management/controls/forum/>.

Третий год подряд акционерам была предоставлена возможность осуществить голосование посредством заполнения электронной формы бюллетеня в личном кабинете на сайте регистратора Общества.

МРСК Центра впервые провела независимую оценку работы Совета директоров и его комитетов за 2020/2021 корпоративный год. Результаты оценки, проведенной независимыми экспертами АО ВТБ Регистратор, показали высокое качество работы Совета директоров Общества. Деятельность Совета директоров и его комитетов хорошо организована и соответствует стратегическим принципам Общества и ключевым рекомендациям Кодекса корпоративного управления. Структура Совета директоров и его комитетов полностью соответствует потребностям Общества, его масштабу и уровню сложности бизнеса.

Отчет об оценке, содержащий рекомендации по совершенствованию деятельности Совета директоров и комитетов, будет рассмотрен Советом директоров. По результатам данного рассмотрения Компания примет решение по разработке корректирующих мероприятий.

В целях повышения качества корпоративного управления в отчетном году Обществом утверждены новые редакции внутренних документов:

- Положения о Совете директоров;
- Положения о комитете по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров;
- Положения о кредитной политике;
- Антикоррупционной политики.

Еще одним положительным изменением стала подготовка первого в истории Компании интегрированного годового отчета за 2019 год с использованием методологии Глобальной инициативы по отчетности (GRI). В отчете также раскрыты существенные темы, выявленные в ходе опроса заинтересованных сторон.

В результате проведенных мероприятий по итогам 2020 года 96 % рекомендаций соблюдались Компанией полностью или частично (в 2019 году – 94 %, в 2018 году – 91 %).

Соблюдение принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Принципы корпоративного управления	Количество оцениваемых рекомендаций Кодекса	2020			2019			2018		
		+ ³	+/- ⁴	- ⁵	+	+/-	-	+	+/-	-
Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав	13	12	1	0	12	1	0	12	1	0
Совет директоров Общества	36	28	6	2	27	6	3	24	7	5
Корпоративный секретарь	2	2	0	0	2	0	0	2	0	0
Система вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых работников Общества	10 ²	6	2	1	8	1	1	8	1	1
Система управления рисками и внутреннего контроля	6	6	0	0	6	0	0	6	0	0
Раскрытие информации об Обществе, информационная политика	7	5	2	0	7	0	0	6	1	0
Существенные корпоративные действия	5	1	4	0	1	3	1	1	3	1
Итого	79²	60	15	3	63	11	5	59	13	7
	100 %	77 %	19 %	4 %	80 %	14 %	6 %	75 %	16 %	9 %

² В 2020 году Компания не оценивала соблюдение Кодекса корпоративного управления Банка России по критерию 4.4.2.

³ Соблюдается.

⁴ Соблюдается частично.

⁵ Не соблюдается.

¹ Одобрен советом директоров Банка России 21 марта 2014 года и рекомендован к применению письмом Банка России от 10 апреля 2014 года № 06-52/2463.

ОЦЕНКА УРОВНЯ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Независимая оценка корпоративного управления МРСК Центра осуществляется в рамках мониторинга и подтверждения рейтинга корпоративного управления независимым экспертом – НП «Российский институт директоров» (НП РИД). В августе 2020 года НП РИД в ходе мониторинга зафиксировал ряд положительных изменений в практике корпоративного управления Общества и подтвердил рейтинг корпоративного управления на уровне НРКУ 7+ «Развитая практика корпоративного управления». Среди таких изменений эксперты отметили следующие:

- в состав Совета директоров вошли четыре независимых директора;
- интегрированный отчет за 2019 год подготовлен с использованием методологии Глобальной инициативы по отчетности (GRI);
- проводился экспертный опрос для оценки полноты раскрытия в отчете существенных тем.

Рейтинг НРКУ 7+ свидетельствует о том, что Компания соблюдает требования российского законодательства в области корпоративного управления и следует значительному числу рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России. Компания характеризуется достаточно низкими рисками потерь собственников, связанных с качеством корпоративного управления.

Кроме того, в августе 2020 года внутренний аудит провел очередную ежегодную оценку эффективности корпоративного управления МРСК Центра. Оценка проводилась в соответствии с методической инструкцией «Оценка эффективности системы корпоративного управления в ПАО «МРСК Центра»¹ и охватывала следующие компоненты:

- права акционеров;
- Совет директоров;
- исполнительное руководство;
- прозрачность и раскрытие информации;
- управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит;
- корпоративная социальная ответственность, деловая этика, комплаенс.

Общая оценка МРСК Центра по итогам 2019/2020 корпоративного года составила 451,5 балла из 525 возможных (в 2019 году – 464,3), или 86,0 %, что соответствует оценке «развитая практика» с характеристикой: «Корпоративное управление соответствует развитой практике и имеет потенциал для улучшения по несущественной части вопросов».

ОДОБРЕНИЕ СДЕЛОК

Крупные сделки и сделки с заинтересованностью, совершаемые МРСК Центра, проходят одобрение органами управления Общества в соответствии с требованиями Федерального закона от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и Устава Общества.

В 2020 году Компания не совершала крупных сделок. Отчет о совершенных МРСК Центра в 2020 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, приведен в приложении 5 к Годовому отчету.

В целях снижения риска ненадлежащего распоряжения активами Уставом предусмотрен расширенный перечень сделок с имуществом Компании, подлежащих обязательному предварительному одобрению Советом директоров.

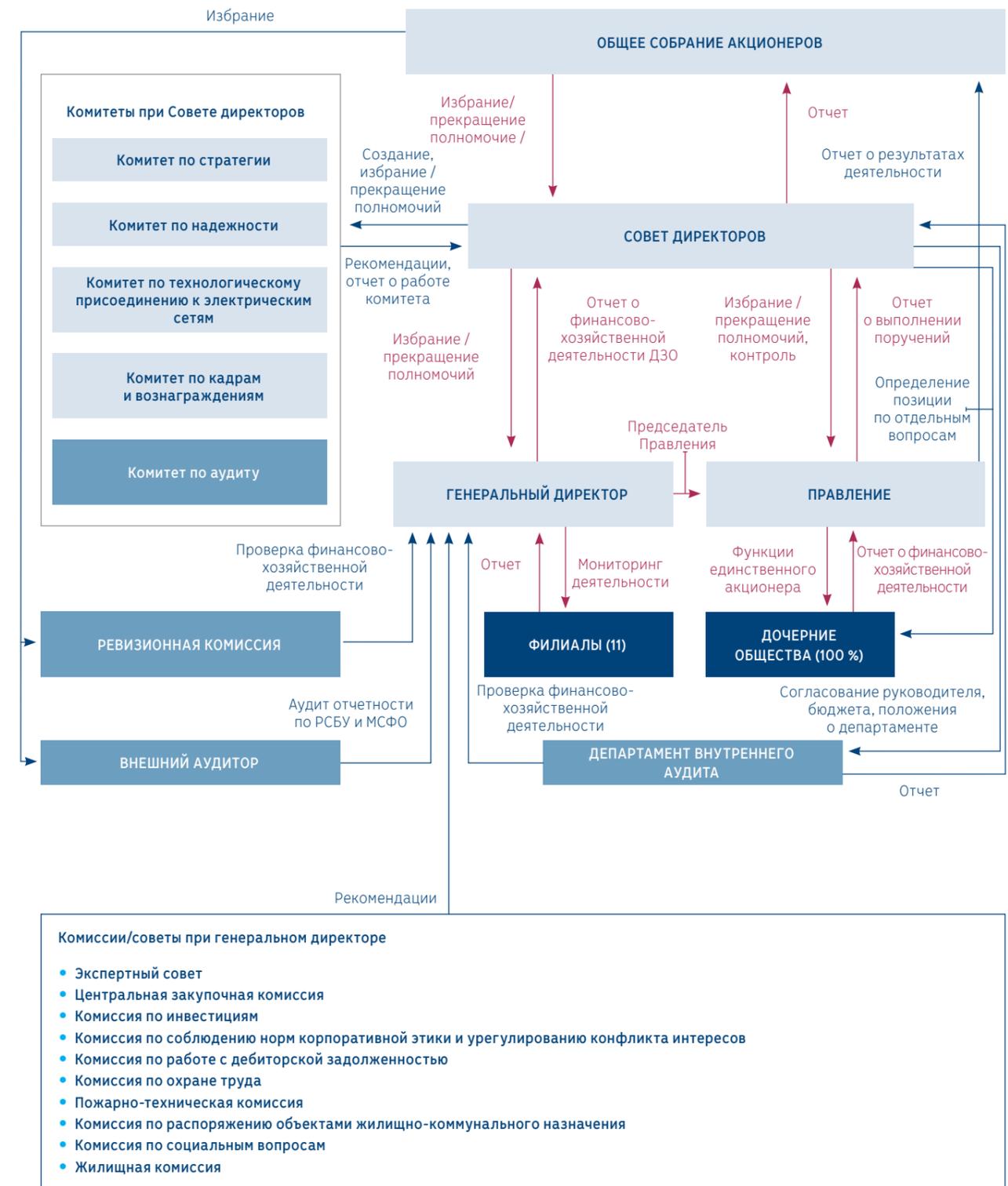
Помимо информации о крупных сделках и сделках с заинтересованностью, МРСК Центра раскрывает на своем сайте ежеквартальный мониторинг следующих сделок:

- сделок, составляющих более 2 % стоимости активов;
- сделок с государственными компаниями;
- внутрикорпоративных сделок (с дочерними обществами, с членами органов управления).

Ежеквартальный обзор существенных сделок представлен на сайте Общества по адресу: <https://www.mrsk-1.ru/about/management/transactions/>

Структура органов управления и контроля Компании

GRI 102-18, 102-19, 102-20



¹ МИ БП 1/08-02/2019.

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Высшим органом управления Общества является **Общее собрание акционеров**¹. Сфера компетенции, порядок подготовки, проведения и подведения итогов собрания регулируются Федеральным законом «Об акционерных обществах», положением Банка России от 16 ноября 2018 года № 660-П «Об общих собраниях акционеров», Уставом и Положением об Общем собрании акционеров МРСК Центра.

В период подготовки, созыва и проведения Общего собрания акционеров Общество учитывает требования и рекомендации, предусмотренные Положением об Общем собрании акционеров и Кодексом корпоративного управления Банка России. Это обеспечивает равную возможность эффективного участия всех акционеров (включая миноритарных и иностранных) в Общем собрании акционеров. В частности, Общество:

- предоставляет доступный способ коммуникации (телефонная линия, электронная почта), позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению Общего собрания акционеров;
- доводит до сведения акционеров информацию о проведении Общего собрания акционеров путем размещения сообщения на сайте МРСК Центра не менее чем за 30 дней до даты его проведения (за исключением случаев, когда законодательством Российской Федерации предусмотрен больший срок);
- предоставляет доступ к материалам на сайт Общества (<https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/stockholders/>) не менее чем за 30 дней до даты проведения Общего собрания акционеров, а также предоставляет к собранию дополнительную информацию и материалы согласно рекомендациям Кодекса. Общество также размещает информацию о проезде к месту проведения собрания,

примерную форму доверенности, которую акционер может выдать своему представителю для участия в собрании, информацию о порядке удостоверения такой доверенности;

- предоставляет возможность заполнения электронной формы бюллетеней лицам, имеющим право на участие в Общем собрании акционеров, на сайте регистратора Общества (<https://www.vtbreg.ru/shareholder/personal/>);
- для обеспечения равного отношения ко всем акционерам, в том числе иностранным, размещает всю информацию также на английском языке.

Общество придерживается практики, исключающей искусственное перераспределение корпоративного контроля. В МРСК Центра отсутствуют привилегированные акции, а на балансе дочерних и зависимых обществ – квазиказначейские акции.

Общество ежегодно проводит годовое Общее собрание акционеров не позднее чем через шесть месяцев после окончания отчетного года.

Совет директоров 8 апреля 2020 года поручил Обществу обеспечить проведение годового Общего собрания акционеров в форме заочного голосования².

Годовое Общее собрание акционеров МРСК Центра, состоявшееся 29 мая 2020 года, в связи со сложной эпидемиологической обстановкой в России и мире впервые было проведено

в форме заочного голосования (с применением электронного голосования). Такой формат позволил оптимизировать процесс голосования и открыл перспективы для увеличения количества лиц, принимающих участие в Общем собрании акционеров. Вторым положительным аспектом выразился в экономии оперативного времени, затраченного участниками голосования. Число акционеров, воспользовавшихся такой возможностью, составило 98 % от проголосовавших акций. Приведенная статистика демонстрирует рост интереса акционеров к использованию электронного сервиса для голосования начиная с 2019 года.

Динамика электронного голосования на Общем собрании акционеров (% от количества голосов)



Итогами годового Общего собрания акционеров стали:

- утверждение годового отчета и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2019 год;
- утверждение распределения прибыли (убытков) Общества за 2019 год без выплаты дивидендов по итогам 2019 года с учетом выплаты дивидендов по результатам девяти месяцев 2019 года;
- избрание новых составов Совета директоров и Ревизионной комиссии Общества;
- утверждение аудитора Компании;
- утверждение новой редакции Положения о Совете директоров.

С решениями, принятыми 29 мая 2020 года, можно ознакомиться на сайте Общества по адресу: <https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/stockholders/solution/gosa2020/>

Внеочередных Общих собраний акционеров Общества в 2020 году не проводилось.

Участие акционеров МРСК Центра в Общем собрании акционеров

Дата проведения собрания	Показатель	Физические лица		Юридические лица		Всего лиц		Итого
		Очно	Заочно	Очно	Заочно	Очно	Заочно	
31.05.2018	Количество участников голосования	75	2 293	13	13	88	2 306	2 394
	в том числе электронно	45	2 149	2	7	47	2 156	2 203
	Количество голосующих акций	945 327 428	898 953 540	32 963 580 940	2 751 122 264	33 908 908 368	3 650 075 804	37 558 984 172
	в том числе электронно	4 584 627	733 782 204	22 090 473 501	2 626 868 999	22 095 058 128	3 360 651 203	25 455 709 331
30.05.2019	Количество участников голосования	89	1 157	12	17	101	1 174	1 275
	в том числе электронно	47	879	2	8	49	887	936
	Количество голосующих акций	1 057 423 908	736 777 578	32 909 580 942	1 823 098 386	33 967 004 850	2 559 875 964	36 526 880 814
	в том числе электронно	56 239 594	529 430 382	22 056 473 501	1 635 141 230	22 112 713 095	2 164 571 612	24 277 284 707
30.12.2019	Количество участников голосования	0	500	0	11	0	511	511
	в том числе электронно	0	337	0	10	0	347	347
	Количество голосующих акций	0	372 332 255	0	31 033 754 985	0	31 406 087 240	31 406 087 240
	в том числе электронно	0	324 949 473	0	31 018 176 260	0	31 343 125 733	31 343 125 733
29.05.2020	Количество участников голосования	0	1 315	0	41	0	1 356	1 356
	в том числе электронно	0	1 152	0	41	0	1 193	1 193
	Количество голосующих акций	0	3 033 407 020	0	33 499 921 189	0	36 533 328 209	36 533 328 209
	в том числе электронно	0	2 648 270 591	0	33 499 921 189	0	36 148 191 780	36 148 191 780

¹ Пункт 1 ст. 47 Федерального закона от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».
² В соответствии со ст. 2 Федерального закона от 18 марта 2020 года № 50-ФЗ «О приобретении Правительством Российской Федерации у Центрального банка Российской Федерации обыкновенных акций публичного акционерного общества «Сбербанк России» и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации».

³ Голосование путем заполнения электронной формы бюллетеня на сайте регистратора.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

GRI 102-22, 102-23, 102-24

Совет директоров МРСК Центра осуществляет общее руководство деятельностью Общества и действует в рамках компетенции и в порядке, определенном Федеральным законом от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», Уставом Общества и внутренними документами, в том числе Положением о Совете директоров¹.

Ключевые функции Совета директоров МРСК Центра:

- решение вопросов общего стратегического руководства деятельностью Общества;
- определение приоритетных направлений развития Общества;
- осуществление контроля за деятельностью исполнительных органов в интересах Общества и его акционеров;
- предварительное одобрение решений о совершении Обществом сделок (включая несколько взаимосвязанных сделок), в том числе связанных с распоряжением имуществом Общества;

- проведение объективной оценки финансового состояния Общества.

Совет директоров ежегодно избирается Общим собранием акционеров на срок до следующего годового Общего собрания акционеров в количестве 11 человек. Такой количественный состав оптимально соответствует текущим целям и задачам МРСК Центра, а также отраслевой практике и позволяет обеспечить среди членов Совета директоров необходимый баланс компетенций – профессионализма, знаний и опыта. Большинство избранных членов Совета директоров являются признанными специалистами

в сфере электроэнергетики, экономики, юриспруденции, стратегического управления, финансов и кредитов. Они имеют опыт работы в советах директоров или на высших должностях других акционерных обществ, акции которых включены в котировальные списки организованных торговых площадок (бирж), в том числе в международных компаниях.

Все члены Совета директоров Общества, за исключением Маковского Игоря Владимировича (генерального директора МРСК Центра), являются неисполнительными директорами.

ВВЕДЕНИЕ В ДОЛЖНОСТЬ ВНОВЬ ИЗБРАННЫХ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В Обществе действует «Руководство о введении в должность вновь избранных членов Совета директоров, комитетов при Совете директоров». Корпоративный секретарь Общества в целях максимально быстрой и эффективной интеграции впервые избранных членов Совета директоров и комитетов:

- предоставляет им на ознакомление основные внутренние, стратегические документы Общества;
- по запросу организует встречу с исполнительным руководством и ключевыми сотрудниками по основным вопросам деятельности Общества;
- с каждым из помощников и экспертов, уполномоченных членами Совета директоров и его комитетов, на постоянной основе поддерживает контакт по порядку взаимодействия с Обществом.

НЕЗАВИСИМЫЕ ДИРЕКТОРА

В 2020 году с учетом предварительно проведенных комитетом по кадрам и вознаграждениям оценок на соответствие критериям независимости, установленным Кодексом корпоративного управления Банка России, Правилами листинга Московской биржи и решениями Совета директоров по признанию членов Совета директоров независимыми директорами, в состав Совета директоров вошли четыре независимых

директора (Головцов А. В., Зархин В. Ю., Казаков А. И. и Шевчук А. В.). Их статус ежеквартально подтверждался Московской биржей (для поддержания акций Общества во Втором уровне Списка ценных бумаг), а при необходимости – Советом директоров Общества (7 декабря 2020 года).

При признании членов Совета директоров независимыми Совет директоров

исходил из того, что Головцов А. В., Зархин В. Ю., Казаков А. И. и Шевчук А. В. обладают отличной деловой репутацией и будут способствовать выработке решений, учитывающих интересы различных групп заинтересованных сторон, а также повышению качества управленческих решений.

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

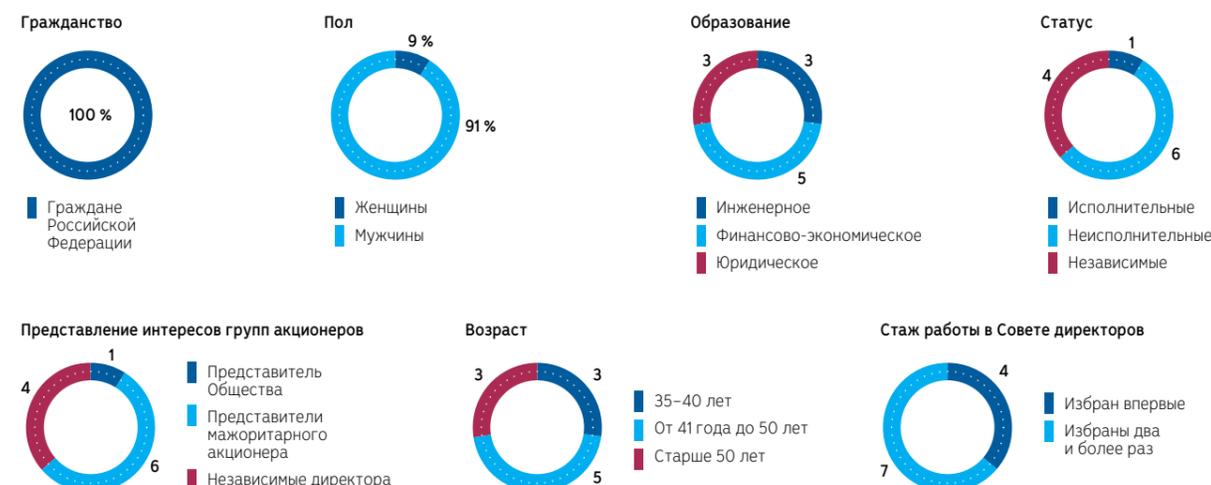
В 2020 году руководство Компанией осуществлял Совет директоров в двух составах. Действующий состав Совета директоров МРСК Центра избран 29 мая 2020 года на годовом Общем собрании акционеров².

Изменения в составе Совета директоров МРСК Центра в 2020 году

До 29 мая 2020 года ³	С 29 мая 2020 года ⁴
Казаков Александр Иванович (председатель)	Майоров Андрей Владимирович (председатель)
Варварин Александр Викторович	Головцов Александр Викторович
Головцов Александр Викторович	Зархин Виталий Юрьевич
Зархин Виталий Юрьевич	Казаков Александр Иванович
Логаткин Андрей Вячеславович	Краинский Даниил Владимирович
Маковский Игорь Владимирович	Маковский Игорь Владимирович
Павлов Алексей Игоревич	Михайлик Константин Александрович
Романовская Лариса Анатольевна	Павлов Алексей Игоревич
Саух Максим Михайлович	Рожков Василий Владимирович
Чевкин Дмитрий Александрович	Романовская Лариса Анатольевна
Шевчук Александр Викторович	Шевчук Александр Викторович

СТРУКТУРА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 405-1



Подробная информация о членах Совета директоров: <https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/directors/members/2020/>

¹ Положение о Совете директоров МРСК Центра утверждено годовым Общим собранием акционеров Общества 29 мая 2020 года (протокол от 29 мая 2020 года № 01/20).

² Информация указана по состоянию на 31 декабря 2020 года в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных³

³ Должности членов Совета директоров приведены на 31 марта 2020 года (последняя отчетная дата предоставления анкеты члена Совета директоров Общества)⁴

⁴ Должности членов Совета директоров приведены на 31 декабря 2020 года.

Действующий состав Совета директоров МРСК Центра¹



Майоров Андрей Владимирович

Председатель Совета директоров
Неисполнительный директор
Работник мажоритарного акционера

Первый заместитель генерального директора – главный инженер ПАО «Россети»

Андрей Владимирович родился в 1967 году, гражданин России.

В 1994 году окончил Московский энергетический институт по специальности «электроэнергетические системы и сети».

В 2004 году прошел профессиональную переподготовку по программе «Управление энергетическими компаниями в рыночной экономике» в Государственном университете управления.

В 2017 году окончил аспирантуру в АО «Научно-технический центр Федеральной сетевой компании Единой энергетической системы».

Имеет ученую степень кандидата технических наук.

В течение последних пяти лет занимал должности заместителя генерального директора – главного инженера ПАО «Россети», генерального директора АО «Объединенная энергетическая компания».

В настоящее время является членом правления ПАО «Россети», председателем советов директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья», ПАО «Россети Волга», членом совета директоров ПАО «Россети Московский регион».

Награжден отраслевыми, государственными, корпоративными и иными наградами.

Впервые избран в состав Совета директоров Компании: 29 мая 2020 года.

Количество акций Общества / доля в уставном капитале Общества: нет.



Маковский Игорь Владимирович

Исполнительный директор

Генеральный директор, председатель Правления МРСК Центра

Игорь Владимирович родился в 1972 году, гражданин России.

В 1993 году окончил Алма-Атинское Высшее пограничное командное училище имени Ф. Э. Дзержинского по специальности «командная, тактическая, основы обеспечения жизнедеятельности»;

в 2000 году – Калининградский государственный университет по специальности «юриспруденция»;

в 2004 году – государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Северо-Западная академия государственной службы», переподготовка по программе «Государственное и муниципальное управление».

В течение последних пяти лет занимал должности исполняющего обязанности генерального директора, генерального директора, председателя правления АО «Янтарьэнерго».

В настоящее время является председателем правления и членом совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья», председателем советов директоров АО «ЯрЭСК», АО «Янтарьэнерго», АО «Калининградская генерирующая компания», АО «Янтарьэнергосбыт».

Награжден отраслевыми, государственными, корпоративными и иными наградами.

Впервые избран в состав Совета директоров Компании: 30 мая 2019 года.

Количество акций Общества / доля в уставном капитале Общества: нет.



Головцов Александр Викторович

Независимый директор

Александр Викторович родился в 1973 году, гражданин России.

В 1996 году окончил Балтийский государственный технический университет имени Д. Ф. Устинова (г. Санкт-Петербург) по специальности «инженер-электрик».

С 2005 по 2019 год занимал должность начальника управления аналитических исследований АО «Управляющая компания УРАЛСИБ».

В настоящее время является независимым членом советов директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья», ПАО «МРСК Северо-Запада».

Является заместителем председателя комитета по кадрам и вознаграждениям, членом комитета по стратегии, комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров МРСК Центра.

Впервые избран в состав Совета директоров Компании: 30 мая 2019 года.

Количество акций Общества / доля в уставном капитале Общества: нет.



Зархин Виталий Юрьевич

Независимый директор

Виталий Юрьевич родился в 1976 году, гражданин России.

В 1998 году окончил Государственный университет – Высшую школу экономики (г. Москва), квалификация «бакалавр экономики»; в 2000 году получил квалификацию «магистр менеджмента».

С 2011 по 2018 год занимал должность управляющего директора Банка ГПБ (АО).

В настоящее время является независимым членом советов директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья», ПАО «Россети Юг», ПАО «Энел Россия».

Является членом комитета по надежности, комитета по стратегии и комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров МРСК Центра.

Впервые избран в состав Совета директоров Компании: 30 мая 2019 года.

Количество акций Общества / доля в уставном капитале Общества: нет.



Казakov Александр Иванович

Независимый директор

Александр Иванович родился в 1948 году, гражданин России.

В 1971 году окончил Московский инженерно-экономический институт по специальности «инженер-экономист».

Имеет ученую степень доктора экономических наук.

В настоящее время является независимым членом советов директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья», ПАО «Россети Волга».

Имеет государственные и отраслевые награды.

Является председателем комитета по аудиту Совета директоров МРСК Центра.

Впервые избран в состав Совета директоров Компании: 31 мая 2018 года.

Количество акций Общества / доля в уставном капитале Общества: нет.



Краинский Даниил Владимирович

Неисполнительный директор

Работник мажоритарного акционера

Заместитель генерального директора по правовому обеспечению ПАО «Россети». Также по совместительству занимает должности заместителя генерального директора по правовому обеспечению в ПАО «ФСК ЕЭС» и заместителя генерального директора по правовому и корпоративному управлению в ПАО «Россети Ленэнерго».

Даниил Владимирович родился в 1979 году, гражданин России.

В 2002 году окончил Московскую государственную юридическую академию по специальности «юриспруденция».

В настоящее время является членом правления ПАО «Россети Ленэнерго», членом советов директоров ОАО «МРСК Урала», ПАО «Россети Сибирь», ПАО «Россети Московский регион», ПАО «Россети Северный Кавказ», ПАО «Россети Ленэнерго», председателем совета директоров АО «Энергосервисная компания Ленэнерго».

Является членом комитета по стратегии Совета директоров МРСК Центра.

Впервые избран в состав Совета директоров Компании: 29 мая 2020 года.

Количество акций Общества / доля в уставном капитале Общества: нет.

¹ Информация указана по состоянию на 31 декабря 2020 года в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.



Михайлик Константин Александрович

Неисполнительный директор
Работник мажоритарного акционера

Заместитель генерального директора по цифровой трансформации ПАО «Россети»

Константин Александрович родился в 1983 году, гражданин России.

В 2004 году окончил Санкт-Петербургский университет МВД России по специальности «юриспруденция»;

в 2005 году – Московский государственный институт международных отношений (университет) Министерства иностранных дел Российской Федерации по специальности «финансы и кредит»;

в 2016 году – Научно-исследовательский университет «МЭИ» по специальности «электроэнергетика и электротехника».

Имеет ученую степень кандидата юридических наук (2005).

В течение последних пяти лет занимал должности заместителя генерального директора по операционной деятельности ПАО «Россети», первого заместителя генерального директора МРСК Центра.

В настоящее время является членом советов директоров ПАО «МРСК Северо-Запада», ПАО «Россети Юг», ПАО «ТРК», АО «ФИЦ», АО «Управление ВОЛС-ВЛ», АО «НИЦ ЕЭС».

Награжден отраслевыми, государственными, корпоративными и иными наградами.

Впервые избран в состав Совета директоров Компании: 29 мая 2020 года.

Количество акций Общества / доля в уставном капитале Общества: нет.



Павлов Алексей Игоревич

Неисполнительный директор
Работник мажоритарного акционера

Начальник департамента стратегии ПАО «Россети».

Также по совместительству занимает должность начальника департамента стратегии в ПАО «ФСК ЕЭС».

Алексей Игоревич родился в 1982 году, гражданин России.

В 2004 году окончил Санкт-Петербургский государственный университет по специальности «математические методы исследования операций».

В течение последних пяти лет занимал руководящие должности в департаменте финансов, департаменте казначейства ПАО «Россети».

В настоящее время является членом советов директоров АО «ОПЕРАТОР АСТУ», АО «Севкавказэнерго» и АО «Янтарьэнерго».

Награжден отраслевыми наградами.

Впервые избран в состав Совета директоров Компании: 8 июня 2017 года.

Количество акций Общества / доля в уставном капитале Общества: нет.



Рожков Василий Владимирович

Неисполнительный директор
Работник мажоритарного акционера

Заместитель главного инженера ПАО «Россети»

Василий Владимирович родился в 1963 году, гражданин России.

В 1985 году окончил Томский институт автоматизированных систем управления и радиозлектроники по специальности «радиотехника»;

в 2005 году – Иркутский государственный технический университет по специальности «электрические станции».

В течение последних пяти лет занимал должности директора департамента производственной деятельности, начальника управления производственного планирования департамента оперативно-технологического управления ПАО «Россети», заместителя начальника департамента управления производственными активами ПАО «ФСК ЕЭС».

В настоящее время является членом советов директоров АО «Центр Технического Заказчика» и АО «Чеченэнерго».

Является председателем комитета по надежности Совета директоров МРСК Центра.

Награжден отраслевыми и корпоративными наградами.

Впервые избран в состав Совета директоров Компании: 29 мая 2020 года.

Количество акций Общества / доля в уставном капитале Общества: нет.



Романовская Лариса Анатольевна

Неисполнительный директор
Работник мажоритарного акционера

Первый заместитель генерального директора ПАО «Россети»

Лариса Анатольевна родилась в 1972 году, гражданка России.

В 1995 году окончила Самарскую государственную экономическую академию по специальности «экономист».

В течение последних пяти лет занимала должности исполняющего обязанности заместителя генерального директора по управлению персоналом, взаимодействию с органами власти и СМИ (по совместительству), заместителя генерального директора по взаимодействию с органами государственной власти, советника, главного советника ПАО «Россети», генерального директора ООО «Энсол».

В настоящее время является членом правления ПАО «Россети» и Ассоциации организаций цифрового развития отрасли «Цифровая энергетика», членом советов директоров ПАО «Россети Московский регион», ПАО «Россети Ленэнерго» и ПАО «ФСК ЕЭС».

Является председателем комитета по кадрам и вознаграждениям, членом комитета по аудиту Совета директоров МРСК Центра.

Награждена отраслевыми, корпоративными и иными наградами.

Впервые избрана в состав Совета директоров Компании: 31 мая 2018 года.

Количество акций Общества / доля в уставном капитале Общества: нет.



Шевчук Александр Викторович

Независимый директор

Исполнительный директор некоммерческой организации «Ассоциация профессиональных инвесторов»

Александр Викторович родился в 1983 году, гражданин России.

В 2005 году окончил Финансовую академию при Правительстве Российской Федерации по специальности «финансы и кредит».

В течение последних пяти лет занимал должности в Ассоциации по защите прав инвесторов / Ассоциации профессиональных инвесторов.

В настоящее время является членом советов директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья», ОАО «МРСК Урала» и ПАО «Детский мир».

Является членом комитета по аудиту и комитета по стратегии Совета директоров МРСК Центра.

Награжден отраслевыми наградами.

Впервые избран в состав Совета директоров Компании: 17 июня 2011 года.

Количество акций Общества / доля в уставном капитале Общества: нет.

Состав Совета директоров МРСК Центра, действовавший до 29 мая 2020 года¹

Казаков Александр Иванович Председатель Совета директоров Неисполнительный директор	См. выше
Варварин Александр Викторович Независимый директор	Вице-президент – управляющий директор управления правового регулирования и правоприменения в Российском союзе промышленников и предпринимателей, генеральный директор НП «Центр развития корпоративных отношений и разрешения экономических споров» Александр Викторович родился в 1975 году, гражданин России. В 1998 году окончил Институт международного права и экономики имени А. С. Грибоедова (г. Москва) по специальности «правоведение». В течение последних пяти лет занимал должность вице-президента – управляющего директора управления корпоративных отношений и правового обеспечения в Российском союзе промышленников и предпринимателей. Являлся членом и генеральным директором совета НП «Центр развития корпоративных отношений и разрешения экономических споров», председателем совета МСО ПАУ, членом совета директоров ПАО «Кубаньэнерго», членом совета НП «Институт внутренних аудиторов». Являлся председателем комитета по аудиту, членом комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров МРСК Центра. Впервые избран в состав Совета директоров Компании: 31 мая 2018 года. Количество акций Общества / доля в уставном капитале Общества: нет
Головцов Александр Викторович Независимый директор	См. выше
Зархин Виталий Юрьевич Независимый директор	См. выше
Логаткин Андрей Вячеславович Неисполнительный директор Работник мажоритарного акционера	Директор департамента международного сотрудничества ПАО «Россети» Андрей Вячеславович родился в 1979 году, гражданин России. В 2004 году окончил Università commerciale Luigi Bocconi (Милан, Италия) по специальности «экономика и управление на предприятии (по отраслям)». В течение последних пяти лет занимал должности советника председателя совета директоров ПАО «Россети», заместителя генерального директора по организации международного взаимодействия ОАО «НИИЦ МРСК», генерального директора ООО «Артпол Анапа Хиллс», советника президента ООО «Артпол Холдинг». Являлся членом совета директоров АО «ЭНИН», исполнительным директором Ассоциации «РНК МИРЭС». Являлся членом комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров МРСК Центра. Впервые избран в состав Совета директоров Компании: 30 мая 2019 года. Количество акций Общества / доля в уставном капитале Общества: нет
Маковский Игорь Владимирович Исполнительный директор	См. выше
Павлов Алексей Игоревич Неисполнительный директор Работник мажоритарного акционера	См. выше
Романовская Лариса Анатольевна Неисполнительный директор Работник мажоритарного акционера	См. выше
Саух Максим Михайлович Неисполнительный директор Работник мажоритарного акционера	Начальник управления корпоративных отношений департамента корпоративного управления ПАО «Россети» Максим Михайлович родился в 1979 году, гражданин России. В 2001 году окончил Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов по специальности «юриспруденция». В течение последних пяти лет занимал должности в департаменте корпоративного управления и взаимодействия с акционерами ПАО «Россети» / ОАО «Холдинг МРСК». Являлся членом советов директоров АО «ЕЭСК», ООО «АйТи Энерджи Сервис». Являлся членом комитета по аудиту Совета директоров МРСК Центра. Награжден отраслевыми наградами. Впервые избран в состав Совета директоров Компании: 15 июня 2012 года. Количество акций Общества / доля в уставном капитале Общества: нет

Чевкин Дмитрий Александрович Неисполнительный директор Работник мажоритарного акционера	Заместитель директора департамента управления персоналом ПАО «Россети» (и. о. директора департамента управления персоналом ПАО «Россети») Дмитрий Александрович родился в 1976 году, гражданин России. В 1998 году окончил Финансовую академию при Правительстве Российской Федерации (г. Москва) по специальности «финансы и кредит». В течение последних пяти лет занимал руководящие должности в департаменте кадровой политики и организационного развития ПАО «Россети». Являлся членом совета директоров АО «Управление ВОЛС-ВЛ». Являлся членом комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров МРСК Центра. Впервые избран в состав Совета директоров Компании: 30 мая 2019 года. Количество акций Общества / доля в уставном капитале Общества: нет
Шевчук Александр Викторович Независимый директор	См. выше

Дополнительная информация о членах Совета директоров

Владение акциями Общества (прямо или косвенно)	Не владеют
Сделки с акциями Общества в течение 2020 года	Не совершались
Владение акциями ДЗО Общества	Не владеют
Сделки между членами Совета директоров Общества в течение 2020 года	Не совершались
Займы от Компании или ДЗО членам Совета директоров	Не выдавались
Иные гражданско-правовые договоры Компании или ДЗО с членами Совета директоров	Не заключались
Наличие судимостей, административных правонарушений в области предпринимательской деятельности, в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг	Не привлекались
Обучение членов Совета директоров за счет Общества	Не осуществлялось
Работа или участие в органах управления компаний-конкурентов	Отсутствует

[Подробнее о деятельности Общества по недопущению конфликта интересов – в разделе «Урегулирование конфликта интересов» Годового отчета](#)

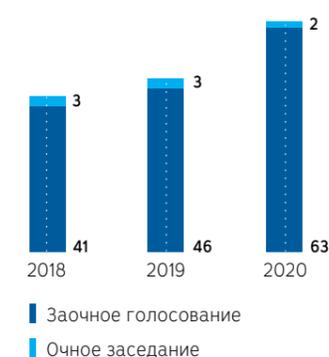
ОТЧЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ О РАБОТЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В соответствии с установленным порядком заседания Совета директоров Общества проводятся на регулярной основе в соответствии с утвержденным планом работы не реже трех-четырёх раз в месяц. Ежегодно корпоративный секретарь Общества формирует план работы Совета директоров с учетом требований законодательства Российской Федерации, Устава и внутренних документов Общества, решений Совета

директоров, а также на основании предложений членов Совета директоров, менеджмента, внешнего аудитора и Ревизионной комиссии Общества.

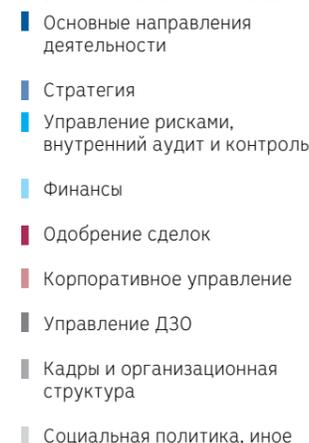
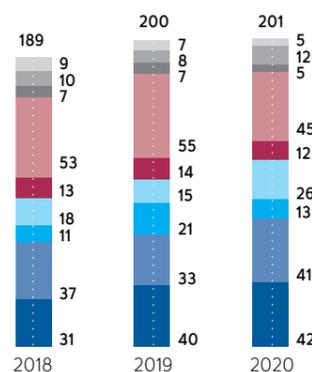
Основное внимание на заседаниях Совета директоров в отчетном году уделялось вопросам регулирования финансово-хозяйственной деятельности МРСК Центра (надежность, бизнес-планирование, управление рисками, кадровые вопросы).

Количество заседаний Совета директоров, шт.



¹ Информация указана по состоянию на 31 марта 2020 года (последняя отчетная дата предоставления анкеты члена Совета директоров Общества) в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

Структура вопросов, рассмотренных на заседаниях Совета директоров



В 2020 году в связи с изменением сроков предоставления материалов количество заседаний Совета директоров увеличилось до 65. Из них два проведены в очной форме, а еще пять заседаний, запланированных к проведению в форме совместного присутствия, по единогласному решению всех членов Совета директоров были проведены в форме заочного голосования (опросным путем). В рамках заседаний был рассмотрен 201 вопрос.

Подробная информация о ключевых решениях, принятых Советом директоров в 2020 году: <https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/directors/decisions/2020/>

Для принятия решений по вопросам, не терпящим отлагательства, председателем Совета директоров созывались внеплановые заседания. Форма проведения заседаний определялась председателем Совета директоров исходя из важности и значимости для Общества выносимых на рассмотрение вопросов. При этом Уставом Общества определен перечень вопросов, решения по которым могут быть приняты исключительно в ходе очного рассмотрения.

Такие вопросы, как утверждение бизнес-плана (скорректированного

бизнес-плана), одобрение инвестиционной программы, в том числе изменений в нее, рассмотрение ежеквартальных отчетов об исполнении бизнес-плана, инвестиционной программы, плана мероприятий по повышению эффективности деятельности и улучшению финансово-экономического состояния, управлению ключевыми операционными рисками (критическими и значимыми функциональными рисками), рассмотрение полугодовых отчетов об исполнении программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности, помимо очного рассмотрения Советом директоров, также проходят предварительное обсуждение и утверждение на заседаниях профильных комитетов. Таким образом, Компания стремится к принятию взвешенных решений.

При проведении заседаний в форме совместного присутствия Компания предоставляет членам Совета директоров возможность участвовать в заседании дистанционно – посредством видео-, теле-конференц-связи. Кроме того, учитывается письменное мнение по вопросам повестки дня членов Совета директоров, отсутствующих на заседании.

СУЩЕСТВЕННЫЕ ВОПРОСЫ И НАИБОЛЕЕ СЛОЖНЫЕ ПРОБЛЕМЫ, РАССМОТРЕННЫЕ НА ЗАСЕДАНИЯХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В 2020 ГОДУ

К наиболее важным вопросам, рассмотренным Советом директоров в 2020 году, относится утверждение инвестиционной программы МРСК Центра на 2021–2025 годы, бизнес-плана Общества на 2021 год и период 2022–2025 годов, плана закупок на 2021 год, а также различных программ и планов развития в рамках основных направлений деятельности

Компании. Совет директоров рассмотрел отчеты генерального директора по основным направлениям деятельности Общества, об исполнении утвержденных программ, планов и внутренних документов. Также существенное внимание было уделено принятию решений, связанных с созывом и проведением годового Общего собрания акционеров Общества, управлением

ДЗО Общества, и рассмотрению отчетов об исполнении поручений, выданных Советом директоров. Стоит также отметить рассмотрение вопросов, направленных на реализацию проектов по консолидации активов, и принятие решений по предоставлению согласий на совершение сделок, в которых имеется заинтересованность.

COVID-19

В связи с жесткими ограничительными мерами по недопущению распространения COVID-19 с весны по осень 2020 года несколько заседаний Совета директоров Общества, изначально запланированных к проведению в форме очно-заочного голосования, по единогласному решению всех членов Совета директоров были проведены в форме заочного голосования (опросным путем). Общество и ранее предоставляло членам Совета директоров возможность принимать участие в заседаниях в формате видеоконференции. В период пандемии заседания Совета директоров в форме очно-заочного голосования стали проводиться исключительно в формате видеоконференции. Члены Совета директоров Общества с пониманием отнеслись к изменению формата проведения заседаний, поскольку это не только позволило соблюсти ограничительные меры по сдерживанию эпидемиологической ситуации, но и сэкономило средства и время на проведение заседаний.

Сведения о выданных менеджменту Общества поручениях и их исполнении

Показатель	2018	2019	2020
Общее количество поручений	36	69	63
Выполнено (полностью/частично)	26/1	45/9	31
Выполняется на постоянной основе (имеют длящийся период)	7	6	8
На исполнении (срок исполнения не наступил)	2	9	24

Участие членов Совета директоров в заседаниях Совета директоров и его комитетов в 2020 году¹

Ф. И. О. члена Совета директоров	Активность участия в заседаниях Совета директоров	Активность участия в заседаниях комитетов при Совете директоров				
		по стратегии	по аудиту	по надежности	по технологическому присоединению к электрическим сетям	по кадрам и вознаграждениям
Члены Совета директоров, входившие в его состав в течение всего 2020 года						
Головцов Александр Викторович	65(2)/65(2)	24(5)/24(5)	–	–	11(2)/11(2)	17(0)/17(0)
Зархин Виталий Юрьевич	65(2)/65(2)	24(5)/24(5)	–	9(1)/9(1)	5(1)/5(1)	–
Казakov Александр Иванович	65(2)/65(2)	–	4(1)/4(1)	–	–	–
Маковский Игорь Владимирович	63(2)/65(2)	–	–	–	–	–
Павлов Алексей Игоревич	65(2)/65(2)	12(2)/12(2)	–	–	–	–
Романовская Лариса Анатольевна	65(1)/65(2)	–	4(0)/4(1)	–	–	22(0)/22(0)
Шевчук Александр Викторович	65(2)/65(2)	24(4)/24(5)	12(2)/12(2)	–	–	5(0)/5(0)
Члены Совета директоров, покинувшие его состав 29 мая 2020 года						
Варварин Александр Викторович	26(1)/26(1)	–	8(1)/8(1)	–	–	5(0)/5(0)
Саух Максим Михайлович	26(1)/26(1)	–	8(1)/8(1)	–	–	–
Логаткин Андрей Вячеславович	26(1)/26(1)	–	–	–	–	5(0)/5(0)
Чевкин Дмитрий Александрович	26(1)/26(1)	–	–	–	–	5(0)/5(0)
Члены Совета директоров, избранные в его состав 29 мая 2020 года						
Краинский Даниил Владимирович	39(1)/39(1)	12(3)/12(3)	–	–	–	–
Майоров Андрей Владимирович	39(1)/39(1)	–	–	–	–	–
Михайлик Константин Александрович	39(1)/39(1)	–	–	–	–	–
Рожков Василий Владимирович	39(1)/39(1)	–	–	18(2)/18(2)	–	–

¹ Информация в формате X (n)/Y(m), где X – количество заседаний, в которых принял участие член Совета директоров, Y – количество заседаний, в которых мог принять участие член Совета директоров, n, m – количество заседаний в форме совместного присутствия.

СТРАХОВАНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Советом директоров Общества 29 декабря 2020 года утверждена кандидатура страховщика по страхованию ответственности директоров и должностных лиц на период с 1 января по 31 декабря 2021 года. Договор со страховой компанией (АО «СОГАЗ») заключен 1 января 2021 года.

ОЦЕНКА РАБОТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА

GRI 102-28

Самооценка за 2019/2020 корпоративный год

В целях повышения эффективности корпоративного управления ежегодно проводится оценка деятельности Совета директоров и его комитетов. В 2019–2020 годах Совет директоров МРСК Центра проводил анонимную самооценку своей работы и работы комитетов в соответствии с Методикой оценки работы Совета директоров и комитетов, утвержденной Советом директоров Общества в ноябре 2018 года, а также с учетом требований Кодекса корпоративного управления Банка России.

Оценка включала в себя оценку эффективности Совета директоров в целом, оценку эффективности каждого комитета, оценку эффективности председателя Совета директоров. В анкетах члены Совета директоров и комитетов также могли выразить свою позицию и дать предложения по совершенствованию эффективности работы Совета директоров и комитетов соответственно. Общая оценка по итогам 2019/2020 корпоративного года, проведенная в марте 2020 года, составила 4,35 балла (из 5 возможных), что соответствует оценке «эффективно с замечаниями».

Независимая оценка за 2020/2021 корпоративный год

Оценка за 2020/2021 корпоративный год проведена с независимым консультантом – АО ВТБ Регистратор, кандидатура которого была выбрана в результате проведения конкурентных закупочных процедур, установленных в Обществе. АО ВТБ Регистратор обладает необходимыми компетенциями и опытом проведения оценки совета директоров и комитетов совета директоров, в том числе среди компаний электросетевого комплекса.

Оценка проводилась независимым консультантом посредством анкетирования членов Совета директоров, членов комитетов Совета директоров, которое включало вопросы, позволяющие оценить опыт, знания, деловую репутацию, наличие конфликта интересов, а также оценить работу каждого члена Совета директоров и его комитетов. С семью членами Совета директоров (в том числе со всеми четырьмя независимыми директорами), представителями комитетов Совета директоров и менеджмента были проведены индивидуальные интервью с целью детализации и прояснения спорных моментов в деятельности Совета директоров и комитетов, относительно которых мнения членов Совета директоров и его комитетов существенно расходятся.

Направления независимой оценки:

- состав и структура Совета директоров;
- выполнение Советом директоров ключевых функций;
- организация работы Совета директоров;
- персональная оценка членов Совета директоров;
- персональная оценка председателя Совета директоров;
- комитеты Совета директоров (состав и структура комитета, выполнение комитетом ключевых функций, организация работы комитета).

По результатам проведенной оценки отмечено высокое качество работы Совета директоров МРСК Центра:

- деятельность Совета директоров и комитетов Совета директоров МРСК Центра хорошо организована и соответствует стратегическим принципам Общества и ключевым рекомендациям Кодекса корпоративного управления;
- структура Совета директоров МРСК Центра и его комитетов полностью соответствует потребностям Общества, его масштабу и уровню сложности бизнеса;
- количество независимых директоров в составе Совета директоров Общества соответствует лучшим российским и международным практикам корпоративного управления, Совет директоров сбалансирован по составу и набору компетенций, его структура оптимальна;
- отмечен высокий уровень участия членов Совета директоров в очных заседаниях и заочных голосованиях;
- работа председателя Совета директоров Общества эффективна;
- корпоративному секретарю целесообразно придерживаться в дальнейшей работе достигнутого уровня;
- Общество соблюдает требования российского законодательства в области корпоративного управления, а также ключевые рекомендации Кодекса корпоративного управления;
- рекомендации, выданные при предыдущей оценке (самооценке), выполнены частично. Внесен ряд изменений во внутренние документы Общества в части актуализации ключевых функций, необходимых для эффективной работы Совета директоров и его комитетов.

Баллы объектов оценки по шкале от 1 до 5:

- Совет директоров – 4,18;
- председатель Совета директоров – 4,33;
- члены Совета директоров (средняя оценка по 11 членам, включая председателя) – 4,38;
- комитеты (средняя оценка по пяти комитетам) – 4,46¹.

КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

Деятельность корпоративного секретаря регулируется Уставом и Положением о корпоративном секретаре. Основная цель деятельности корпоративного секретаря – поддерживать эффективное взаимодействие между акционерами Общества, Советом директоров и исполнительными органами Общества.

Корпоративный секретарь МРСК Центра обеспечивает надлежащее функционирование Совета директоров и его комитетов и выполняет функции секретаря Правления и Общего собрания акционеров Общества, что повышает эффективность и оптимизирует деятельность по обеспечению процессов корпоративного управления в Обществе.

Корпоративный секретарь МРСК Центра является должностным лицом Общества, назначается генеральным директором Общества на основании решения Совета директоров, но при этом подотчетен Совету директоров и подконтролен в своей деятельности председателю Совета директоров Общества, что обеспечивает достаточную независимость от исполнительных органов Общества.

В числе рекомендаций, выданных консультантом:

- делегировать профильным комитетам рассмотрение вопросов, не являющихся ключевыми для достижения стратегических целей Общества;
- активнее использовать квалификацию независимых директоров и внешних экспертов в работе комитетов;
- продолжать практику использования видео-конференц-связи для проведения очных заседаний Совета директоров и комитетов;
- уделить внимание рассмотрению вопросов ESG² Советом директоров и комитетам.

Рассмотрение результатов независимой оценки за 2020/2021 корпоративный год включено в план работы Совета директоров на апрель 2021 года.

Начиная с марта 2009 года функции корпоративного секретаря МРСК Центра осуществляет

Лапинская Светлана Владимировна³.

Светлана Владимировна родилась в 1980 году.

В 2002 году окончила Государственную классическую академию имени Маймонида.

В МРСК Центра работает с 2005 года. В настоящее время – начальник управления корпоративных событий МРСК Центра. Является членом Ассоциации «Национальное объединение корпоративных секретарей».

Акциями Общества и его ДЗО не владеет. Аффилированность с членами органов управления Общества и акционерами Общества, судимости, административные правонарушения в области предпринимательской деятельности, в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг отсутствуют.

ОЦЕНКА РАБОТЫ КОРПОРАТИВНОГО СЕКРЕТАРЯ

Ежегодно Совет директоров Общества оценивает работу и утверждает отчет о работе корпоративного секретаря. Предварительно данный вопрос рассматривается комитетом по кадрам и вознаграждениям. Проводимая оценка позволяет обратить внимание на постоянно расширяющийся круг и рост объема задач по обеспечению работы органов управления Общества, а также служит стимулом к совершенствованию навыков, повышению квалификации, выявлению областей для развития.

Оценка работы корпоративного секретаря представляет собой качественные показатели, отражающие степень удовлетворенности членов Совета директоров, комитетов и Правления результатами деятельности корпоративного секретаря. В 2020 году отсутствовали претензии, замечания со стороны органов управления и предписания контролирующих органов к работе корпоративного секретаря.

¹ Средневзвешенное между оценками, данными членами Совета директоров и членами комитетов.

² Environment, Social and Corporate Governance – вопросы окружающей среды, социальной политики и корпоративного управления.

³ Персональные данные представлены с согласия Лапинской С. В.

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Для предварительного рассмотрения, проработки и подготовки рекомендаций по наиболее важным вопросам, входящим в сферу компетенции Совета директоров, в структуре Совета директоров функционируют пять специализированных комитетов, что позволяет детально изучить соответствующие вопросы и повысить эффективность принимаемых Советом директоров решений:

- комитет по аудиту;
- комитет по кадрам и вознаграждениям;
- комитет по стратегии;
- комитет по надежности;
- комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям.

Комитеты формируются Советом директоров и подотчетны ему в своей деятельности. Председатели комитетов представляют Совету директоров отчеты о проделанной работе, содержания рассмотренных вопросов и принятых решениях.

Отчеты о работе каждого комитета в 2019/2020 корпоративном году

рассмотрены и приняты к сведению Советом директоров в мае 2020 года. Отчеты о деятельности комитетов в 2020/2021 корпоративному году будут представлены Совету директоров в мае 2021 года.

Порядок формирования и деятельность комитетов регулируется положением о каждом из комитетов, утвержденным Советом директоров Общества. Работа комитетов осуществляется в соответствии с решениями Совета директоров, а также планом работы, утвержденным на первом после избрания заседании соответствующего комитета и основанным на плане работы Совета директоров.

В состав комитетов входят представители различных групп акционеров Общества, что обеспечивает разносторонний и объективный подход при формировании рекомендаций и принятии решений. Кроме того, составы комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям формируются с учетом требований Правил листинга Московской

биржи, согласно которым в состав данных комитетов должны входить независимые директора. Как впервые избранные члены Совета директоров, так и впервые избранные члены комитетов для обеспечения их эффективной работы (максимально быстрой и эффективной интеграции в состав комитета) были ознакомлены с основными внутренними стратегическими документами Общества.

На заседаниях комитетов могут присутствовать по приглашению председателя комитета как работники Компании, так и третьи лица без права голоса по вопросам повестки дня. Положениями о комитетах Совета директоров предусмотрено право получать от сторонних организаций профессиональные услуги либо привлекать в качестве экспертов (консультантов) третьих лиц, обладающих специальными знаниями по вопросам, отнесенным к компетенции комитета.

Статистика заседаний комитетов



ОТЧЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОМИТЕТА ПО АУДИТУ

Ключевыми задачами комитета являются выработка и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров по следующим вопросам:

- рассмотрение бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества и надзор за процессом ее подготовки;

- контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы внутреннего контроля, системы управления рисками, практики корпоративного управления;
- контроль за проведением внешнего аудита и выбором аудитора;
- обеспечение независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита;
- надзор за эффективностью функционирования системы противодействия недобросовестным действиям работников Общества и третьих лиц.

В настоящее время в состав комитета по аудиту входят три директора, двое из которых являются независимыми.

Общая информация о комитетах

Комитет	Дата создания	Положение о комитете	Информация о членах комитета	Решения комитета			
					Ф. И. О. / статус / биография	Основная занимаемая должность	Ф. И. О. / статус / биография
Комитет по надежности	Январь 2006 года	Положение о комитете по надежности ¹ https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/Pologhenie_KN17.PDF	https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/technological/members/2020/	https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/technological/decisions/2020/	Варварин Александр Викторович Вице-президент – управляющий директор управления правового регулирования и правоприменения в Российском союзе промышленников и предпринимателей, генеральный директор НП «Центр развития корпоративных отношений и разрешения экономических споров»	Казakov Александр Иванович Председатель комитета Независимый директор Год рождения: 1948 Гражданин России В 1971 году окончил Московский инженерно-экономический институт по специальности «инженер-экономист». Имеет ученую степень доктора экономических наук	Независимый член Совета директоров МРСК Центра
Комитет по технологическому присоединению	Февраль 2009 года	Положение о комитете по технологическому присоединению к электрическим сетям ² https://www.mrsk-1.ru/upload/Pologhenie_KTP_2020.pdf	https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/realty/members/2020/	https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/realty/decisions/2020/	Саух Максим Михайлович Неисполнительный директор Год рождения: 1979 Гражданин России В 2001 году окончил Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов по специальности «юриспруденция»	Романовская Лариса Анатольевна Неисполнительный директор Год рождения: 1972 Гражданка России В 1995 году окончила Самарскую государственную экономическую академию по специальности «экономист»	Первый заместитель генерального директора ПАО «Россети»
Комитет по стратегии	Апрель 2008 года	Положение о комитете по стратегии ³ https://www.mrsk-1.ru/upload/Polozhenie_o_komitete_po_strategii_MRSK_08102019.pdf	https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/strategics/members/2020/	https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/strategics/solutions/2020/	Шевчук Александр Викторович Независимый директор Год рождения: 1983 Гражданин России В 2005 году окончил Финансовую академию при Правительстве Российской Федерации по специальности «финансы и кредит»	Шевчук Александр Викторович Независимый директор	Исполнительный директор некоммерческой организации «Ассоциация профессиональных инвесторов»
Комитет по аудиту	Апрель 2008 года	Положение о комитете по аудиту ⁴ https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/Polozhenie_o_komitete_po_auditu_s_uchetom_izmenenij_2110.pdf	https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/audit/members/2020/	https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/audit/decisions/2020/			
Комитет по кадрам и вознаграждениям	Апрель 2008 года	Положение о комитете по кадрам и вознаграждениям ⁵ http://www.mrsk-1.ru/common/upload/docs/polowenie_kkiv_0108.pdf	https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/cadre/members/2020/	https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/cadre/decisions/2020/			

¹ Утверждено Советом директоров 17 июля 2017 года (протокол от 18 июля 2017 года № 17/17).

² Утверждено Советом директоров 10 февраля 2020 года (протокол от 10 февраля 2020 года № 06/20).

³ Утверждено Советом директоров 7 октября 2019 года (протокол от 7 октября 2019 года № 33/19).

⁴ Утверждено Советом директоров (протокол от 29 февраля 2016 года № 04/16), с изменениями от 20 октября 2016 года (протокол от 21 октября 2016 года № 29/16).

⁵ Утверждено Советом директоров 31 июля 2014 года (протокол от 1 августа 2014 года № 17/14).

Состав комитета по аудиту и сведения о его членах

До 30 июня 2020 года		С 30 июня 2020 года	
Ф. И. О. / статус / биография	Основная занимаемая должность	Ф. И. О. / статус / биография	Основная занимаемая должность ⁶
Варварин Александр Викторович Председатель комитета Независимый директор Год рождения: 1975 Гражданин России В 1998 году окончил Институт международного права и экономики имени А. С. Грибоедова (г. Москва) по специальности «правоведение»	Вице-президент – управляющий директор управления правового регулирования и правоприменения в Российском союзе промышленников и предпринимателей, генеральный директор НП «Центр развития корпоративных отношений и разрешения экономических споров»	Казakov Александр Иванович Председатель комитета Независимый директор Год рождения: 1948 Гражданин России В 1971 году окончил Московский инженерно-экономический институт по специальности «инженер-экономист». Имеет ученую степень доктора экономических наук	Независимый член Совета директоров МРСК Центра
Саух Максим Михайлович Неисполнительный директор Год рождения: 1979 Гражданин России В 2001 году окончил Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов по специальности «юриспруденция»	Начальник управления корпоративных отношений департамента корпоративного управления ПАО «Россети»	Романовская Лариса Анатольевна Неисполнительный директор Год рождения: 1972 Гражданка России В 1995 году окончила Самарскую государственную экономическую академию по специальности «экономист»	Первый заместитель генерального директора ПАО «Россети»
Шевчук Александр Викторович Независимый директор Год рождения: 1983 Гражданин России В 2005 году окончил Финансовую академию при Правительстве Российской Федерации по специальности «финансы и кредит»	Исполнительный директор некоммерческой организации «Ассоциация профессиональных инвесторов»	Шевчук Александр Викторович Независимый директор	Исполнительный директор некоммерческой организации «Ассоциация профессиональных инвесторов»

⁶ Должности членов комитета по аудиту приведены на 31 декабря 2020 года.

В 2020 году было проведено 12 заседаний комитета, в том числе два заседания в очной форме, в рамках которых рассмотрены 42 вопроса.

Подробнее с рассмотренными вопросами можно ознакомиться на сайте Общества по адресу: <https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/technological/decisions/2020/>.

Участие членов комитета по аудиту в заседаниях в 2020 году¹

Ф. И. О. члена комитета	Активность участия в заседаниях комитета
Члены комитета, входившие в его состав в течение всего 2020 года	
Шевчук Александр Викторович	12(2)/12(2)
Члены комитета, покинувшие его состав 30 июня 2020 года	
Варварин Александр Викторович	8(1)/8(1)
Саух Максим Михайлович	8(1)/8(1)
Члены комитета, избранные в его состав 30 июня 2020 года	
Казаков Александр Иванович	4(1)/4(1)
Романовская Лариса Анатольевна	4(0)/4(1)

ОТЧЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОМИТЕТА ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

Ключевыми задачами комитета являются выработка и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров по следующим вопросам:

- выработка рекомендаций по размерам вознаграждений членам Совета директоров Общества;
- выработка принципов и критериев определения размера вознаграждения членов Совета директоров, членов коллегиального исполнительного органа и лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа Общества,

в том числе управляющей организации или управляющего;

- выработка предложений по определению существенных условий договоров с членами Совета директоров, членами коллегиального исполнительного органа и лицом, осуществляющим функции единоличного исполнительного органа Общества;
- определение критериев подбора кандидатов в члены Совета директоров, члены коллегиального исполнительного органа и на должность единоличного исполнительного органа Общества, а также предварительная оценка указанных кандидатов;

- регулярная оценка деятельности лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа (управляющей организации, управляющего), и членов коллегиального исполнительного органа Общества и подготовка для совета директоров предложений по возможности их повторного назначения.

В настоящее время в состав комитета по кадрам и вознаграждениям входят три человека, в том числе один независимый директор и один неисполнительный директор.

Состав комитета по кадрам и вознаграждениям и сведения о его членах

До 30 июня 2020 года		С 30 июня 2020 года	
Ф. И. О. / статус / биография	Основная занимаемая должность	Ф. И. О. / статус / биография	Основная занимаемая должность
Романовская Лариса Анатольевна Председатель комитета Неисполнительный директор Год рождения: 1972 Гражданка России В 1995 году окончила Самарскую государственную экономическую академию по специальности «экономист»	Первый заместитель генерального директора ПАО «Россети»	Романовская Лариса Анатольевна Председатель комитета Неисполнительный директор	Первый заместитель генерального директора ПАО «Россети»
Варварин Александр Викторович Независимый директор Год рождения: 1975 Гражданин России В 1998 году окончил Институт международного права и экономики имени А. С. Грибоедова (г. Москва) по специальности: «правоведение»	Вице-президент – управляющий директор управления правового регулирования и правоприменения в Российском союзе промышленников и предпринимателей, генеральный директор НП «Центр развития корпоративных отношений и разрешения экономических споров»	Головцов Александр Викторович Независимый директор Год рождения: 1973 Гражданин России В 1996 году окончил Балтийский государственный технический университет имени Д. Ф. Устинова по специальности «инженер-электрик»	Независимый член Совета директоров МРСК Центра

Чевкин Дмитрий Александрович Неисполнительный директор Год рождения: 1976 Гражданин России В 1998 году окончила Финансовую академию при Правительстве Российской Федерации по специальности «финансы и кредит»	Заместитель директора департамента управления персоналом ПАО «Россети» (и. о. директора департамента управления персоналом ПАО «Россети»)	Башинджаган Астхик Артасесовна Член комитета Год рождения: 1990 Гражданка России В 2011 году окончила Государственный университет управления по специальности «менеджер»	Заместитель начальника департамента корпоративного управления ПАО «Россети»
---	---	---	---

Логаткин Андрей Вячеславович Неисполнительный директор Год рождения: 1979 Гражданин России В 2004 году окончил Università commerciale Luigi Bocconi (Милан, Италия) по специальности «экономика и управление на предприятии (по отраслям)»	Директор департамента международного сотрудничества ПАО «Россети»		
---	---	--	--

Шевчук Александр Викторович Независимый директор Год рождения: 1983 Гражданин России В 2005 году окончил Финансовую академию при Правительстве Российской Федерации по специальности «финансы и кредит»	Исполнительный директор некоммерческой организации «Ассоциация профессиональных инвесторов»		
--	---	--	--

Подробнее с рассмотренными вопросами можно ознакомиться на сайте Общества по адресу: <https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/cadre/decisions/2020/>.

В 2020 году было проведено 22 заседания комитета, в рамках которых рассмотрен 41 вопрос⁴. Несмотря на то что все заседания комитета проходили в заочной форме, по вопросам, касающимся согласования кандидатур, менеджмент Общества для членов комитета по кадрам и вознаграждениям организовывал видеоконференцию / конференц-звонок с кандидатом. Досрочного прекращения полномочий членов комитета в течение корпоративного года не было.

В отчетном году комитет рассмотрел организационную структуру исполнительного аппарата Общества, одобрил объединение районов электрических сетей филиалов МРСК Центра. Рассмотрен отчет о результатах проведенных мероприятий по объединению районов электрических сетей филиала МРСК Центра – Тверьэнерго, предварительно рассмотрена типовая организационная структура аппарата управления филиала МРСК Центра.

В течение 2020 года комитет по кадрам и вознаграждениям способствовал

формированию профессионального состава органов управления Общества, курировал вопросы организационной структуры Общества и его филиалов, подбора и оценки лиц, назначаемых на отдельные должности исполнительного аппарата, продолжал работу по определению соответствия критериям независимости членов Совета директоров. В результате Совету директоров были даны рекомендации по признанию Головцова А. В., Зархина В. Ю., Казакова А. И. и Шевчука А. В. независимыми директорами.

Участие членов комитета по кадрам и вознаграждениям в заседаниях в 2020 году³

Ф. И. О. члена комитета	Активность участия в заседаниях комитета
Члены комитета, входившие в его состав в течение всего 2020 года	
Романовская Лариса Анатольевна	22(0)/22(0)
Члены комитета, покинувшие его состав 30 июня 2020 года	
Чевкин Дмитрий Александрович	5(0)/5(0)
Варварин Александр Викторович	5(0)/5(0)
Логаткин Андрей Вячеславович	5(0)/5(0)
Шевчук Александр Викторович	5(0)/5(0)
Члены комитета, избранные в его состав 30 июня 2020 года	
Головцов Александр Викторович	17(0)/17(0)
Башинджаган Астхик Артасесовна	17(0)/17(0)

¹ Информация в формате X(n)/Y(m), где X – количество заседаний, в которых принял участие член комитета, Y – количество заседаний, в которых мог принять участие член комитета, n, m – количество заседаний в форме совместного присутствия.

² Должности членов комитета по кадрам и вознаграждениям приведены на 31 декабря 2020 года.

⁴ Информация в формате X(n)/Y(m), где X – количество заседаний, в которых принял участие член комитета, Y – количество заседаний, в которых мог принять участие член комитета, n, m – количество заседаний в форме совместного присутствия.

ОТЧЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОМИТЕТА ПО НАДЕЖНОСТИ

Ключевыми задачами комитета являются выработка и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров по следующим вопросам:

- экспертиза производственных программ, планов по техническому перевооружению, реконструкции, новому строительству и ремонту объектов электросетевого хозяйства, анализ их разработки и исполнения с точки зрения обеспечения требований к надежности функционирования

и технического состояния электрических сетей;

- оценка полноты и достаточности мероприятий по результатам расследования аварий, а также контроль их исполнения;
- экспертиза качества расследования причин технологических нарушений (аварий), деятельности Общества в области противоаварийной работы;
- экспертиза программ профилактики и снижения рисков травматизма персонала Общества и сторонних лиц в электроустановках Общества, а также контроль их исполнения;

- контроль и оценка деятельности технических служб Общества в части обеспечения надежности функционирования электрических сетей и производственной безопасности;
- экспертиза систем внутреннего технического контроля, управления охраной труда в Обществе, программы реализации экологической политики, системы пожарной и промышленной безопасности.

В настоящее время в состав комитета по надежности Совета директоров входят пять человек, в том числе один независимый директор.

производственных программ, планов по техническому перевооружению, реконструкции, новому строительству и ремонту объектов электросетевого хозяйства, анализу их разработки

и исполнения, обеспечения требований к надежности функционирования и технического состояния электрических сетей.

В отчетном году состоялось 18 заседаний комитета, из которых два – в очной форме. В центре внимания комитета по надежности в 2020 году находились вопросы, связанные с экспертизой

Подробнее с рассмотренными вопросами можно ознакомиться на сайте Общества по адресу: <https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/technological/decisions/2020/>.

Участие членов комитета по надежности в заседаниях в 2020 году²

Ф. И. О. члена комитета	Активность участия в заседаниях комитета
Члены комитета, входившие в его состав в течение всего 2020 года	
Рожков Василий Владимирович	18(2)/18(2)
Пилюгин Александр Викторович	18(2)/18(2)
Смага Михаил Владимирович	18(2)/18(2)
Алешин Артем Геннадьевич	18(2)/18(2)
Члены комитета, покинувшие его состав 30 июня 2020 года	
Половнев Игорь Георгиевич	9(1)/9(1)
Члены комитета, избранные в его состав 30 июня 2020 года	
Зархин Виталий Юрьевич	9(1)/9(1)

Состав комитета по надежности и сведения о его членах

До 30 июня 2020 года		С 30 июня 2020 года	
Ф. И. О. / статус / биография	Основная занимаемая должность	Ф. И. О. / статус / биография	Основная занимаемая должность ¹
Рожков Василий Владимирович Председатель комитета Год рождения: 1963 Гражданин России В 1985 году окончил Томский институт автоматизированных систем управления и радиоэлектроники	Директор департамента производственной деятельности – заместитель главного инженера ПАО «Россети»	Рожков Василий Владимирович Председатель комитета	Заместитель главного инженера ПАО «Россети»
Алешин Артем Геннадьевич Год рождения: 1977 Гражданин России В 2000 году окончил Нижегородский государственный технический университет; в 2004 году – Волго-Вятскую академию государственной службы	Заместитель генерального директора по экономике и финансам МРСК Центра	Алешин Артем Геннадьевич	Исполняющий обязанности первого заместителя генерального директора по экономике и финансам МРСК Центра
Пилюгин Александр Викторович Год рождения: 1968 Гражданин России В 1992 году окончил Курский политехнический институт по специальности «электроснабжение»; в 2006 году – Курский государственный технический университет по специальности «менеджмент организации»	Первый заместитель генерального директора – главный инженер МРСК Центра	Пилюгин Александр Викторович	Первый заместитель генерального директора – главный инженер МРСК Центра
Половнев Игорь Георгиевич Год рождения: 1969 Гражданин России В 1992 году окончил Московский технический университет связи и информатики	Финансовый директор некоммерческой организации «Ассоциация профессиональных инвесторов»	Зархин Виталий Юрьевич Год рождения: 1976 Гражданин России В 1998 году окончил Государственный университет – Высшую школу экономики	Независимый член Совета директоров МРСК Центра
Смага Михаил Владимирович Год рождения: 1966 Гражданин России В 1991 году окончил Тульский ордена Трудового Красного Знамени политехнический институт	Заместитель директора филиала ПАО «Россети» – Центр технического надзора	Смага Михаил Владимирович	Заместитель директора филиала ПАО «Россети» – Центр технического надзора

¹ Должности членов комитета по надежности приведены на 31 декабря 2020 года.

ОТЧЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОМИТЕТА ПО СТРАТЕГИИ

Ключевыми задачами комитета являются выработка и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров по следующим вопросам:

- стратегическое развитие и приоритетные направления деятельности;

- инновационное развитие;
- организация бизнес-процессов;
- бизнес-планирование;
- дивидендная политика;
- управление рисками;
- организационная структура Общества;
- оценка эффективности деятельности Общества и его дочерних обществ;

- другие задачи и направления, определенные Кодексом корпоративного управления Банка России.

В настоящее время в состав комитета по стратегии входят 11 человек, в том числе три независимых директора.

Состав комитета по стратегии и сведения о его членах

До 7 августа 2020 года		С 7 августа 2020 года	
Ф. И. О. / статус / биография	Основная занимаемая должность	Ф. И. О. / статус / биография	Основная занимаемая должность ³
Прохоров Егор Вячеславович Председатель Комитета Год рождения: 1982 Гражданин России В 2004 году окончил Санкт-Петербургский государственный университет по специальности «математические методы в экономике». Имеет ученую степень кандидата экономических наук	Заместитель генерального директора по стратегии ПАО «Россети»	Гребцов Павел Владимирович Председатель комитета Год рождения: 1976 Гражданин России В 1994 году окончил Челябинский юридический техникум Министерства социальной защиты населения Российской Федерации по специальности «правоведение и учет в системе социального обеспечения»; в 1998 году – Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова по специальности «менеджмент»; в 2000 году – РЭА имени Г. В. Плеханова по специальности «менеджмент»	Заместитель генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети»

² Информация в формате X(n)/Y(m), где X – количество заседаний, в которых принял участие член комитета, Y – количество заседаний, в которых мог принять участие член комитета, n, m – количество заседаний в форме совместного присутствия.

³ Должности членов комитета по стратегии приведены на 31 декабря 2020 года.

До 7 августа 2020 года		С 7 августа 2020 года	
Ф. И. О. / статус / биография	Основная занимаемая должность	Ф. И. О. / статус / биография	Основная занимаемая должность ³
Павлов Алексей Игоревич Неисполнительный директор Год рождения: 1982 Гражданин России В 2004 году окончил Санкт-Петербургский государственный университет по специальности «математические методы исследования операций»	Начальник департамента стратегии ПАО «Россети», начальник департамента стратегии ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству)	Прохоров Егор Вячеславович	Заместитель генерального директора по стратегии ПАО «Россети»
Головцов Александр Викторович Независимый директор Год рождения: 1973 Гражданин России В 1996 году окончил Балтийский государственный технический университет имени Д. Ф. Устинова по специальности «инженер-электрик»	Независимый член Совета директоров МРСК Центра	Головцов Александр Викторович Независимый директор	Независимый член Совета директоров МРСК Центра
Зархин Виталий Юрьевич Независимый директор Год рождения: 1976 Гражданин России В 1998 году окончил Государственный университет – Высшую школу экономики, квалификация «бакалавр экономики»; в 2000 году получил квалификацию «магистр менеджмента»	Независимый член Совета директоров МРСК Центра	Зархин Виталий Юрьевич Независимый директор	Независимый член Совета директоров МРСК Центра
Тихомирова Ольга Владимировна Год рождения: 1964 Гражданка России В 1987 году окончила Московский ордена Ленина и ордена Октябрьской Революции энергетический институт по специальности «промышленная электроника»; в 1995 году – Всероссийский заочный финансово-экономический институт по специальности «финансы и кредит»	Директор департамента казначейства ПАО «Россети»	Капитонов Владислав Альбертович Год рождения: 1978 Гражданин России В 2001 году окончил Марийский государственный технический университет по специальности «финансы и кредит»; в 2004 году – Ивановский государственный химико-технологический университет. Имеет ученую степень кандидата экономических наук	Директор по корпоративным финансам ПАО «Россети»
Романков Андрей Олегович Год рождения: 1971 Гражданин России В 1994 году окончил Московский авиационный институт по специальности «инженер-механик»; в 2004 году – Академию управления МВД России по специальности «муниципальное и государственное управление»	Директор департамента технической политики – заместитель главного инженера ПАО «Россети»	Краинский Даниил Владимирович Неисполнительный директор Год рождения: 1979 Гражданин России В 2002 году окончил Московскую государственную юридическую академию по специальности «юриспруденция»	Заместитель генерального директора по правовому обеспечению ПАО «Россети», заместитель генерального директора по правовому обеспечению ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству), заместитель генерального директора по правовому и корпоративному управлению ПАО «Россети Ленэнерго» (по совместительству)
Жариков Алексей Николаевич Независимый представитель Год рождения: 1970 Гражданин России В 1993 году окончил Государственную академию управления имени С. Орджоникидзе по специальности «экономика и управление в отраслях топливно-энергетического комплекса»	Директор по корпоративной политике и работе с акционерами АО «Электроцентраладка»	Крупенина Анастасия Игоревна Независимый представитель Год рождения: 1985 Гражданка России В 2007 году окончила Тверской государственный университет по специальности «финансы и кредит»	Директор по стратегии и инвестициям ООО «Пять Плюс»

До 7 августа 2020 года		С 7 августа 2020 года	
Ф. И. О. / статус / биография	Основная занимаемая должность	Ф. И. О. / статус / биография	Основная занимаемая должность ³
Михеев Дмитрий Дмитриевич Год рождения: 1983 Гражданин России В 2005 году окончил Алтайский государственный технический университет имени И. И. Ползунова (АлтГТУ), квалификация «электроснабжение промышленных предприятий»; в 2008 году – Алтайскую академию экономики и права (ААЭП), квалификация «магистр менеджмента по направлению менеджмент»	Директор департамента реализации услуг ПАО «Россети»	Михеев Дмитрий Дмитриевич	Директор департамента реализации услуг ПАО «Россети»
Пилюгин Александр Викторович Год рождения: 1968 Гражданин России В 1992 году окончил Курский политехнический институт по специальности «электроснабжение»; в 2006 году – Курский государственный технический университет по специальности «менеджмент организации»	Первый заместитель генерального директора – главный инженер МРСК Центра	Пилюгин Александр Викторович	Первый заместитель генерального директора – главный инженер МРСК Центра
Шагина Ирина Александровна Год рождения: 1979 Гражданка России В 2001 году окончила Всероссийский заочный финансово-экономический институт по специальности «бухгалтерский учет и аудит, экономист»; в 2013 году – Владимирский юридический институт ФСИН России по специальности «юриспруденция»	Директор департамента тарифной политики ПАО «Россети»	Тихонова Мария Геннадьевна Год рождения: 1980 Гражданка России В 2002 году окончила Волго-Вятскую академию государственной службы по специальности «менеджер»; в 2005 году – Академию народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации, профессиональная переподготовка по программе «Государственное управление экономическим развитием»; в 2008 году – Высшую школу экономики по программе «Мастер делового администрирования (МВА)», специализация «финансы»	Заместитель генерального директора по корпоративному управлению ПАО «Россети»
Шевчук Александр Викторович Независимый директор Год рождения: 1983 Гражданин России В 2005 году окончил Финансовую академию при Правительстве Российской Федерации по специальности «финансы и кредит»	Исполнительный директор некоммерческой организации «Ассоциация профессиональных инвесторов»	Шевчук Александр Викторович Независимый директор	Исполнительный директор некоммерческой организации «Ассоциация профессиональных инвесторов»

Подробнее с рассмотренными вопросами можно ознакомиться на сайте Общества по адресу: <https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/strategies/solutions/2020/>.

В 2020 году было проведено 24 заседания комитета, в том числе пять – в очной форме. На заседаниях комитета рассмотрены 64 вопроса¹.

Деятельность комитета в 2020 году, как и в предыдущие годы, была

направлена на всесторонний анализ и проработку ключевых вопросов в области финансового и инвестиционного планирования деятельности Общества. Руководствуясь Кодексом корпоративного управления Банка России, комитет сохранил

практику рассмотрения на очных заседаниях наиболее значимых вопросов, касающихся утверждения отчетной финансовой информации и плановых показателей деятельности Общества.

Участие членов комитета по стратегии в его заседаниях в 2020 году¹

Ф. И. О. члена комитета	Активность участия в заседаниях комитета
Члены комитета, входившие в состав комитета в течение всего 2020 года	
Головцов Александр Викторович	24(5)/24(5)
Зархин Виталий Юрьевич	24(5)/24(5)
Михеев Дмитрий Дмитриевич	24(5)/24(5)
Пилюгин Александр Викторович	24(4)/24(5)
Прохоров Егор Вячеславович	24(3)/24(5)
Шевчук Александр Викторович	24(4)/24(5)
Члены комитета, покинувшие состав комитета 7 августа 2020 года	
Жариков Алексей Николаевич	12(2)/12(2)
Павлов Алексей Игоревич	12(2)/12(2)
Тихомирова Ольга Владимировна	12(2)/12(2)
Романков Андрей Олегович	9(1)/12(2)
Шагина Ирина Александровна	12(2)/12(2)
Члены комитета, избранные в состав комитета 7 августа 2020 года	
Гребцов Павел Владимирович	12(3)/12(3)
Капитонов Владислав Альбертович	12(3)/12(3)
Краинский Даниил Владимирович	12(3)/12(3)
Крупенина Анастасия Игоревна	12(3)/12(3)
Тихонова Мария Геннадьевна	12(3)/12(3)

ОТЧЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОМИТЕТА ПО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ ПРИСОЕДИНЕНИЮ К ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ СЕТЯМ

Ключевыми задачами комитета являются выработка и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров по следующим вопросам:

- выработка предложений по совершенствованию законодательной базы антимонопольного регулирования и обеспечения недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
- выработка предложений по совершенствованию внутренних регламентов и стандартов Общества по обеспечению недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;

- выработка принципов и критериев оценки эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
- оценка эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям, повышению качества планирования развития электрической сети;
- анализ текущей ситуации по Обществу и подготовка предложений Совету директоров в части технологического присоединения потребителей к электрическим сетям и перспективного развития сети;
- выработка предложений по совершенствованию внутренних регламентов и стандартов Общества по реализации дополнительных (нетарифных) услуг;
- выработка предложений по оптимизации, повышению эффективности оказания услуг, расширению перечня нетарифных услуг и дополнительных сервисов для потребителей по направлению прочих видов деятельности с учетом концепции «Цифровая трансформация 2030»;
- выработка принципов и критериев оценки эффективности деятельности Общества по развитию и реализации дополнительных услуг, оценка эффективности деятельности Общества по развитию и реализации дополнительных услуг;
- анализ текущей ситуации по Обществу и подготовка предложений Совету директоров Общества в части развития и реализации дополнительных (нетарифных) услуг, дополнительных цифровых сервисов для потребителей.

В настоящее время в состав комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям входят пять человек, в том числе один независимый директор.

Подробнее с рассмотренными вопросами можно ознакомиться на сайте Общества по адресу: <https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/realty/decisions/2020/>.

¹ Информация в формате X(n)/Y(m), где X – количество заседаний, в которых принял участие член комитета, Y – количество заседаний, в которых мог принять участие член комитета, n, m – количество заседаний в форме совместного присутствия.

² Должности членов комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям приведены на 31 декабря 2020 года.

Состав комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям и сведения о его членах

До 20 июля 2020 года		С 20 июля 2020 года	
Ф. И. О. / статус / биография	Основная занимаемая должность	Ф. И. О. / статус / биография	Основная занимаемая должность ²
Пятигор Александр Михайлович Председатель комитета Год рождения: 1980 Гражданин России В 2002 году окончил Акмолинский государственный педагогический институт имени С. Сейфуллина	Заместитель генерального директора по реализации услуг ПАО «Россети»	Мольский Алексей Валерьевич Председатель комитета Год рождения: 1980 Гражданин России В 2004 году окончил Московский энергетический институт	Заместитель генерального директора по инвестициям, капитальному строительству и реализации услуг ПАО «Россети»
Головцов Александр Викторович Независимый директор Год рождения: 1973 Гражданин России В 1996 году окончил Государственный технический университет имени Д. Ф. Устинова	Независимый член Совета директоров МРСК Центра	Головцов Александр Викторович Независимый директор	Независимый член совета директоров МРСК Центра
Кухаренко Василий Сергеевич Год рождения: 1979 Гражданин России В 2002 году окончил Московский энергетический институт	Главный эксперт управления реализации технологического присоединения и дополнительных услуг департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры ПАО «Россети»	Зорин Филипп Петрович Год рождения: 1982 Гражданин России В 2004 году окончил Ивановский государственный энергетический университет по специальности «электроэнергетические системы и сети»	Генеральный директор АО «АПБЭ» – директор по развитию сети филиала ПАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Центра
Половнев Игорь Георгиевич Независимый представитель Год рождения: 1969 Гражданин России В 1992 году окончил Московский технический университет связи и информатики	Финансовый директор некоммерческой организации «Ассоциация профессиональных инвесторов»	Зархин Виталий Юрьевич Независимый директор Год рождения: 1976 Гражданин России В 1998 году окончил Государственный университет – Высшую школу экономики	Независимый член Совета директоров МРСК Центра
Резакова Владислава Владимировна Год рождения: 1973 Гражданка России В 1995 году окончила Оренбургский государственный технический университет	Заместитель генерального директора по реализации и развитию услуг МРСК Центра	Резакова Владислава Владимировна	Заместитель генерального директора по реализации услуг МРСК Центра

В течение года продолжалась работа комитета по анализу текущей ситуации в части технологического присоединения потребителей

к электрическим сетям, оценке эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям.

Было проведено 11 заседаний комитета, в том числе два – в форме совместного присутствия³.

Участие членов комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям в его заседаниях в 2020 году³

Ф. И. О. члена комитета	Активность участия в заседаниях комитета
Члены комитета, входившие в его состав в течение всего 2020 года	
Головцов Александр Викторович	11(2)/11(2)
Резакова Владислава Владимировна	11(2)/11(2)
Члены комитета, покинувшие его состав 20 июля 2020 года	
Кухаренко Василий Сергеевич	6(0)/6(1)
Половнев Игорь Георгиевич	6(1)/6(1)
Пятигор Александр Михайлович	6(1)/6(1)
Члены комитета, избранные в его состав 20 июля 2020 года	
Мольский Алексей Валерьевич	5(1)/5(1)
Зорин Филипп Петрович	5(1)/5(1)
Зархин Виталий Юрьевич	5(1)/5(1)

³ Информация в формате X(n)/Y(m), где X – количество заседаний, в которых принял участие член комитета, Y – количество заседаний, в которых мог принять участие член комитета, n, m – количество заседаний в форме совместного присутствия.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

Генеральный директор осуществляет руководство текущей деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления.



Маковский Игорь Владимирович

Игорь Владимирович родился 24 мая 1972 года в Семипалатинске.

В 1993 году окончил Алма-Атинское Высшее пограничное командное училище имени Ф. Э. Дзержинского; в 2000 году – Калининградский государственный университет по специальности «юриспруденция»; в 2004 году – Северо-Западную академию государственной службы по специальности «государственное и муниципальное управление». С 1993 по 1999 год проходил службу в Вооруженных силах Российской Федерации. В 2009 году был избран депутатом окружного Совета депутатов г. Калининграда от избирательного округа № 1 (часть Московского района и поселок Прибрежный).

В 2012–2018 годах занимал должность генерального директора АО «Янтарьэнерго». В июле 2012 года избран в состав совета директоров АО «Янтарьэнерго», с сентября 2018 года – председатель совета директоров АО «Янтарьэнерго».

С февраля 2013 года по настоящее время занимает должности члена и председателя советов директоров АО «Янтарьэнергосбыт», АО «Калининградская генерирующая компания». С февраля 2013 по сентябрь 2020 года – член и председатель совета директоров АО «Янтарьэнергосервис».

В сентябре 2018 года назначен на должность генерального директора, председателя Правления ПАО «МРСК Центра», председателя правления ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

В 2019 году избран членом советов директоров ПАО «МРСК Центра», ПАО «МРСК Центра и Приволжья», а также председателем совета директоров АО «ЯрЭСК».

Игорь Владимирович награжден орденом Русской Православной Церкви Святого благоверного князя Даниила Московского III степени, орденом и медалью «За заслуги перед Калининградской областью», почетной грамотой Республики Дагестан, благодарственным письмом Президента Российской Федерации, благодарностью и почетной грамотой ПАО «Россети», медалью МЧС России «85 лет гражданской обороны», благодарностью Министерства энергетики Российской Федерации, почетным знаком «За вклад в развитие электросетевого комплекса» II степени, памятной медалью «XXII Олимпийские зимние игры и XI Паралимпийские зимние игры 2014 года в г. Сочи», памятным знаком «За участие в обеспечении надежной работы олимпийских энергообъектов», нагрудным знаком «За надежную эксплуатацию олимпийских энергообъектов», нагрудным знаком «За вклад в строительство олимпийских объектов электросетевого комплекса Сочиного энергорайона».

ПРАВЛЕНИЕ

Правление Общества является коллегиальным исполнительным органом управления, возглавляемым председателем Правления (генеральным директором).

Деятельность Правления регламентируется Федеральным законом от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», Уставом МРСК Центра, а также Положением о Правлении. В своей деятельности Правление подотчетно Общему собранию акционеров и Совету директоров Общества.

Правление отвечает за практическую реализацию целей, стратегии развития и политики Общества и осуществляет руководство текущей деятельностью в рамках своей компетенции, к которой относятся:

- предварительное рассмотрение, выработка и представление Совету директоров рекомендаций по вопросам, относящимся к компетенции Совета директоров Общества;
- разработка и представление на рассмотрение Совета директоров стратегии развития Общества;
- утверждение (корректировка) КПЭ деятельности высших менеджеров Общества и утверждение отчетов об их исполнении;
- подготовка бизнес-плана Общества, отчетов о его исполнении, а также утверждение основных параметров доходов и расходов бюджета;
- эффективное управление рисками в рамках текущей деятельности Общества;
- принятие решений по вопросам, отнесенным к компетенции высших органов управления подконтрольных обществ, в которых Общество осуществляет права единственного акционера (участника), и др.

Количественный состав Правления определяется отдельными решениями Совета директоров. В 2020 году в состав Правления входили семь человек, включая председателя Правления – генерального директора Общества.

В течение 2020 года в связи с кадровыми решениями в составе Правления МРСК Центра произошли следующие изменения: 23 декабря решением Совета директоров прекращены полномочия членов Правления Акуличева Виталия Олеговича и Склярова Дмитрия Владимировича, избраны Алешин Артем Геннадьевич и Егорычев Александр Владимирович.

Действующий состав Правления МРСК Центра



Маковский Игорь Владимирович

Председатель Правления,
генеральный директор

[См. подробнее подраздел «Генеральный директор»](#)

Действующий состав Правления МРСК Центра¹**Пилюгин Александр Викторович**

Заместитель председателя Правления

Первый заместитель генерального директора – главный инженер

Год рождения: 1968

Гражданин России

В 1992 году окончил Курский политехнический институт по специальности «электроснабжение»;

в 2006 году – Курский государственный технический университет по специальности «менеджмент организации».

Должности, занимаемые в течение последних пяти лет

С июня 2019 года – член совета директоров АО «АТХ».

С ноября 2016 года – член правления ПАО «МРСК Центра и Приволжья». С ноября 2016 по октябрь 2017 года – советник генерального директора ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

С ноября 2014 года – первый заместитель генерального директора – главный инженер МРСК Центра.

С февраля 2014 года – член Правления МРСК Центра.

**Алешин Артем Геннадьевич**

Исполняющий обязанности первого заместителя генерального директора по экономике и финансам

Год рождения: 1977

Гражданин России

В 2000 году окончил Нижегородский государственный технический университет по специальности «менеджмент»;

в 2004 году – Волго-Вятскую академию государственной службы по специальности «юриспруденция».

Должности, занимаемые в течение последних пяти лет

С декабря 2020 года – член Правления ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

С ноября 2020 года – исполняющий обязанности первого заместителя генерального директора по экономике и финансам МРСК Центра.

С октября 2020 года – председатель и член совета директоров АО «ВГЭС».

С мая 2020 года – председатель и член совета директоров АО «Санаторий «Энергетик».

С июня 2018 года – член совета директоров АО «Свет».

С июня 2017 года – член совета директоров АО «АТХ».

В период с мая 2019 по ноябрь 2020 года занимал должности заместителя генерального директора по экономике и финансам, исполняющего обязанности заместителя генерального директора по экономике и финансам, советника генерального директора аппарата генерального директора МРСК Центра.

С июня 2007 по январь 2020 года – директор по экономике, начальник департамента экономики ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

**Егорычев Александр Владимирович**

Заместитель генерального директора по организационным вопросам

Год рождения: 1969

Гражданин России

В 1992 году окончил Калининградское высшее инженерное ордена Ленина Краснознаменное училище инженерных войск имени А. А. Жданова по специальности «инженерное вооружение»;

в 2013 году – Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет имени С. М. Кирова по специальности «лесное хозяйство».

Должности, занимаемые в течение последних пяти лет

С декабря 2020 года – член Правления ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

С сентября 2020 года – заместитель генерального директора по организационным вопросам МРСК Центра.

С августа по сентябрь 2020 года – исполняющий обязанности заместителя генерального директора по организационным вопросам, помощник генерального директора МРСК Центра.

С ноября 2015 по март 2017 года занимал должности временно исполняющего обязанности заместителя председателя, заместителя председателя правительства Калининградской области – руководителя аппарата правительства Калининградской области.

**Маракин Юрий Владимирович**

Заместитель генерального директора по безопасности

Год рождения: 1960

Гражданин России

В 1983 году окончил Калининградское высшее военно-морское училище по специальности «вооружение кораблей»;

в 2011 году – Академию безопасности и специальных программ.

Должности, занимаемые в течение последних пяти лет

С июля 2019 года – член Правления МРСК Центра.

С февраля 2019 года – заместитель генерального директора по безопасности МРСК Центра.

С марта 2017 по февраль 2019 года – советник генерального директора ПАО «ТГК-1».

С февраля 2014 по февраль 2017 года – заместитель генерального директора по корпоративной защите ПАО «ТГК-1».

**Резакова Владислава Владимировна**

Заместитель генерального директора по реализации услуг

Год рождения: 1973

Гражданка России

В 1995 году окончила Оренбургский государственный технический университет по специальности «промышленная электроника».

Должности, занимаемые в течение последних пяти лет

С марта 2020 года – член советов директоров АО «ТГЭС», АО «МЭК «Энергоэффективные технологии».

С ноября 2019 года – председатель и член совета директоров АО «ВГЭС».

С июля 2019 года – член Правления ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

С апреля 2019 года – заместитель генерального директора по реализации услуг, исполняющий обязанности заместителя генерального директора по реализации услуг, заместитель генерального директора по реализации и развитию услуг, советник генерального директора МРСК Центра.

С апреля 2016 по апрель 2019 года занимала должности генерального директора, исполняющего обязанности генерального директора АО «Янтарьэнерго».

С октября 2014 по апрель 2016 года – начальник департамента реализации услуг и учета электроэнергии АО «Янтарьэнерго».

**Склярова Людмила Алексеевна**

Главный бухгалтер – начальник департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности

Год рождения: 1958

Гражданка России

В 1982 году окончила Заочный институт советской торговли по специальности «товароведение и организация торговли продовольственными товарами»;

в 1989 году – Карагандинский кооперативный институт по специальности «бухгалтерский учет и анализ хозяйственной деятельности в отраслях народного хозяйства».

Должности, занимаемые в течение последних пяти лет

С октября 2014 года – член Правления МРСК Центра.

С апреля 2013 года занимает должность главного бухгалтера – начальника департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности МРСК Центра.

С апреля по сентябрь 2017 года занимала должность советника генерального директора (по совместительству) ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

¹ Информация представлена по состоянию на 31 декабря 2020 года.

Сведения о лицах, являвшихся членами Правления в 2020 году и покинувших должность в 2020 году¹

<p>Акуличев Виталий Олегович В составе Правления: с 5 марта 2019 по 23 декабря 2020 года. Исполняющий обязанности заместителя генерального директора по цифровой трансформации</p>	<p>Год рождения: 1987 Гражданин России В 2010 году окончил Калининградский государственный технический университет по специальности «электрические станции». Должности, занимаемые в течение последних пяти лет С ноября 2020 года – исполняющий обязанности заместителя генерального директора по цифровой трансформации МРСК Центра. В период с октября 2018 по ноябрь 2020 года занимал должности первого заместителя генерального директора – директора по развитию МРСК Центра, исполняющего обязанности первого заместителя генерального директора – директора по развитию, исполняющего обязанности первого заместителя генерального директора (по совместительству), советника первого заместителя генерального директора МРСК Центра. С июня 2019 года – член советов директоров АО «МЭК «Энергоэффективные технологии» и АО «Свет». С марта 2019 по декабрь 2020 года – член Правления ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья». С апреля 2015 по октябрь 2018 года – директор дирекции по стратегическому развитию, главный специалист дирекции по стратегическому развитию АО «Янтарьэнерго»</p>
<p>Скляров Дмитрий Владимирович В составе Правления: с 31 июля 2019 по 23 декабря 2020 года. Исполняющий обязанности заместителя генерального директора по инвестиционной деятельности</p>	<p>Год рождения: 1979 Гражданин России В 2000 и 2002 годах окончил Московский энергетический институт (технический университет) по специальности «тепловые электрические станции»; в 2007 году – Академию народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации по специальности «финансы и кредит». Должности, занимаемые в течение последних пяти лет С ноября 2020 года – исполняющий обязанности заместителя генерального директора по инвестиционной деятельности МРСК Центра. С июля 2019 по декабрь 2020 года – член Правления МРСК Центра. С ноября 2014 по ноябрь 2020 года занимал должности заместителя генерального директора по инвестиционной деятельности и капитальному строительству, заместителя генерального директора по инвестиционной деятельности, заместителя генерального директора по логистике и материально-техническому обеспечению МРСК Центра</p>

Информация о членах Правления

Ф. И. О. члена Правления	Срок пребывания в составе Правления	Владение акциями МРСК Центра (прямо либо косвенно)
Маковский Игорь Владимирович	С 19.09.2018	Не владеет
Алешин Артем Геннадьевич	С 23.12.2020	Не владеет
Егорычев Александр Владимирович	С 23.12.2020	Не владеет
Маракин Юрий Вадимович	С 31.07.2019	Не владеет
Резакова Владислава Владимировна	С 31.07.2019	Не владеет
Пилюгин Александр Викторович	С 17.02.2014 (более 5 лет)	0,00035 %
Склярова Людмила Алексеевна	С 15.10.2014 (более 5 лет)	Не владеет
Акуличев Виталий Олегович	С 05.03.2019 по 23.12.2020	Не владеет
Скляров Дмитрий Владимирович	С 31.07.2019 по 23.12.2020	Не владеет

Дополнительная информация о членах Правления МРСК Центра:

- 29 % состава – женщины;
- члены Правления в 2020 году не совершали сделок по приобретению или отчуждению ценных бумаг Общества;
- иски к членам Правления в 2020 году не предъявлялись;
- члены Правления не занимают должностей в других организациях, являющихся конкурентами Компании;
- конфликта интересов в течение 2020 года не возникало.

¹ Информация о членах Правления приведена на 23 декабря 2020 года.

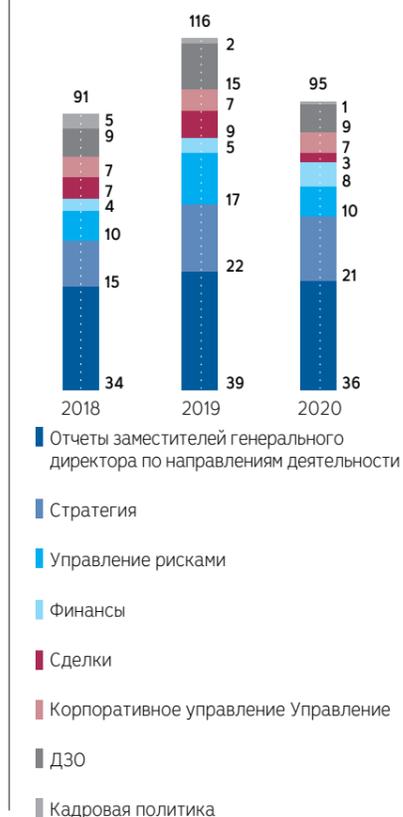
ОТЧЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ О РАБОТЕ ПРАВЛЕНИЯ

Работа Правления организуется в соответствии с заранее утвержденными ежеквартальными планами проведения заседаний.

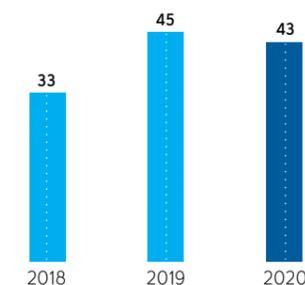
Помимо текущего управления Обществом существенный объем рассмотренных вопросов в 2020 году касался рекомендаций Совету директоров по приоритетным направлениям деятельности Общества и принятия решений по вопросам, отнесенным к компетенции высших органов управления подконтрольных обществ, в которых Общество осуществляет права единственного акционера (участника).

Правление, как один из основных участников процесса управления рисками, значительную часть времени уделяло организации функционирования эффективной системы внутреннего контроля и управления рисками, предложениям по развитию и совершенствованию СВК и СУР в Обществе. Кроме того, Правление рассматривало ежеквартальные отчеты заместителей генерального директора по направлениям деятельности.

Структура вопросов, рассмотренных на заседаниях Правления, шт.



Количество заседаний Правления, шт.



Участие членов Правления в заседаниях в 2020 году²

Ф. И. О. члена Правления	Активность участия в заседаниях Правления
Маковский Игорь Владимирович	41(1)/43(1)
Алешин Артем Геннадьевич (с 24.12.2020)	3(0)/3(0)
Егорычев Александр Владимирович (с 24.12.2020)	3(0)/3(0)
Маракин Юрий Вадимович	41(1)/43(1)
Пилюгин Александр Викторович	42(1)/43(1)
Резакова Владислава Владимировна	40(1)/43(1)
Склярова Людмила Алексеевна	41(1)/43(1)
Акуличев Виталий Олегович (до 23.12.2020)	40(1)/40(1)
Скляров Дмитрий Владимирович (до 23.12.2020)	39(1)/40(1)

² Информация в формате X(n)/Y(m), где X – количество заседаний, в которых принял участие член Правления, Y – количество заседаний, в которых мог принять участие член Правления, n, m – количество заседаний в форме совместного присутствия.

ОТЧЕТ О ВОЗНАГРАЖДЕНИЯХ

Внутренние документы МРСК Центра в области вознаграждения и компенсации расходов

Наименование положения	Дата утверждения, орган, утвердивший положение	Реквизиты протоколов	Ссылка на страницу сайта
Положение о выплате членам Совета директоров МРСК Центра вознаграждений и компенсаций	30.05.2019, годовое Общее собрание акционеров	От 31.05.2019 № 01/19	https://www.mrsk-1.ru/upload/Положение_СД_вознагражд_30.05.2019.pdf
Положение о выплате вознаграждений и компенсаций членам комитета по надежности Совета директоров			https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/polozhenie-o-vyplate-voznagrashdenij-qn.pdf
Положение о выплате вознаграждений и компенсаций членам комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров			https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/polozhenie-o-vyplate-voznagrashdenij-kptp.pdf
Положение о выплате вознаграждений и компенсаций членам комитета по стратегии и развитию Совета директоров	02.09.2009, изменения от 31.12.2015, Совет директоров	От 02.09.2009 № 13/09, от 31.12.2015 № 28/12	https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/polozhenie-o-vyplate-voznagrashdenij-ks.pdf
Положение о выплате вознаграждений и компенсаций членам комитета по аудиту Совета директоров			https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/polozhenie-o-vyplate-voznagrashdenij-ka.pdf
Положение о выплате вознаграждений и компенсаций членам комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров			https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/polozhenie-o-vyplate-voznagrashdenij-kkiv.pdf
Положение о материальном стимулировании и социальном пакете высших менеджеров	15.07.2011, изменения от 07.09.2017, Совет директоров	От 18.07.2011 № 16/11, от 08.09.2017 № 22/17	-
Положение о материальном стимулировании генерального директора	15.07.2011, изменения от 18.12.2014, 26.02.2015, 29.05.2017, 07.09.2017, 30.09.2019, 30.11.2020, Совет директоров	От 18.07.2011 № 16/11, от 19.12.2014 № 29/14, от 27.02.2015 № 03/15, от 31.05.2017 № 14/17, от 08.09.2017 № 22/17, от 30.09.2019 № 31/19, от 30.11.2020 № 58/20	-

КОНТРОЛЬ ВНЕДРЕНИЯ И РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

GRI 102-35, 102-36

В Обществе действует комитет по кадрам и вознаграждениям, обеспечивающий эффективную работу Совета директоров Общества в решении вопросов, регулирующих вознаграждение и материальное стимулирование. При формировании системы вознаграждения и определения конкретного

размера вознаграждения членов органов управления МРСК Центра предполагается, что уровень выплачиваемого вознаграждения должен быть достаточным для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимыми для Компании компетенцией и квалификацией. В этой связи Советом

директоров, в том числе через комитет по кадрам и вознаграждениям, осуществляется контроль (надзор) за внедрением и реализацией в Обществе политики в области вознаграждения.

Компетенции комитета по кадрам и вознаграждениям

Компетенция в соответствии с Положением о комитете по кадрам и вознаграждениям	Практика применения в МРСК Центра
<p>Выработка принципов, критериев и рекомендаций в области вознаграждения и материального стимулирования:</p> <ul style="list-style-type: none"> • членов Совета директоров Общества, председателя Совета директоров Общества; • членов Правления Общества, генерального директора Общества, управляющей организации или управляющего; • членов Ревизионной комиссии Общества, председателя Ревизионной комиссии Общества 	<p>Комитет предварительно рассматривает и выдает рекомендацию Совету директоров по утверждению/изменению методики расчета и оценки выполнения КПЭ генерального директора, по премированию генерального директора (дополнительному, специальному, за выполнение КПЭ по договору передачи полномочий единоличного исполнительного органа, за выполнение особо важного задания)</p>
<p>Подготовка рекомендаций по утверждению (корректировке) внутренних документов, регулирующих вопросы в области вознаграждения и материального стимулирования</p>	<p>Комитет предварительно рассматривает и выдает рекомендацию Совету директоров по утверждению/изменению положения о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций, положения о материальном стимулировании генерального директора Общества, положения о материальном стимулировании и социальном пакете высших менеджеров Общества</p>
<p>Выработка предложений по определению существенных условий договоров (в том числе в части срока полномочий и размера выплачиваемых вознаграждений и компенсаций), заключаемых с членами Совета директоров Общества, членами Правления, генеральным директором Общества, управляющей организацией или управляющим, изменение указанных договоров</p>	<p>Совет директоров Общества с учетом ст. 21 Устава Общества своим решением утвердил лицо, уполномоченное на определение условий трудового договора, в том числе в части срока полномочий в отношении генерального директора и членов Правления Общества</p>
<p>Регулярная оценка деятельности генерального директора Общества, управляющей организации (управляющего), членов Правления Общества и подготовка соответствующих рекомендаций Совету директоров Общества</p>	<p>По окончании срока трудового договора комитет предварительно рассматривает результаты деятельности и выдает рекомендацию Совету директоров в отношении генерального директора</p>
<p>Рассмотрение результатов деятельности работников, занимающих должности, согласование кандидатур на которые отнесено к компетенции Совета директоров Общества, и подготовка соответствующих рекомендаций генеральному директору Общества</p>	<p>По окончании срока трудовых договоров комитет предварительно рассматривает результаты по отдельным направлениям деятельности заместителей генерального директора Общества и выдает рекомендации генеральному директору в их отношении – заключать или не заключать трудовой договор на новый срок</p>
<p>Независимая оценка системы вознаграждения Общества (отдельных ее элементов) не проводилась.</p>	<p>Отчет о деятельности комитета по кадрам и вознаграждениям, в том числе о количестве проведенных заседаний и рассмотренных вопросах, приводится в разделе «Комитеты Совета директоров» Годового отчета.</p>

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ И КОНТРОЛЯ

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Выплата вознаграждения членам Совета директоров МРСК Центра осуществляется в соответствии с Положением о выплате членам Совета директоров МРСК Центра вознаграждений и компенсаций, утвержденным в 2019 году Общим собранием акционеров Общества.

Выплата вознаграждения членам Совета директоров проводится на ежеквартальной основе и учитывает:

- количество заседаний, в которых директор принял участие,
- совмещение должностей в составе комитетов Совета директоров.

Порядок определения размера вознаграждения членов Совета директоров

Критерии и условия расчета

Расчет производится по формуле:

$$S (t) = \text{Вбаза} / 4 \times 100 / 130 (n / m),$$

где:

Вбаза – размер базового годового вознаграждения исходя из выручки Общества, рассчитанной по РСБУ за последний завершённый отчетный год, предшествующий избранию Совета директоров;

n – количество заседаний Совета директоров, в которых принимал участие член Совета директоров в отчетном квартале;

m – общее количество заседаний Совета директоров в отчетном квартале.

Вбаза исходя из выручки Общества, рассчитанной по РСБУ за последний завершённый отчетный год, предшествующий избранию Совета директоров:

– свыше 200 млрд руб. = 3 000 тыс. руб.;

– **свыше 70 млрд руб. = 2 700 тыс. руб.**;

– свыше 30 млрд руб. = 2 200 тыс. руб.;

– свыше 10 млрд руб. = 1 600 тыс. руб.;

– свыше 1 млрд руб. = 1 000 тыс. руб.;

– свыше 600 млн руб. = 800 тыс. руб.;

– менее 600 млн руб. = 600 тыс. руб.

Надбавки:

+30 % – председателю Совета директоров;

+20 % – председателю комитета Совета директоров;

+10 % – за членство в комитете Совета директоров

Условие:

общий размер ежеквартального вознаграждения с учетом надбавок не может превышать 1/3 Вбаза

Сумма, выплаченная в 2020 году

23 695 тыс. руб.

Дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров Общества отсутствуют. Вознаграждения в неденежной форме членам Совета директоров не предоставляются¹.

Членам Совета директоров компенсируются расходы, связанные с участием в заседании Совета директоров, комитетов Совета директоров, общих собраниях акционеров Общества

по действующим на момент проведения заседания (собрания) нормам возмещения командировочных расходов, установленным в Обществе.

Совокупные выплаты вознаграждения членам Совета директоров, тыс. руб. с НДФЛ

Вид вознаграждения	Размер вознаграждения		
	2018	2019	2020
Вознаграждение за участие в работе органа управления	7 153	15 583	23 695
Заработная плата членов Совета директоров, являющихся работниками Общества	–	–	–
Премии	–	–	–
Комиссионные	–	–	–
Иные виды вознаграждения	–	–	–
Компенсация расходов, связанных с выполнением функций члена Совета директоров	–	–	–
Итого	7 153	15 583	23 695

Вознаграждение члена Совета директоров, являющегося председателем Правления и занимающего должность генерального директора Общества, включено в таблицу «Размер выплаченного вознаграждения членам Правления».

¹ В том числе вознаграждение акциями (или на основе акций), опционами (опционными договорами) на приобретение акций, социальный пакет или льготы в неденежной форме (обеспечение жильем или компенсация расходов на жилье, компенсация расходов на страхование, пенсионные отчисления, обеспечение служебным автомобилем или компенсация расходов на пользование автомобилем в служебных целях, предоставление товаров или услуг бесплатно или по льготной цене и т. д.).

Персональный размер вознаграждения членов Совета директоров МРСК Центра, выплаченного в 2020 году², руб. с НДФЛ

Ф. И. О.	Персональный размер вознаграждения
Варварин Александр Викторович	1 776 563
Головцов Александр Викторович	2 544 231
Зархин Виталий Юрьевич	2 388 462
Казаков Александр Иванович	2 599 399
Краинский Даниил Владимирович	571 154
Логаткин Андрей Вячеславович	1 534 976
Майоров Андрей Владимирович	675 000
Михайлик Константин Александрович	519 231
Павлов Алексей Игоревич	2 232 692
Рожков Василий Владимирович	623 077
Романовская Лариса Анатольевна	2 544 231
Чевкин Дмитрий Александрович	1 534 976
Шевчук Александр Викторович	2 648 077

Члену Совета директоров Маковскому И. В. вознаграждение не начислялось и не выплачивалось, поскольку он является генеральным директором Общества. Член Совета директоров Саух М. М. согласия на раскрытие размера персонального вознаграждения не предоставлял.

В 2018–2020 годах Общество не выдавало займов членам Совета директоров и не заключало иных гражданско-правовых договоров с членами Совета директоров.

Вознаграждение членов комитетов Совета директоров

Выплата вознаграждений и компенсаций членам комитетов Совета

директоров МРСК Центра производится на основании соответствующих положений, утвержденных Советом директоров Общества.

В соответствии с принятой в МРСК Центра политикой в 2020 году членам комитетов выплачивалось вознаграждение за участие в заседаниях комитетов. Размер вознаграждения зависит от формы проведения заседания:

- в форме совместного присутствия – в размере суммы, эквивалентной двум минимальным месячным тарифным ставкам рабочего первого ряда (далее – ММТС);
- в заочной форме – в размере суммы, эквивалентной одной ММТС.

Размер вознаграждения председателю комитета увеличивается на 50 %.

Членам комитетов, являющимся одновременно членами Совета директоров Общества, вознаграждение выплачивается в порядке и размере, предусмотренном Положением о выплате вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров. Указанным лицам установлена дополнительная надбавка в размере:

- 10 % для члена комитета;
- 20 % для председателя комитета.

Не выплачивается вознаграждение членам комитетов, являющимся одновременно членами Правления Общества.

Вознаграждение, выплаченное членам комитетов Совета директоров, тыс. руб. с НДФЛ

Комитет	2018	2019	2020
Комитет по надежности	706	848	392
Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям	317	517	337
Комитет по стратегии	954	1 368	1 532
Комитет по аудиту	Не выплачивалось, так как в состав входили только члены Совета директоров		
Комитет по кадрам и вознаграждениям	Не выплачивалось, так как в состав входили только члены Совета директоров		
			152

² Информация представлена с письменного согласия членов Совета директоров.

**ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ
ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА**

Вознаграждение генерального директора МРСК Центра определяется трудовым договором и Положением о материальном стимулировании генерального директора МРСК Центра. Генеральному директору выплачиваются должностной оклад и премии за выполнение КПЭ.

Премирование генерального директора осуществляется на основании утвержденного Советом директоров отчета генерального директора о выполнении установленных КПЭ и предусматривается в следующих случаях:

- по результатам выполнения КПЭ Общества за квартал и год;
- по результатам выполнения стратегических приоритетов, определенных Советом директоров Общества за год.

В отчетном году генеральному директору выплачено вознаграждение за выполнение КПЭ. Данные выплаты включены в состав вознаграждения членов Правления Общества.

**ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ
ПРАВЛЕНИЯ**

Члены Правления МРСК Центра являются работниками Общества, вознаграждение им выплачивается в соответствии с условиями трудовых договоров. За осуществление полномочий члена Правления работникам также выплачивается ежемесячное вознаграждение в размере 15,8 тыс. руб.

Решением Совета директоров Общества члены Правления отнесены к категории высших менеджеров. Премирование высших менеджеров осуществляется в соответствии с Положением о материальном стимулировании и социальном пакете

высших менеджеров МРСК Центра, утвержденным Советом директоров Общества, по результатам выполнения КПЭ и зависит от степени выполнения КПЭ за отчетные периоды (квартал и год).

Перечень ключевых показателей эффективности МРСК Центра на 2020 год и их целевые значения приведены в разделе «Ключевые показатели эффективности» Годового отчета.

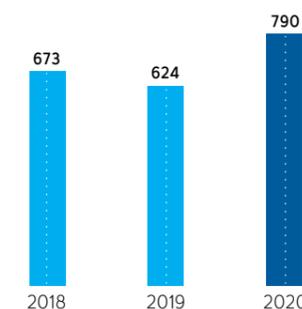
В 2020 году генеральному директору и высшим менеджерам, являющимся членами Правления Общества, было выплачено вознаграждение по итогам деятельности за 2019 год.

**Вознаграждение, выплаченное корпоративному секретарю¹,
тыс. руб. с НДС**

Вид вознаграждения	2018	2019	2020
Вознаграждение корпоративного секретаря	482	475	481
Вознаграждение секретаря комитетов Совета директоров	314	436	427
Итого	796	911	908

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ

Вознаграждение членам Ревизионной комиссии выплачивается на основании Положения о выплате членам Ревизионной комиссии вознаграждений и компенсаций МРСК Центра. Вознаграждение устанавливается от выручки, полученной Обществом в отчетном периоде, и учитывает участие члена Ревизионной комиссии в заседаниях.

**Вознаграждение, выплаченное членам Ревизионной комиссии,
тыс. руб. с НДС**

Основание вознаграждения: за проведение проверок финансово-хозяйственной деятельности

Совокупный размер вознаграждения членов Правления, тыс. руб. с НДС

Вид вознаграждения	2018	2019	2020
Вознаграждение за участие в работе органа управления	919	591	918
Заработная плата	79 725	54 101	66 163
Премии	105 668	33 793	95 491
Комиссионные	-	-	-
Иные виды вознаграждения	-	-	-
Компенсация расходов, связанных с исполнением функций члена Правления	-	-	-
Итого	186 312	88 485	162 572

В составе совокупного вознаграждения членов Правления указано вознаграждение генерального директора – председателя Правления.

В 2018–2020 годах Общество не выдавало займов (кредитов) членам Правления, генеральному директору, а также не заключало иных гражданско-правовых договоров с ними.

**ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ
КОРПОРАТИВНОГО СЕКРЕТАРЯ**

Совет директоров Общества определяет размер и порядок выплаты

вознаграждения, принципы премирования корпоративного секретаря с учетом рекомендаций комитета по кадрам и вознаграждениям. Генеральный директор заключает трудовой договор с корпоративным секретарем на условиях, определенных решением Совета директоров.

В соответствии с условиями трудового договора корпоративному секретарю МРСК Центра выплачивается ежемесячное вознаграждение в размере 40 тыс. руб.

В связи с выполнением функций секретаря комитетов Совета директоров также выплачивается вознаграждение за каждое заседание комитета, эквивалентное 0,5 ММТС на день проведения заседания комитета, предусмотренное положениями о выплате вознаграждений и компенсаций членам комитетов Совета директоров.

РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

Ревизионная комиссия Общества – орган контроля, основными задачами которого являются контроль финансово-хозяйственной деятельности Общества и независимая оценка достоверности данных, содержащихся в годовом отчете Общества и годовой

бухгалтерской (финансовой) отчетности, отчете по сделкам с заинтересованностью. Компетенция Ревизионной комиссии определена законодательством, а также Уставом Общества и Положением о Ревизионной комиссии МРСК Центра.

Ревизионная комиссия ежегодно избирается Общим собранием акционеров. Количественный состав Ревизионной комиссии – пять человек – определен Уставом МРСК Центра.

**Состав Ревизионной комиссии МРСК Центра, избранный годовым Общим собранием акционеров
29 мая 2020 года²**

Кирюхин Сергей Владимирович Председатель Ревизионной комиссии	Генеральный директор АО «Оборонэнерго» Год рождения: 1979 Гражданин России Дата первого избрания: 30 мая 2019 года
Кабизьскина Елена Александровна	Главный эксперт управления корпоративного аудита и контроля дочерних обществ департамента внутреннего аудита ПАО «Россети», по совместительству – главный эксперт управления корпоративного аудита и контроля дочерних обществ департамента внутреннего аудита ПАО «ФСК ЕЭС» Год рождения: 1964 Гражданка России Дата первого избрания: 31 мая 2018 года
Ким Светлана Анатольевна	Начальник управления надзорной деятельности департамента внутреннего контроля и управления рисками ПАО «Россети» Год рождения: 1981 Гражданка России Дата первого избрания: 25 июня 2015 года

¹ Информация представлена с согласия корпоративного секретаря Лапинской С. В.

² Информация о членах Ревизионной комиссии представлена по состоянию на 31 декабря 2020 года.

Кириллов Артем Николаевич	Главный эксперт управления систем внутреннего контроля и управления рисками департамента внутреннего контроля и управления рисками ПАО «Россети», по совместительству – главный эксперт управления систем внутреннего контроля и управления рисками департамента внутреннего контроля и управления рисками ПАО «ФСК ЕЭС» Год рождения: 1984 Гражданин России Дата первого избрания: 30 мая 2019 года
Лелекова Марина Алексеевна Добровольное сложение полномочий члена Ревизионной комиссии с 17 июля 2020 года	Заместитель генерального директора по экономике и финансам АО «Оборонэнерго» Год рождения: 1961 Гражданка России Дата первого избрания: 24 июня 2006 года

Члены Ревизионной комиссии не владеют акциями МРСК Центра и ее дочерних компаний.

Сделки по приобретению/отчуждению акций в 2020 году не совершались.

В 2020 году состоялись четыре заседания Ревизионной комиссии Общества, в рамках которых были рассмотрены вопросы, касающиеся планирования работы Ревизионной комиссии, избрания председателя и секретаря Комиссии, а также вопросы, непосредственно связанные с проведением проверок.

Решения Ревизионной комиссии Общества: <https://www.mrsk-1.ru/about/management/supervisors/decisions/decisions-inspection/2020/>

В отчетном году Ревизионная комиссия провела одну плановую проверку финансово-хозяйственной деятельности МРСК Центра за 2019 год.

СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

GRI 102–11, 102–15

ОРГАНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

В Обществе действуют система управления рисками (СУР) и система внутреннего контроля (СВК), интегрированные в общую систему управления Обществом.

Целями СУР являются обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей, определенных Стратегией развития электросетевого комплекса Российской Федерации, программными документами развития и Уставом Общества, а также обеспечение роста стоимости Общества при соблюдении баланса интересов всех заинтересованных сторон.

Управление рисками – непрерывный, постоянно функционирующий процесс.

СУР Общества основывается на следующих принципах:

- управление рисками является неотъемлемой частью всех организационных процессов;
- управление рисками является частью процесса принятия решений;
- управление рисками является систематическим, структурированным и своевременным;
- управление рисками основывается на наилучшей доступной информации;
- управление рисками является прозрачным и учитывает интересы заинтересованных сторон;
- Управление рисками является динамичным, итеративным (повторяющимся) и реагирующим на изменения;
- Управление рисками способствует постоянному улучшению организации;
- все участники СУР несут ответственность за выявление, оценку, анализ и непрерывный мониторинг рисков в рамках своей деятельности, разработку и реализацию необходимых мероприятий

по управлению рисками, непрерывный мониторинг эффективности мероприятий по управлению рисками.

Внутренний контроль является составной частью СУР Общества.

СВК Общества направлена на обеспечение разумных гарантий достижения целей по следующим направлениям:

- эффективность и результативность деятельности Общества, в том числе достижение финансовых и операционных показателей, сохранность активов Общества;
- соблюдение применимых к Обществу требований российского законодательства и локальных нормативных актов Общества, в том числе при совершении хозяйственной деятельности и ведении бухгалтерского учета;
- обеспечение достоверности и своевременности бухгалтерской (финансовой) и иной отчетности.

Внутренние документы, регламентирующие СУР и СВК

В целях обеспечения внедрения и поддержания функционирования эффективных СВК и СУР, соответствующих общепризнанным практикам и стандартам деятельности в области внутреннего контроля и управления рисками, а также требованиям регуляторов и способствующих достижению целей деятельности Общества, решениями Совета директоров утверждены Политика внутреннего контроля Общества (новая редакция)¹ и Политика управления рисками Общества (новая редакция)². Они определяют цели, принципы функционирования и элементы СВК и СУР Общества, основные функции и ответственность участников СВК и СУР, порядок оценки эффективности СВК и СУР.

В МРСК Центра действует Порядок реализации требований Политики внутреннего контроля Общества, раскрывающий прикладные аспекты применения норм, закрепленных политикой³. Руководство по описанию процедуры внутреннего контроля в рамках СВК Общества определяет модель (схему), цели, результат, ответственность участников, контрольные процедуры, содержит описание процедуры внутреннего контроля⁴.

Контрольные процедуры по процессам и подпроцессам основной и обеспечивающей деятельности, а также по процессам управления Общества задокументированы в матрицах контролей и рисков. В области управления

рисками в Обществе действует следующая методологическая база⁵:

- модель «дерева» рисков Общества и ее описание;
- руководство «Управление рисками Общества»;
- модель зрелости системы управления рисками Общества.

ОСНОВНЫЕ УЧАСТНИКИ ПРОЦЕССА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

Система внутреннего контроля является риск-ориентированной. Контрольные процедуры разработаны с учетом рисков и установлены таким образом, чтобы обеспечивать разумную гарантию того, что реагирование на возникающий риск происходит эффективно и своевременно. Система внутреннего контроля охватывает все направления деятельности Общества, контрольные процедуры выполняются постоянно во всех процессах Общества на всех уровнях управления в соответствии с моделью «трех линий защиты»:

- на уровне органов управления (единоличного и коллегиального исполнительных органов), блоков и подразделений Общества, выполняющих контрольные процедуры в силу своих функций и должностных обязанностей, – первая линия защиты;
- на уровне контрольных подразделений Общества – вторая линия защиты;
- на уровне подразделения внутреннего аудита – третья линия защиты.

Основными участниками СВК и СУР Общества являются:

- Совет директоров;
- комитет по аудиту Совета директоров;
- иные комитеты Совета директоров;
- Ревизионная комиссия;
- исполнительные органы (Правление и генеральный директор);
- коллегиальные рабочие органы, создаваемые исполнительными органами Общества для выполнения конкретных функций (комиссии, рабочие группы и т. п.);
- владельцы рисков, руководители блоков и структурных подразделений Общества, выполняющие контрольные процедуры в силу своих должностных обязанностей;
- исполнители мероприятий по управлению рисками;
- сектор организации внутреннего контроля и управления рисками;
- департамент внутреннего аудита.

Функции участников СВК и СУР закреплены Политикой внутреннего контроля Общества, Политикой управления рисками Общества, положениями о структурных подразделениях, должностными инструкциями.

В соответствии с организационной структурой исполнительного аппарата МРСК Центра подразделением, координирующим деятельность СВК и СУР Общества, является сектор организации внутреннего контроля и управления рисками МРСК Центра.

¹ Протокол от 1 марта 2016 года № 04/16.

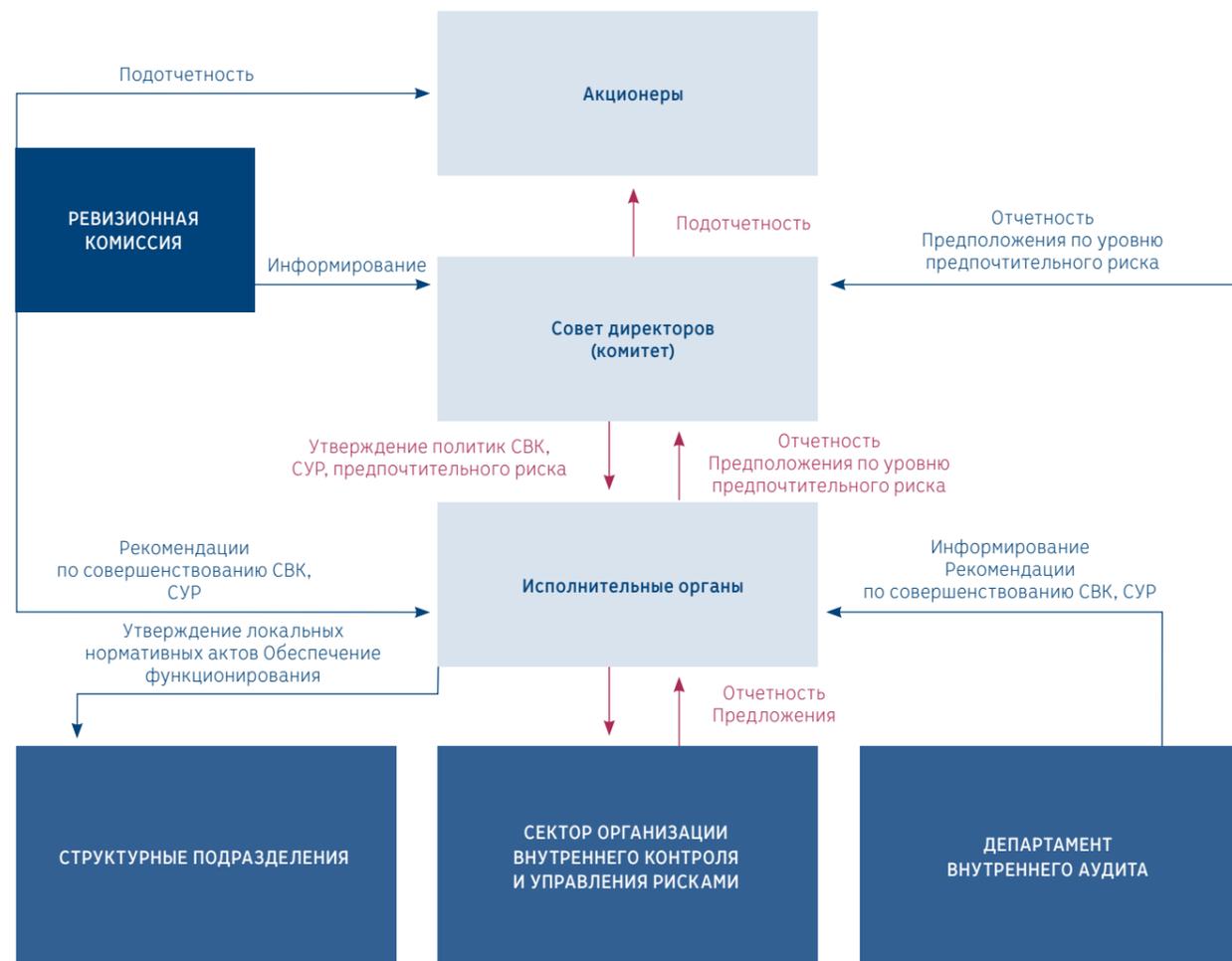
² Протокол от 17 марта 2016 года № 06/16.

³ Приказ МРСК Центра от 13 февраля 2020 года № 79-ЦА.

⁴ Приказ МРСК Центра от 22 марта 2019 года № 108-ЦА.

⁵ Приказ МРСК Центра от 7 апреля 2020 года № 173-ЦА.

Взаимодействие между участниками СВК и СУР на различных уровнях иерархии



ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ СВК И СУР

GRI 102-30

Для гарантии того, что СВК и СУР эффективны и соответствуют объективно изменяющимся требованиям и условиям, внутренний аудитор Общества проводит оценку эффективности СВК и СУР на их соответствие целевому состоянию и уровню зрелости.

Отчет внутреннего аудитора об оценке эффективности СВК и СУР Общества по итогам 2020 года рассмотрен на заседании Совета директоров (протокол от 28 апреля 2021 года № 15/21) с предварительным обсуждением

указанного вопроса комитетом по аудиту Совета директоров (протокол от 15 апреля 2021 года № 05/21). Уровень зрелости СВК оценен как «оптимальный» (по итогам 2019 года уровень зрелости СВК также был оценен как «оптимальный»). Уровень зрелости СУР оценен как «оптимальный» (по итогам 2019 года уровень зрелости СУР также был оценен как «оптимальный»).

В 2020 году были реализованы План мероприятий по поддержанию эффективности и развитию системы внутреннего контроля Общества¹ и План мероприятий по совершенствованию системы управления рисками Общества². Выполнены следующие ключевые мероприятия, направленные на совершенствование СВК и СУР:

- руководителями структурных подразделений проведена самооценка эффективности контрольных процедур и системы внутреннего контроля курируемых бизнес-процессов Общества;
- актуализированы матрицы контролей бизнес-процессов Общества³;

¹ В соответствии с решением Совета директоров Общества от 29 мая 2019 года (протокол от 29 мая 2019 года № 20/19).

² В соответствии с решением Совета директоров Общества (протокол от 16 сентября 2019 года № 30/19).

³ Приказы МРСК Центра от 30 июня 2020 года № 300-ЦА, от 28 августа 2020 года № 390-ЦА, от 2 декабря 2020 года № 536-ЦА.

- начат процесс внедрения механизма увязки функций и задач структурных подразделений с целями Общества, а также с целями процессов;
- разработана и утверждена Программа перехода ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья» на базовую (эталонную) модель бизнес-процессов ДЗО верхнего уровня ПАО «Россети»⁴;
- утверждена новая методологическая база по управлению рисками: модель «дерева» рисков Общества, руководство «Управление рисками ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья», модель зрелости системы управления рисками Общества⁵;

- утверждены Реестр функциональных рисков и рисков бизнес-процессов на 2020 год, План мероприятий по управлению рисками на 2020 год⁶.

Планы по совершенствованию СВК и СУР на 2021 год

- Актуализация нормативно-методологической базы в области внутреннего контроля и управления рисками.
- Интеграция действующей системы антикоррупционного комплаенса в общие СВК и СУР.
- Проведение контрольных мероприятий по оценке достаточности, эффективности и результативности мероприятий по управлению рисками.
- Проведение обучающих мероприятий для менеджмента и работников по вопросам организации и функционирования СВК и СУР.
- Внедрение механизма контроля финансовой устойчивости, сопровождения процедур ликвидации и банкротства контрагентов.

Основные показатели в области внутреннего контроля и управления рисками

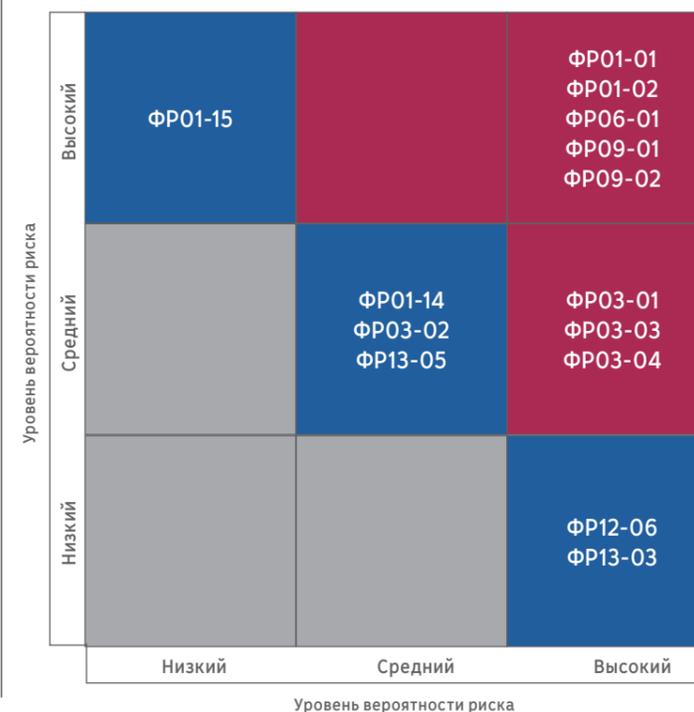
Показатель	Единица измерения	2018	2019	2020
Риски критического уровня существенности ⁷	шт.	-	-	8
Риски значимого уровня существенности ⁷	шт.	-	-	6
Внутренняя оценка эффективности СВК	балл	5,0	5,0	4,9
Внутренняя оценка эффективности СУР	балл	4,9	4,9	4,9

КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ ОБЩЕСТВА

Общество регулярно выявляет, оценивает риски и осуществляет их мониторинг, реализует мероприятия по снижению вероятности и потенциальных последствий реализации рисков, а также информирует об этом акционеров и иных заинтересованных лиц.

Для определения уровня воздействия рисков на деятельность Общества определяется уровень существенности риска. Риски ранжируются по трем уровням существенности: умеренный, значимый, критический. Мероприятия по минимизации рисков, имеющих значимый или критический уровень существенности, были включены в План мероприятий по управлению рисками Общества на 2020 год.

Карта рисков МРСК Центра



⁴ Приказ МРСК Центра от 10 ноября 2020 года № 503-ЦА.

⁵ Приказ МРСК Центра от 7 апреля 2020 года № 173-ЦА.

⁶ Протокол заседания Правления от 30 апреля 2020 года № 10/20.

⁷ В связи с изменением в 2020 году методологии управления рисками в Обществе и актуализацией реестра рисков Общества значения показателей предоставляются только за отчетный период.

Сведения об управлении рисками значимого и критического уровней существенности

ID риска	Наименование риска	Влияние на показатели деятельности	Уровень существенности риска	Мероприятия по управлению риском
ФР01-01	Снижение объема услуг по передаче электроэнергии потребителям, присоединенным к региональным распределительным сетям	Достижение показателей консолидированной прибыли по операционной деятельности (EBITDA)	Критический	<ol style="list-style-type: none"> 1. Мониторинг и прогнозирование электропотребления в разбивке по уровням напряжения, по которым дифференцируется цена (тариф) на услуги по передаче электроэнергии, и категориям потребителей, а также мониторинг физических параметров баланса электроэнергии и мощности, проведение работы по повышению точности и достоверности планирования спроса на электроэнергию и мощность. 2. Проведение работы с потребителями услуг по передаче электроэнергии по согласованию плановых объемов услуг, в том числе заявленной мощности, для включения в соответствующие договоры оказания услуг по передаче электроэнергии и представления в органы государственного регулирования тарифов
ФР01-02	Изменение структуры оказанных услуг по передаче электроэнергии по уровням напряжения, вариантам тарифа, группам потребителей	Достижение показателей консолидированной прибыли по операционной деятельности (EBITDA)	Критический	<ol style="list-style-type: none"> 1. Мониторинг и прогнозирование электропотребления в разбивке по уровням напряжения, по которым дифференцируется цена (тариф) на услуги по передаче электроэнергии, и категориям потребителей, а также мониторинг физических параметров баланса электроэнергии и мощности, проведение работы по повышению точности и достоверности планирования спроса на электроэнергию и мощность. 2. Проведение работы с потребителями услуг по передаче электроэнергии по согласованию плановых объемов услуг, в том числе заявленной мощности, для включения в соответствующие договоры оказания услуг по передаче электроэнергии и представления в органы государственного регулирования тарифов
ФР01-14	Вынесение судебных актов (разрешение споров) о взыскании задолженности за услуги по передаче электроэнергии не в пользу Общества	Достижение показателей консолидированной прибыли по операционной деятельности (EBITDA)	Значимый	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обжалование судебных актов, не отвечающих интересам Общества
ФР01-15	Изменение структуры выручки от продажи электроэнергии по уровням напряжения, вариантам тарифа, группам потребителей (снижение выручки)	Достижение показателей консолидированной прибыли по операционной деятельности (EBITDA)	Значимый	<ol style="list-style-type: none"> 1. Мониторинг и прогнозирование электропотребления в разбивке по уровням напряжения, по которым дифференцируется цена на покупку электроэнергии, и категориям потребителей, а также мониторинг физических параметров баланса электроэнергии и мощности, проведение работы по повышению точности и достоверности планирования спроса на электроэнергию и мощность

ID риска	Наименование риска	Влияние на показатели деятельности	Уровень существенности риска	Мероприятия по управлению риском
ФР03-01	Неисполнение контрагентами обязательств по оплате услуг по передаче электроэнергии в установленные соглашением/договором сроки и (или) в неполном объеме	Достижение запланированного уровня дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электроэнергии	Критический	<ol style="list-style-type: none"> 1. Претензионно-исковая работа, контроль своевременности сроков проведения. 2. Введение полного и (или) частичного ограничения энергоснабжения потребителей-должников по заявкам энергосбытовых компаний, проведение проверок введенного ограничения режима потребления электроэнергии в отношении потребителей, нарушающих свои обязательства. 3. Контроль исполнения соглашений по реструктуризации задолженности. 4. Взаимодействие с Федеральной службой судебных приставов (ФССП России) на стадии исполнительных производств, подписание с ФССП России соглашений о взаимодействии, осуществление контроля погашения задолженности в рамках исполнительного производства по полученным судебным решениям по взысканию просроченной задолженности. 5. Взаимодействие с конкурсными управляющими в рамках процедур банкротства должников
ФР03-02	Неисполнение судебных актов о взыскании дебиторской задолженности	Достижение запланированного уровня дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электроэнергии	Значимый	<ol style="list-style-type: none"> 1. Взаимодействие с ФССП России на стадии исполнительных производств, подписание с ФССП России соглашений о взаимодействии, осуществление контроля погашения задолженности в рамках исполнительного производства по полученным судебным решениям по взысканию просроченной задолженности. 2. Предъявление исполнительных документов на исполнение в кредитные организации, в которых открыты расчетные счета должников. 3. Помощь в работе подразделений службы судебных приставов (исполнение поручений судебных приставов-исполнителей). 4. Направление заявительских материалов в отношении должников в правоохранительные органы для возбуждения уголовных дел, сопровождение заявительских материалов и уголовных дел путем обеспечения взаимодействия с правоохранительными органами. 5. Взаимодействие с конкурсными управляющими в рамках процедур банкротства должников
ФР03-03	Разногласия по объемам и стоимости оказанных услуг, в том числе по актам безучетного потребления электроэнергии	Достижение запланированного уровня дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электроэнергии	Критический	<ol style="list-style-type: none"> 1. Претензионно-исковая работа, контроль своевременности сроков проведения. 2. Анализ причин разногласий и формирование единой позиции Общества по спорным вопросам с учетом результатов судебной практики. 3. Разработка и продвижение инициатив по изменению законодательства с целью устранения неоднозначности толкования норм
ФР03-04	Неисполнение контрагентами обязательств по оплате потребленной электроэнергии в установленные соглашением/договором сроки и (или) в неполном объеме	Достижение запланированного уровня дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электроэнергии	Критический	<ol style="list-style-type: none"> 1. Претензионно-исковая работа, контроль своевременности сроков проведения. 2. Введение полного и (или) частичного ограничения энергоснабжения потребителей-должников. 3. Контроль исполнения соглашений по реструктуризации задолженности

ID риска	Наименование риска	Влияние на показатели деятельности	Уровень существенности риска	Мероприятия по управлению риском
ФР06–01	Неготовность объектов заявителя к технологическому присоединению	Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	Критический	<ol style="list-style-type: none"> 1. Организация контроля за своевременным рассмотрением заявок на технологическое присоединение, в том числе автоматизация деятельности по технологическому присоединению. 2. Обеспечение исполнения накопленных обязательств ДЗО по ранее заключенным договорам об осуществлении технологического присоединения, срок по которым нарушен со стороны ДЗО. 3. Актуализация спроса на технологическое присоединение по ранее заключенным договорам об осуществлении технологического присоединения. 4. Организация направления уведомлений заявителям об исполнении обязательств со стороны ДЗО способом, позволяющим подтвердить факт получения, в случае исполнения обязательств по договорам со стороны ДЗО и неполучения уведомления об исполнении мероприятий по технологическому присоединению от заявителя. 5. Обеспечение соблюдения сроков исполнения предупреждений ФАС России и ее территориальных органов в части технологического присоединения. 6. Организация контроля за своевременным исполнением договоров технологического присоединения (на каждом из этапов: разработка техзаданий, расчет стоимости технологического присоединения, проведение торгово-закупочных процедур, заключение и исполнение договоров подряда, исполнение договоров технологического присоединения хозяйственным способом), в том числе автоматизация деятельности по технологическому присоединению
ФР09–01	Несчастные случаи по причине воздействия производственных факторов	Отсутствие роста числа работников ДЗО, пострадавших при несчастных случаях	Критический	<ol style="list-style-type: none"> 1. Выполнение мероприятий Комплексной программы по снижению рисков травматизма, утвержденной приказом МРСК Центра от 9 января 2020 года № 1-ЦА «Об итогах работы объектов электросетевого хозяйства филиалов ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья» в 2019 году, основных мероприятиях по повышению надежности уровня эксплуатации и ремонта объектов электросетевого хозяйства, внедрению новой техники, автоматизации и механизации производственных процессов, сохранению здоровья работников филиалов на 2020 год»
ФР09–02	Несчастные случаи по вине сторонних лиц		Критический	

Риски в области устойчивого развития

Деятельность Общества связана с рисками в области устойчивого развития: экологическими рисками, рисками, связанными с изменением климата, и рисками, связанными с нехваткой квалифицированных специалистов в отрасли.

Экологические риски

Экологические риски заключаются в возможных вредных выбросах от стационарных и передвижных источников. С целью предупреждения возможных негативных воздействий на окружающую среду Компания контролирует выбросы от стационарных источников и токсичность отработанных газов автотранспорта. Данные риски минимальны, с незначительными последствиями для деятельности Общества в случае реализации.

Экологические риски также выражаются в возможности протечек трансформаторного масла на подстанциях (при отсутствии маслоприемных устройств) и их попадания с поверхностными сточными водами в водные объекты, что может привести к их загрязнению нефтепродуктами. Вероятность данных рисков также оценивается как минимальная, с незначительными последствиями для деятельности Общества.

Инструментом снижения экологических рисков служит Экологическая политика¹. Ее цель – сохранение благоприятной окружающей среды для нынешних и будущих поколений. В рамках Экологической политики большое внимание уделяется работе по снижению выбросов загрязняющих веществ и сокращению образования отходов производства и потребления различных классов опасности,

что значительно снижает риск негативного воздействия токсичных веществ на почву, атмосферный воздух и здоровье человека.

В 2020 году в Компании внедрена и успешно реализуется система экологического менеджмента по стандарту ISO 14001:2015.

[Подробнее читайте в разделе «Экологическая политика» на с. 184 Годового отчета](#)

Риски, связанные с изменением климата

Географические особенности региона, в котором Компания осуществляет свою деятельность, предполагают высокий риск воздействия аномальных стихийных явлений на объекты электросетевого хозяйства. Возросшее вследствие изменений климата количество смерчей, проливных дождей, а также аномально высоких и низких температур существенно усиливает данные риски. В целях минимизации последствий данных рисков Компания реализует комплекс мер по подготовке сетевого комплекса к осенне-зимнему, паводковому, пожароопасному и грозовому периодам в соответствии с разработанными и утвержденными программами. Ежегодно каждый филиал Компании получает паспорт готовности к осенне-зимнему периоду на основании оценки Минэнерго России. На постоянной основе ведутся работы по сокращению времени ликвидации технологических нарушений в результате воздействия стихии: созданы мобильные бригады, производится закупка резервных источников снабжения электроэнергией, проводятся учения с региональными органами власти и т. д.

Кроме того, в результате процессов, обусловленных глобальным потеплением, происходит постепенное перераспределение спроса на электроэнергию и мощность между сезонами. В целях нивелирования данного риска Компания реализует мероприятия по повышению энергоэффективности деятельности и обеспечению готовности к изменению спроса потребителей на электроэнергию и мощность вне зависимости от сезона и погодно-климатических условий.

Риски, связанные с человеческим фактором

Деятельность по обслуживанию электросетевого оборудования относится к числу потенциально травмоопасных. В связи с этим существует риск ошибок персонала, нарушения правил и инструкций, в том числе правил техники безопасности, которые могут повлечь последствия различного характера. С учетом данной специфики Компания предъявляет особые требования к обеспечению безопасности деятельности и условиям труда работников. Осуществляется приоритетное обучение работников правилам охраны труда и производственной безопасности, приемам безопасного выполнения работ на энергообъектах, проводятся соревнования профессионального мастерства среди оперативного, оперативно-ремонтного и ремонтного персонала с отработкой практических навыков безопасной деятельности. Компания обеспечивает производственный персонал необходимой спецодеждой, соблюдение санитарно-гигиенических норм. На регулярной основе осуществляются медицинские осмотры для 100 % производственного персонала.

[Подробнее читайте в разделе «Охрана труда» на с. 175 Годового отчета](#)

¹ Утверждена Советом директоров (протокол от 8 октября 2020 года № 426).

РЕАЛИЗАЦИЯ РИСКОВ В 2020 ГОДУ

Риск, реализовавшийся в 2020 году	Уровень последствий	Принятые меры
Неисполнение контрагентами обязательств по оплате услуг по передаче электроэнергии в установленном соглашением/договором сроки и (или) в неполном объеме	Высокий	План-график мероприятий по снижению просроченной дебиторской задолженности за услуги по передаче электрической энергии в соответствии с Регламентом «Работа с дебиторской задолженностью за оказанные услуги по передаче электрической энергии в ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья»;
Разногласия по объемам и стоимости оказанных услуг, в том числе по актам безучетного потребления электроэнергии		
Неисполнение контрагентами обязательств по оплате потребленной электроэнергии в установленные соглашением/договором сроки и (или) в неполном объеме		
Несчастные случаи по причине воздействия производственных факторов	Высокий	Комплексная программа по снижению рисков травматизма ¹
Несчастные случаи по вине сторонних лиц		
Неисполнение судебных актов о взыскании дебиторской задолженности	Средний	Взаимодействие с ФССП России ²
Снижение объема услуг по передаче электроэнергии потребителям, присоединенным к региональным распределительным сетям	Низкий	Ежедневная оценка изменения отпуска в сеть, еженедельная оценка отпуска из сети, ежемесячная оценка котлового полезного отпуска и выручки за услуги по передаче электроэнергии ³
Изменение структуры оказанных услуг по передаче электроэнергии по уровням напряжения, вариантам тарифа, группам потребителей		
Изменение структуры выручки от продажи электроэнергии по уровням напряжения, вариантам тарифа, группам потребителей (снижение выручки)	Низкий	Мониторинг изменения выручки от продажи электроэнергии ⁴

ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

Подразделением, отвечающим за реализацию функции внутреннего аудита в Обществе, является департамент внутреннего аудита. Цели и задачи, основные принципы организации, функции и полномочия внутреннего аудита определены в Политике внутреннего аудита МРСК Центра⁵.

Внутренний аудит функционально подотчетен Совету директоров Общества, что означает осуществление Советом директоров контроля и организации деятельности подразделения внутреннего аудита, в том числе утверждение плана деятельности внутреннего аудита, отчета о выполнении

плана деятельности внутреннего аудита и бюджета подразделения внутреннего аудита, предварительное одобрение решения единоличного исполнительного органа Общества о назначении, освобождении от должности (не по инициативе работника) руководителя внутреннего аудита, применение к нему дисциплинарных взысканий, а также утверждение условий трудового договора и вознаграждения руководителя внутреннего аудита, рассмотрение результатов оценки качества функции внутреннего аудита.

Целью внутреннего аудита является содействие Совету директоров

и исполнительным органам Общества в повышении эффективности управления Обществом, совершенствовании его финансово-хозяйственной деятельности, в том числе путем системного и последовательного подхода к анализу и оценке систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления как инструментов обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей.

По состоянию на 31 декабря 2020 года численность работников, выполняющих функцию внутреннего аудита, составляла восемь человек.

В Обществе утверждены следующие основные документы, регламентирующие функцию внутреннего аудита:

- Кодекс этики внутренних аудиторов и Политика внутреннего аудита Общества (новая редакция)⁶;
- Положение о департаменте внутреннего аудита⁷;
- Программа гарантии и повышения качества внутреннего аудита МРСК Центра⁸;
- внутренние стандарты деятельности внутреннего аудита и стандарты практического применения, разработанные в соответствии с Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита.

Руководитель внутреннего аудита осуществляет получение обратной связи от комитета по аудиту, взаимодействуя с ним в различных формах, включая анализ его решений/рекомендаций по вопросам, относящимся к компетенции внутреннего аудита, а также посредством анкетирования членов комитета по аудиту.

ВНЕШНИЙ АУДИТ

Для проведения аудита годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности МРСК Центра за 2020 год в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета (РСБУ), а также аудита консолидированной финансовой отчетности за 2020 год, подготовленной в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО), годовое Общее собрание акционеров Общества утвердило независимого аудитора ООО «Эрнст энд Янг»⁹.

Выбор кандидатуры внешнего аудитора осуществляется на конкурсной основе, обеспечивающей независимость и объективность отбора.

По итогам конкурсного отбора комитет по аудиту Совета директоров Общества рассмотрел кандидатуру ООО «Эрнст энд Янг». На основании рекомендации комитета по аудиту Совет директоров 28 апреля 2020 года принял решение рекомендовать годовому Общему собранию акционеров утвердить кандидатуру ООО «Эрнст энд Янг» в качестве аудитора Общества в 2020 году.

Вознаграждение аудитора за аудит отчетности за 2020 год определено Советом директоров в размере 5,6 млн руб., включая НДС.

Показатель удовлетворенности комитета по аудиту Совета директоров Общества результатами работы подразделения внутреннего аудита (средневзвешенная сумма баллов по анкетам проголосовавших членов комитета по аудиту к количеству проголосовавших членов комитета) по итогам 2020 года оценен как «соответствует» (1,03 балла) согласно Программе гарантии и повышения качества внутреннего аудита Общества⁸.

СВЕДЕНИЯ ОБ АУДИТОРЕ

Фирменное наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Эрнст энд Янг» (ООО «Эрнст энд Янг»).

Место нахождения: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1.

ОГРН: 1027739707203, ИНН: 7709383532

Телефон: +7 (495) 755–9700/755–9701

Деловые взаимоотношения (участие в продвижении продукции (услуг), участие в совместной предпринимательской деятельности и т. д.), договоры на услуги, не связанные с аудиторскими, а также родственные связи с должностными лицами ООО «Эрнст энд Янг» у МРСК Центра отсутствуют.



¹ «Об итогах работы объектов электросетевого хозяйства филиалов ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья» в 2019 году, основных мероприятиях по повышению надежности уровня эксплуатации и ремонта объектов электросетевого хозяйства, внедрению новой техники, автоматизации и механизации производственных процессов, сохранению здоровья работников филиалов на 2020 год» (утверждена приказом МРСК Центра от 9 января 2020 года № 1-ЦА).

² Взаимодействие на стадии исполнительных производств, подписание соглашений о взаимодействии, контроль погашения задолженности в рамках исполнительного производства по полученным судебным решениям по взысканию просроченной задолженности, предъявление исполнительных документов на исполнение в кредитные организации, в которых открыты расчетные счета должников, помощь в работе подразделениям ФССП России (исполнение поручений судебных приставов-исполнителей), направление заявительских материалов в отношении должников в правоохранительные органы для возбуждения уголовных дел, сопровождение заявительских материалов и уголовных дел путем обеспечения взаимодействия с правоохранительными органами, взаимодействие с конкурсными управляющими в рамках процедур банкротства должников.

³ Данные по мониторингу направлялись в ПАО «Россети». Анализ этих данных позволяет увеличить точность планирования объемов по передаче электроэнергии (снижение риска). По результатам фактических данных с нарастающим итогом и прогноза с учетом мониторинга сформированы бюджетные показатели.

⁴ Анализ данных мониторинга позволяет увеличить точность планирования объемов продаж (снижение риска). По результатам фактических данных с нарастающим итогом и прогноза с учетом мониторинга формируются бюджетные показатели.

⁵ Новая редакция, утверждена Советом директоров МРСК Центра (протокол от 29 ноября 2019 года № 40/19).

⁶ Утверждены решением Совета директоров (протокол от 29 ноября 2019 года № 40/19).

⁷ Одобрено Советом директоров МРСК Центра (протокол от 22 марта 2019 года № 10/19), утверждено приказом МРСК Центра от 5 апреля 2019 года № 123-ЦА.

⁸ Утверждена решением Совета директоров (протокол от 13 декабря 2016 года № 33/16).

⁹ Протокол от 29 мая 2020 года № 01/20.

ПОЛИТИКА РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ

СИСТЕМА РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ

Раскрытие информации – важнейший инструмент взаимодействия Общества с акционерами, инвесторами, регулирующими органами и другими заинтересованными сторонами. Раскрытие информации способствует формированию долгосрочных отношений с этими лицами и росту доверия с их стороны, а также повышает инвестиционную привлекательность Общества.

Основываясь на принципах открытости и доступности информации, МРСК Центра стремится обеспечить высокий уровень прозрачности и поддерживает активные коммуникации со всеми заинтересованными сторонами, своевременно предоставляя им необходимую информацию по всем аспектам деятельности Общества. Взаимодействие с общественностью способствует улучшению и укреплению деловой репутации Общества.

Коммуникационная политика МРСК Центра реализуется с учетом Единой коммуникационной политики группы компаний «Россети». Обращение акций МРСК Центра на Московской бирже накладывает на Компанию дополнительную ответственность по соблюдению Правил листинга и указаний Банка России.

В своей деятельности Компания, помимо требований законодательства, Кодекса корпоративного управления Банка России и Правил листинга Московской биржи, также руководствуется Положением об информационной политике МРСК Центра, утвержденным в 2018 году Советом директоров Общества. Информационная политика Общества призвана обеспечивать эффективное информационное взаимодействие Общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.

Она закрепляет ключевые принципы раскрытия информации: полноту, достоверность, доступность и своевременность.

Положение определяет порядок коммуникации членов органов управления, должностных лиц и работников Общества с акционерами и инвесторами, а также с представителями средств массовой информации, содержит перечень дополнительно раскрываемой информации и порядок ее раскрытия. Контроль за реализацией информационной политики осуществляет Совет директоров Компании.

В целях обеспечения свободного доступа заинтересованных лиц к информации о Компании она раскрывается по нескольким каналам. Основным является официальный сайт: www.mrsk-1.ru. Для облегчения доступа иностранных акционеров и инвесторов, а также для расширения круга получателей информации Общество обеспечивает функционирование англоязычной версии корпоративного сайта.

В разделе «Раскрытие информации» и на странице Центра раскрытия корпоративной информации Общество публикует информацию, подлежащую раскрытию в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации (о существенных фактах, годовые и ежеквартальные отчеты, бухгалтерскую отчетность и т. п.). Также раскрытие осуществляется на международных информационных площадках Bloomberg, Euroland, Thomson Reuters, в СМИ и корпоративных печатных изданиях.

В разделе «Акционерам и инвесторам» представлены регулярно обновляемый календарь инвестора, еженедельные и ежедневные обзоры рынка ценных бумаг, дивидендная история, основные показатели деятельности Общества, ответы на наиболее часто задаваемые акционерами и инвесторами вопросы, презентации и другие IR-материалы, а также иная полезная для акционеров и инвесторов информация.

Не ограничиваясь этим, Компания дополнительно освещает и иные сведения о своей деятельности. В частности, на корпоративном сайте ежеквартально размещается бухгалтерская (финансовая) отчетность, подготовленная в соответствии с РСБУ, и консолидированная финансовая отчетность Компании, подготовленная в соответствии с МСФО. Особое место Общество, как социально ответственная компания, уделяет обнародованию результатов в области устойчивого развития.

Помимо указанных способов, Общество широко использует такие каналы взаимодействия, как:

- публикации в СМИ, тематических буклетах, брошюрах и листовках;
- предоставление акционерам по их требованию доступа к информации (документам), а также копий документов в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
- участие в инвестиционных конференциях и специализированных семинарах;
- проведение адресных IR-мероприятий (встреч, аудиовещаний, телеконференций, дней открытых дверей и т. д.);
- принятие обращений на корпоративном сайте в разделе «Обратная связь», по электронной почте, по телефону контакт-центра 8 (800) 50-50-115, в письменном виде по адресу: 119017, Россия, г. Москва, ул. Малая Ордынка, д. 15, а также

- по контактам филиалов Общества в регионах присутствия;
- консультации специалистов IR-подразделения.

Информация о деятельности Общества распространяется в СМИ путем публикации релизов, отработки запросов журналистов, пресс-конференций, оперативных комментариев первых лиц Компании по текущей производственной деятельности. МРСК Центра активно ведет информационную

работу, освещая деятельности Общества в социальных сетях на официальных аккаунтах (https://vk.com/rosseti_centra, https://twitter.com/rosseti_centra, https://www.instagram.com/rosseti_centra/, <https://energopositiv.ru/>, <https://t.me/informationbureau/>, <https://www.facebook.com/rosseticentra/>). В каждой социальной сети предусмотрена обратная связь с потребителем. На запросы органов государственной власти даются официальные ответы.

Общение с заинтересованными сторонами в 2020 году было частично переведено в режим онлайн в связи с эпидемиологической обстановкой. Многие мероприятия были перенесены на 2021 год.

ЗАЩИТА ИНСАЙДЕРСКОЙ ИНФОРМАЦИИ

МРСК Центра работает с большим объемом инсайдерской информации, содержание и способы раскрытия которой определяются с учетом соблюдения коммерческой тайны и сохранности конфиденциальной информации. В отчетном периоде в рамках контроля инсайдерской информации в Обществе)

- проведено консультирование и разъяснение новым инсайдерам правил обращения инсайдерской информации в Обществе)
- осуществлены:

- текущий контроль соблюдения законодательства в области инсайдерской информации,
- мониторинг изменений законодательства о контроле инсайдерской информации.

По состоянию на 31 декабря 2020 года в списке инсайдеров Общества числятся 176 физических и 20 юридических лиц.

Подготовлен и представлен Совету директоров МРСК Центра ежегодный отчет о результатах реализации мероприятий по соблюдению требований законодательства о контроле инсайдерской информации.

В Компании принято Положение об инсайдерской информации¹, в рамках которого внедрены внутренние процедуры, способствующие соблюдению норм законодательства и внутренних регламентов.

¹ Решением Совета директоров (протокол от 29 мая 2019 года № 20/19).

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

GRI 205-3

Деятельность Компании по профилактике коррупционных правонарушений и противодействию коррупции осуществляется в соответствии с Антикоррупционной политикой, утвержденной Советом директоров Общества в 2020 году.

В Обществе задекларирована открытость в борьбе с коррупцией, в том числе рассмотрение обращений работников Общества, контрагентов, иных физических и юридических лиц о возможных фактах коррупции как с использованием интерактивных каналов (сайт, телефон горячей линии), так и посредством почты и при личном приеме. В отчетном году по горячей линии МРСК Центра поступило 85 обращений (на 24 % меньше, чем в 2019 году), однако о возможных фактах коррупции сообщений не было.

В 2020 году осуществлялся постоянный контроль заключенных договоров и дополнительных соглашений к ним на наличие полной и достоверной информации в отношении всей цепочки собственников контрагентов Компании, включая бенефициаров (в том числе конечных), а также сведений о составе их исполнительных органов с загрузкой информации в автоматизированную систему анализа и сбора информации о бенефициарах ПАО «Россети» (АС АСИБ). Проверены и загружены в АС АСИБ сведения о 2 659 договорах с 453 контрагентами.

Также для предупреждения коррупции при взаимодействии с партнерами и контрагентами в Компании осуществляется антикоррупционный контроль закупочной деятельности. Он включает проверку закупочной документации и участников закупки в целях оценки уровня их благонадежности и добросовестности, урегулирования конфликта интересов, исключения аффилированности и иных злоупотреблений, связанных с занимаемыми в Обществе должностями.

В Обществе осуществляется контроль обеспечения прозрачности финансово-хозяйственной деятельности и соблюдения антикоррупционного законодательства, в частности:

- информирование партнеров и контрагентов о программах, стандартах поведения, процедурах и правилах, направленных на профилактику и противодействие коррупции, присоединении Общества к Антикоррупционной хартии российского бизнеса и включении Компании в Реестр надежных партнеров;
- реализация требований единого Антикоррупционного стандарта при проведении антикоррупционного контроля в закупочной деятельности.

В рамках антикоррупционного контроля проводятся проверки:

- подписания участником закупочных процедур антикоррупционных обязательств по соблюдению и исполнению принципов и требований Антикоррупционной политики Общества, в том числе обязанности не совершать коррупционные и иные правонарушения;
- предоставления справки о наличии конфликта интересов и (или) связей, носящих характер аффилированности с работниками Общества;
- предоставления информации в отношении всей цепочки собственников, включая бенефициаров (в том числе конечных), сведений о структуре исполнительных органов, а также согласия на обработку персональных данных;
- включения в договор антикоррупционной оговорки.

Одной из мер по предупреждению коррупции является участие в коллективных инициативах по противодействию и профилактике коррупции. Так, в 2015 году Общество присоединилось к Антикоррупционной хартии российского бизнеса и в 2019 году подтвердило соответствие ее требованиям, которое действует в течение двух лет.

МРСК Центра осуществляет взаимодействие с представителями органов государственной власти и управления и правоохранительными органами, задачами которого являются: совершенствование законодательства в сфере обеспечения безопасности топливно-энергетического комплекса; урегулирование проблем, связанных с обеспечением прозрачности финансово-хозяйственной деятельности Общества, злоупотреблениями должностных лиц электросетевых компаний и аффилированных с ними лиц, а также с нарушением принципов конкуренции и злоупотребления доминирующим положением; устранение административных барьеров, ограничений свободы экономической деятельности, незаконного вмешательства в деятельность Общества.

УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

GRI 102-25

Политика Компании в области регулирования конфликта интересов основана на соблюдении следующих принципов:

- личный пример руководства при формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения (профилактики) и противодействия коррупции;
- вовлеченность работников, информированность о положениях антикоррупционного законодательства и активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- соразмерность антикоррупционных процедур величине возможного ущерба и вероятности реализации коррупционного риска Общества;
- эффективность антикоррупционных процедур – проведение мероприятий, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

- ответственность и неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения коррупционных правонарушений в связи с исполнением ими трудовых обязанностей;
- открытость ведения бизнеса – информирование партнеров, контрагентов и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

В 2020 году в МРСК Центра разработаны и утверждены следующие локальные организационно-распорядительные и нормативные документы:

- Положение о Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов Общества;
- Руководство (положение) «Об урегулировании конфликта

интересов в ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья»¹;

- Порядок приема и рассмотрения обращений заявителей (работников, контрагентов Общества, иных физических и юридических лиц) о возможных фактах коррупции².

Данные документы размещены на сайте Общества по адресу: <https://www.mrsk-1.ru/information/documents/internal/>.

Общество доводит до сведения работников и членов органов управления информацию о принятии указанных документов и об обязательности выполнения содержащихся в них требований.

Управление конфликтом интересов осуществляется с участием Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов. В 2020 году проведено четыре заседания, по пяти вопросам выявлено и урегулировано 10 предконфликтных ситуаций.

МЕРЫ ПО УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

1. Раскрытие конфликта интересов.

В целях недопущения возникновения конфликта интересов организована процедура декларирования конфликта интересов кандидатов на вакантные должности и работников Общества:

- в рамках декларационной кампании за 2019 год в Обществе собрано и проверено 4 725 деклараций конфликта интересов работников Компании; результаты декларирования рассмотрены на Комиссии МРСК Центра по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов;
- осуществлены проверка задекларированных сведений кандидатов на занятие вакантных должностей и подготовка заключения о согласовании/несогласовании кандидата,

а также ведение реестра по кандидатам на должность (в 2020 году проведена проверка 1 323 человек, в отношении трех кандидатов даны отрицательные заключения).

2. Ежегодная проверка информации, представляемой руководством Компании и их близкими родственниками, о доходах и обязательствах имущественного характера.

В 2020 году проверено 469 справок руководства Общества и их близких родственников о доходах и обязательствах имущественного характера за 2019 год (89 – должностных лиц Компании и 380 – их близких родственников). В результате факты с признаками конфликта интересов и предконфликтной ситуации, связанных с выполнением указанными

лицами должностных обязанностей, не выявлены.

3. Принятие работниками обязанности информировать Общество о возникновении у них конфликта интересов.

Члены органов управления обязаны уведомлять Общество о наступлении обстоятельств, в силу которых они могут быть признаны заинтересованными в совершении Обществом сделок, а также об изменении данной информации.

В соответствии с Положением о Совете директоров, Кодексом корпоративного управления члены Совета директоров, члены Правления и генеральный директор обязуются воздерживаться от действий, которые могут привести к возникновению конфликта

¹ Приказ МРСК Центра от 31 января 2020 года № 48-ЦА.
² Приказ МРСК Центра от 14 февраля 2020 года № 82-ЦА.

между их интересами и интересами Общества. В случае возникновения такого конфликта член Совета директоров, член Правления и генеральный директор обязуются сообщить об этом Совету директоров, а также воздержаться от голосования по соответствующим вопросам.

4. Осуществление работниками своих полномочий, функций и служебных обязанностей в отношении Общества только исходя из интересов Общества.
5. Отказ руководителей/работников от участия во взаимоотношениях

с деловыми партнерами Общества, за исключением ведения дел от имени и в интересах Общества.

6. Недопущение случаев оказания влияния на решения руководителей структурных подразделений Общества с целью содействия приему на работу, переводу работников на вышестоящие должности.
7. Отказ от осуществления деятельности, конкурентной по отношению к интересам Общества.
8. Своевременное разрешение каждой возникшей предконфликтной ситуации и др.

В соответствии с распоряжением ПАО «Россети» от 20 июня 2016 года № 244р «О создании рабочей группы по совершенствованию методологического обеспечения в области противодействия коррупции» работники отдела антикоррупционных комплаенс-процедур на постоянной основе участвуют в рабочих группах, а также в выездных семинарах-совещаниях по актуальным проблемам профилактики и противодействия коррупции в электросетевом комплексе.

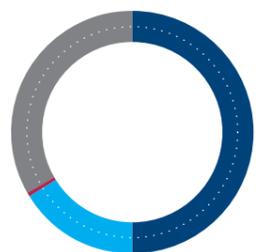
ЦЕННЫЕ БУМАГИ

АКЦИИ

По состоянию на 31 декабря 2020 года уставный капитал МРСК Центра составлял 4 221 794 146,8 руб. и состоял из 42 217 941 468 обыкновенных акций номинальной стоимостью 10 коп. каждая. Привилегированные акции Обществом не размещались.

Уставом МРСК Центра предусмотрены объявленные акции – 258 532 обыкновенные акции номинальной стоимостью 10 коп. каждая. В 2020 году выпуск и размещение дополнительных акций не осуществлялись.

Крупнейшие держатели акций по состоянию на 05.05.2020

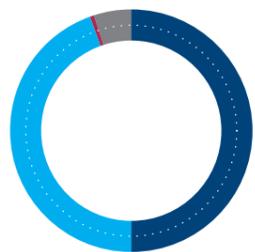


50,2% | ПАО «Россети»
16,0% | New Russian Generation Limited
0,5% | Государство
33,3% | Другие

МРСК Центра не имеет акций, находящихся в перекрестном владении.

По состоянию на 5 мая 2020 года, дату определения (фиксации) лиц, имеющих право на участие в годовом Общем собрании акционеров по итогам 2019 отчетного года, в реестре акционеров МРСК Центра было зарегистрировано 25 964 лица. Крупнейшими акционерами являются ПАО «Россети» (50,2 %) и New Russian Generation Limited (16,0 %).

Крупнейшие держатели акций по состоянию на 31.12.2020



50,2% | ООО «ДКТ»
44,3% | НКО АО НРД
0,5% | Государство
5,0% | Другие

Доля государства составляет 0,45521588 % уставного капитала Компании (192 182 773 обыкновенные акции), в том числе в федеральной собственности – 0,45521578 % (192 182 731 обыкновенная акция), в собственности субъектов Российской Федерации – 0,00000010 % (42 обыкновенные акции). Наличие специального права на участие Российской Федерации в управлении Обществом («золотой акции») не предусмотрено.

Prosperity Capital Management Limited («Просперити Кэпитал Менеджмент Лимитед») прямо или косвенно имеет право распоряжаться 21,13 % акций, составляющих уставный капитал Общества.

МРСК Центра не имеет информации о существовании долей владения акциями, превышающих 5 %, помимо уже раскрытых Обществом. Компания не владеет информацией о возможности приобретения или о приобретении определенными акционерами степени контроля, несоразмерной их участию в уставном капитале Общества, в том числе на основании акционерных соглашений.

Структура акционерного капитала

Тип держателя	На 31 декабря 2020 года		На 5 мая 2020 года (последнюю дату закрытия реестра акционеров)	
	% от размещенных акций	Тип держателя	% от размещенных акций	Тип держателя
Владельцы – физические лица	4,3	Владельцы – физические лица	16,8	
Владельцы – юридические лица	1,0	Владельцы – юридические лица	81,6	
Номинальные держатели	94,7	Номинальные держатели	0,6	
Доверительные управляющие	0,0	Доверительные управляющие	1,0	
Итого	100	Итого	100	
Резиденты Российской Федерации	99,9	Резиденты Российской Федерации	74,1	
Нерезиденты Российской Федерации	0,1	Нерезиденты Российской Федерации	25,9	
Итого	100	Итого	100	

Структура акционерного капитала в разрезе географии акционеров по состоянию на 5 мая 2020 года

Страна	Количество акционеров	% от общего количества акционеров	Количество акций	% от акционерного капитала
Россия	25 846	99,55	31 264 838 390	74,0558
Острова Кайман	5	0,02	8 388 038 696	19,8684
Норвегия	1	0,00	914 654 120	2,1665
Люксембург	2	0,01	550 809 277	1,3047
Швейцария	6	0,02	462 711 183	1,0960
Кипр	20	0,08	217 427 208	0,5150
Виргинские Острова (Британские)	2	0,01	150 185 561	0,3557
ОАЭ	1	0,00	96 419 000	0,2284
Германия	8	0,03	50 147 194	0,1188
Нидерланды	1	0,00	47 816 000	0,1133
Соединенные Штаты Америки	8	0,03	37 880 949	0,0897
Соединенное Королевство	8	0,03	2 635 712	0,0062
Иные	56	0,22	34 378 178	0,0814
Всего	25 964	100	42 217 941 468	100

РЕГИСТРАТОР

Ведение реестра акционеров МРСК Центра осуществляет специализированный реестродержатель – АО ВТБ Регистратор. АО ВТБ Регистратор имеет опыт лицензируемой деятельности более 25 лет и обеспечивает высокую надежность ведения и хранения реестров и профессиональный подход в работе с эмитентами и акционерами.

В структуру АО ВТБ Регистратор входят 58 региональных подразделений, обслуживающих более 7 тыс. эмитентов.

Акционеры и их представители по вопросам внесения изменений в реестр акционеров и получения информации из реестра акционеров

также могут обратиться в филиалы и трансфер-агенты регистратора или в филиалы МРСК Центра, уполномоченные специалисты которых выполняют часть функций регистратора.

Координаты филиалов регистратора и филиалов МРСК Центра: <https://www.mrsk-1.ru/investors/registrar/>

ОБРАЩЕНИЕ АКЦИЙ НА БИРЖЕ

Обыкновенные акции МРСК Центра обращаются на Московской бирже с 2008 года, а с августа 2017 года находятся в разделе «Второй уровень» Списка ценных бумаг, допущенных к торгам. Коэффициент free-float (акции в свободном обращении), по мнению индексного комитета

Московской биржи, составляет 34 % (более подробно с методикой расчета показателя free-float можно ознакомиться на сайте Московской биржи).

В 2020 году, несмотря на высокую турбулентность на российском и мировых фондовых рынках, акциям Компании

удалось обойти по динамике отраслевой Индекс электроэнергетики и Индекс МосБиржи. Совокупная акционерная доходность (TSR) по акциям Компании составила 32,9 %.

Основные идентификационные коды и тикеры по акциям

Наименование в рамках биржи или информационных систем	Код/тикер
Номер государственной регистрации	1-01-10214-A
ISIN (международный идентификационный код ценной бумаги)	RU000A0JPPL8
Московская биржа	MRKC
Bloomberg	MRKC RX
Reuters	MRKC.MM
Интерфакс «ЭФИР»	MRKC.MICEX

Информация об индексах, в базу расчетов которых входили акции МРСК Центра на 31 декабря 2020 года

Индекс	Код	Доля МРСК Центра в индексе, %
Отраслевой индекс электроэнергетики	MOEXEU/RTSEU	2,02
Индекс средней и малой капитализации	MCXSM/RTSSM	0,55
Индекс широкого рынка	MOEXBMI/RUBMI	0,03
Индекс акций компаний с регулируемой деятельностью	MOEXRCI	1,15

Итоги торгов акциями МРСК Центра по итогам 2020 года

На 30 декабря 2020 года	руб.	долл. США
Цена акции (по закрытию)	0,4020	0,0054
Цена акции (рыночная цена)	0,4012	0,0054
Капитализация (по рыночной цене), млн	16 937,8	229,3

Динамика капитализации, млн руб.



По итогам 2020 года была зафиксирована положительная динамика курса акций. В течение I квартала наблюдались сильные колебания цены, которые могли быть связаны как с финансовыми результатами за предыдущий год, так и с волатильностью на российском и мировых рынках. С апреля

началось постепенное восстановление курса, которое в IV квартале переросло в устойчивый подъем. В итоге за 2020 год рыночная цена акций выросла на 26,6 %, что превысило результаты отраслевого Индекса электроэнергетики и Индекса МосБиржи.

Динамика стоимости акций МРСК Центра в сравнении с индексами

Показатель	МРСК Центра		Индекс МосБиржи (ИМОЕХ)		Индекс электроэнергетики (МОЕХЕУ)		Индекс акций компаний с регулируемой деятельностью (МОЕХРСИ)	
Рыночная цена (30.12.2020)	0,4012		3 289,02		2 292,46		1 642,40	
Рыночная цена (30.12.2019)	0,3170		3 045,87		2 010,99		1 501,42	
Изменение, %	26,6		8,0		14,0		9,4	
MAX (по рыночной цене)	30.12.2020	0,4012	30.12.2020	3 289,02	17.02.2020	2 430,40	Н/д	Н/д
MIN (по рыночной цене)	18.03.2020	0,2030	18.03.2020	2 112,64	18.03.2020	1 512,83	Н/д	Н/д

Динамика капитализации акций МРСК Центра и объемы торгов в сравнении с ключевыми рыночными индикаторами и ключевыми событиями



События и новости, оказавшие влияние на динамику торгов

№ на графике	Новость/детализация	Дата	Источник	Влияние
1	Последняя дата торгов акциями МРСК Центра перед закрытием реестра для выплаты дивидендов	09.01.2020	Внутренний	Негативное
2	Совет директоров МРСК Центра утвердил бизнес-план Общества на 2020 год	09.01.2020	Внутренний	Позитивное
3	Минфин России в 2020 году ждет от «Россетей» дивиденды, в 10 раз большие, чем планировалось	14.02.2020	Внешний	Позитивное
4	На базе «Россетей» может начаться полное объединение российских электросетей	25.02.2020	Внешний	Негативное
5	МРСК Центра опубликовала бухгалтерскую (финансовую) отчетность по РСБУ за 2019 год. Чистая прибыль снизилась на 85,7 %	26.02.2020	Внутренний	Негативное
6	Финансовые рынки сели на карантин. Инвесторы избавляются от акций, золота и виртуальной валюты	17.03.2020	Внешний	Негативное
7	МРСК Центра опубликовала бухгалтерскую (финансовую) отчетность по РСБУ за I квартал 2020 года. Чистая прибыль выросла на 45,5 %	27.04.2020	Внутренний	Позитивное

№ на графике	Новость/детализация	Дата	Источник	Влияние
8	М. Мишустин заявил об осторожном снятии ограничений в России	29.05.2020	Внешний	Позитивное
9	МРСК Центра опубликовала бухгалтерскую (финансовую) отчетность по РСБУ за первое полугодие 2020 года. Чистая прибыль выросла на 12,5 %	28.07.2020	Внутренний	Позитивное
10	Правительство Российской Федерации отложило введение механизма дифференциации тарифа Федеральной сетевой компании (ФСК), который вдвое повысит цену на передачу электроэнергии для крупной промышленности	04.09.2020	Внешний	Негативное
11	МРСК Центра опубликовала бухгалтерскую (финансовую) отчетность по РСБУ за девять месяцев 2020 года. Чистая прибыль выросла на 81,3 %	27.10.2020	Внутренний	Позитивное
12	В. Путин поручил правительству утвердить концепцию внедрения долгосрочных тарифов к марту 2021 года	27.11.2020	Внешний	Позитивное
13	Совет директоров МРСК Центра утвердил бизнес-план Общества на 2021 год	29.12.2020	Внутренний	Позитивное
14	«Россети» инвестируют в развитие электросетевого комплекса 1,4 трлн руб. до 2024 года	29.12.2020	Внешний	Позитивное

Основные данные по рынку ценных бумаг Компании

Показатель	Единица измерения	2018	2019	2020	Отклонение 2020/2019, %
Количество сделок	шт.	78 361	115 501	265 162	129,6
Оборот торгов	млн шт.	3 403,1	4 239,4	9 771,2	130,5
Оборот торгов	млн руб.	1 173,7	1 215,3	2 869,0	136,1
Оборот, % от free-float ¹	%	23,7	29,5	68,1	38,6 п. п.
Среднее дневное количество сделок	шт.	309	458	1 061	131,7
TSR ²	%	-14,2	18,3	32,9	14,6 п. п.

Объемы торгов в первой половине 2020 года характеризовались повышенными колебаниями. Всплески торгов пришлись на январь, февраль и май. Рост в январе мог быть связан с закрытием реестра акционеров для выплаты дивидендов по итогам девяти месяцев 2019 года. Введение жестких карантинных мер в мире привело к сильному падению фондовых рынков в конце февраля, что также

усилило давление на акции Компании. Наблюдаемый скачок объемов торгов в мае мог стать следствием публикации хорошей отчетности за I квартал 2020 года по МСФО, а также новостей о скором смягчении карантинных мер.

В последние два месяца 2020 года объемы торгов также росли, что могло быть обусловлено хорошими финансовыми результатами за девять

месяцев 2020 года, а также ожиданиями повторной выплаты промежуточных дивидендов. Всего оборот торгов за 2020 год составил рекордные 9,8 млрд шт.

Немаловажную роль в улучшении параметров ликвидности рынка акций Компании играет маркет-мейкер. В 2020 году услуги маркет-мейкера оказывало ООО «ИК ВЕЛЕС Капитал».

ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

Дивидендная политика МРСК Центра основывается на балансе интересов Общества и его акционеров и направлена на повышение инвестиционной привлекательности Компании, увеличение ее рыночной капитализации.

МРСК Центра в своей деятельности руководствуется Положением

о дивидендной политике³. Положение определяет основные принципы и критерии выплаты дивидендов. Данное положение учитывает распоряжения Правительства Российской Федерации⁴ и рекомендации Кодекса корпоративного управления, касающиеся определения размера дивидендов в объеме не менее 50 % от чистой прибыли,

определенной по данным финансовой отчетности, в том числе консолидированной, составленной в соответствии с МСФО и рассчитанной в соответствии с порядком, установленным положением.

Распределение прибыли⁵, тыс. руб.

Показатель	2017	2018	За 9 месяцев 2019 года	2019
Нераспределенная чистая прибыль	2 031 389	1 405 372	882 947	214 681
В том числе:				
Резервный фонд	0	0	0	0
Прибыль на развитие	1 152 361	529 210	0	0
Дивиденды	879 028	876 162	847 099	0 ⁶
Погашение убытков прошлых лет	0	0	0	0

В соответствии с Уставом Общества решение о распределении прибыли по итогам 2020 года будет принято годовым Общим собранием акционеров.

Дивидендная история

Показатель на основе данных по РСБУ	2017	2018	За 9 месяцев 2019 года	2019
Дивиденд на одну акцию, руб.	0,0208212	0,0207533	0,0200649	-
Дивидендная доходность ⁷ , %	4,72	6,13	-	6,94 ⁸
Размер объявленных дивидендов, тыс. руб.	879 028	876 162	847 099	-
Доля чистой прибыли по РСБУ, направленная на выплату дивидендов, %	43,27	62,34	95,94	-
Сумма выплаченных дивидендов, тыс. руб.	867 152	869 152	840 324	-
Доля выплаченных дивидендов, %	98,65	99,20	99,20	-
Дата составления списка лиц, имеющих право на получение дивидендов	13.06.2018	10.06.2019	13.01.2020	-
Дата принятия решения о выплате дивидендов	31.05.2018	30.05.2019	30.12.2019	29.05.2020
Сроки выплаты дивидендов (установленные законодательством):				
• номинальному держателю и являющемуся профессиональным участником рынка ценных бумаг доверительному управляющему	Не позднее 27.06.2018	Не позднее 25.06.2019	Не позднее 27.01.2020	-
• другим зарегистрированным в реестре акционерам	Не позднее 18.07.2018	Не позднее 16.07.2019	Не позднее 17.02.2020	-
Сроки выплаты дивидендов (фактические)	18.07.2018	16.07.2019	17.02.2020	-

³ Утверждено в 2018 году решением Совета директоров Общества (протокол от 10 августа 2018 года № 27/18).

⁴ От 29 мая 2017 года № 1094-р, от 7 марта 2018 года № 393-р.

⁵ Информация о распределении прибыли в соответствии с решениями годовых (за 2017, 2018, 2019 годы) и внеочередного (за девять месяцев 2019 года) Общих собраний акционеров: за 2017 год – протокол от 1 июня 2018 года № 01/18, за 2018 год – протокол от 31 мая 2019 года № 01/19, за девять месяцев 2019 года – протокол от 31 декабря 2019 года № 02/19, за 2019 год – протокол от 29 мая 2020 года № 01/20.

⁶ Внеочередное Общее собрание акционеров Общества (протокол от 31 декабря 2019 года № 02/19) приняло решение о выплате дивидендов по обыкновенным акциям Общества из чистой прибыли Общества по результатам девяти месяцев 2019 года в размере 0,0200649 руб. на одну обыкновенную акцию в денежной форме (847 099 тыс. руб.). Годовое Общее собрание акционеров 29 мая 2020 года приняло решение не выплачивать дивиденды по обыкновенным акциям Общества по итогам 2019 года с учетом выплаты дивидендов по итогам девяти месяцев 2019 года.

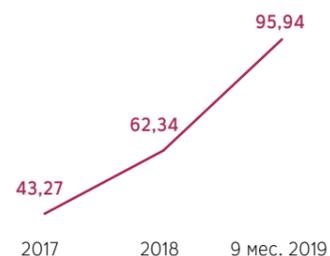
⁷ По данным Московской биржи (методика расчета).

⁸ В результате принятия Общим собранием акционеров Компании решения о невыплате дивидендов за отчетный период дивидендная доходность не рассчитывается.

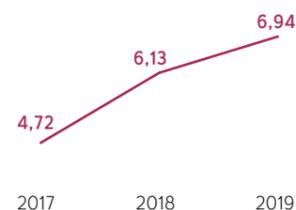
¹ Free-float (доля акций в свободном обращении)? по данным индексного комитета Московской биржи, на 31 декабря 2020 года составлял 34 %.

² Рассчитывается по формуле: (Средневзвешенная цена акций на конец периода – Средневзвешенная цена акций на начало периода + Дивиденд, начисленный на акцию в отчетном периоде, утвержденный решением Общего собрания акционеров) / Средневзвешенная цена акции на начало периода) x 100 %.

Доля чистой прибыли по РСБУ, направленная на выплату дивидендов, %



Дивидендная доходность, %



Планы относительно выплаты дивидендов по итогам 2020 года

Решение о выплате дивидендов по итогам 2020 года будет принято на годовом Общем собрании акционеров МРСК Центра в 2021 году. Общество считает одним из своих приоритетов обеспечение выплаты дивидендов в объеме не менее 50 % от чистой прибыли, определенной по данным финансовой отчетности, в том числе консолидированной, составленной в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО), с учетом потребностей в финансировании инвестиционной деятельности и корректировки по финансовым результатам от деятельности по технологическому присоединению.

Критерии выплаты дивидендов в соответствии с Уставом Общества и внутренними документами

Критерий	Комментарии
Наличие чистой прибыли, определенной по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности, составленной в соответствии с РСБУ, по итогам отчетного периода	Без учета доходов и расходов, связанных с переоценкой обращающихся на рынке ценных бумаг акций акционерных обществ и относящегося к ним налога на прибыль
Наличие чистой прибыли, определенной по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности, составленной в соответствии с РСБУ, по итогам отчетного периода без учета доходов и расходов, связанных с переоценкой обращающихся на рынке ценных бумаг акций акционерных обществ и относящегося к ним налога на прибыль	Без учета доходов и расходов, связанных с переоценкой обращающихся на рынке ценных бумаг акций акционерных обществ и относящегося к ним налога на прибыль, и обязательных отчислений в резервный и иные фонды в соответствии с Уставом Общества

Формула расчета дивидендов

Направляемая на выплату дивидендов сумма по итогам отчетного года определяется в соответствии с порядком расчета дивидендных выплат по общей формуле:

$$ДИВ = \max \{ ДИВ1; ДИВ2 \} - ДИВпр.,$$

где:

ДИВ – общая сумма чистой прибыли, направляемая на дивиденды по обыкновенным акциям;

ДИВ1 – дивиденды, рассчитанные в соответствии с порядком расчета дивидендных выплат Компании на основании чистой прибыли акционерного общества, определенной

по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности, составленной в соответствии с РСБУ;

ДИВ2 – дивиденды, рассчитанные в соответствии с порядком расчета дивидендных выплат Компании на основании чистой прибыли акционерного общества, определенной по данным консолидированной финансовой отчетности, составленной в соответствии с МСФО;

ДИВпр. – объем промежуточных дивидендов, выплаченный по результатам I квартала, полугодия, девяти месяцев отчетного года.

При этом объем дивидендов (ДИВ2) не может превышать чистую прибыль,

определенную по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности, составленной в соответствии с РСБУ, по итогам отчетного года без учета доходов и расходов, связанных с переоценкой обращающихся на рынке ценных бумаг акций акционерных обществ и относящегося к ним налога на прибыль, и обязательных отчислений в резервный и иные фонды в соответствии с Уставом Общества.

С информацией о дивидендной политике, дивидендной истории, а также о вопросах налогообложения можно ознакомиться на сайте Компании по адресу: <http://www.mrsk-1.ru/ru/investors/dividend/>

ОБЛИГАЦИИ

МРСК Центра 5 июня 2020 года разместила выпуск биржевых облигаций серии 001P-02 номинальной стоимостью 5 млрд руб. со ставкой купона 5,60 % годовых, сроком обращения три года.

Ключевые параметры выпусков биржевых облигаций, находившихся в обращении по состоянию на 31 декабря 2020 года

Основные параметры ценных бумаг	Биржевые облигации серии БО-04 ¹	Биржевые облигации серии БО-06	Биржевые облигации серии 001P-01 в рамках Программы биржевых облигаций серии 001P	Биржевые облигации серии 001P-02 в рамках Программы биржевых облигаций серии 001P
Количество, шт.	5 000 000	5 000 000	5 000 000	5 000 000
Номинальная стоимость одной облигации, руб.	1 000	1 000	1 000	1 000
Объем, руб.	5 000 000 000	5 000 000 000	5 000 000 000	5 000 000 000
Идентификационный/регистрационный номер	4B02-04-10214-A	4B02-06-10214-A	4B02-01-10214-A-001P	4B02-02-10214-A-001P
Дата присвоения идентификационного/регистрационного номера	25.06.2013	25.06.2013	15.11.2019	01.06.2020
Дата начала размещения	24.11.2015	10.04.2018	19.11.2019	05.06.2020
Срок обращения	10 лет	10 лет	5 лет	3 года
Наличие оферты	Оферта через 7 лет с даты начала размещения, дополнительная оферта 19.11.2019	Оферта через 3 года с даты начала размещения	Оферта через 3 года с даты начала размещения	-
Ставка, % годовых	11,58	6,95	6,85	5,60
Биржа	Московская биржа	Московская биржа	Московская биржа	Московская биржа
Список	Третий уровень	Второй уровень	Второй уровень	Второй уровень
Купонный доход на одну облигацию, руб.	57,74	34,65	34,16	27,92
Рейтинг ценных бумаг, рейтинговое агентство	-	-	ruAA (АО «Эксперт РА»)	ruAA (АО «Эксперт РА»)

ОСНОВНЫЕ ПАРАМЕТРЫ ПРОГРАММЫ ОБЛИГАЦИЙ МРСК ЦЕНТРА

В декабре 2016 года Московская биржа присвоила идентификационный номер Программе биржевых облигаций серии 001P МРСК Центра:

- идентификационный номер Программы биржевых облигаций серии 001P: 4-10214-A-001P-02E от 21 декабря 2016 года;
- общая номинальная стоимость всех выпусков биржевых облигаций, размещаемых в рамках Программы

биржевых облигаций серии 001P, – до 40 млрд руб. включительно;

- срок погашения – в дату, которая наступает не позднее 10 920-го дня с даты начала размещения выпуска биржевых облигаций.

По состоянию на 31 декабря 2020 года в рамках Программы биржевых облигаций серии 001P МРСК Центра в обращении находятся

биржевые облигации серии 001P-01 объемом выпуска 5 млрд руб. и серии 001P-02 объемом выпуска 5 млрд руб.

В течение всего срока обращения ценных бумаг и в 2020 году в частности Компания в полной мере соблюдала свои обязательства по выплате купонных доходов по облигациям – в установленный срок и в полном объеме.

¹ 19 ноября 2019 года Компанией приобретены облигации серии БО-04 по соглашению с их владельцами в объеме 5 млрд руб.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ IR

МРСК Центра осознает стратегическую значимость выстраивания доверительных отношений со своими акционерами и поддержания диалога с представителями инвестиционного сообщества с целью повышения акционерной стоимости и улучшения инвестиционной привлекательности Компании. Политика Общества по улучшению информационной прозрачности является основой для устойчивого развития долгосрочных коммуникаций со всеми категориями заинтересованных лиц и способствует улучшению репутации Компании.

- Общество выплатило промежуточные дивиденды за девять месяцев 2019 года, что оказало поддержку совокупной акционерной стоимости, которая по итогам года составила 32,9 %.
- Коэффициент положительного восприятия¹ Компании представителями инвестиционного сообщества увеличился с 92,5 % в 2019 году до 94,9 % в 2020 году, что значительно выше целевого значения в 75 %.
- По итогам 2020 года Компании удалось не только сохранить регулярность проведения мероприятий для акционеров и инвесторов, но и увеличить их посещаемость за счет организации онлайн-встреч.

Информация об IR-мероприятиях с участием МРСК Центра размещена на сайте Компании в разделе «Календарь инвестора на 2020 год». Планируемые мероприятия в 2021 году также доступны в разделе «IR-календарь» или на портале Closir.com, на котором можно подать заявку на участие в планируемых мероприятиях с менеджментом Компании.

ИНСТРУМЕНТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С АКЦИОНЕРАМИ И ИНВЕСТИЦИОННЫМ СООБЩЕСТВОМ

В 2020 году проведены аудиовещалки по итогам публикации квартальных и годовых консолидированных результатов деятельности Компании по МСФО. Стоит также отметить новый положительный опыт по проведению совместно с Sova Capital телефонных конференций с трансляцией

презентации для акционеров Компании и клиентов инвестиционного банка. Такой формат позволяет увеличить частоту общения с представителями инвестиционного сообщества и привлечь новых инвесторов, ранее не знакомых с Компанией.

Трендом 2020 года смело можно назвать переход в онлайн всех видов взаимодействия с заинтересованными лицами. В период пандемии COVID-19 удалось оперативно перевести работу с акционерами на дистанционное взаимодействие, продолжая оказывать всесторонние консультации и помощь в осуществлении их прав. Статистика по году показала, что Компании удалось сохранить уровень взаимодействия с аналитиками и инвесторами на уровне 2019 года. В будущем Общество продолжит поиск наиболее удобных и отвечающих запросам инвесторов форматов общения.

На протяжении всего года МРСК Центра предоставляла ответы на запросы аналитиков и инвесторов о текущей деятельности Компании, а также информацию в соответствии с поступающими требованиями акционеров.

Ключевым источником информации для большинства акционеров и инвесторов, особенно в период ограничительных мер, стал сайт Компании, который является оперативным и достоверным источником информации для принятия инвестиционных решений и отслеживания основных результатов деятельности.

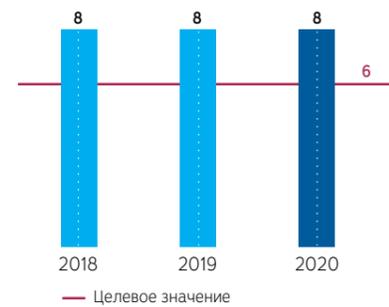
ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКОЕ ПОКРЫТИЕ

В течение 2020 года покрытие деятельности Компании осуществляли четыре аналитика с публикацией актуальных рекомендаций по акциям. Консенсус-прогноз по стоимости акций на 31 декабря 2020 года предполагал потенциал снижения 19 %. Данный факт связан с тем, что в конце 2020 года стоимость акций значительно выросла, превысив целевые значения аналитиков. [История рекомендаций по акциям Компании представлена по ссылке.](#) [С более подробной информацией](#)

о взаимодействии МРСК Центра с аналитиками можно ознакомиться на сайте Компании, в разделе «Аналитическая поддержка».

Итоги IR-деятельности в 2020 году

Мероприятия по взаимодействию с представителями инвестиционного сообщества с участием топ-менеджеров, шт.



IR-мероприятия с представителями инвестиционного сообщества по инициативе Общества (звонки, встречи), шт.



Актуализировано данных в реестре акционеров, лица



Итоги ежегодного опроса представителей инвестиционного сообщества (Perception Study)

Коэффициент положительного восприятия, %



Большинство опрошенных считают сильными сторонами Компании постоянство дивидендных выплат, стабильное финансовое положение на протяжении нескольких лет, информационную открытость в общении с представителями инвестиционного сообщества и качественное раскрытие информации.

МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ ESG-ИНВЕТОРОВ

Успешное развитие Компании возможно только при условии учета потребностей всех заинтересованных сторон. Основные приоритеты Компании остаются неизменными:

- обеспечение качественного, надежного и доступного энергоснабжения потребителей;
- повышение эффективности использования ресурсов в процессе основной деятельности;
- улучшение инвестиционной привлекательности;
- соблюдение баланса интересов между всеми стейкхолдерами.

Следуя принципам устойчивого развития Компания открыта для привлечения новых инвесторов, в том числе специализирующихся на ESG-повестке.



¹ Коэффициент положительного восприятия, оценивающий качество работы IR-подразделения МРСК Центра по критериям компетентности, доступности, честности, времени ответа на основе проводимого Компанией ежегодно опроса представителей инвестиционного сообщества (Perception Study).

КОРПОРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

3-е место

в рейтинге социальной
эффективности АК&М

Рейтинг «А»



Ключевые принципы нашей деятельности – обеспечение надежного и бесперебойного функционирования электросетевого комплекса на всей территории присутствия при безусловном соблюдении норм и правил безопасности труда, недопущении травматизма третьих лиц на объектах Компании.

В целях снижения негативного воздействия на окружающую среду на протяжении многих лет мы реализуем Экологическую политику электросетевого комплекса, а также ведем планомерную работу по внедрению современных технических решений, энергосбережению и повышению энергоэффективности.

Евгений Турапин,
первый заместитель
генерального директора –
главный инженер МРСК Центра

ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

GRI 102-14, 102-31

МРСК Центра – одна из крупнейших компаний Центральной России, ключевыми потребителями которой являются предприятия, имеющие важное региональное значение. Компания вносит значительный вклад в жизнь и развитие территорий операционной деятельности, обеспечивая надежное и бесперебойное энергоснабжение потребителей, а также осуществляя технологическое присоединение промышленных предприятий и объектов социальной значимости.

В своей деятельности МРСК Центра стремится учитывать мнение всех заинтересованных сторон и придерживаться принципов устойчивого

развития. Для объективного отражения результатов деятельности Компания ежегодно раскрывает широкий спектр нефинансовых показателей,

регулярно проводит консультации с основными стейкхолдерами для учета их интересов.

УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Основные направления



Экономическое

- Уплата налогов и сборов на региональном и федеральном уровнях
- Обеспечение финансовой устойчивости
- Ведение бизнеса в соответствии с требованиями законодательства и принципами коммерческой добросовестности



Экологическое

- Сокращение отходов, выбросов и сбросов загрязняющих веществ
- Соблюдение принципов социальной ответственности и поддержание конструктивного диалога с заинтересованными сторонами по вопросам воздействия Компании на окружающую среду
- Сохранение естественных экологических систем и природных комплексов в регионах присутствия Компании, рациональное использование природно-ресурсного потенциала



Социальное

- Содействие развитию регионов за счет создания современной и надежной инфраструктуры на территории своего присутствия
- Обеспечение стабильной занятости и создание безопасных условий труда
- Разработка и реализация проектов для детей и молодежи
- Поддержка незащищенных слоев населения

Плановые показатели в области корпоративной социальной ответственности МРСК Центра

Показатель	2020 (план)	Выполнение плановых показателей в 2020 году	2021 (план)
Кадровая и социальная политика			
Расходы на обучение работников, млн руб.	93,8	77,6	Рост на 18,6 %, до 92,0 млн руб.
Выплаты социального характера на одного сотрудника, тыс. руб.	5,2	6,3	Рост на 1,3 %, до 6,4 тыс. руб.
Текущесть персонала, %	≤ 6,5	4,3	≤ 6,5
Безопасность			
Уровень производственного травматизма	Нулевой травматизм	3 ¹	Нулевой травматизм
Затраты на реализацию комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала, млн руб.	712,9	697,2	Рост на 24,1 %, до 865,5 млн руб.
Экологическая политика			
Доля отходов, передаваемых на утилизацию и обезвреживание, от общего количества отходов, %	Не устанавливался	30,6	Увеличение на 2 %
Количество ВЛ, обеспечивающих электробезопасность для животных и птиц (самонесущий изолированный провод (СИП) и птицезащитные устройства), км	Увеличение на 1 100	Увеличение на 2 079	Увеличение на 1 379
Количество птицезащитных устройств на электросетевых объектах, тыс. шт.	Увеличение на 3,4	Увеличение на 8,5	Увеличение на 4,4
Общий объем используемого масла в оборудовании (замена масляных выключателей на элегазовые и вакуумные, замена маслonaполненных вводов на вводы с твердой RIP-изоляцией), т	Снижение на 2,5	Снижение на 1,5	Снижение на 1,3
Количество оборудования с полихлорированными бифенилами (ПХБ), переданного на утилизацию, т	4	4	63,3
Закупочная политика			
Доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства (МСП), %	≥ 20	81,6	≥ 20

Подробнее о выполнении плановых экологических показателей в 2020 году читайте на с. 185

Наряду с обеспечением надежного и бесперебойного функционирования электросетевого комплекса на территории своего присутствия МРСК Центра

в своей ежедневной работе стремится соблюдать принципы устойчивого развития: развивать социальную ответственность и поддерживать

взаимоотношения с заинтересованными сторонами, минимизировать негативное воздействие на окружающую среду.

¹ Травматизм по вине работников Компании.

ДОКУМЕНТЫ МРСК ЦЕНТРА, РЕГУЛИРУЮЩИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, СВЯЗАННУЮ С УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

В МРСК Центра разработан и действует обширный перечень политик и стандартов, регулирующих подходы Компании в области устойчивого развития.

Охрана труда, промышленная безопасность, охрана окружающей среды

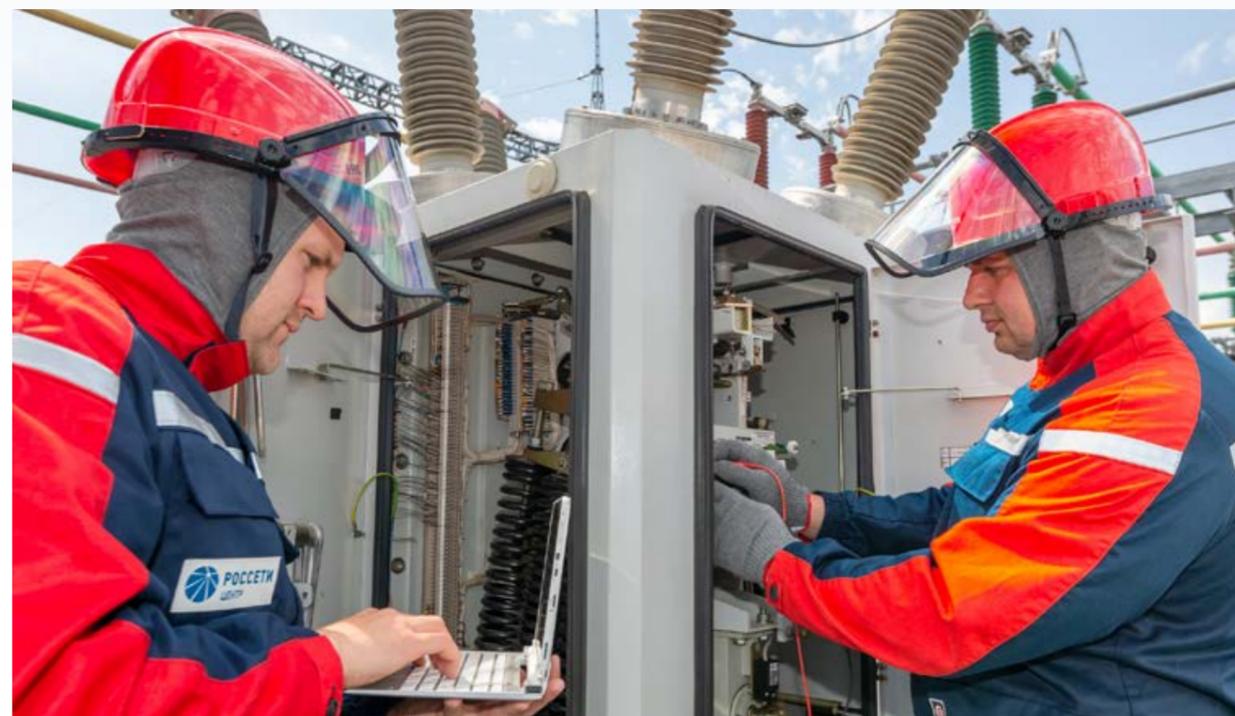
- Политика группы компаний «Россети» в области охраны труда
- Руководство «Система внутреннего технического контроля ПАО «МРСК Центра»
- Положение о Системе управления охраной труда
- Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала
- Комплексная программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах МРСК Центра
- Экологическая политика электросетевого комплекса
- Программа обеспечения экологической безопасности МРСК Центра
- Политика в области качества
- Сертификат системы менеджмента качества ISO 9001
- Сертификат системы экологического менеджмента ISO 14001
- Сертификат системы энергетического менеджмента ISO 50001

Персонал

- Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников
- Антикоррупционная политика
- Кадровая и социальная политика

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

- Политика взаимодействия с обществом, потребителями и органами власти
- Стандарты качества обслуживания потребителей услуг
- Закупочная политика
- Положение о порядке формирования и использования фонда спонсорской поддержки и благотворительности



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

В рамках реализации своей основной деятельности Компания осуществляет непрерывное взаимодействие с различными группами заинтересованных сторон. Эффективное взаимодействие со стейкхолдерами не только напрямую влияет на финансовый

результат Компании, но и является основой системы устойчивого развития МРСК Центра.

Поддержание открытого и конструктивного диалога позволяет формировать благоприятный образ Компании

в деловой среде, а ответственность и надлежащий учет интересов заинтересованных сторон при принятии стратегических решений являются обязательными условиями эффективного развития бизнеса.

Карта заинтересованных сторон

Интересы	Формы взаимодействия
 <p>Персонал (работники Компании, профсоюз, Совет молодых специалистов, Совет ветеранов) Подробнее читайте в разделе «Развитие персонала» на с. 163</p> <ul style="list-style-type: none"> • Достойный уровень жизни • Высокий уровень социальной защищенности • Возможности для личностного и профессионального роста • Безопасность труда • Повышение статуса профессии энергетика 	<ul style="list-style-type: none"> • Коллективный договор • Советы ветеранов и советы молодых специалистов • Профсоюзные организации • Корпоративные средства коммуникации • Работа с кадровым резервом • Обучение персонала • Культурно-массовые и спортивные мероприятия
 <p>Акционеры и инвесторы Подробнее читайте в разделе «Ценные бумаги» на с. 146</p> <ul style="list-style-type: none"> • Динамичный рост и развитие бизнеса • Эффективность деятельности • Повышение капитализации • Прозрачность деятельности и управления 	<ul style="list-style-type: none"> • Общее собрание акционеров • Годовой и социальный отчеты, информационные брошюры и буклеты • Встречи с участием менеджмента, аудиовебкасты • Пресс-конференции, презентации, форумы • Федеральные и региональные СМИ • Корпоративный сайт • Опросы акционеров и инвесторов • Ответы на запросы, предоставление документов
 <p>Деловые партнеры (поставщики и подрядчики) Подробнее читайте в разделе «Закупочная деятельность» на с. 192</p> <ul style="list-style-type: none"> • Взаимовыгодное и долгосрочное сотрудничество • Стабильное финансовое состояние • Проведение закупочных процедур • Переговоры • Коммерческие предложения • Получение прибыли от сотрудничества • Своевременное и точное выполнение договорных обязательств • Честная конкуренция 	<ul style="list-style-type: none"> • Корпоративный сайт • Федеральные и региональные СМИ • Тематические семинары и конференции
 <p>Потребители Подробнее читайте в разделе «Взаимодействие с потребителями» на с. 64</p> <ul style="list-style-type: none"> • Надежное, бесперебойное и качественное энергоснабжение • Высокое качество обслуживания • Прозрачность и доступность информации о деятельности Компании • Быстрая и несложная процедура технологического присоединения к сетям 	<ul style="list-style-type: none"> • Центры обслуживания клиентов • Объединенный информационный центр • Единая федеральная горячая линия • Опросы, анкетирование • Корпоративный сайт (интернет-приемная) • Федеральные и региональные СМИ • Пресс-конференции, тематические семинары и форумы

Интересы	Формы взаимодействия
 <p>Государство (федеральные, региональные и местные органы власти, регулирующие отраслевые органы и организации) Подробнее читайте в разделах «Тарифная политика» на с. 72, «Инвестиции» на с. 85 и «Налоговая политика и отчисления в бюджеты» на с. 193</p>	<ul style="list-style-type: none"> Установление тарифов на регулируемые виды деятельности Согласование инвестиционных программ и отчеты об их исполнении Рабочие группы по разработке схем и программы перспективного развития электроэнергетики Соглашения о взаимодействии по развитию электроэнергетики регионов Представление отчетности в органы власти и раскрытие информации в соответствии с законодательством Российской Федерации Рабочие встречи и совместные мероприятия с представителями региональной власти Перечисление налоговых платежей
<ul style="list-style-type: none"> Надежное и устойчивое функционирование энергосистемы Реализация программ комплексного развития систем инфраструктуры Осуществление долгосрочных проектов, направленных на развитие электроэнергетики Удовлетворение средне- и долгосрочного спроса на электроэнергию и мощность Привлечение дополнительных инвестиций в регионы и создание новых рабочих мест Налоговые отчисления 	
 <p>Общество (население в регионах деятельности Компании, не входящее в число потребителей, природоохранные и общественные организации, СМИ) Подробнее читайте в разделах «Раскрытие информации» на с. 142 и «Благотворительность» на с. 193</p>	<ul style="list-style-type: none"> Социальные программы в регионах присутствия Федеральные и региональные СМИ (пресса, телевидение, радио) Пресс-конференции, пресс-релизы, PR-акции, тематические семинары, форумы, конкурсы Встречи руководства с ветеранами, студентами, школьниками и др. Корпоративный сайт Меры по предупреждению электротравматизма
<ul style="list-style-type: none"> Надежное, бесперебойное и качественное энергоснабжение Обеспечение занятости населения Прозрачность деятельности Компании Социально-экономическое развитие регионов присутствия Экологическая безопасность, охрана окружающей среды Энергобезопасность Реализация социальных программ Благотворительность Доступность и регулярность поступления информации о деятельности Компании 	
 <p>Научные организации и профильные вузы Подробнее читайте в разделе «Программа инновационного развития» на с. 66</p>	<ul style="list-style-type: none"> Программы инновационного развития Совместные НИОКР Научные конференции, выставки Соглашения с вузами о сотрудничестве Научно-практические конференции Совместные конкурсы дипломных проектов по электросетевой тематике Студенческие отряды
<ul style="list-style-type: none"> Содействие развитию науки и образования Интеграция в распределительный электросетевой комплекс передовых достижений отраслевой науки Внедрение эффективных инновационных технологий Спрос на молодые и перспективные кадры со стороны Компании Совершенствование и развитие совместных образовательных программ 	

В отчетном году МРСК Центра были проведены мероприятия по выявлению существенных тем с участием внешних и внутренних экспертов. Ключевыми темами стали:

- противодействие COVID-19;
- проекты Программы цифровой трансформации;
- консолидация территориальных сетевых организаций (ТСО);

- устойчивость Компании (планы по развитию дополнительных сервисов и увеличение доли нетарифной выручки), а также стабильная бизнес-модель;
- работа с подрядчиками;
- соблюдение прав человека;
- программы социальной поддержки работников;
- энерго- и ресурсосбережение;
- ESG-факторы;
- мотивационные программы для менеджмента;
- прозрачность дивидендной политики.

Раскрытие выявленных существенных тем включено в периметр Отчета.

РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

GRI 103-2

Персонал МРСК Центра – основная ценность и один из ключевых факторов устойчивого развития Компании. Управление персоналом в Компании регламентируется **Кадровой и социальной политикой МРСК Центра**, которая направлена на достижение целевых ориентиров Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации.

На предприятии созданы все условия для безопасного труда, профессионального роста и реализации потенциала сотрудников. Ключевыми принципами Компании в области управления персоналом являются:

- единство подходов к управлению с учетом региональной специфики предприятий;
- формирование единого кадрового пространства;
- создание условий для реализации потенциала работников;

- мотивация на эффективную деятельность, обеспечивающую в том числе рост производительности труда;
- недопустимость дискриминации по какому-либо признаку;
- соблюдение принципов социального партнерства и ответственности, закрепленных Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике Российской Федерации.

Стратегическими и программными документами МРСК Центра определены следующие цели в области управления персоналом:

- обеспечение перспективных кадровых потребностей цифровой энергетики;
- развитие системы отраслевых профессиональных квалификаций;
- внедрение профессиональных стандартов и независимой оценки в практику работы с персоналом;
- взаимодействие с образовательными организациями для формирования актуальных и перспективных (с учетом цифровизации отрасли) профессиональных компетенций;
- совершенствование системы наставничества, расширение наставнических практик как в области подготовки кадров (через механизмы дуальной подготовки, организацию практик студентов и работы движения студенческих отрядов), так и в области адаптации молодых специалистов;
- развитие системы корпоративного обучения;
- укрепление сотрудничества с движением WorldSkills, в том числе по проведению открытых корпоративных чемпионатов профессионального мастерства;
- реализация проектов молодежной политики;
- развитие системы мотивации персонала и социальных программ.

СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ РАБОТНИКОВ

GRI 102-16, 102-17, 406

МРСК Центра руководствуется Трудовым кодексом Российской Федерации, а также внутренними положениями, регламентирующими взаимоотношения с персоналом. Компания придерживается принципов полной прозрачности процедур управления персоналом, расчета и выплаты заработной платы, поощрения эффективности труда работников и социальных мер, направленных на обеспечение комфортной работы. Согласно Коллективному договору деловые отношения работников Компании основаны на принципах равноправия, справедливости, уважения, добровольности, законности, обоснованности принятия на себя обязательств, а также обязательности и реальности их исполнения.

Согласно Кодексу деловой этики Компания предоставляет своим работникам равные возможности и не допускает дискриминации по национальному признаку, расе, полу, возрасту

или занимаемой должности. Всем работникам предоставляются равные возможности для успешной и эффективной работы, профессионального развития и карьерного роста.

Компания руководствуется принципами честности и объективности при формировании кадрового (в том числе руководящего) состава. Работники назначаются или переводятся на вышестоящие должности только исходя из деловых качеств.

Принцип социального партнерства в Компании предусматривает прямой диалог руководства с трудовым коллективом (регулярные встречи), проведение мониторинга удовлетворенности персонала условиями и содержанием труда, уровнем доходов, льгот и компенсаций. Работники Компании могут подать жалобу или предложение, направив сообщение по телефону горячей линии (линии доверия), по электронной почте doverie@mrsk-1.ru,

по форме обратной связи на корпоративном сайте и иными способами.

ВОПРОСЫ НА РАССМОТРЕНИИ РУКОВОДСТВА, В КОТОРЫХ УЧИТЫВАЕТСЯ МНЕНИЕ СОТРУДНИКОВ

В рамках исполнения Коллективного договора стороны социального партнерства совместно решают вопросы по выработке следующих общих принципов регулирования социально-трудовых отношений:

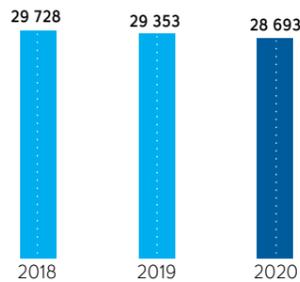
- повышение эффективности и производительности труда, улучшение качества работы;
- соблюдение трудовой и производственной дисциплины, требований по охране труда, технике безопасности, производственной санитарии;
- обеспечение социальной стабильности в Компании.

СТРУКТУРА И ТЕКУЧЕСТЬ ПЕРСОНАЛА

GRI 102-7, 102-8

Среднесписочная численность персонала МРСК Центра в 2020 году составила 28 693 человека, что на 2,2 % меньше, чем в 2019 году. Снижение среднесписочной численности обусловлено реорганизацией организационно-функциональной структуры и оптимизацией численности, а также естественным движением персонала.

Среднесписочная численность персонала в динамике, человек



Распределение среднесписочной численности персонала в 2020 году, %



В целом состояние кадровых ресурсов Компании достаточно стабильно. Укомплектованность персоналом в 2020 году составила 95,7 %, уровень обеспеченности производственным персоналом – 95,7 %, уровень активной текучести – 4,3 %. Средний возраст работников в 2020 году составил 43 года.

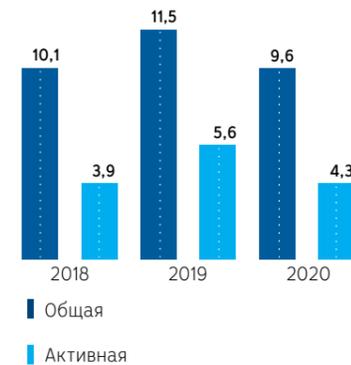
4,3 %
коэффициент активной текучести кадров

28 693
человека
среднесписочная численность сотрудников

ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ

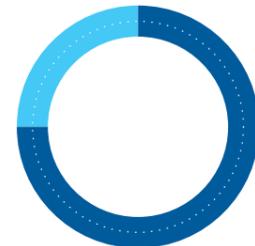
Динамика текучести кадров, %

GRI 401-1

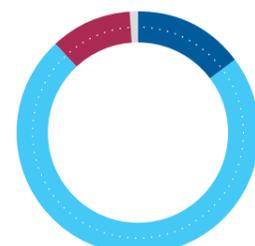


Активная текучесть кадров находится в пределах допустимых значений.

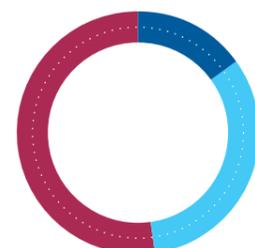
Распределение текучести кадров по гендерному признаку, %



Распределение текучести кадров по возрасту, %



Распределение текучести кадров по категориям, %



Распределение текучести кадров по регионам, %

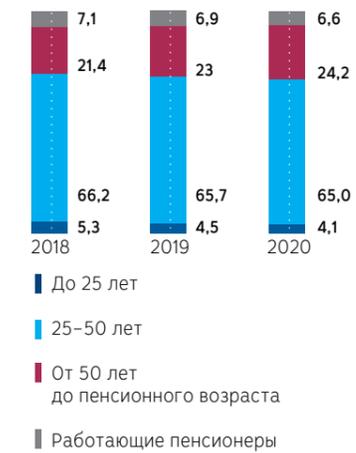


СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА

Структура работающих по категориям персонала является типичной для компаний электросетевого комплекса и стабильной на протяжении последних трех лет. Основную долю составляют рабочие (53,0 %). На руководителей приходится 16,6 %, на специалистов и служащих – 30,4 %.

Структура персонала Компании по возрастным категориям также существенно не менялась в последние три года. Тем не менее доля молодых специалистов постепенно снижается. Частично компенсировать отток удается благодаря привлечению молодежи из учебных заведений профильных специальностей. Сейчас почти треть работников Компании – в возрасте до 35 лет (27 %). Доля персонала возрастной категории от 35 лет до пенсионного возраста выросла за последние три года на 2 п. п. и в 2020 году составляла 64 %.

Структура персонала по возрасту в динамике, %



Структура персонала по категориям в динамике, %



Структура персонала по уровню образования в динамике, %



Высокий уровень современных технологий в сфере электроэнергетики требует укрепления и развития квалификации сотрудников. Персонал МРСК Центра характеризуется достаточно высоким образовательным уровнем. Более 40 % сотрудников имеют высшее профессиональное образование, и эта доля постоянно растет.

В отчетном периоде отпуск по уходу за ребенком имели право взять 3 678 человек, их них 890 женщин и 2 788 мужчин. Тем не менее на практике правом на отпуск по отцовству мужчины пользуются все еще крайне редко. На конец 2020 года из 713 человек, которые находились в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, 96,9 % составляли женщины.

Компании важно, чтобы работники, воспитывающие маленьких детей, вернулись на свои рабочие места. В отчетном году 90 % специалистов (из числа тех, кто должен был вернуться) вернулись на работу.

Гендерный состав работников Компании соответствует типичному для электросетевых компаний соотношению. По состоянию на 31 декабря 2020 года доля мужчин, работавших в Компании, составляла 79 %, женщин – 21 %.

В силу специфики отрасли среди женщин преобладает административный персонал, тогда как большинство мужчин в Компании представлены рабочими. В то же время в Компании сохраняется существенный гендерный разрыв в руководстве. Среди руководителей 90 % составляют мужчины, тогда как на женщин приходится всего 10 %, что не соответствует их удельному весу в Компании в целом. Из всей численности женщин в Компании в руководящие органы входят всего 8 %, тогда как среди мужчин – 19 %.

Категории персонала в разбивке по гендерному признаку в 2020 году, %



COVID-19

Работа в период пандемии COVID-19

В связи с распространением COVID-19 в 2020 году для защиты здоровья и жизни персонала, а также социальной поддержки работников, членов их семей и неработающих пенсионеров в МРСК Центра были реализованы следующие меры:

- во всех 11 филиалах и исполнительном аппарате Компании созданы штабы по профилактике и оперативному реагированию на распространение коронавирусной инфекции;
- большая часть персонала переведена на дистанционный режим работы, в том числе введен обязательный дистанционный режим для работников в возрасте старше 65 лет;
- для работников, имеющих детей в возрасте до 16 лет, при невозможности ухода за ними в условиях закрытия школ и дошкольных учреждений организован обязательный удаленный режим работы или предоставлен оплачиваемый отпуск;
- ежедневно во всех филиалах и исполнительном аппарате Общества осуществлялся температурный контроль, сотрудники обеспечивали медицинскими масками и антисептическими средствами;
- в контакт-центре Компании открыта горячая линия для приема обращений и консультаций сотрудников МРСК Центра по вопросам, связанным с организацией работы в условиях неблагоприятной эпидемиологической обстановки;
- перенесены сроки обучения работников, требующего командирования в другие регионы;
- организована работа комиссий по социальным вопросам для рассмотрения заявлений работников и неработающих пенсионеров, оказавшихся в сложной жизненной ситуации в связи с COVID-19, об оказании единовременной материальной помощи; 172 работникам и неработающим пенсионерам была оказана материальная помощь на сумму 2,1 млн руб.;
- работникам, перенесшим заболевание COVID-19, предоставлялось до трех дополнительных оплачиваемых дней отпуска;
- для предупреждения распространения коронавирусной инфекции проведено 42,2 тыс. тестов на COVID-19, протестировано 26,6 тыс. работников.

Все меры обязательно синхронизировались с изменениями эпидемиологической ситуации в том или ином регионе и были направлены на создание условий для непрерывного функционирования электросетевого комплекса регионов присутствия.

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

GRI 404-2, EU14 (ex)

Обучение работников МРСК Центра регламентируется положениями Кадровой и социальной политики Компании, а также требованиями Правил работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации и стандартом «Организация и проведение работы с персоналом в ПАО «МРСК Центра».

Внедрение современных технологий и инновационное развитие Компании повышают требования к уровню квалификации персонала. Система направлена на развитие опережающего обучения, требуемого для работы на вновь вводимых объектах, освоение новой техники, а также на интеграцию научной деятельности в образовательный процесс.

Корпоративные учебные центры, расположенные в Воронеже, Орле и Твери, являются ключевыми образовательными учреждениями, обеспечивающими потребность в обучении работников.

Они в основном готовят диспетчеров, мастеров и электромонтеров различных профилей. Учебные центры имеют лицензии на осуществление образовательной деятельности и оснащены необходимыми пособиями, тренажерами, компьютерами, видео- и мультимедийными средствами. На территории центров оборудованы учебные полигоны с электросетевым оборудованием для отработки практических навыков.

Ключевыми поставщиками образовательных услуг, помимо собственных учебных центров, являются также Национальный исследовательский университет «МЭИ» (Смоленский филиал), Петербургский энергетический институт повышения квалификации, Ивановский государственный энергетический университет и др. Такое сотрудничество позволяет с необходимой периодичностью проходить повышение квалификации руководителям и специалистам Компании по основным направлениям

функционала, а также обучаться по программам дополнительного профессионального образования по специальностям электротехнического профиля.

Число работников МРСК Центра, принявших в 2020 году участие в образовательных программах с отрывом от работы, относительно среднесписочной численности персонала составляет 47,4 % (13,6 тыс. человек), что соответствует ключевому показателю Кадровой и социальной политики Компании (30 %). В 2019 году было обучено 14,3 тыс. человек, что составляло 48,8 % к среднесписочной численности. Снижение количества обученных в 2020 году по сравнению с 2019 годом обусловлено ограничением участия в очных образовательных мероприятиях в связи с COVID-19. В 2020 году 9 226 работников (67,9 % от общего количества обученных) впервые прошли обучение в дистанционном формате.

Средняя продолжительность обучения на одного работника, ч

GRI 404-1

Категория персонала	2018	2019	2020
Руководители	28	20	31
Специалисты	36	32	45
Рабочие	83	89	92

Наибольшую долю среди обученных занимает производственный персонал – 91,5 % (12,4 тыс. человек). Данный показатель в 2019 году составлял 93,6 %.

На базе корпоративных учебных центров в 2020 году прошли профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации 5,4 тыс. человек, что составляет 40,3 % от общего числа обученных и на 16 % выше, чем в 2019 году. Основную долю обученных на базе корпоративных

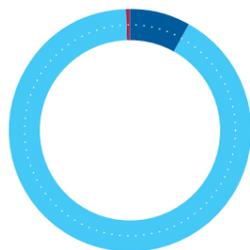
учебных центров также составлял производственный персонал – 95,9 % (5,2 тыс. человек).

В 2020 году особое внимание было уделено такому приоритетному направлению, как цифровая трансформация электрических сетей, в связи с чем руководители и специалисты технического блока Компании повысили свою квалификацию по программе «Основы стандарта IEC 61850. Текущее состояние и перспективы развития цифровых подстанций» в Ивановском

государственном энергетическом университете. В рамках проекта «Развитие компетенций персонала в области цифровой трансформации» экспертами Компании совместно с корпоративными учебными центрами была разработана программа «Цифровая трансформация в электросетевом комплексе». В качестве преподавателей были привлечены профильные руководители исполнительного аппарата и корпоративных учебных центров. Обучение по данной программе прошли более 500 руководителей и специалистов РЭС Компании.

Структура персонала, принявшего участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы по категориям, %

2020



8,2 | Административно-управленческий персонал
91,5 | Производственный персонал
0,3 | Вспомогательный персонал

Затраты на подготовку персонала в 2020 году составили 77,6 млн руб. (-10,2 % к 2019 году), из них 29,3 млн руб. (на 41,8 % больше, чем в 2019 году) – на подготовку персонала на базе корпоративных учебных центров. На обучение на базе корпоративных центров пришлось 37,8 % общих затрат в 2020 году. Такой низкий удельный вес обусловлен дифференцированными ценами на обучение работников Компании и сторонних организаций. Кроме этого, цены корпоративных учебных центров существенно ниже цен региональных обучающих организаций дополнительного профессионального образования.

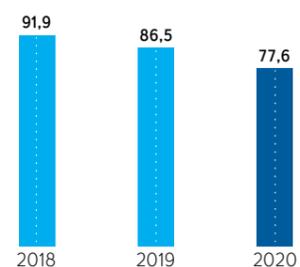
Соотношение затрат на подготовку персонала к фонду заработной платы (ФЗП) в отчетном году составило 0,49 % (в 2019 году – 0,58 %). Сокращение показателя обусловлено оптимизацией операционных расходов, а также преобладанием в 2020 году менее затратного дистанционного формата обучения. При этом затраты на подготовку персонала обеспечивают реализацию обязательного обучения и обучения в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.

В условиях снижения затрат на подготовку персонала Компания изыскивает возможности обучения работников путем софинансирования. Так, Юро-Западный государственный университет стал победителем в конкурсном отборе на предоставление грантов в форме субсидий из федерального бюджета по проекту «Обучение граждан по программам непрерывного образования в образовательных организациях, реализующих дополнительные образовательные программы и программы профессионального обучения» федерального проекта «Новые возможности для каждого» национального проекта «Образование».

47,4 %
работников прошли обучение с отрывом от производства

Благодаря этому 740 работников филиала Курскэнерго смогли пройти на безвозмездной основе обучение по 108-часовой программе повышения квалификации «Эксплуатация и управление энергетическим хозяйством предприятий и организаций в условиях цифровой трансформации».

Затраты на обучение, млн руб.



41,8 %
рост затрат на обучение в корпоративных центрах

91,5 %
обученных работников составляет производственный персонал

Ключевые показатели обучения работников в 2020 году, %



Расходы Компании на обучение работников, млн руб.

Показатель	2018	2019	2020 (план)	2020 (факт)	2021 (план)	Изменение 2020/2019	
						млн руб.	%
Расходы на обучение персонала (всего)	91,9	86,3	93,8	77,6	92,0	-8,8	-10,2
Расходы на обучение в корпоративных центрах	20,8	20,7	25,3	29,3	49,5	8,6	41,8



КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ, ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА

Подготовка кадрового резерва включает в себя развитие профессиональных и управленческих навыков, а также мотивацию резервистов в целях удержания их в организации. В Компании сформированы управленческий и молодежный кадровые резервы (на уровне Компании и филиалов) и кадровый резерв на ключевые должности.

В 2020 году в состав управленческого кадрового резерва входили 3 695 наиболее перспективных работников Компании. Обеспеченность управленческих должностей кадровым резервом на конец отчетного периода составила 73 %, численность молодежного кадрового резерва Компании на конец отчетного периода составляла 1,1 тыс. работников.

В 2020 году члены кадровых резервов принимали участие в тренингах, направленных на развитие управленческих компетенций. Для освоения практических навыков управления в периоды временного отсутствия вышестоящих руководителей резервисты выполняли их должностные обязанности. Также члены молодежного кадрового резерва представляли

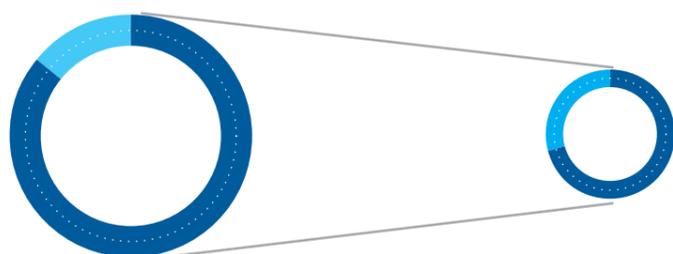
Компанию на Международном форуме молодых энергетиков и промышленников «Форсаж-2020».

Всего в 2020 году из 1 160 назначений на руководящие должности в Компании 996 должностей (86 %) укомплектованы внутренними кандидатами, из них из состава управленческого и молодежного кадровых резервов – 292 работника (29 %).

1,1 тыс. человек
численность молодежного кадрового резерва

86 %
назначений на руководящие должности укомплектованы внутренними кандидатами

Назначения на руководящие должности в 2020 году, %



86 | Укомплектованы внутренними кандидатами

71 | Ротация персонала

29 | Из состава управленческого, молодежного резервов

Сведения о методах оценки, применяемых в Компании

Вид оценки	Категория персонала	Период			Дополнительные данные по 2020 году				
		2018	2019	2020	Из них при приеме	Из них при переводе	Из них при оценке кадрового резерва	Из них при оценке оперативного персонала	Из них при оценке персонала, нарушившего технику безопасности
Оценка по компетенциям	Всего	28	41	55	4	19	32	0	0
	Руководители	22	30	28	4	10	14	0	0
	Специалисты	6	11	19	0	5	14	0	0
	Рабочие	0	0	8	0	4	4	0	0
Психофизиологическое тестирование	Всего	5 120	4 848	2 578	1 038	474	154	902	10
	Руководители	562	592	386	119	109	69	88	1
	Специалисты	1 163	1 230	732	198	196	47	290	1
	Рабочие	3 395	3 026	1 460	721	169	38	524	8
Оценка профессиональных знаний	Всего	2 778	2 324	2 297	359	1 881	57	0	0
	Руководители	251	298	214	12	178	24	0	0
	Специалисты	1 376	785	637	61	563	13	0	0
	Рабочие	1 151	1 241	1 336	286	1 030	20	0	0
Итого		7 926	7 213	4 930	1 401	2 374	243	902	10

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Для эффективного взаимодействия с молодыми специалистами в каждом филиале действует Совет по работе с молодежью. Его основные задачи:

- помощь молодым сотрудникам в адаптации к условиям и требованиям, предъявляемым к работникам Компании;
- содействие в формировании команды профессионалов на принципах единой корпоративной культуры Общества, формирования приверженности молодежи, повышения качества персонала, повышения эффективности работы с кадровым резервом, индивидуального подхода к работе с молодежью.

При участии советов молодежи в Компании регулярно проводятся различные мероприятия социальной направленности: празднование Дня Великой Победы, мероприятия, направленные на поддержку здорового образа жизни, мероприятия для детей работников. В 2020 году во время пандемии COVID-19 члены Совета молодежи стали активными участниками волонтерского движения Компании «Лига добра», оказывая помощь в доставке медикаментов и продуктов питания ветеранам электросетевого комплекса, ветеранам Великой Отечественной войны и труженикам тыла.

В каждом регионе организована профориентационная работа со школами, задача которой – развитие долгосрочных форм профессиональной ориентации школьников на работу в Компании, выявление наиболее подготовленных школьников для направления на целевое обучение в профильные учебные заведения.

С 2018 года в целях развития талантливых школьников, повышения их мотивации к обучению по программам энергетической направленности и последующего трудоустройства в Компанию МРСК Центра принимает участие в организации и проведении региональных этапов Всероссийской олимпиады школьников группы компаний «Россети». В 2020 году олимпиада проводилась в дистанционном формате, участие в ней приняли 337 школьников из регионов присутствия МРСК Центра.

В целях развития кадрового потенциала и партнерства в сфере образования Компания активно взаимодействует с образовательными учреждениями высшего и среднего профессионального образования. Заключены 72 соглашения о сотрудничестве. Ключевыми направлениями взаимодействия являются:

- целевая подготовка студентов по востребованным в электросетевом комплексе направлениям с учетом перспективной потребности в молодых специалистах;
- подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников Компании по программам дополнительного профессионального образования;
- проведение профориентационной работы, направленной на повышение престижа работы энергетика и привлечение в отрасль молодых специалистов;
- привлечение работников Компании, имеющих соответствующую квалификацию, к участию в учебном процессе;
- совместная организация и осуществление программ дуального обучения;
- организация работы студенческих отрядов на объектах электросетевого комплекса;
- организация прохождения производственной и преддипломной практики учащихся и студентов, трудоустройство выпускников.

Общество заинтересовано в привлечении студентов для адаптации к работе в Компании. Так, в 2020 году в структурных подразделениях МРСК Центра прошли практику 868 студентов вузов и ссузов, в том числе 70 – на возмездной основе. В связи с профилактикой COVID-19 для студентов была обеспечена возможность прохождения практики и получения консультаций по курсовым и дипломным работам в дистанционном формате.

СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА И МОТИВАЦИЯ

Материальная мотивация работников Компании складывается из тарифной части (должностные оклады) и дополнительных выплат в соответствии с внутренними документами и Коллективным договором Общества.

В МРСК Центра реализуется Единая политика в области оплаты труда и вознаграждений, создающая условия для привлечения и удержания квалифицированного персонала. Заработная плата работников дифференцирована в зависимости от категорий персонала, его квалификации, сложности и интенсивности труда, характера работы и условий труда на рабочем месте.

Оплата труда и социальные выплаты, млн руб.



Действующая система оплаты труда предусматривает:

- установление должностных окладов с учетом квалификации, деловых качеств, опыта, ценности для Компании;
- текущее премирование за результаты производственно-хозяйственной деятельности;
- доплаты и надбавки в зависимости от объема выполняемых работ и условий труда;
- единовременное вознаграждение;
- вознаграждение за выслугу лет.

В Компании:

- установлен базовый должностной оклад, одинаковый для мужчин и женщин, который индексируется в соответствии с Коллективным договором;
- сформирована единая схема должностных окладов рабочих;
- сформирована система грейдов оплаты труда руководителей, специалистов, служащих – иерархия должностей на основе результатов оценки всех должностей руководителей, специалистов и служащих по системе групп факторов, учитывающих ценность труда типовой должности;
- система материального стимулирования работников привязана к системе грейдирования.

Система КПЭ позволяет оценивать эффективность каждого структурного подразделения и мотивировать работников на конкретный результат, зафиксированный в виде КПЭ и его целевого значения. Для каждого структурного подразделения определен набор КПЭ исходя из участия данного подразделения в бизнес-процессах и бизнес-сервисах Компании.

В Компании введена в действие типовая организационная структура филиала, установлены единые показатели для всех с индивидуальными целевыми значениями. Процедура ежемесячной отчетности по результатам выполнения КПЭ является прозрачным и эффективным инструментом для руководства филиала при оценке деятельности подразделений.

Средняя заработная плата работников филиалов Компании сохраняет конкурентоспособность в регионах присутствия. В 2020 году по сравнению с 2019 годом рост средней заработной платы обусловлен индексацией должностных окладов, введением дополнительной мотивации за развитие и реализацию приоритетных направлений, компенсационной выплаты работникам за работу в условиях распространения коронавирусной инфекции. Применяется и дополнительное материальное стимулирование (за развитие и реализацию дополнительных сервисов, за выявление и пресечение фактов безучетного и бездоговорного электропотребления, за выполнение целевого уровня потерь электроэнергии).

Средние показатели заработной платы работников Компании, руб.

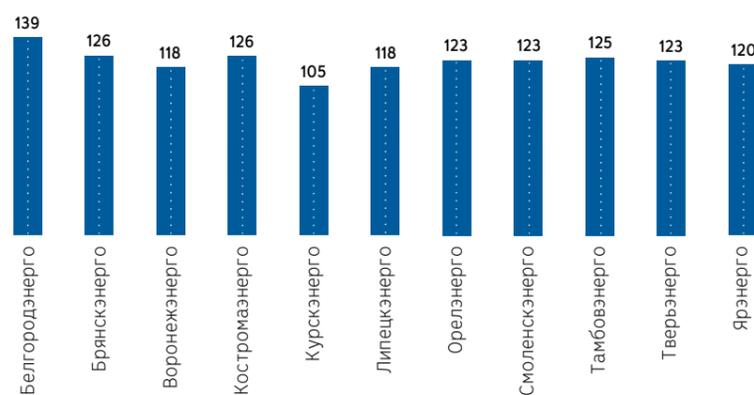
Показатель	2018	2019	2020	Изменение 2020/2019	
				руб.	%
Средняя заработная плата работников	43 614	42 530	46 391	3 861	9,1
Средняя заработная плата административно-управленческого персонала	83 056	77 382	84 797	7 415	9,6
Средняя заработная плата производственного персонала	37 432	37 042	40 331	3 289	8,9

Несмотря на одинаковый уровень индексации должностных окладов, соотношение заработной платы работников филиалов Компании

с заработной платой в регионах присутствия различается, что обусловлено финансово-экономическим состоянием филиалов и, соответственно,

дифференцированным размером текущей премии.

Соотношение средней заработной платы в филиале и средней заработной платы в регионах присутствия за 2020 год¹, %



В Компании эффективно используются также следующие виды нематериальной мотивации:

- признание заслуг работника путем реализации наградной кампании;
- создание и поддержание благоприятного психологического климата в коллективе, проведение совместно с профсоюзом спортивных, культурно-просветительских мероприятий;
- возможность коммуникаций высшего руководства с коллективом;
- обеспечение организации обучения и повышения квалификации, карьерного роста и развития, проведение конкурсов профессионального мастерства среди работников и др.

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

GRI 102-41

МРСК Центра является участником единой отраслевой системы социального партнерства на базе Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации (далее – ОТС). Ключевым социальным партнером Компании является Первичная профсоюзная организация МРСК Центра, которая объединяет 12 профсоюзных организаций (в исполнительном аппарате и 11 филиалах). На конец 2020 года количество работников, состоящих в профсоюзной организации, составило 19 914 человек.

Основным документом, регулирующим социально-трудовые отношения в Компании, является Коллективный договор, действие которого распространяется на всех работников. Коллективный договор предусматривает права и обязательства сторон в части установления рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, соблюдения норм охраны труда, а также предоставления льгот, гарантий и компенсаций. В соответствии с Коллективным договором работникам производятся дополнительные выплаты в отдельных случаях (при рождении или усыновлении ребенка, регистрации брака, уходе в отпуск и т. д.). Таким образом Компания стремится обеспечить работникам достойный социальный пакет, привлечь и удерживать наиболее ценный персонал.

В рамках исполнения Коллективного договора стороны социального партнерства совместно решают вопросы по выработке общих принципов регулирования социально-трудовых отношений, включая:

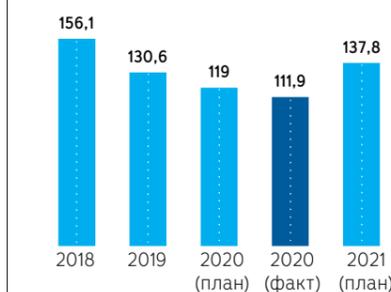
- повышение эффективности и производительности труда, улучшение качества работы;
- соблюдение трудовой и производственной дисциплины, требований по охране труда, технике безопасности, производственной санитарии;
- обеспечение социальной стабильности в Компании.

По итогам 2020 года Компания полностью исполнила нормы, предусмотренные в ОТС и Коллективном договоре. Кроме того, с начала 2020 года увеличен размер единовременной материальной помощи работникам в случае рождения (усыновления) ребенка до 30 тыс. руб. В честь празднования 75-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов увеличен размер материальной помощи ветеранам Великой Отечественной войны и труженикам тыла до 50 тыс. и 30 тыс. руб. соответственно.

МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ

В рамках действующих программ добровольного медицинского страхования (ДМС), которые охватывают 100 % работников Компании, сотрудникам предоставляется возможность бесплатно пользоваться обширным спектром медицинских услуг: стоматологическое лечение, амбулаторно-поликлиническое обследование, реабилитационно-восстановительное лечение. Ежегодно проводится вакцинопрофилактика против гриппа и клещевого энцефалита. При необходимости работники также могут получить квалифицированную медицинскую помощь в условиях стационара.

Расходы на добровольное медицинское страхование млн руб.



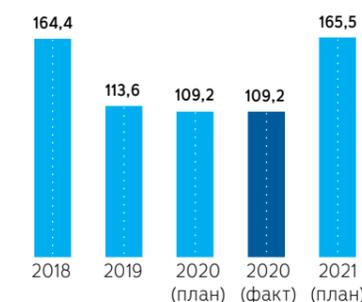
Снижение фактических расходов в 2020 году относительно 2019 года связано со снижением страховой премии по итогам проведенных закупочных процедур. Увеличение планируемых расходов в 2021 году относительно плана 2020 года связано с повышением ставки страхового тарифа, что привело к увеличению страховой премии по данному виду страхования.

ПЕНСИОННЫЕ ПРОГРАММЫ

GRI 201-3

Для обеспечения достойного уровня жизни работников в пенсионном возрасте, а также дополнительной мотивации персонала, особого признания вклада ветеранов и заслуженных работников в развитие Компании Общество реализует программу негосударственного пенсионного обеспечения. Она осуществляется на базе АО «НПФ Открытие» по корпоративному и паритетному планам.

Расходы на негосударственное пенсионное обеспечение, млн руб.



¹ По данным Росстата за 12 месяцев 2020 года.

Количество участников Пенсионной программы по корпоративному и паритетному планам

Показатель	2019		2020	
	Количество участников, человек	Объем пенсионного взноса, млн руб.	Количество участников, человек	Объем пенсионного взноса, млн руб.
Корпоративный план	365	89,8	363	88,3
Паритетный план	4 744	23,8	4 422	20,9
Итого	5 109	113,6	4 785	109,2

Динамика численности участников корпоративного и паритетного планов ежегодно меняется в зависимости от следующих факторов:

- по корпоративному плану – в зависимости от количества работников, у которых наступят пенсионные основания, и суммы пенсий, рассчитанной на этих работников;
- по паритетному плану – работники при увольнении на пенсию расторгают паритетные договоры.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА НЕРАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ

В каждом филиале Компании созданы Советы ветеранов, которые помогают выявлять особо нуждающихся

пенсионеров и организовывать совместные мероприятия, связанные с праздниками и юбилейными датами.

Компанией предусмотрены различные виды материальной поддержки: ежегодные выплаты ко Дню энергетика и Дню Победы, к юбилейной дате каждые 10 лет, в случае тяжелого материального положения неработающего пенсионера, семье умершего неработающего пенсионера.

Предусмотрена выплата единовременной материальной помощи при увольнении работника в связи с выходом на трудовую пенсию. Размер этой выплаты устанавливается в зависимости от совокупного стажа работы

в организациях электроэнергетической отрасли и может составлять от 1 до 7 должностных окладов.

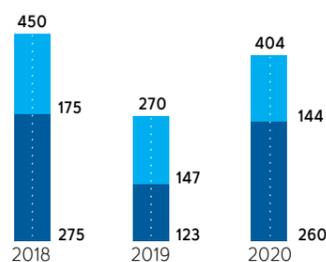
ЖИЛИЩНАЯ ПРОГРАММА

Для улучшения жилищных условий работников Компания компенсирует затраты по найму жилья и по выплате процентов по ипотечному кредиту. В 2020 году произошло увеличение этих расходов в связи с необходимостью привлечения и удержания квалифицированных специалистов и перспективной молодежи, обеспечения кадровой мобильности работников, в том числе в связи с формированием Единого центра управления сетями.

Расходы Компании на жилищную программу, млн руб.

Показатель	2018	2019	2020 (план)	2020 (факт)	2021 (план)		Изменение 2020 / 2019
					млн руб.	%	
Расходы на мероприятия по улучшению жилищных условий работников, в том числе:							
компенсация найма жилья	34,0	25,4	55,7	52,0	55,2	26,6	104,8
компенсация банковских процентов по ипотеке	12,9	16,2	30,2	28,3	31,1	12,0	74,0
	21,1	9,1	25,5	23,7	24,1	14,6	160,0

Количество работников, получивших компенсации в рамках жилищной программы, человек



■ Компенсация банковских процентов по ипотеке

■ Компенсация найма жилья

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ СПОРТА

Политика направлена на популяризацию занятий спортом и здорового образа жизни в коллективах МРСК Центра.

В связи с распространением COVID-19 в 2020 году проведение массовых мероприятий было ограничено. Учитывая ограничения и запреты, действовавшие в регионах присутствия и на территории Российской Федерации, в рамках корпоративных мероприятий работники Компании максимально вовлекались в разрешенные очные и дистанционные спортивные

и культурно-массовые мероприятия с соблюдением всех ограничительных и предупредительных мер.

В отчетном периоде МРСК Центра приняла участие в конкурсе Минэнерго России на лучшую социально ориентированную компанию в энергетике в 2020 году, представив проект «Развитие культуры здорового образа жизни, распространение стандартов здорового образа жизни сотрудников Компании». По итогам конкурса проект Компании был отмечен дипломом за активное проведение социальной политики.

В рамках мероприятий, направленных на организацию дистанционного досуга работников, находящихся в режиме удаленной работы, Минэнерго России инициировало проведение онлайн-турниров по шахматам и киберспорту «Энергия великой Победы». Сборные команды работников МРСК Центра приняли в них участие, показав

хорошие индивидуальные и командные результаты.

Более 150 работников Компании приняли участие в проекте Vmagrafone, который организован при поддержке Минэнерго России (онлайн-тренировки и соревнования по бегу, ходьбе, велоспорту и лыжным гонкам) среди

организаций ТЭК России, где показали достойные результаты.

В декабре 2020 года команда МРСК Центра приняла участие в традиционном X Открытом шахматном турнире энергетиков памяти М. М. Ботвинника, выступила достойно и вошла в десятку лучших команд.

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

ОХРАНА ТРУДА

GRI 103-2

Жизнь и здоровье работников являются приоритетом Компании. В МРСК Центра специфика выполняемых работ связана с высоким напряжением и подразумевает под собой высокий риск производственного травматизма. В Компании принята концепция Vision Zero, направленная на абсолютное отсутствие несчастных случаев на производстве. Вопросы охраны труда и промышленной безопасности регламентируются следующими нормативными документами:

- Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья»;
- руководство «Система внутреннего технического контроля ПАО «МРСК Центра»;
- Политика группы компаний «Россети» в области охраны труда;
- Положение о Системе управления охраной труда в ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

В соответствии с Политикой группы компаний «Россети» в области охраны труда основной целью и задачей Компании в области профессионального здоровья и безопасности является

снижение уровня травматизма, в том числе недопущение смертельного травматизма на производстве. Для сохранения жизни и здоровья работников в МРСК Центра в 2020 году принимались меры, предусмотренные законодательством Российской Федерации и Коллективным договором Компании, в том числе:

- проведение медицинских осмотров (при поступлении на работу и периодических);
- обучение и проверка знаний правил и норм по охране труда, правил технической эксплуатации, пожарной безопасности и других государственных норм и правил;
- проведение инструктажей по охране труда;
- обеспечение работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты;
- обеспечение электроразличительными средствами;
- обеспечение санитарно-бытовых условий;
- предоставление льгот и компенсаций за работу во вредных условиях труда;
- проведение специальной оценки условий труда;

- контроль за техническим состоянием оборудования, инструментов, зданий и сооружений;
- контроль за соблюдением требований нормативных документов по охране труда.

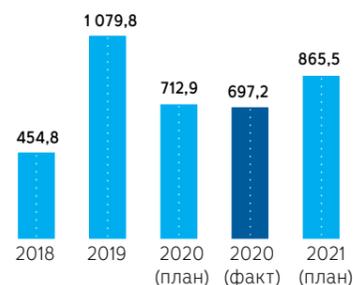
Для предотвращения производственного травматизма, сохранения жизни и здоровья работников реализуется Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала МРСК Центра на период 2019–2020 годов. Программой предусмотрены системные мероприятия по безопасному выполнению работ в условиях, которые представляют повышенный уровень опасности для персонала как по конструктивным особенностям и расположению оборудования, так и в силу возможных ошибочных и неправильных действий работников, которые могут привести к тяжелым последствиям, мероприятия по подготовке и контролю действий работников Компании. На 2021 год утверждена и планируется к реализации Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала МРСК Центра на период 2021–2022 годов.

Показатели производственного травматизма

Показатель	2018	2019	2020
Количество случаев производственного травматизма на 1 тыс. сотрудников			
Без потери трудоспособности	0	0	0
Средней тяжести	0,0336	0,102	0
Со смертельным исходом	0	0,0341	0,0697
Коэффициент частоты травматизма¹	0,0336	0,136	0,139
Количество профессиональных заболеваний на 1 тыс. сотрудников	0	0	0
Коэффициент тяжести травматизма²	164	234	170
Коэффициент потерянных дней	5,5	31,8	23,6
Коэффициент отсутствия на рабочем месте	0,62	0,91	0,69
Количество несчастных случаев со смертельным исходом у подрядчиков, работающих на объектах организации	0	0	0
Число пострадавших при несчастных случаях	1	4	4
Число пострадавших со смертельным исходом	0	1	2

GRI 403-9, 403-7

Затраты на реализацию комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала, млн руб.



В 2020 году в Компании зафиксировано четыре несчастных случая, связанных с производством (два произошли в результате дорожно-транспортного происшествия и два – в результате поражения работников электрическим током). Пострадали семь работников, в том числе двое получили смертельные травмы, четверо – тяжелые. По каждому случаю проведено расследование и приняты меры для предотвращения таких случаев в дальнейшем.

Затраты на охрану труда в 2020 году незначительно снизились. Снижение затрат относительно 2019 года связано с графиком периодичности обеспечения работников спецодеждой и спецобувью. В то же время произошло увеличение затрат на санитарно-гигиенические мероприятия по предупреждению заболеваний на производстве.

Структура затрат на охрану труда, млн руб.



В соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации на всех рабочих местах МРСК Центра проведена специальная оценка условий труда, определены опасные и вредные факторы рабочей среды. Намечены мероприятия по снижению влияния опасных и вредных факторов на работников в процессе трудовой деятельности. Разработана и внедрена система управления охраной труда, в соответствии с процедурами которой проводится оценка рисков, имеющих на рабочих местах, а также обеспечено расследование инцидентов в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

СРЕДСТВА ЗАЩИТЫ

Весь персонал, допущенный к самостоятельной работе в электроустановках, обеспечен спецодеждой и спецобувью, а также другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), инструментом и приспособлениями в соответствии с требованиями норм и правил. Основной объем финансирования в 2020 году в части оснащения средствами защиты был направлен на приобретение:

- комплектов штанг для установки переносных заземлений без подъема на опоры для воздушных линий электропередачи напряжением 0,4–10 кВ (что существенно снижает риски получения электротравмы и травм при падении с высоты);
- комплектов спецодежды, устойчивой к воздействию электрической дуги;
- комплектов спецодежды от проколов и порезов (для производства лесосечных работ);
- средств защиты и приспособлений от падений с высоты.

ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА ТЕХНИКЕ БЕЗОПАСНОСТИ

GRI 403-5

Все работники, поступающие на работу с вредными и опасными условиями труда, обучаются безопасным

методам и приемам выполнения работ. Работаемые сотрудники проходят периодическое обучение по охране труда, по отдельным категориям – проверку знаний требований охраны труда.

Для подготовки персонала используются полигоны, на которых работники отрабатывают правильность действий по техническому обслуживанию электроустановок и производству ремонтных работ. Всего в МРСК Центра 243 полигона РЭС и 17 общесетевых учебно-тренировочных полигонов. На учебно-тренировочных полигонах в 2020 году было проведено 5,1 тыс. занятий, подготовку прошли более 48 тыс. работников Компании.

Также обучение осуществляется в корпоративных учебных центрах (в Орле, Твери и Воронеже), региональных учреждениях дополнительного профессионального образования. Обучение в течение отчетного года с отрывом от производства прошли 13,6 тыс. человек. Наибольшую долю среди обученных занимает производственный персонал – 91,4 % (12,4 тыс. человек). Кроме этого, на местах без отрыва от производства прошли обучение 8,4 тыс. работников.

БЕЗОПАСНОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ И ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

Объекты электросетевого хозяйства МРСК Центра (линии электропередачи, трансформаторные подстанции, распределительные устройства и т. д.) не являются источниками сильного загрязнения окружающей среды. Уровни электромагнитных полей и шума, источниками которых являются электрические сети и трансформаторные подстанции, как правило, значительно ниже допустимых уровней, что подтверждается результатами инструментальных замеров. Однако объекты электросетевого хозяйства являются источниками повышенной опасности, связанной с электрической энергией.

Для предотвращения травматизма сторонних лиц на объектах Компании успешно завершилась реализация Комплексной программы по снижению рисков травматизма сторонних

лиц на объектах МРСК Центра на 2019–2020 годы. Она предусматривает следующие меры:

- оценку и приведение технического состояния электроустановок в соответствие с требованиями безопасной эксплуатации (проекта, правил устройства электроустановок, правил технической эксплуатации, нормативных правовых актов и нормативно-технической документации);
- информационное сопровождение профилактики электротравматизма;
- работу с органами власти, надзорными и контролирующими органами, правоохранительными и силовыми структурами, а также взаимодействие с общественностью (в том числе с дачниками, садоводами и гражданами, увлекающимися рыбной ловлей);

МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ

GRI 403-6

Компания проводит медицинские осмотры персонала. Ведется учет работников, занятых во вредных и опасных условиях на основе данных специальной оценки рабочих мест. В соответствии с трудовым законодательством и Коллективным договором указанным категориям работников предоставляются дополнительные льготы и компенсации.

В Компании также постоянно ведется профилактика профзаболеваний. На текущий момент работников с впервые установленными (приобретенными в период работы в Компании) профессиональными заболеваниями не выявлено.

Ежемесячно проходят Дни охраны труда, в рамках которых проводится работа с персоналом по вопросам предупреждения производственного травматизма, проверяются санитарно-гигиенические условия бытовых помещений, противопожарное состояние зданий и сооружений, укомплектованность персонала спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты.

- профилактику электротравматизма среди детей и подростков;
- профилактику электротравматизма среди персонала сторонних и подрядных организаций, в том числе среди владельцев и водителей большегрузной и грузоподъемной спецтехники;
- профилактику хищений оборудования и материалов на электросетевых объектах;
- профилактику электротравматизма при несанкционированном подключении к электрическим сетям.

На мероприятия Комплексной программы снижения стороннего травматизма в 2020 году направлено 121,2 млн руб. Снижение затрат по программе в 2020 году связано с экономией денежных средств по результатам проведенных торгово-закупочных процедур.

¹ Кч.т. = N × 1000/Ч (N – количество учтенных несчастных случаев на производстве за отчетный период с потерей трудоспособности на один и более дней, Ч – среднесписочная численность работников).

² Кт.т. = Д / N (Д – сумма дней нетрудоспособности по всем случаям, N – общее количество несчастных случаев).

Подготовлена и планируется реализация комплексной программы снижения травматизма сторонних лиц на 2021–2022 годы, планируемые затраты в 2021 году – 88,4 млн руб.

В 2020 году МРСК Центра актуализировала перечни особо опасных в отношении поражения людей электрическим током участков воздушных линий. К таким участкам отнесены места возможной ловли рыбы, пересечения с дорогами и водоемами, проходящими по сельхозугодьям и населенной местности (пунктам), зоны отдыха, дачные и гаражные кооперативы, вблизи аэропортов и аэроклубов, площадок приземления парашютистов, объектов социального назначения и т. п. В указанных местах размещены информационные щиты, стенды и знаки, предупреждающие об опасности поражения электрическим током. Осуществлялась замена неизолированных проводов ответвлений к вводам в жилые дома на самонесущий изолированный провод (СИП), замена неизолированных проводов ВЛ 0,4–10 кВ на изолированный или СИП в населенной местности. На эти цели в 2020 году было затрачено 115,1 тыс. руб.

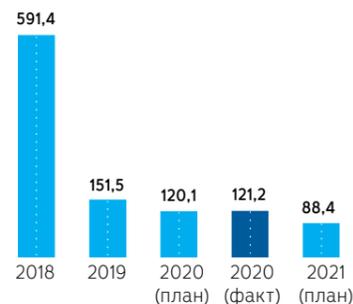
Проведены мероприятия по информационному сопровождению профилактики электротравматизма. В частности, в садоводческих товариществах распространялась профилактическая полиграфическая продукция. В автошколах, профессиональных учебных заведениях, подразделениях ГИБДД, осуществляющих государственную регистрацию спецтехники, а также в пунктах проведения инструментального контроля и техосмотра распространялась полиграфическая продукция о мерах безопасности при проведении погрузочно-разгрузочных работ в охранных зонах ЛЭП. На эти цели в 2020 году было затрачено 88,6 тыс. руб.

Распространялись информационные листы (листовки) среди жителей частных домовладений (потребителей) о смертельной опасности несанкционированного подключения к электрическим сетям, о порядке безопасного подключения технологических электростанций потребителей (ТЭП), исключающим возможность подачи напряжения на питающую потребителя ЛЭП. При проведении снятия показаний приборов учета

у потребителей указанные листовки вручались владельцам домовладений или размещались в местах, доступных для ознакомления с ними (например, общедомовые информационные доски, почтовые ящики и т. п.).

Особое внимание уделяется профилактике детского электротравматизма. В 2020 году Компания продолжила работу по выносу воздушных линий и трансформаторных подстанций с территорий детских и учебных заведений.

Затраты на реализацию комплексной программы по снижению травматизма сторонних лиц, млн руб.



ГОТОВНОСТЬ К ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ

EU21(ex)

Ликвидация последствий природных катаклизмов и борьба с нарушением электроснабжения – одна из важнейших тем как для потребителей электроэнергии, так и для Компании. Скорость устранения причин нарушения влияет на восприятие Компании со стороны потребителей и оказывает прямое экономическое влияние на результаты деятельности.

Время готовности бригад к выдвиганию в район работ внутри РЭС составляет два часа. Все подразделения укомплектованы квалифицированным персоналом, техникой повышенной проходимости, средствами связи, резервными источниками электроснабжения, необходимым инструментом и приспособлениями, спецодеждой, запасом финансовых

средств и продовольственными сухими пайками. Для обеспечения резервирования социально значимых потребителей в филиалах применяются резервные источники снабжения электроэнергией (РИСЭ).

Ресурсы для аварийно-восстановительных работ

Собственные силы и средства МРСК Центра



Силы и средства подрядных организаций



АНТИТЕРРОРИСТИЧЕСКАЯ ЗАЩИЩЕННОСТЬ ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫХ ОБЪЕКТОВ

Устойчивое и безопасное функционирование электросетевых объектов, их защита от незаконного вмешательства обеспечиваются за счет реализации целевой программы «Усиление антитеррористической и противодиверсионной защиты объектов ПАО «МРСК Центра» на 2019–2020 годы».

В отчетном году физическую охрану объектов МРСК Центра осуществляли семь охранных предприятий. Хищений имущества на охраняемых объектах зафиксировано не было. Здания подстанций, в которых находятся закрытые распределительные устройства (ЗРУ) и общеподстанционные

пункты управления (ОПУ), оснащены средствами сигнализации с выводом на центры управления сетями (ЦУС) филиалов, что позволяет своевременно реагировать на возможные факты незаконных проникновений.

Продолжаются работы по оборудованию подстанций инженерно-техническими средствами охраны.

По состоянию на конец 2020 года:

- 38 % подстанций 110 кВ оборудовано современным периметральным ограждением;
- на 53 % подстанций 110 кВ установлены системы охранного видеонаблюдения.

В 2020 году на данные мероприятия в рамках инвестиционной программы выделено 191 млн руб.,

что почти в два раза больше, чем в 2019 году (95,5 млн руб.). Средства были направлены:

- на модернизацию внешнего ограждения путем замены на ограждение из сварных металлических решетчатых панелей с полимерным покрытием на 56 подстанциях;
- оснащение техническими средствами охраны 36 подстанций.

В отчетном периоде проведены 972 тренировки по взаимодействию при совершении актов незаконного вмешательства в технологические процессы передачи электроэнергии, в том числе 89 тренировок совместно с территориальными подразделениями Росгвардии и МЧС России. В филиалах Компании созданы центры управления безопасностью, которые функционально готовы к выполнению возложенных на них задач.

ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

В рамках Программы цифровой трансформации МРСК Центра реализуется проект «Комплексная система информационной безопасности», целью которого является создание условий для устойчивого функционирования объектов информационной инфраструктуры Компании и безопасного управления объектами. В 2020 году успешно завершён пилотный проект по подключению подсистем защиты информации МРСК Центра

к Корпоративному центру кибербезопасности ПАО «Россети». В рамках проекта в отчетном году:

- обеспечено устойчивое функционирование защищенного доступа к удаленным рабочим местам МРСК Центра в условиях пандемии COVID-19;
- проведена актуализация объектов критической информационной инфраструктуры Компании;
- реализовано техническое обеспечение средств защиты информации ограниченного доступа МРСК Центра;
- подсистемой управления и мониторинга антивирусной защиты охвачены филиалы обоих обществ. Создана единая система реагирования на инциденты информационной безопасности.



ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

Организация работы по энергосбережению и повышению энергетической эффективности МРСК Центра в 2020 году выполнялась в соответствии с Федеральным законом от 23 ноября 2009 года № 261-ФЗ «Об энергосбережении

и о повышении энергетической эффективности...», приказами Минэнерго России, Положением по формированию программ энергосбережения и повышения энергетической эффективности дочерних и зависимых обществ ПАО «Россети»¹,

а также в соответствии с Программой энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «МРСК Центра» на период 2017–2022 годы² (далее – Программа).

СИСТЕМА ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

В МРСК Центра разработана и внедрена Система энергетического менеджмента в соответствии с национальным стандартом ГОСТ Р ИСО 50001–2012. В 2016 году система сертифицирована не только по национальному стандарту ГОСТ Р ИСО 50001–2012, но и по международному ISO 50001:2011. В 2020 году проведены мероприятия по сертификации действующей Системы энергетического менеджмента на соответствие новому международному стандарту СЭНМ ISO 50001:2018.

ПРОГРАММА ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Программа состоит из разделов, целевых подпрограмм (мероприятий) и сопутствующих мероприятий, делящихся, в свою очередь, на мероприятия

по снижению потерь электроэнергии при передаче и распределении по электрическим сетям и мероприятия по снижению расхода энергетических ресурсов на объектах производственных и хозяйственных нужд и подразделяющихся на организационные и технические мероприятия.

К целевым относятся мероприятия, реализация которых обеспечивает сокращение потребления энергетических ресурсов (в том числе электроэнергии) и (или) воды не менее чем на 15 % от годового потребления соответствующего ресурса, с окупаемостью 80 % вложенных средств за пять лет для потребления энергетических ресурсов и (или) воды на производственные и хозяйственные нужды и окупаемостью не более 10 лет для мероприятий, обеспечивающих

снижение потерь при передаче и распределении электроэнергии.

К сопутствующим мероприятиям по оптимизации расхода на производственные и хозяйственные нужды и мероприятиям по снижению потерь электроэнергии отнесены мероприятия, имеющие положительную энергетическую эффективность и не соответствующие критериям отнесения к целевым. При этом мероприятия по отключению трансформаторов на подстанциях с сезонной нагрузкой, отключению трансформаторов в режимах малых нагрузок на ПС с двумя и более трансформаторами выполняются ежегодно, относятся к «поддерживающим» и не влияют на показатели баланса электроэнергии Компании.

Эффект от реализации Программы

	2020 (план)		2020 (факт)	
	В натуральном выражении	В стоимостном выражении, млн руб.	В натуральном выражении	В стоимостном выражении, млн руб.
Всего	3 556 т. у. т.	64	4 952 т. у. т.	118,4
В том числе по подпрограммам:				
организационные мероприятия	19,5 млн кВт · ч	44,6	26,7 млн кВт · ч	75,3
технические мероприятия	7,6 млн кВт · ч	17,4	11,1 млн кВт · ч	31
мероприятия по снижению потребления топливно-энергетических ресурсов (ТЭР) на хозяйственные нужды	211 т. у. т.	4,2	311 т. у. т.	8,4

¹ Утверждено Советом директоров ОАО «Россети» (протокол от 29 апреля 2014 года № 156).

² Утверждена Советом директоров Компании в 2017 году (протокол от 22 декабря 2007 года № 29/17).

Целевыми показателями в соответствии с Программой считаются:

- потери электроэнергии при передаче и распределении по электрическим сетям;
- потребление энергетических ресурсов на хозяйственные нужды;
- оснащенность энергосберегающими осветительными устройствами с использованием светодиодов.

Плановые и фактические значения целевых показателей Программы за 2020 год

GRI 302-4, 302-1

№ п/п	Показатель	Единица измерения	2020	
			план	факт
1	Потери электроэнергии	млн кВт · ч	5 905,6	5 102,8
		млн руб. без НДС	13 326,5	14 987,4
		% от отпуска в сеть	10,2	9,8
2	Расход на собственные нужды подстанций	млн кВт · ч	109,2	88,2
		% от потерь электроэнергии	1,9	1,7
3	Расход энергетических ресурсов на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения, в том числе:	млн руб. без НДС	467,9	405,6
		тыс. т. у. т.	23,1	20,0
3.1	электроэнергия	млн кВт · ч	118,9	104,1
		тыс. т. у. т.	14,3	12,5
		млн руб. без НДС	374,0	330,8
3.2	тепловая энергия (системы отопления зданий)	Гкал	47 808,5	40 715,2
		тыс. т. у. т.	6,8	5,8
		млн руб. без НДС	83,7	74,0
3.3	газ природный (в том числе сжиженный)	тыс. м ³	1 481,4	1 245,1
		тыс. т. у. т.	1,7	1,4
		млн руб. без НДС	10,3	0,8
3.4	иные виды ТЭР (уголь, мазут, дизельное топливо, керосин и т. д.)	тыс. м ³	-	-
		тыс. л	-	-
		тыс. т	-	-
		тыс. т. у. т.	-	-
		млн руб. без НДС	-	-
4	Расход природных ресурсов на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения, в том числе:	млн руб. без НДС	6,6	8,7
		тыс. м ³	211,3	174,3
4.1	водоснабжение горячее	тыс. м ³	11,5	12,8
		млн руб. без НДС	1,3	1,1
4.2	водоснабжение холодное	тыс. м ³	199,8	161,6
		млн руб. без НДС	5,4	7,6
4.3	иные виды природных ресурсов	тыс. м ³	-	-
		тыс. л	-	-
		тыс. т	-	-
		млн руб. без НДС	-	-
5	Расход моторного топлива автотранспортом и спецтехникой, в том числе:	тыс. л	25 475,0	21 570,2
		тыс. т. у. т.	29,2	24,8
		млн руб. без НДС	947,9	819,3

№ п/п	Показатель	Единица измерения	2020	
			план	факт
5.1	бензин	тыс. л	15 184,5	12 258,1
		тыс. т. у. т.	16,6	13,4
		млн руб. без НДС	545,5	438,6
5.2	дизельное топливо	тыс. л	10 290,5	9 312,1
		тыс. т. у. т.	12,5	11,3
		млн руб. без НДС	402,4	380,6
6	Оснащенность энергосберегающими осветительными устройствами с использованием светодиодов	%	75	76,7
		Объем используемых осветительных устройств, в том числе:	шт.	123 242
	с энергосберегающими лампами (без учета светодиодных)	шт.	30 051	30 094
		с использованием светодиодов	шт.	92 432
7	Оснащенность современными приборами учета электроэнергии на розничном рынке	%	91,8	91,8

Потребление энергии внутри организации

GRI 302-1

Ресурс	Единица измерения	2018		2019		2020	
		Значение	ТДж	Значение	ТДж	Значение	ТДж
Электроэнергия	млн кВт · ч	120,8	434,8	110,8	399,0	104,1	374,9
Тепловая энергия	Гкал	48 133,0	201,7	42 662,7	178,8	40 717,0	170,6
Газ	тыс. м ³	1 487,0	50,3	1 348,1	45,6	1 245,0	42,1
Иное (дизельное топливо, керосин, бензин и др.)	тыс. т. у. т.	30,6	896,5	27,6	807,8	24,8	725,8
Итого	тыс. т. у. т.	50,8	1 583,2	48,4	1 431,2	44,7	1 313,4

Сокращение энергопотребления

GRI 302-4

Показатель	Единица измерения	2018		2019		2020	
		Значение	ТДж	Значение	ТДж	Значение	ТДж
Электроэнергия	млн кВт · ч	3,4	12,2	9,9	35,7	6,7	24,1
Тепловая энергия	Гкал	-	-	5 470,3	22,9	1 945,0	8,2
Газ	тыс. м ³	-	-	138,9	4,7	103,0	3,5
Итого	тыс. т. у. т.	1,2	12,2	4,4	63,3	2,7	35,8

ПОДДЕРЖКА ВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

МРСК Центра оказывает всестороннее содействие генерирующим компаниям, перешедшим или планирующим перейти на производство энергии с использованием возобновляемых источников энергии (ВИЭ).

Генерация энергии на основе ВИЭ на территории филиалов МРСК Центра

Филиал	Организация	Объект, использующий ВИЭ	Объемы отпуска электроэнергии в сеть филиала, тыс. кВт·ч		
			2018	2019	2020
Белгородэнерго	ООО «АльтЭнерго»	Биогазовая станция «Лучки»	22 128,9	22 672,0	21 259,5
	ООО «АльтЭнерго»	Ветрогенераторы с. Крапивинские дворы	2,4	2,8	2,8
	ООО «АльтЭнерго»	Солнечные панели с. Крапивинские дворы	77,7	64,6	60,1
Орелэнерго	ООО «Лыковская ГЭС»	Лыковская ГЭС	6 928,6	5 789,1	4 652,9
Тверьэнерго	ФГБУ «Канал имени Москвы»	Ново-Тверецкая ГЭС ¹	5 067,6	5 876,7	8 750,6
Ярэнерго	ПАО «РусГидро»	Рыбинская ГЭС	296 717,6	276 070,5	372 594,9
Итого			330 922,8	310 475,7	407 320,8

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

GRI 103-2

В 2020 году МРСК Центра по решению Совета директоров² присоединилась к реализации Экологической политики электросетевого комплекса. Ее цель – сохранение благоприятной окружающей среды для нынешних и будущих поколений. Для успешного функционирования экологической системы менеджмента в Компании разработаны и применяются следующие документы в области охраны окружающей среды:

- руководство «Управление экологической безопасностью ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья»;

- руководство «Система экологического менеджмента ПАО «МРСК Центра»;
- регламент «Управление экологическими аспектами ПАО «МРСК Центра».

В рамках внедрения и функционирования системы экологического менеджмента (СЭМ) в июне 2020 года Ассоциацией по сертификации «Русский регистр» был проведен внешний аудит Системы экологического менеджмента МРСК Центра на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001:2015. По результатам проверки управленческой

и производственной деятельности Компания получила сертификат соответствия системы экологического менеджмента требованиям международного стандарта ISO 14001:2015.

Достижение экологических целей в 2020 году

GRI 307

Экологическая цель	2020 (план)	2020 (факт)	Комментарий
Охрана атмосферного воздуха			
Непревышение общего количества загрязняющих веществ, выбрасываемых в атмосферный воздух стационарными источниками (в сравнении со средним за последние три года), т	124,5	114,9	Выполнено
Охрана и рациональное использование водных ресурсов GRI 303-1			
Непревышение общего количества потребляемых водных ресурсов (в сравнении со средним за последние три года), тыс. м ³	194,4	181,3	Выполнено
Безопасное обращение с отходами и утилизация			
Обезвреживание/уничтожение оборудования с ПХБ, т	4	4	Выполнено
Снижение общего объема используемого масла (в коммутационных аппаратах и высоковольтных вводах, элегазовых и вакуумных выключателях), т	2,5	1,5	Выполнено частично в связи с корректировкой инвестиционных программ филиалов и проведением антикризисных мероприятий
Охрана животных			
Повышение количества ВЛ, обеспечивающих электробезопасность для животных и птиц (ПЗУ и СИП), км	1 100	2 079	Выполнено

Экологические цели МРСК Центра на 2021 год:

- увеличение доли отходов, передаваемых на утилизацию и обезвреживание, по отношению к общему количеству отходов на 2 %;
- повышение протяженности воздушных линий, обеспечивающих

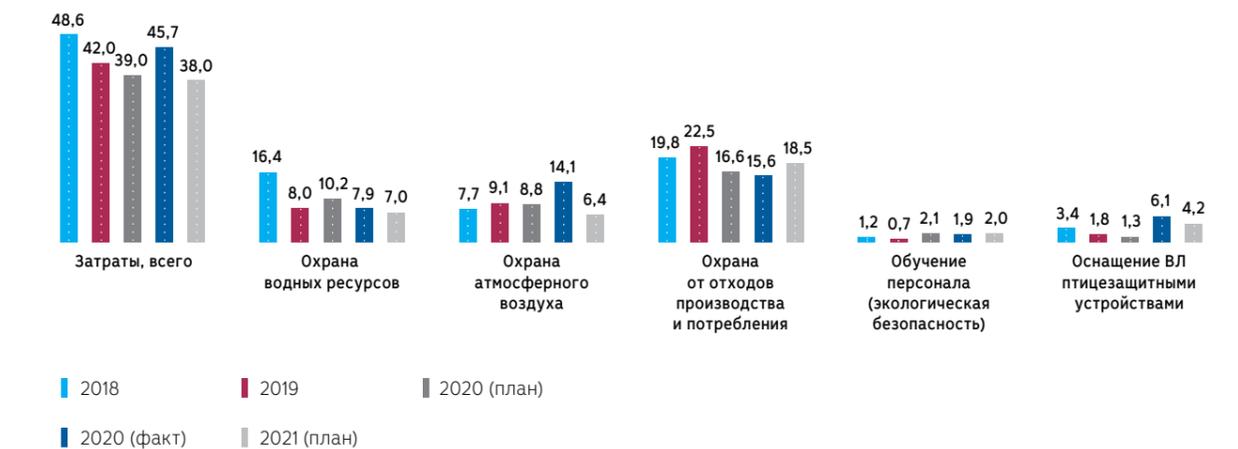
электробезопасность для животных и птиц, на 1 379 км;

- снижение общего объема используемого масла в оборудовании на 1,3 т.

В 2020 году в целях реализации экологической политики электросетевого комплекса разработана и утверждена

Программа обеспечения экологической безопасности Общества на 2020–2024 годы. По итогам года программа выполнена как в части планируемых мероприятий, так и в части затрат.

Затраты на охрану окружающей среды, млн руб.



Текущие затраты на охрану окружающей среды в 2020 году увеличились по отношению к 2019 году на 8,8 % в связи с установкой шумозащитных экранов на ПС «Переславль» в филиале

Ярэнерго. Затраты на проведение мероприятия составили 7,9 млн руб. Также выросли затраты на установку птицевозитных устройств.

¹ Неквалифицированные объекты.
² Протокол от 15 сентября 2020 года № 42/20.

Плата за негативное воздействие на окружающую среду, тыс. руб.

Показатель	2018	2019	2020	Изменение 2020/2019	
				абс.	%
За выбросы загрязняющих веществ в атмосферу	18,3	12,8	3,2	-9,6	75,0
За сбросы загрязняющих веществ в водные объекты	0,3	0,3	0,3	0,0	0,0
За размещение отходов	1 478,7	791,9	805,1	13,2	1,7
Всего	1 497,3	805,0	808,6	3,6	0,4

ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

Основными источниками загрязнения атмосферного воздуха от производственной деятельности Компании являются сварочное оборудование, металлообрабатывающие и деревообрабатывающие станки, автотранспорт, покрасочно-сушильные камеры, авторемонтное оборудование, маслохозяйства. Основные источники вредного физического воздействия на атмосферный воздух – электрооборудование подстанций, создающее шум и электромагнитное поле (ЭМП).

В 2020 году проведен инструментальный контроль выбросов загрязняющих

веществ в атмосферный воздух на стационарных источниках с привлечением аккредитованных лабораторий. Превышения установленных нормативов не выявлено. По итогам 2020 года произошло снижение валовых выбросов вредных веществ в атмосферный воздух на 1,6 % по отношению к показателям 2019 года.

Для оценки уровня физического воздействия от подстанций проводятся инструментальные замеры. По результатам проведенных замеров шума и ЭМП выявлено 16 ПС 35–110 кВ, за контуром которых в жилой зоне имеются

превышения предельно допустимого уровня шума. В 2020 году на данных подстанциях выполнены технические мероприятия по снижению уровня шума. На ПС «Переславль» филиала Ярэнерго выполнены строительные-монтажные работы по установке шумозащитных экранов. После монтажа оборудования проведен контроль уровня шума в зонах жилой застройки у подстанции с привлечением аккредитованной лаборатории, превышений предельно допустимого уровня шума не выявлено.

Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ, т

GRI 305-7

Показатель	2018	2019	2020
Валовый выброс в атмосферный воздух вредных веществ, всего	132,2	116,8	114,9
В том числе:			
• твердые	9,9	9,0	7,9
• зола твердого топлива	0,0	0,0	0,0
• газообразные и жидкие	122,3	118,7	107,0
из них:			
• диоксид серы	1,1	0,4	0,5
• оксид углерода	64,2	60,6	62,2
• окислы азота (в пересчете на NO ₂)	5,3	5,1	5,9
• углеводороды (без летучих органических соединений)	0,8	0,8	13,2
• летучие органические соединения	47,7	25,2	21,1
• бензапирен	0,0	0,0	0,0
Уловлено и обезврежено вредных веществ, всего	19,5	22,5	23,0
В том числе:			
• твердые	19,5	22,5	23,0

Прямые выбросы парниковых газов, т CO₂-эквивалента

GRI 305-1

Показатель	2018	2019	2020
Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1), всего	7 037,6	6 878,1	6 943,3
В том числе:			
• диоксид углерода (CO ₂) ¹	2 729,5	2 473,5	2 284,6
• метан (CH ₄)	-	-	-
• закись азота (N ₂ O)	-	-	-
• гидрофторуглероды (HFC)	-	-	-
• перфторуглероды (PFC)	-	-	-
• гексафторид серы (SF ₆) ²	4 308,1	4 404,6	4 658,7

ОХРАНА И РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

В 2020 году проведены следующие мероприятия в области охраны и рационального использования водных ресурсов:

- тапонируемые скважины для добычи подземных вод филиала Воронежэнерго;
- выполнение лицензионных условий пользования участками недр для добычи подземных вод: контроль за уровнем водных запасов, учет объемов забора воды, соблюдение режима зоны санитарной охраны;

- проведение инструментального контроля качества добываемых подземных вод (по итогам проведенных замеров качество воды из скважин соответствует санитарным нормам);
- проведение инструментального контроля нормативов предельно допустимых концентраций (ПДК) загрязняющих веществ при сбросе очищенных ливневых сточных вод в поверхностный водный объект, природной воды в створах (филиал Тверьэнерго);

- контроль соблюдения ПДК вредных примесей в сбросах в хозяйственную и ливневую канализацию.

На 31 декабря 2020 года на балансе филиалов МРСК Центра находилось шесть скважин для добычи подземных вод, на все скважины оформлены лицензии на право пользования недрами. По итогам 2020 года объем использованной воды из подземных скважин увеличился на 2,9 % (2019 год – 6,7 тыс. м³, 2020 год – 6,9 тыс. м³).

Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам, тыс. м³

GRI 303-3

Показатель	2018	2019	2020
Забор и получение воды, всего	201,5	187,2	181,3
В том числе:			
• из поверхностных источников	0,0	0,0	0,0
• из подземных источников	10,1	6,7	6,9
• из других источников	191,4	180,5	174,4
Использовано воды, всего	201,5	187,2	181,3
В том числе на нужды:			
• хозяйственно-питьевые	195,6	181,2	174,2
• производственные	5,9	6,0	7,1
Водоотведение в поверхностные водные объекты, всего	1,4	1,4	1,4
В том числе вод:			
• загрязненных (без очистки)	0,0	0,0	0,0
• загрязненных (недостаточно очищенных)	1,4	1,4	1,4
• нормативно очищенных:	0,0	0,0	0,0
• на сооружениях механической очистки	0,0	0,0	0,0

¹ Данные приведены в пересчете от объемов потребленного газа (котельные).
² Данные приведены из расчета нормативных утечек элегаза.

Общий объем сбросов с указанием источника происхождения сточных вод и принимающего объекта, тыс. м³

GRI 303-4

Показатель	2018	2019	2020
Сброс в поверхностные водные объекты			
Общий сброс воды в поверхностные водные объекты:	1,4	1,4	1,4
• шахтно-рудничные воды	–	–	–
• коллекторно-дренажные воды	–	–	–
• сточные воды из прочих систем водоотведения	1,4	1,4	1,4
Передача третьим лицам			
Общая передача воды третьим лицам:	165,4	147,7	146,8
• сточные воды в систему водоотведения коммунального назначения (после использования)	165,4	147,7	146,8
• сточные воды в систему водоотведения коммунального назначения (без использования)	–	–	–
Вода из поверхностных источников, реализованная третьим лицам	–	–	–
Вода из коммунальных источников, реализованная третьим лицам	–	–	–
Всего	166,8	149,1	148,2

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

В 2020 году объем отходов вырос на 11,6 % в связи с увеличением количества отходов IV и V классов опасности (лома черных металлов и отходов

сучьев, ветвей, вершинок от лесоразработок) и массы (при неизменном объеме) твердых коммунальных отходов, переданных региональным

операторам, вследствие изменения нормативной плотности ТКО по ряду регионов.

Общее количество образовавшихся отходов с разбивкой по классам, т

GRI 306-2

Показатель	2018	2019	2020
Образовано отходов, всего	20 468,1	7 046,8	7 969,8
В том числе:			
• I класса опасности	42,5	73,6	10,1
• II класса опасности	39,5	26,2	32,4
• III класса опасности	106,2	126,4	86,4
• IV класса опасности	3 825,4	4 111,4	4 729,3
• V класса опасности	16 454,6	2 709,2	3 111,6
Переработано отходов, всего	2 203,0	2 471,1	2 435,5
В том числе:			
• собственными силами	0	0	0
• сторонними организациями	2 203,0	2 471,1	2 435,5

Общая масса отходов в разбивке на опасные и неопасные и способу ликвидации, т

Показатель	2018	2019	2020
Образовано отходов, всего	20 468,1	7 046,8	7 969,8
В том числе:			
• опасные (I–IV классов опасности)	4 013,5	4 337,6	4 558,2
• неопасные (V класса опасности)	16 454,6	2 709,2	3 111,6
Образовано отходов, всего	20 468,1	7 046,8	7 969,8
В том числе по способу ликвидации:			
• повторное использование	–	–	–
• переработка (обезвреживание, утилизация)	2 203,0	2 471,1	2 435,8
• компостирование	–	–	–
• возобновление	–	–	–
• сжигание	–	–	–
• глубокая очистка	–	–	–
• закапывание в землю	–	–	–
• складирование	–	–	–
• другие (размещение)	18 265,2	4 575,7	5 534,0

СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ И ОХРАНА ЗЕМЕЛЬНЫХ РЕСУРСОВ

GRI 304-1, G4-EN12

В 2020 году в филиалах Компании продолжалась работа по охране объектов животного мира при осуществлении производственной деятельности. Установка птицезащитных устройств (ПЗУ) – наиболее эффективный способ предупреждения гибели птиц от воздействия электрического тока. Элементы ПЗУ изготовлены из полимерных диэлектрических материалов, их конструкция обеспечивает изоляцию токоведущих частей, затрудняет посадку птиц на траверсы, препятствует сооружению гнезд на опорах. Постоянно ведется контроль кабельных вводов, межячеечных кабельных каналов и смотровых окон высоковольтных отсеков в ячейках распределительных устройств, устанавливаются отпугивающие устройства против мелких грызунов.

Проводимые технические мероприятия в рамках реконструкции и модернизации электросетевого комплекса, например применение СИП, ведут к снижению рисков гибели животных на энергообъектах. В 2020 году протяженность ВЛ 0,4–35 кВ, оборудованных СИП, увеличилась на 1,35 тыс. км, что позволило снизить зону вырубki просек и полностью исключить гибель птиц на ВЛ.

МРСК Центра в отчетном периоде установила 8 459 комплектов ПЗУ на ВЛ 6–110 кВ, ПЗУ не устанавливались на ВЛ, проходящих по особо охраняемым природным территориям. Выполнение данных мероприятий привело к снижению количества технологических нарушений на ВЛ 6 кВ и выше в филиалах Компании с 670 случаев в 2019 году до 456 случаев в 2020 году (с 6,9 % от общего числа количества технологических нарушений в 2019 году до 5,1 % в 2020 году).

В зоне ответственности Компании находятся электросетевые объекты, расположенные в границах 16 особо охраняемых природных территорий (ООПТ) федерального уровня:

- Государственный природный заповедник «Белогорье» (Белгородская область);
- Государственный природный биосферный заповедник «Брянский лес» (Брянская область);
- Государственный природный заказник «Клетнянский» (Брянская область);
- Воронежский государственный природный биосферный заповедник (Воронежская область, Липецкая область);
- Государственный природный заказник «Воронежский» (Воронежская область);
- Государственный природный заказник «Каменная степь» (Воронежская область);
- Хоперский государственный природный заповедник (Воронежская область);
- Государственный природный заказник «Сумароковский» (Костромская область);
- Государственный природный заповедник «Кологривский лес» (Костромская область);
- Центрально-Черноземный государственный природный биосферный заповедник имени профессора В. Алехина (Курская область);
- Национальный парк «Орловское полесье» (Орловская область);
- Национальный парк «Смоленское Поозерье» (Смоленская область);
- Государственный природный заповедник «Воронинский» (Тамбовская область);
- Центрально-Лесной государственный природный биосферный заповедник (Тверская область);
- Национальный парк «Плещеево озеро» (Ярославская область);
- Государственный природный заказник «Ярославский» (Ярославская область).

Обслуживание объектов, расположенных на ООПТ, проводится МРСК Центра в соответствии с установленным режимом особой охраны ООПТ и целевым назначением земель. Не допускается проведение работ в период размножения животных и птиц. Все планируемые работы согласовываются с уполномоченными органами.

ВЫВОД ИЗ ЭКСПЛУАТАЦИИ ОБОРУДОВАНИЯ, СОДЕРЖАЩЕГО ПОЛИХЛОРИРОВАННЫЕ БИФЕНИЛЫ

В целях решения задач Экологической политики электросетевого комплекса и выполнения обязательств Стокгольмской конвенции о стойких органических загрязнителях в части вывода из эксплуатации 100 % оборудования, содержащего

полихлорированные бифенилы, с последующей передачей его на уничтожение, МРСК Центра осуществляет плановый вывод из эксплуатации оборудования, содержащего ПХБ в соответствии с планом-графиком, утвержденным в 2017 году Советом директоров Компании. В 2020 году была передана на обезвреживание в специализированные организации 141 банка конденсаторов, содержащих ПХБ, общим весом 4,0 т.

Мероприятия и статистика по выводу из эксплуатации оборудования, содержащего ПХБ

Показатель	2018	2019	2020 (план)	2020 (факт)	2021 (план)	Затраты, млн руб.				
						2018	2019	2020 (план)	2020 (факт)	2021 (план)
Количество оборудования с ПХБ, шт.	5 876	4 986	2 196	2 196	2 055					
Количество оборудования с ПХБ, переданного на утилизацию, шт.	890	2 790	141	141	1 073					
Количество оборудования с ПХБ, переданного на утилизацию, т	51,6	107,2	4,0	4,0	63,3					

Аварии и инциденты с экологическими последствиями отсутствовали.

Основные направления экологической политики и результаты ее реализации

Направление экологической политики	Мероприятия	2018	2019	2020 (план)	2020 (факт)	2021 (план)	Затраты, млн руб.				
							2018	2019	2020 (план)	2020 (факт)	2021 (план)
Охрана атмосферного воздуха	<ul style="list-style-type: none"> Контроль соблюдения нормативов выбросов загрязняющих веществ; контроль эффективности работы установок газоочистки («Циклон»); контроль атмосферного воздуха в зоне влияния объектов; строительство шумозащитного экрана на ПС «Переславль» (филиал Ярэнерго); инвентаризация источников выбросов и выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух (в 2020 году 29 объектов, в 2019 году 30 объектов) 	Валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух, т									
		132,2	116,8	116,8	114,9	114,9	7,7	9,1	8,8	14,1	6,4

Направление экологической политики	Мероприятия	2018	2019	2020 (план)	2020 (факт)	2021 (план)	Затраты, млн руб.				
							2018	2019	2020 (план)	2020 (факт)	2021 (план)
Охрана и рациональное использование водных ресурсов	<ul style="list-style-type: none"> Тампонирующее скважины для добычи подземных вод филиала Воронежэнерго; выполнение лицензионных условий пользования участками недр для добычи подземных вод: контроль за уровнем водных запасов, учет объемов забора воды, соблюдение режима зоны санитарной охраны; инструментальный контроль качества добываемых подземных вод; передача сточных вод на очистку предприятиям ЖКХ 	Объем добытых из подземных источников вод, тыс. м ³									
		10,1	6,7	6,7	6,9	6,9	16,4 ¹	8,0	10,2	7,9	7,0
Деятельность по обращению с отходами	<ul style="list-style-type: none"> Оборудование 12 площадок для накопления отходов; приобретение 21 контейнера для накопления отходов; приобретение 54 демеркуризаторных наборов; передача на обезвреживание 141 банки конденсаторов с ПХБ (в 2019 году 2 790 банок); передача отходов специализированным организациям для утилизации, обезвреживания, размещения 	Объем образовавшихся отходов производства и потребления, тыс. т									
		20,5	7,0	7,0	8,0	8,0	19,8	22,5	16,6	15,6	18,5
Технические мероприятия, направленные на осуществление программы реализации экологической политики	<ul style="list-style-type: none"> Выполнение технических мероприятий по повышению надежности и безопасности энергоснабжения, снижению аварийности в процессе эксплуатации одновременно с уменьшением негативного воздействия на окружающую среду. Среди них: применение изолированного провода на ВЛ 0,4–10 кВ; замена масляных выключателей на вакуумные и элегазовые, применение изолированных шин на подстанциях; замена маслonaполненных вводов на вводы с твердой RIP-изоляция; замена старой автотехники на автотранспорт с высоким экологическим классом «Евро» 	Применение изолированного провода, тыс. км									
		1,8	2,6	1,1	1,4	1,2	Замена масляных выключателей на вакуумные и элегазовые, шт.				
		181	71	58	104	39	Замена старой автотехники на автотранспорт с высоким экологическим классом «Евро», шт.				
Мероприятия по защите животного мира	Оснащение воздушных линий специальными птицевозащитными устройствами для защиты птиц от воздействия электрического тока	Оснащение электросетевых объектов птицевозащитными устройствами, шт.									
		6 831	7 925	3 443	8 459	4 400	3,4	1,8	1,3	6,1	4,2

В соответствии с инвестиционной и ремонтной программами

¹ Строительство очистных сооружений ливневых сточных вод в филиале Ярэнерго.

ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В 2020 году закупочная деятельность МРСК Центра осуществлялась на основании Единого стандарта закупок ПАО «Россети» (Положение о закупке) (далее – Стандарт)¹. Стандарт утвержден со всеми его изменениями в будущем, принимаемыми решениями совета директоров ПАО «Россети». Принципы, цели, задачи и нормы организации и осуществления закупочной деятельности установлены Закупочной политикой ПАО «Россети»².

Закупочная деятельность построена на соблюдении следующих принципов:

- информационная открытость;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг и сокращение издержек;
- отсутствие неизмеряемых требований к участникам закупки;

- прозрачность и управляемость;
- профессионализм и компетентность работников, участвующих в закупочной деятельности;
- соблюдение норм законодательства.

Проведение закупочных процедур осуществляется с использованием конкурентных и неконкурентных способов:

- конкурентные – конкурс, аукцион, запрос предложений, запрос котировок, конкурентный предварительный отбор, запрос цен по результатам конкурентного предварительного отбора;
- неконкурентные – предварительный отбор, запрос цен по результатам предварительного отбора, сравнение цен, закупка у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика), закупка путем участия в процедурах, организованных продавцами продукции.

В Компании реализуется программа партнерства между группой компаний «Россети» и субъектами малого и среднего предпринимательства, которая предусматривает:

- увеличение доли закупок у субъектов МСП в общем ежегодном объеме закупок;
- увеличение доли прямых закупок у субъектов МСП в общем объеме закупок;
- увеличение доли закупок инновационной и высокотехнологичной продукции, научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ у субъектов МСП в общем ежегодном объеме закупок;
- создание системы трансфера новых технических и технологических решений субъектов МСП, в том числе направленных на инновационное развитие группы компаний «Россети» и интегрированных в ее бизнес-стратегию развития.

Структура закупок

Показатель	2018	2019	2020	Изменение 2020/2019	
				абс.	%, п. п.
Объем закупочных процедур, млн руб. с НДС	51 899,5	45 928,7	37 510,4	-8 418,3	-18,3 %
В том числе:					
конкурентные закупки, %	90,5	96,3	96,0		-0,3 п. п.
закупки с использованием средств электронной коммерции, млн руб. с НДС	46 378,5	43 898,0	35 538,6	-8 359,4	-19,0 %
закупки с использованием средств электронной коммерции, %	100,0	100,0	100,0		0 п. п.
Экономический эффект от плановой объявленной стоимости закупок, млн руб.	1 152,9	2 247,7	3 500,9	1 253,2	55,8 %
Экономический эффект от плановой объявленной стоимости закупок, %	2,2	4,7	8,5		3,8 п. п.

Структура закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства

Показатель	2018	2019	2020	Изменение 2020/2019	
				абс.	%, п. п.
Объем закупочных процедур, млн руб. с НДС	51 899,5	45 928,7	37 510,4	-8 418,3	-18,3 %
В том числе:					
закупки у МСП, % от общего объема закупок	65,2 %	76,4 %	81,6 %		5,2 п. п.
закупки, участниками которых являлись только МСП, % от общего объема закупок	31,2 %	36,6 %	28,7 %		-7,9 п. п.
доля закупок, в которых МСП привлекаются в качестве субподрядных организаций, % от общего объема закупок	0,0	0,0	0,0		0 п. п.

Доля закупок у местных поставщиков в общем объеме закупок, %

GRI 204-1	2018	2019	2020
	24,2	18,8	27,5

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Благотворительная и спонсорская деятельность Компании регламентирована Положением о порядке формирования

и использования фонда спонсорской поддержки и благотворительности МРСК Центра¹.

В 2020 году Компания направила на оказание спонсорской поддержки 36 млн руб.

НАЛОГОВАЯ ПОЛИТИКА И ОТЧИСЛЕНИЯ В БЮДЖЕТЫ

GRI 207

МРСК Центра соблюдает налоговое законодательство и имеет открытые и конструктивные отношения с налоговыми органами. Компания своевременно и в полном объеме осуществляет оплату налогов. В Компании утверждено Положение о налоговой политике МРСК Центра.

Соблюдение правовых норм в области законодательства о налогах и сборах – главный принцип работы Компании. В Компании обеспечивается законность при принятии решений, затрагивающих вопросы налогообложения.

С целью поддержания указанных принципов в МРСК Центра реализуются следующие основные направления:

- предупреждение случаев нарушения действующего законодательства в процессе деятельности Компании путем идентификации налоговых рисков и обстоятельств, способствующих их возникновению, и обеспечение принятия мер к их устранению (недопущению возникновения);
- установление единых методологических подходов в отношении вопросов применения налогового законодательства;
- обеспечение уплаты налогов и сборов в установленные законодательством сроки и полноты их перечисления, соблюдения сроков и полноты предоставления налоговой отчетности, исполнения законных требований налоговых органов.

¹ Утвержден решением Совета директоров Компании (протокол от 25 декабря 2018 года № 44/18) в качестве внутреннего нормативного документа Компании путем присоединения к нему.

² Утверждена решением Совета директоров Компании (протокол от 14 июля 2014 года № 16/14) в качестве внутреннего нормативного документа.

¹ Утверждено решением Совета директоров МРСК Центра (протокол от 17 мая 2016 года № 15/16).

Объем налоговых отчислений МРСК Центра в федеральный, региональные и местные бюджеты, млн руб.

Бюджеты	2018	2019	2020	Изменение 2020/2019	
				млн руб.	%
Федеральный	11 905,5	12 474,6	13 458,1	983,5	7,9
Региональные	2 632,6	2 765,7	3 163,7	398,0	14,4
Местные	41,6	40,7	41,1	0,4	1,0
Итого	14 579,7	15 281,0	16 662,9	1 381,9	9,0

Общая сумма уплаченных штрафов, пени и неустоек, млн руб.

Сумма	2018	2019	2020	Изменение 2020/2019	
				млн руб.	%
Уплаченные пени, штрафы и неустойки, признанные или по которым получены решения суда (арбитражного суда) об их взыскании	24,9	42,8	67,6	24,8	57,9

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КЛИЕНТАМИ

GRI 102-40, 102-43, 102-53

МРСК Центра стремится обеспечивать высокий уровень прозрачности и поддерживает активные коммуникации со всеми заинтересованными сторонами, своевременно предоставляя им необходимую информацию по всем аспектам деятельности. Взаимодействие с общественностью способствует повышению инвестиционной привлекательности и укреплению деловой репутации. Коммуникационная политика МРСК Центра реализуется с учетом Единой коммуникационной политики группы компаний «Россети». Любые вопросы и отзывы от заинтересованных сторон относительно информации, раскрытой в настоящем отчете, могут быть направлены по адресу: naumova.yd@mrsk-1.ru.

Клиенты и контрагенты, а также другие заинтересованные лица имеют

возможность подать Компании жалобу или предложение. Обращения могут направляться по телефону горячей линии (линии доверия), по электронной почте doverie@mrsk-1.ru, по форме обратной связи на корпоративном сайте (<http://www.mrsk-1.ru/>) или иными способами. Работа данной службы ведется круглосуточно и заключается в приеме жалоб по всем вопросам технологического присоединения, а также жалоб, связанных с неправомерными действиями или бездействием работников, в том числе и коррупционного характера.

Клиенты 11 регионов обслуживания Компании могут бесплатно позвонить на линию доверия. Линия доверия позволяет энергетикам оперативно реагировать на жалобы клиентов, повысив тем самым качество обслуживания и предоставления услуг.

МРСК Центра, выполняя обязательства по своевременному технологическому присоединению к сетям крупных промышленных, жилых и социальных объектов, объектов малого и среднего бизнеса, вносит весомый вклад в обеспечение социально-экономической стабильности в субъектах Российской Федерации – способствует созданию в регионах Центрального федерального округа новых рабочих мест, реализации эффективной жилищной политики. В 2020 году Компания подключила к электрическим сетям ряд предприятий и производственных площадок, имеющих важное значение для социально-экономического развития регионов деятельности.

Крупные социально значимые объекты, присоединенные в 2020 году

Белгородская область	<ul style="list-style-type: none"> Здание инфекционного корпуса ОГБУЗ «Чернянская ЦРБ им. П. В. Гапотченко» Терапевтический корпус ОГБУЗ «Городская больница № 2 г. Белгорода» Производственные корпуса ООО «Рутерм» Оборудование завода ОАО «Белгородский завод РИТМ»
Брянская область	<ul style="list-style-type: none"> Дворец единоборств Управления капитального строительства г. Брянска Военный городок ФКП «Управление заказчика КС Минобороны России» Завод по приготовлению картофеля ООО «Гуд Флэйк»
Воронежская область	<ul style="list-style-type: none"> Животноводческий комплекс крупного рогатого скота ОАО «ЭкоНиваАгро» Медицинский центр на базе быстровозводимых конструкций Департамента имущественных и земельных отношений Воронежской области Тепличный комплекс ООО «Воронежский шампиньон» Эlevator ООО «ГК Стимул»
Костромская область	<ul style="list-style-type: none"> ОГБУЗ «Костромской онкологический центр» ООО «Облстройзаказчик» ТП 10/0,4 кВ пожарного депо ООО «Галичский Фанерный Комбинат» Жилые дома ООО «Речной»
Курская область	<ul style="list-style-type: none"> Газопоршневые установки АО «ТЭСК» Цех мясопереработки ООО «Евротрейд» Комплексы приемки и очистки зерна ЗАО «Дмитриев-АГРО-Инвест», ЗАО «Касторное-АГРО-Инвест» Производственные здания АО «Институт экологической безопасности» Маслоэкстракционный завод ООО «Курскагротерминал» Ферма по разведению крупного рогатого скота ООО «АПК – Курск»
Липецкая область	<ul style="list-style-type: none"> Жилая многоэтажная застройка АО «Домостроительный комбинат» Насосные станции и оросительные установки ООО «Елецкий» Плодохранилище ООО «Агроном-сад» Многоэтажный жилой дом ООО «Инкомспецстрой»
Орловская область	<ul style="list-style-type: none"> Комплекс зданий и сооружений ООО «Мираторг-Курск» Комбикормовый цех ООО «Знаменский СГЦ» Производственный корпус ООО «Технодом» Рыбный завод ООО «Рыбное Место»
Смоленская область	<ul style="list-style-type: none"> Многоэтажная жилая застройка ООО «Баргузин» Карьер ООО «Угранский карьер» Молокозавод ЗАО «Тропарево» Медицинский центр на базе быстровозводимых конструкций ФКП «Управление заказчика КС Минобороны России»
Тамбовская область	<ul style="list-style-type: none"> Блоки теплиц ООО «ТК Мичуринский» Площадки откорма № 10, 11, 12 ООО «Тамбовская индейка» Комплекс по приемке, очистке и сушке зерна ООО «Сосновка-АГРО-Инвест» Детский сад на 250 мест КПТО «Капиталстрой»
Тверская область	<ul style="list-style-type: none"> Свиноводческие комплексы ООО «Коралл» Производственный корпус ОАО НПО «Родина» Оборудование приемно-сдаточных испытаний Научно-производственного объединения «Алмаз» имени академика А. А. Расплетина Объект предприятия оборонно-промышленного комплекса России АО «Корпорация «Комета»
Ярославская область	<ul style="list-style-type: none"> Фармацевтическое предприятие ООО «Тева» Промышленный парк ГБУ ЯО «Корпорация развития малого и среднего предпринимательства (бизнес-инкубатор)» АО «Промышленный парк «Северный» Производственный комплекс химического завода «Луч» Многоквартирные жилые дома ООО «Русбизнесинвест»



EY

АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

о бухгалтерской (финансовой) отчетности
Публичного акционерного общества
«Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра»
за 2020 год
Февраль 2021 г.

Акционерам и Совету директоров Публичного акционерного общества «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра»

Мнение

Мы провели аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности Публичного акционерного общества «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра» (далее – «Общество»), состоящей из бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2020 г., отчета о финансовых результатах за 2020 год и приложений к ним.

По нашему мнению, прилагаемая бухгалтерская (финансовая) отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение Общества по состоянию на 31 декабря 2020 г., а также его финансовые результаты и движение денежных средств за 2020 год в соответствии с установленными в Российской Федерации правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности.

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наши обязанности в соответствии с этими стандартами описаны далее в разделе «Ответственность аудитора за аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности» нашего заключения. Мы независимы по отношению к Обществу в соответствии с принятым Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (СМСЭБ) Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости) (Кодекс СМСЭБ) и этическими требованиями, применимыми к нашему аудиту бухгалтерской (финансовой) отчетности в Российской Федерации, и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам. В отношении каждого из указанных ниже вопросов наше описание того, как соответствующий вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита, приводится в этом контексте.

Мы выполнили обязанности, описанные в разделе «Ответственность аудитора за аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности» нашего заключения, в том числе по отношению к этим вопросам. Соответственно, наш аудит включал выполнение процедур, разработанных в ответ на нашу оценку рисков существенного искажения бухгалтерской (финансовой) отчетности. Результаты наших аудиторских процедур, в том числе процедур, выполненных в ходе рассмотрения указанных ниже вопросов, служат основанием для выражения нашего аудиторского мнения о прилагаемой бухгалтерской (финансовой) отчетности.

Ключевой вопрос аудита	Как соответствующий ключевой вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита
Признание и оценка выручки от услуг по передаче электроэнергии	
Признание и оценка выручки от услуг по передаче электроэнергии являлись одним из наиболее значимых вопросов нашего аудита в связи с определенной спецификой механизмов функционирования рынка электроэнергии, что обуславливает наличие разногласий между электросетевыми, энергосбытовыми и иными компаниями в отношении объемов и стоимости переданной электроэнергии. Сумма оспариваемой контрагентами выручки является существенной для бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества. Оценка руководством Общества вероятности разрешения разногласий в свою пользу является в значительной степени субъективной. Выручка признается тогда, когда, с учетом допущений, разногласия будут разрешены в пользу Общества.	Мы рассмотрели примененную учетную политику в отношении признания выручки от услуг по передаче электроэнергии, изучили систему внутреннего контроля за отражением этой выручки, провели проверку определения соответствующих сумм выручки на основании заключенных договоров по передаче электроэнергии, на выборочной основе получили подтверждения остатков дебиторской задолженности от контрагентов, провели анализ результатов судебных разбирательств в отношении спорных сумм оказанных услуг, при наличии, и оценку действующих процедур по подтверждению объемов переданной электроэнергии.
Информация о выручке от услуг по передаче электроэнергии раскрыта в пунктах 10 и 16 Пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах.	
Обесценение дебиторской задолженности	
Вопрос обесценения дебиторской задолженности является одним из наиболее значимых для нашего аудита в связи с существенными остатками дебиторской задолженности на балансе Общества по состоянию на 31 декабря 2020 г., а также в связи с тем, что оценка руководством возможности возмещения данной задолженности основывается на допущениях, в частности, на прогнозе платежеспособности дебиторов Общества.	Мы проанализировали учетную политику Общества по рассмотрению дебиторской задолженности на предмет создания резерва на обесценение, а также рассмотрели процедуры оценки, сделанные руководством Общества, включая анализ оплаты дебиторской задолженности, анализ сроков погашения и просрочки выполнения обязательств, анализ платежеспособностей покупателей.
Информация об обесценении дебиторской задолженности раскрыта в пункте 10 Пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах.	Мы провели аудиторские процедуры в отношении информации, использованной Обществом для определения обесценения дебиторской задолженности, а также в отношении структуры дебиторской задолженности по срокам возникновения и погашения, провели тестирование расчета сумм начисленного резерва.
Признание, оценка и раскрытие резервов и условных обязательств	
Признание, оценка и раскрытие резервов и условных обязательств в отношении судебных разбирательств и претензий контрагентов (в том числе территориальных электросетевых и энергосбытовых компаний) являлись одним из наиболее значимых вопросов нашего аудита в связи с тем, что они требуют значительных суждений руководства в отношении существенных сумм сальдо расчетов с контрагентами, оспариваемых в рамках судебных разбирательств или находящихся в процессе досудебного урегулирования.	Аудиторские процедуры включали в себя анализ решений, вынесенных судами различных инстанций, и рассмотрение суждений руководства в отношении оценки вероятности оттока экономических ресурсов вследствие разрешения разногласий, изучение соответствия подготовленной документации положениям действующих договоров и законодательству, анализ раскрытия в Пояснениях к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах об условных и оценочных обязательствах.
Информация о резервах и условных обязательствах раскрыта в пункте 13 Пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах.	

Прочая информация, включенная в годовой отчет

Прочая информация включает информацию, содержащуюся в годовом отчете, но не включает бухгалтерскую (финансовую) отчетность и наше аудиторское заключение о ней. Ответственность за прочую информацию несет руководство. Годовой отчет Публичного акционерного общества «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра», предположительно, будет нам предоставлен после даты настоящего аудиторского заключения.

Наше мнение о бухгалтерской (финансовой) отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена, и рассмотрении при этом вопроса, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и бухгалтерской (финансовой) отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных существенных искажений.

Ответственность руководства и Комитета по аудиту Совета директоров за бухгалтерскую (финансовую) отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной бухгалтерской (финансовой) отчетности в соответствии с установленными в Российской Федерации правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки бухгалтерской (финансовой) отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке бухгалтерской (финансовой) отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Общества продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Общество, прекратить его деятельность или когда у него нет реальной альтернативы таким действиям.

Комитет по аудиту Совета директоров несет ответственность за надзор за процессом подготовки бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества.

Ответственность аудитора за аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности

Наши цели заключаются в получении разумной уверенности в том, что бухгалтерская (финансовая) отчетность в целом не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявит существенное искажение при его наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что по отдельности или в совокупности они могли бы повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой бухгалтерской (финансовой) отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения бухгалтерской (финансовой) отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибок, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Общества;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством и соответствующего раскрытия информации;
- делаем вывод о правомерности применением руководством допущения о непрерывности деятельности, и, на основании полученных аудиторских доказательств, вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, которые могут вызвать значительные сомнения в способности Общества продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в бухгалтерской (финансовой) отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Общество утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления бухгалтерской (финансовой) отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли бухгалтерская (финансовая) отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с Комитетом по аудиту Совета директоров, доводя до его сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, если мы выявляем таковые в процессе аудита.

Мы также предоставляем Комитету по аудиту Совета директоров заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали его обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о действиях, осуществленных для устранения угроз, или принятых мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения Комитета по аудиту Совета директоров, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности за текущий период и которые, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом, или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель, ответственный за проведение аудита, по результатам которого выпущено настоящее аудиторское заключение независимого аудитора, – Т.Л. Околотина.

Т.Л. Околотина

Партнер
ООО «Эрнст энд Янг»

24 февраля 2021 г.

СВЕДЕНИЯ ОБ АУДИРУЕМОМ ЛИЦЕ

Наименование: Публичное акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра»

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 17 декабря 2004 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1046900099498.

Местонахождение: 119017, Россия, г. Москва, ул. Малая Ордынка, д. 15.

СВЕДЕНИЯ ОБ АУДИТОРЕ

Наименование: ООО «Эрнст энд Янг»

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 декабря 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.

Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1.

ООО «Эрнст энд Янг» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС). ООО «Эрнст энд Янг» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327.

БУХГАЛТЕРСКИЙ БАЛАНС НА 31 ДЕКАБРЯ 2020 Г.

		Коды	
	Форма по ОКУД	0710001	
Организация Публичное акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра»	Дата (число, месяц, год)	31.12.2020	
	по ОКПО	75720657	
Идентификационный номер налогоплательщика	ИНН	6901067107	
Вид экономической деятельности передача электроэнергии	По ОКВЭД 2	35.12	
Организационно-правовая форма/форма собственности Публичные акционерные общества/Смешанная	по ОКФС/ОКФС	12247/41	
Единица измерения: тыс. руб.	по ОКЕИ	384	
Местонахождение (адрес) 119017 г. Москва, ул. Ордынка М., д. 15			
Бухгалтерская отчетность подлежит обязательному аудиту * ДА __ НЕТ			
Наименование аудиторской организации/фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального Аудитора			
Общество с ограниченной ответственностью "Эрнст энд Янг			
Идентификационный номер налогоплательщика аудиторской организации/индивидуального аудитора		ИНН 7709383932	
Основной государственный регистрационный номер аудиторской организации/индивидуального аудитора		ОГРН / ОГРНИП 1027739707203	

Пояснения	Наименование показателя	Код строки	На 31 декабря 2020 (1)	На 31 декабря 2019 (2)	На 31 декабря 2018 (3)	
Актив						
I. Внеоборотные активы						
5,1,1.-5,2,2.	Нематериальные активы	1110	115 172	102 496	109 847	
5,2,2.	в т.ч. незаконченные операции по приобретению нематериальных активов	1111	60	-	-	
5,2,1.-5,2,2.	Результаты исследований и разработок	1120	45 815	94 020	60 963	
5,2,2.	в т.ч. затраты по незаконченным исследованиям и разработкам	1121	38 453	84 135	35 516	
	Нематериальные поисковые активы	1130	-	-	-	
	Материальные поисковые активы	1140	-	-	-	
5,3,1.-5,3,6.	Основные средства	1150	103 310 205	101 191 027	101 460 901	
	земельные участки и объекты природопользования	1151	299 811	291 671	291 590	
	здания, машины и оборудование, сооружения	1152	94 652 980	93 955 352	93 970 166	
	другие виды основных средств	1153	2 962 881	3 089 683	3 258 176	
5,3,5.	незавершенное строительство	1154	4 559 756	2 988 777	3 152 535	
5,3,6.	авансы, выданные под капитальное строительство и приобретение основных средств	1155	144 028	193 832	209 012	
	сырье и материалы, предназначенные для использования при создании основных средств*	1156	690 749	671 712	579 422	
5,3,1.	Доходные вложения в материальные ценности	1160	-	-	-	
5,4,1.-5,4,3.	Финансовые вложения	1170	3 636 451	1 756 511	207 255	
	инвестиции в дочерние общества	1171	15 355	15 355	15 355	
	инвестиции в зависимые общества	1172	-	-	-	
	инвестиции в другие организации	1173	208 201	207 257	191 900	
	займы, предоставленные организациям на срок более 12 месяцев	1174	3 412 895	1 533 899	-	
	финансовые вложения	1175	-	-	-	
5,7,2.	Отложенные налоговые активы	1180	2 025 235	1 939 752	1 477 220	
	Прочие внеоборотные активы	1190	2 277 171	2 356 491	2 398 571	
Итого по разделу I			1100	111 410 049	107 440 297	105 714 757

Пояснения	Наименование показателя	Код строки	На 31 декабря 2020 (1)	На 31 декабря 2019 (2)	На 31 декабря 2018 (3)	
II. Оборотные активы						
5,5,1.-5,5,2.	Запасы	1210	2 621 773	2 312 868	2 717 892	
	сырье, материалы и другие аналогичные ценности	1211	2 613 769	2 310 080	2 512 897	
	затраты в незавершенном производстве	1212	2 030	2 788	204 995	
	готовая продукция и товары для перепродажи	1213	84	-	-	
	товары отгруженные	1214	5 890	-	-	
	прочие запасы и затраты	1215	-	-	-	
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	21 204	17 695	9 372	
5,6,1.-5,6,4.	Дебиторская задолженность	1230	14 617 810	13 060 961	12 873 143	
	Платежи по которой ожидаются более чем через 12 месяцев после отчетной даты	1231	302 967	187 859	666 755	
	покупатели и заказчики	123101	57 441	31 937	417 928	
	векселя к получению	123102	-	-	-	
	авансы выданные	123103	1 247	2 527	9 813	
	прочая дебиторская задолженность	123104	244 279	153 395	239 014	
	Платежи по которой ожидаются в течение 12 месяцев после отчетной даты	1232	14 314 843	12 873 102	12 206 388	
	покупатели и заказчики	123201	12 976 026	12 197 733	11 198 197	
	векселя к получению	123202	-	-	-	
	задолженность дочерних и зависимых обществ по дивидендам	123203	-	-	-	
	задолженность участников (учредителей) по взносам в уставный капитал	123204	-	-	-	
	авансы выданные	123205	356 581	178 305	121 916	
	прочая дебиторская задолженность	123206	982 236	497 064	886 275	
5,4,1.-5,4,3.	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	240 000	-	-	
	займы, предоставленные организациям на срок менее 12 месяцев	1241	240 000	-	-	
	прочие краткосрочные финансовые вложения	1242	-	-	-	
Ф.4	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	796 170	1 015 905	786 262	
	касса	1251	-	-	-	
	расчетные счета	1252	567 343	962 122	751 199	
	валютные счета	1253	-	-	-	
	прочие денежные средства	1254	228 827	53 783	35 063	
	Прочие оборотные активы	1260	602 678	535 978	532 774	
Итого по разделу II			1200	18 899 635	16 943 407	16 919 443
Баланс			1600	130 309 684	124 383 704	122 634 200
Пассив						
III. Капитал и резервы						
3,1.	Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	4 221 794	4 221 794	4 221 794	
3,1.	Капитал (до регистрации изменений)	1311	-	-	-	
3,1.	Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	-	-	-	
5,3,1.,5,1,1.	Переоценка внеоборотных активов	1340	-	-	-	
3,1.	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	33 269 936	33 269 936	33 269 936	
3,1.	Резервный капитал	1360	211 090	211 090	211 090	
3,1.	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	20 868 270	18 023 665	19 413 457	

Пояснения	Наименование показателя	Код строки	На 31 декабря 2020 (1)	На 31 декабря 2019 (2)	На 31 декабря 2018 (3)
	прошлых лет	1371	18 038 620	18 542 503	18 008 085
	отчетного периода	1372	2 829 650	(518 838)	1 405 372
	Итого по разделу III	1300	58 571 090	55 726 485	57 116 277
	IV. Долгосрочные обязательства				
5,6,7.-5,6,8.	Заемные средства	1410	31 887 137	36 533 899	29 085 000
	кредиты банков, подлежащие погашению более, чем через 12 месяцев после отчетной даты	1411	17 044 014	26 533 899	24 085 000
	займы, подлежащие погашению более чем через 12 месяцев после отчетной даты	1412	14 843 123	10 000 000	5 000 000
5,7,2.	Отложенные налоговые обязательства	1420	8 945 846	9 055 684	9 282 759
5,7,1.	Оценочные обязательства	1430	-	-	-
5,6,5.-5,6,6.	Прочие обязательства	1450	688 281	844 633	730 906
	Итого по разделу IV	1400	41 521 264	46 434 216	39 098 665
	V. Краткосрочные обязательства				
5,6,7.-5,6,8.	Заемные средства	1510	13 410 538	6 641 530	11 322 208
	кредиты банков, подлежащие погашению в течение 12 месяцев после отчетной даты	1511	8 266 638	6 522 180	1 013 458
	займы, подлежащие погашению в течение 12 месяцев после отчетной даты	1512	5 143 900	119 350	10 308 750
5,6,5.-5,6,6.	Кредиторская задолженность	1520	13 797 335	12 354 712	13 422 187
	поставщики и подрядчики	1521	8 700 361	5 794 487	6 057 453
	векселя к уплате	1522	-	-	-
	задолженность по оплате труда перед персоналом	1523	18	666 380	617 113
	задолженность перед государственными внебюджетными фондами	1524	445 808	470 244	430 808
	задолженность по налогам и сборам	1525	2 277 111	2 381 790	1 597 243
	авансы полученные	1526	2 058 030	1 998 471	1 622 783
	задолженность участникам (учредителям) по выплате доходов	1527	44 298	895 892	43 154
	прочая кредиторская задолженность	1528	271 709	147 448	3 053 633
	Доходы будущих периодов	1530	22 697	21 229	19 761
5,7,1.	Оценочные обязательства	1540	2 986 760	3 205 532	1 655 102
	Прочие обязательства	1550	-	-	-
	Итого по разделу V	1500	30 217 330	22 223 003	26 419 258
	Баланс	1700	130 309 684	124 383 704	122 634 200

Руководитель
И.В. Маковский

Главный бухгалтер
Л.А. Скларова

«24» февраля 2021 г.

ОТЧЕТ О ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ ЗА ГОД 2020 Г.

Пояснения	Наименование показателя	Код	Коды	
			за 12 мес. 2020 (1)	за 12 мес. 2019 (2)
	Организация Публичное акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра»		Форма по ОКУД	0710002
			Дата число, месяц, год	31.12.2020
			по ОКПО	75720657
	Идентификационный номер налогоплательщика		ИНН	6901067107
	Вид экономической деятельности передача электроэнергии		По ОКВЭД 2	35.12
	Организационно-правовая форма/форма собственности Публичные акционерные общества/Смешанная		по ОКОПФ/ОКФС	12247/41
			по ОКЕИ	384
	Единица измерения: тыс. руб.			
Пояснения	Наименование показателя	Код	за 12 мес. 2020 (1)	за 12 мес. 2019 (2)
	Выручка	2110	94 984 877	94 505 822
	в том числе			
	выручка от передачи электроэнергии	2111	90 490 450	90 886 674
	выручка от техприсоединения	2112	1 305 977	1 542 017
	выручка от организации функционирования и развитию ЕЭС России в части распределительного электросетевого комплекса	2113	-	-
	выручка от перепродажи электроэнергии и мощности	2114	531 219	520 662
	доходы от участия в других организациях	2115	-	-
	доходы от аренды	2116	25 390	27 794
	выручка от продажи прочей продукции, товаров, работ, услуг промышленного характера	2117	2 631 841	1 528 675
	выручка от продажи прочей продукции, товаров, работ, услуг непромышленного характера	2118	-	-
2,1.	Себестоимость продаж	2120	(84 889 247)	(84 508 595)
	в том числе			
	себестоимость передачи электроэнергии	2121	(83 024 545)	(82 813 402)
	себестоимость техприсоединения	2122	(293 431)	(354 062)
	себестоимость организации функционирования и развитию ЕЭС России в части распределительного электросетевого комплекса	2123	-	-
	себестоимость перепродажи электроэнергии и мощности	2124	(473 714)	(451 165)
	себестоимость участия в других организациях	2125	-	-
	себестоимость услуг аренды	2126	(6 754)	(7 533)
	себестоимость прочей продукции, товаров, работ, услуг промышленного характера	2127	(1 090 803)	(882 433)
	себестоимость прочей продукции, товаров, работ, услуг непромышленного характера	2128	-	-
	Валовая прибыль (убыток)	2100	10 095 630	9 997 227
2,1.	Коммерческие расходы	2210	(18 011)	(18 682)
2,1.	Управленческие расходы	2220	(2 388 432)	(2 335 753)
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	7 689 187	7 642 792
	Доходы от участия в других организациях	2310	14 184	14 780
	Проценты к получению	2320	283 966	106 466
	Проценты к уплате	2330	(2 626 864)	(3 217 961)

Пояснения	Наименование показателя	Код	за 12 мес. 2020 (1)	за 12 мес. 2019 (2)
5,11.	Прочие доходы	2340	3 458 765	3 603 507
5,11.	Прочие расходы	2350	(4 639 070)	(6 975 149)
	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	4 180 168	1 174 435
2,3.	Налог на прибыль	2410	(1 138 238)	(767 659)
2,3.	в т.ч. текущий налог на прибыль	2411	(1 533 340)	(1 553 686)
2,3.	отложенный налог на прибыль	2412	395 102	786 027
2,3.	Прочее	2460	(212 280)	(78 515)
	Чистая прибыль (убыток)	2400	2 829 650	328 261
5,1,1.	Справочно			
5,3,1.	Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510	-	-
	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	-	-
	Налог на прибыль от операций, результат которых не включается в чистую прибыль (убыток) периода	2530	-	0
	Совокупный финансовый результат периода	2500	2 829 650	328 261
2,2.	Базовая прибыль (убыток) на акцию	2900	0,0000670	0,0000078
2,2.	Разводненная прибыль (убыток) на акцию	2910	0,0000670	0,0000078

Руководитель
И.В. Маковский

Главный бухгалтер
Л.А. Складорова

«24» февраля 2021 г.



АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

Акционерам и Совету директоров Публичного акционерного общества
«Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра»

Мнение

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчетности Публичного акционерного общества «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра», состоящей из консолидированного отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2020 г., консолидированного отчета о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе, консолидированного отчета об изменениях в капитале и консолидированного отчета о движении денежных средств за 2020 год, а также примечаний к консолидированной финансовой отчетности, включая краткий обзор основных положений учетной политики.

По нашему мнению, прилагаемая консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях консолидированное финансовое положение Группы по состоянию на 31 декабря 2020 г., а также ее консолидированные финансовые результаты и консолидированное движение денежных средств за 2020 год в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наши обязанности в соответствии с этими стандартами описаны далее в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего заключения. Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с принятым Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (СМСЭБ) Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости) (Кодекс СМСЭБ) и этическими требованиями, применимыми к нашему аудиту консолидированной финансовой отчетности в Российской Федерации, и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита консолидированной финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам. В отношении каждого из указанных ниже вопросов наше описание того, как соответствующий вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита, приводится в этом контексте.

Мы выполнили обязанности, описанные в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего заключения, в том числе по отношению к этим вопросам. Соответственно, наш аудит включал выполнение процедур, разработанных в ответ на нашу оценку рисков существенного искажения консолидированной финансовой отчетности. Результаты наших аудиторских процедур, в том числе процедур, выполненных в ходе рассмотрения указанных ниже вопросов, служат основанием для выражения нашего аудиторского мнения о прилагаемой консолидированной финансовой отчетности.

Ключевой вопрос аудита	Как соответствующий ключевой вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита
Признание и оценка выручки от услуг по передаче электроэнергии	
Признание и оценка выручки от услуг по передаче электроэнергии являлись одним из наиболее значимых вопросов нашего аудита в связи с определенной спецификой механизмов функционирования рынка электроэнергии, что обуславливает наличие разногласий между электросетевыми, энергосбытовыми и иными компаниями в отношении объемов и стоимости переданной электроэнергии. Сумма оспариваемой контрагентами выручки является существенной для финансовой отчетности Группы. Оценка руководством Группы вероятности разрешения разногласий в свою пользу является в значительной степени субъективной. Выручка признается тогда, когда, с учетом допущений, разногласия будут разрешены в пользу Группы.	Мы рассмотрели примененную учетную политику в отношении признания выручки от услуг по передаче электроэнергии, изучили систему внутреннего контроля за отражением этой выручки, провели проверку определения соответствующих сумм выручки на основании заключенных договоров по передаче электроэнергии, на выборочной основе получили подтверждения остатков дебиторской задолженности от контрагентов, провели анализ результатов судебных разбирательств в отношении спорных случаев оказанных услуг, при наличии, и оценку действующих процедур по подтверждению объемов переданной электроэнергии.
Информация о выручке от услуг по передаче электроэнергии раскрыта в пункте 7 примечаний к консолидированной финансовой отчетности.	
Резерв под ожидаемые кредитные убытки по торговой дебиторской задолженности	
Вопрос создания резерва под ожидаемые кредитные убытки по торговой дебиторской задолженности являлся одним из наиболее значимых для нашего аудита в связи с существенными остатками торговой дебиторской задолженности по состоянию на 31 декабря 2020 г., а также в связи с тем, что оценка руководством возможности возмещения данной задолженности основывается на допущениях, в частности, на прогнозе платежеспособности покупателей Группы.	Мы проанализировали учетную политику Группы по созданию резерва под ожидаемые кредитные убытки по торговой дебиторской задолженности, а также рассмотрели процедуры оценки, сделанные руководством Группы, включая анализ оплаты торговой дебиторской задолженности, анализ сроков погашения и просрочки выполнения обязательств, анализ платежеспособности покупателей.
Информация о резерве под ожидаемые кредитные убытки по торговой дебиторской задолженности раскрыта в пунктах 19 и 31 примечаний к консолидированной финансовой отчетности.	Мы провели аудиторские процедуры в отношении информации, использованной Группой для определения резерва под ожидаемые кредитные убытки по торговой дебиторской задолженности, а также в отношении структуры дебиторской задолженности по срокам возникновения и погашения, провели тестирование расчета сумм начисленного резерва.
Признание, оценка и раскрытие резервов и условных обязательств	
Признание, оценка и раскрытие резервов и условных обязательств в отношении судебных разбирательств и претензий контрагентов (в том числе территориальных электросетевых и энергосбытовых компаний) являлись одними из наиболее значимых вопросов нашего аудита в связи с тем, что требуют значительных суждений руководства в отношении существенных сумм сальдо расчетов с контрагентами, оспариваемых в рамках судебных разбирательств или находящихся в процессе досудебного урегулирования.	Аудиторские процедуры среди прочих включали в себя анализ решений, вынесенных судами различных инстанций, и рассмотрение суждений руководства в отношении оценки вероятности оттока экономических ресурсов вследствие разрешения разногласий, изучение соответствия подготовленной документации положениям действующих договоров и законодательству, анализ раскрытия в примечаниях к консолидированной финансовой отчетности информации о резервах и условных обязательствах.
Информация о резервах и условных обязательствах раскрыта в пунктах 30 и 33 примечаний к консолидированной финансовой отчетности.	

Ключевой вопрос аудита	Как соответствующий ключевой вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита
Обесценение внеоборотных активов	
В связи с наличием на 31 декабря 2020 г. признаков обесценения внеоборотных активов Группа провела тест на обесценение. Ценность использования основных средств и активов в форме права пользования, представляющих собой значительную долю внеоборотных активов Группы, на 31 декабря 2020 г. была определена с помощью метода прогнозируемых денежных потоков.	В рамках наших аудиторских процедур мы, помимо прочего, оценили применяемые Группой допущения и методики, в частности те, которые относятся к прогнозируемым объемам выручки от передачи электроэнергии, тарифным решениям, операционным и капитальным затратам, долгосрочным темпам роста тарифов и ставкам дисконтирования. Мы выполнили тестирование входящих данных, заложенных в модель, и тестирование арифметической точности модели, использованной для определения возмещаемой стоимости в тесте на обесценение основных средств и активов в форме права пользования. Мы привлекли внутренних специалистов по оценке к анализу модели, использованной для определения возмещаемой стоимости в тесте на обесценение основных средств. Мы также проанализировали чувствительность модели к изменению в основных показателях оценки и раскрываемую Группой информацию о допущениях, от которых в наибольшей степени зависят результаты тестирования на предмет обесценения.
Вопрос тестирования основных средств на предмет обесценения был одним из наиболее существенных для нашего аудита, поскольку остаток основных средств составляет значительную часть всех активов Группы на отчетную дату, а также потому, что процесс оценки руководством ценности использования является сложным, в значительной степени субъективным и основывается на допущениях, в частности, на прогнозе объемов передачи электроэнергии, тарифов на передачу электроэнергии, а также операционных и капитальных затрат, которые зависят от предполагаемых будущих рыночных или экономических условий в Российской Федерации.	
Информация о результатах анализа внеоборотных активов на предмет наличия обесценения раскрыта Группой в пункте 13 примечаний к консолидированной финансовой отчетности.	

Прочая информация, включенная в годовой отчет

Прочая информация включает информацию, содержащуюся в годовом отчете, но не включает консолидированную финансовую отчетность и наше аудиторское заключение о ней. Ответственность за прочую информацию несет руководство. Годовой отчет, предположительно, будет нам предоставлен после даты настоящего аудиторского заключения.

Наше мнение о консолидированной финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем представлять вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита консолидированной финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена, и рассмотрении при этом вопроса, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и консолидированной финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных существенных искажений.

Ответственность руководства и Комитета по аудиту Совета директоров за консолидированную финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или когда у него нет реальной альтернативы таким действиям.

Комитет по аудиту Совета директоров несет ответственность за надзор за процессом подготовки финансовой отчетности Группы.

Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности

Наши цели заключаются в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность в целом не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявит существенное искажение при его наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что по отдельности или в совокупности они могли бы повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибок, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством и соответствующего раскрытия информации;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, и, на основании полученных аудиторских доказательств, вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, которые могут вызвать значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группа утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.
- получаем достаточные надлежащие аудиторские доказательства в отношении финансовой информации организаций и хозяйственной деятельности внутри Группы, чтобы выразить мнение о консолидированной финансовой отчетности. Мы отвечаем за общее руководство, контроль и проведение аудита Группы. Мы являемся единолично ответственными за наше аудиторское мнение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с Комитетом по аудиту Совета директоров, доводя до его сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, если мы выявляем таковые в процессе аудита.

Мы также предоставляем Комитету по аудиту Совета директоров заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали его обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о действиях, осуществленных для устранения угроз, или принятых мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения Комитета по аудиту Совета директоров, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период и которые, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом, или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель, ответственный за проведение аудита, по результатам которого выпущено настоящее аудиторское заключение независимого аудитора, – Т.Л. Околотина.

Т.Л. Околотина

Партнер
ООО «Эрнст энд Янг»

9 марта 2021 г.

СВЕДЕНИЯ ОБ АУДИРУЕМОМ ЛИЦЕ

Наименование: Публичное акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра»

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 17 декабря 2004 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1046900099498.

Местонахождение: 119017, Россия, г. Москва, ул. Малая Ордынка, д. 15.

СВЕДЕНИЯ ОБ АУДИТОРЕ

Наименование: ООО «Эрнст энд Янг»

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 декабря 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.

Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1.

ООО «Эрнст энд Янг» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС). ООО «Эрнст энд Янг» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ПРИБЫЛИ ИЛИ УБЫТКЕ И ПРОЧЕМ СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА (В ТЫСЯЧАХ РОССИЙСКИХ РУБЛЕЙ, ЕСЛИ НЕ УКАЗАНО ИНОЕ)

	За год, закончившийся 31 декабря		
	Прим.	2020	2019 (пересчитано)
Выручка	7	97 638 836	94 641 562
Операционные расходы	9	(89 400 742)	(88 510 090)
Начисление резерва под ожидаемые кредитные убытки	31	(846 454)	(831 785)
Чистое (начисление)/восстановление убытка от обесценения основных средств и активов в форме права пользования	13,15	(3 980 593)	881 180
Прочие доходы	8	1 662 373	2 215 884
Прочие расходы	8	(48 329)	(578 245)
Результаты операционной деятельности		5 025 091	7 818 506
Финансовые доходы	11	1 494 014	146 949
Финансовые расходы	11	(3 205 271)	(3 603 127)
Итого финансовые расходы		(1 711 257)	(3 456 178)
Прибыль до налогообложения		3 313 834	4 362 328
Расход по налогу на прибыль	12	(1 157 512)	(1 302 794)
Прибыль за отчетный период		2 156 322	3 059 534
Прочий совокупный доход/(расход)			
Статьи, которые не могут быть впоследствии реклассифицированы в состав прибыли или убытка			
Изменения в справедливой стоимости долевых инвестиций, учитываемых по справедливой стоимости через прочий совокупный доход	16	944	15 357
Переоценка обязательств по пенсионным программам с установленными выплатами	26	(175 702)	(1 047 816)
Налог на прибыль	17	26 332	167 996
Итого статьи, которые не могут быть впоследствии реклассифицированы в состав прибыли или убытка		(148 426)	(864 463)
Прочий совокупный расход за отчетный период, за вычетом налога на прибыль		(148 426)	(864 463)

	За год, закончившийся 31 декабря		
	Прим.	2020	2019 (пересчитано)
Итого совокупный доход за отчетный период		2 007 896	2 195 071
Прибыль, причитающаяся:			
Собственникам Компании		2 051 061	2 988 065
Держателям неконтролирующих долей		105 261	71 469
Итого совокупный доход, причитающийся:			
Собственникам Компании		1 902 635	2 123 602
Держателям неконтролирующих долей		105 261	71 469
Прибыль на акцию			
Базовая и разводненная прибыль на обыкновенную акцию (руб.)	23	0,049	0,071

Настоящая консолидированная финансовая отчетность утверждена руководством 09 марта 2021 года и подписана от имени руководства следующими лицами:

Руководитель

И.В. Маковский

Главный бухгалтер

Л.А. Складова

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ НА 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА (В ТЫСЯЧАХ РОССИЙСКИХ РУБЛЕЙ, ЕСЛИ НЕ УКАЗАНО ИНОЕ)

	Примечание	31.12.2020	31.12.2019 (пересчитано)
Активы			
Внеоборотные активы			
Основные средства	13	96 105 195	93 779 238
Нематериальные активы	14	2 331 958	2 476 115
Активы в форме права пользования	15	2 897 358	2 808 335
Торговая и прочая дебиторская задолженность	19	138 841	128 138
Активы, связанные с обязательствами по вознаграждениям работникам	26	517 405	514 585
Прочие внеоборотные финансовые активы	16	208 201	207 257
Авансы выданные и прочие внеоборотные активы	20	1 500	2 801
Итого внеоборотные активы		102 200 458	99 916 469
Оборотные активы			
Запасы	18	3 069 976	2 682 124
Предоплата по налогу на прибыль		4 630	19 807
Торговая и прочая дебиторская задолженность	19	14 341 554	12 971 865
Денежные средства и их эквиваленты	21	1 406 311	1 517 108
Авансы выданные и прочие оборотные активы	20	973 365	755 090
Итого оборотные активы		19 795 836	17 945 994
Итого активы		121 996 294	117 862 463

	Примечание	31.12.2020	31.12.2019 (пересчитано)
Капитал и обязательства			
Капитал			
Уставный капитал	22	4 221 794	4 221 794
Прочие резервы		(1 212 174)	(1 063 748)
Нераспределенная прибыль		43 900 420	41 850 655
Итого капитал, причитающийся собственникам Компании		46 910 040	45 008 701
Неконтролирующие доли		955 903	856 642
Итого капитал		47 865 943	45 865 343
Долгосрочные обязательства			
Долгосрочные заемные средства	24	33 443 946	39 323 975
Долгосрочная торговая и прочая кредиторская задолженность	27	63 553	98 121
Долгосрочные авансы покупателей	29	616 964	731 546
Обязательства по вознаграждениям работникам	26	3 308 876	2 996 844
Отложенные налоговые обязательства	17	3 647 908	4 225 773
Итого долгосрочные обязательства		41 081 247	47 376 259
Краткосрочные обязательства			
Краткосрочные заемные средства и краткосрочная часть долгосрочных заемных средств	24	13 944 769	7 168 941
Торговая и прочая кредиторская задолженность	27	11 856 820	10 086 163
Задолженность по налогам, кроме налога на прибыль	28	2 561 765	2 757 508
Авансы полученные	29	2 306 436	2 136 468
Оценочные обязательства	30	1 995 276	2 251 523
Задолженность по текущему налогу на прибыль		384 038	220 258
Итого краткосрочные обязательства		33 049 104	24 620 861
Итого обязательства		74 130 351	71 997 120
Итого капитал и обязательства		121 996 294	117 862 463

УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI

GRI 102–55

Показатель GRI	Исключенная информация / комментарий	Номер страницы (или ссылка)
GRI 102 ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К РАСКРЫТИЮ ИНФОРМАЦИИ		
Профиль организации		
GRI 102–1 Название организации		2
GRI 102–2 Деятельность, бренды, продукция и услуги		16
GRI 102–3 Местонахождение штаб-квартиры организации	119017, Россия, г. Москва, ул. Малая Ордынка, д. 15	
GRI 102–4 Место осуществления деятельности		4
GRI 102–5 Характер собственности и организационно-правовая форма	Публичное акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра»	
GRI 102–6 Рынки, на которых работает организация		20
GRI 102–7 Масштаб организации		164
GRI 102–8 Информация о сотрудниках организации и прочих работниках		164
GRI 102–9 Цепочка поставок организации		58
GRI 102–13 Участие в ассоциациях	«ЭнергоПрофАудит», Московская торгово-промышленная палата, Союз «ЭНЕРГОСТРОЙ», Ассоциация «Энергопроект», НП ТСО (полный список https://www.mrsk-1.ru/information/quarterly-reports/2020/)	
Стратегия		
GRI 102–11 Принцип предосторожности		132
GRI 102–14 Заявление руководителя, принимающего решения		12, 14, 92, 158
GRI 102–15 Ключевые воздействия, риски и возможности		14, 132
Этика и добросовестность		
GRI 102–16 Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения		163
GRI 102–17 Механизмы консультаций по вопросам этики		163
Управление		
GRI 102–18 Структура корпоративного управления		95
GRI 102–19 Делегирование полномочий		95
GRI 102–20 Руководящая должность или должности, предполагающие ответственность за решение экономических, экологических и социальных проблем		95
GRI 102–21 Консультации с заинтересованными сторонами по экономическим, экологическим и социальным проблемам		2
GRI 102–22 Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов		98
GRI 102–23 Председатель высшего органа корпоративного управления		98
GRI 102–24 Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления		98
GRI 102–25 Конфликт интересов		145
GRI 102–26 Роль высшего органа корпоративного управления в разработке целей, ценностей и стратегии		12
GRI 102–28 Оценка эффективности деятельности высшего органа корпоративного управления		108
GRI 102–30 Эффективность методов управления рисками		134
GRI 102–31 Обзор экономических, экологических и социальных вопросов		14, 75, 159

Показатель GRI	Исключенная информация / комментарий	Номер страницы (или ссылка)
GRI 102–35 Политика вознаграждения членов высшего органа управления и исполнительных руководителей высшего ранга		126
GRI 102–36 Процесс определения размера вознаграждения		126
Взаимодействие с заинтересованными сторонами		
GRI 102–40 Перечень заинтересованных сторон		194
GRI 102–41 Коллективный договор		173
GRI 102–43 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами		194
GRI 102–44 Ключевые темы и проблемные вопросы, поднятые заинтересованными сторонами		2
Процедура отчетности		
GRI 102–45 Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность		2
GRI 102–46 Определение содержания отчета, существенных тем и их границ		2
GRI 102–47 Перечень существенных тем		2
GRI 102–50 Отчетный период	Отчетный период – 2020 календарный год	
GRI 102–51 Дата последнего отчета в области устойчивого развития	Компания публиковала отчет об устойчивом развитии за 2016–2017 годы	
GRI 102–52 Цикл отчетности	Компания публиковала отчет об устойчивом развитии за 2016–2017 годы, в 2019 и в 2020 годах информация об устойчивом развитии включена в данный Интегрированный отчет	
GRI 102–53 Контактное лицо, к которому можно обратиться с вопросами относительно данного отчета		194
GRI 102–54 Заявления о соответствии отчета стандартам GRI	Данный отчет был подготовлен в соответствии со стандартами GRI: «основной» (Core) вариант раскрытия	
GRI 102–55 Указатель содержания GRI	Данное приложение	
GRI 200 ЭКОНОМИЧЕСКИЕ		
GRI 201 Экономическая результативность		
GRI 201–1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость		84
GRI 201–3 Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами, с установленными льготами		173
GRI 203 Непрямое экономическое воздействие		
GRI 203–1 Развитие инфраструктурных инвестиций и услуг		84
GRI 204 Практика закупок		
GRI 204–1 Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах деятельности		193
GRI 205 Противодействие коррупции		
GRI 205–3 Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры		144
GRI 207 Налоги		
GRI 207–1 Подходы к управлению		
GRI 207–2 Налоговое управление, контроль и управление рисками		
GRI 207–3 Взаимодействие с заинтересованными сторонами и управление их вопросами, связанными с налогами, включая подход к взаимодействию с налоговыми органами и подход к поддержке государственной политики в области налогообложения		

Показатель GRI	Исключенная информация / комментарий	Номер страницы (или ссылка)
GRI 300 ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ		
GRI 302–1 Потребление энергии внутри организации		182, 183
GRI 103–2 Подходы к управлению и их компоненты		163, 175, 184
GRI 302 Энергия		
GRI 302–4 Сокращение энергопотребления		182, 183
GRI 303 Вода и сбросы		
GRI 303–1 Работа с водой как с ресурсом совместного пользования		185
GRI 303–3 Водозабор		187
GRI 303–4 Сброс воды		188
GRI 304 Биоразнообразие		
GRI 304–1 Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях		189
GRI 304–3 Сохраненные или восстановленные места обитания	В МРСК Центра не проводится работа по сохранению и восстановлению мест обитания по причине отсутствия нарушения мест обитания и негативного воздействия на них в процессе деятельности Компании	
GRI 305 Выбросы		
GRI 305–1 Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)		187
GRI 305–7 Выбросы NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ		186
GRI 306 Сбросы и отходы		
GRI 306–2 Отходы с разбивкой по типам и способам обращения		188
GRI 307 Соблюдение законов по охране окружающей среды		
GRI 400 СОЦИАЛЬНЫЕ		
GRI 103–2 Подходы к управлению и их компоненты		163, 175, 184
GRI 401 Трудоустройство		
GRI 401–1 Вновь нанятые работники и текучесть кадров		164
GRI 401–2 Выплаты и льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Льготы, установленные коллективным договором, распространяются на всех работников Компании и не зависят от статуса и условий трудовых отношений	
GRI 403 Охрана и безопасность труда		
GRI 103–2 Подходы к управлению и их компоненты		163, 175, 184
GRI 403–5 Обучение работников, связанное с вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте		177
GRI 403–6 Профилактика здоровья работников		177
GRI 403–7 Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности на рабочем месте воздействий, непосредственно связанных с рабочими отношениями		176
GRI 403–9 Производственные травмы		176
GRI 404 Обучение и образование		
GRI 404–1 Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год		167
GRI 404–2 Программы повышения квалификации и программы адаптации при смене должности		167

Показатель GRI	Исключенная информация / комментарий	Номер страницы (или ссылка)
GRI 405 Разнообразие и равные возможности		
GRI 405–1 Состав руководящих органов и в целом персонала с разбивкой по полу и возрасту		98
GRI 406 Отсутствие дискриминации на рабочем месте		
ЭЛЕМЕНТЫ ОТРАСЛЕВОГО ПРИЛОЖЕНИЯ ДЛЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ		
Стандартные		
EU1 Установленная мощность организации в разбивке по источникам энергии и режиму регулирования		16
EU3 Количество потребителей в разбивке на категории		
EU4 Протяженность электрических сетей в разбивке по типам		16
Экономические		
62EU8 (ex) НИОКР, проводимые с целью повышения надежности энергоснабжения и устойчивого развития компании		66
EU12 Потери при передаче и распределении в проценте от общего объема передаваемой энергии		60
Социальные		
G4-EN12 Описание значимых воздействий деятельности, продуктов и услуг на биоразнообразие на охраняемых территориях или территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне охраняемых территорий		189
EU14 (ex) Программы и мероприятия для обеспечения наличия квалифицированной рабочей силы		167
EU18 Обучение и/или инструктаж по технике безопасности сотрудников подрядных организаций		
EU21(ex) Планирование мер на случай возникновения чрезвычайных ситуаций, программы обучения персонала реагированию при чрезвычайных ситуациях, планирование мер по восстановлению мощностей в случае их повреждения при чрезвычайных ситуациях		178
EU23 (ex) Программы, в том числе реализуемые в партнерстве с государством, по улучшению и поддержке доступа к электрической энергии и сервисам по работе с потребителями	Программы по улучшению и поддержке доступа к электрической энергии и сервисам по работе с потребителями, реализуемые Компанией: https://www.mrsk-1.ru/about/projects/	
EU24 (ex) Практика учета языковых, культурных и связанных с неграмотностью и инвалидностью барьеров к получению и безопасному использованию электрической энергии и сервисов по работе с потребителями		64
EU25 Количество полученных за отчетный период травм при участии активов компании среди лиц, не являющихся сотрудниками компании		
EU28 Средняя частота прекращений передачи электрической энергии на точку поставки		53
EU29 Средняя продолжительность прекращения передачи электрической энергии на точку поставки		53

КОНТАКТЫ

119017, Россия, г. Москва,
ул. Малая Ордынка,
д. 15

+7 (495) 747-92-92
+7 (495) 747-92-95

<https://www.mrsk-1.ru/>

posta@mrsk-1.ru

ПАО «МРСК Центра»
не включено в перечень
стратегических предприятий
и стратегических акционерных
обществ

IR-Служба

Терников Сергей Александрович

Тел.: +7 (495) 747-92-92, доб. 3334

Email: ir@mrsk-1.ru

Раскрытие информации

Наумова Юлия Дмитриевна

+7 (495) 747-92-92, доб. 3286

Naumova.YD@mrsk-1.ru

Аудитор

ООО «Эрнст энд Янг»

115035, Россия, г. Москва, Садовническая набережная, д. 77, стр. 1

+7 (495) 755-97-00/755-97-01

Email: moscow@ru.ey.com

Саморегулируемая организация аудиторов ассоциация «Содружество» (СРО ААС)

ООО «Эрнст энд Янг» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером 12006020327

Регистратор

АО ВТБ Регистратор

127015, г. Москва, ул. Правды, д. 23, корп. 10

+7 (495) 787-44-83

<https://vtbreg.ru/>

info@vtbreg.ru

uot@vtbreg.ru

Лицензия Банка России на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг

Номер: 045-13970-000001

Дата выдачи: 21 февраля 2008 года

Срок действия: без ограничения срока действия

Депозитарий

Небанковская кредитная организация акционерное общество «Национальный расчетный депозитарий» (НКО АО НРД)

105066, г. Москва, ул. Спартаковская, д. 12

+7 (495) 234-48-27/ +7 (495) 956-09-38

<https://www.nsd.ru/ru/>

Лицензия на осуществление деятельности по ведению реестра № 177-12042-000100, выдана ФСФР России 19 февраля 2009 года без ограничения срока действия

ГЛОССАРИЙ

АПК	Агропромышленный комплекс
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ВН	Высокое напряжение (110 кВ)
ВОЛС	Волоконно-оптические линии связи
ГОСА	Годовое Общее собрание акционеров
ГП	Гарантирующий поставщик
ДЗО	Дочерние и зависимые общества
ЕНЭС	Единая национальная (общероссийская) электрическая сеть
ИТТ	Информационные технологии, автоматизация и телекоммуникации
КИСУР	Корпоративная информационная система управления ресурсами
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
ЛВС	Локальная вычислительная сеть
ЛЭП	Линия электропередачи
ММТС	Минимальная месячная тарифная ставка рабочего первого разряда
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МУП	Муниципальное унитарное предприятие
НВВ	Необходимая валовая выручка
НДФЛ	Налог на доходы физических лиц
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НРКУ	Национальный рейтинг корпоративного управления
НСиР	Новое строительство и расширение
НТД	Нормативно-техническая документация
ОДУ Центра	Оперативно-диспетчерское управление Центра
ОАО	Открытое акционерное общество
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ПИР	Программа инновационного развития
ПО	Программное обеспечение
ПС	Подстанция – электроустановка, предназначенная для преобразования и распределения электрической энергии
РЗА	Релейная защита и автоматика
РСБУ	Российские стандарты бухгалтерского учета
РСК	Распределительная сетевая компания
РЭК	Региональная энергетическая комиссия
РЭС	Район электрических сетей
СВК и УР	Система внутреннего контроля и управления рисками
СД	Совет директоров
СК	Строительный контроль
СМИ	Средства массовой информации
СМСП	Субъекты малого и среднего предпринимательства
СУПА	Система управления производственными активами
СЭНМ	Система энергетического менеджмента
ТЛМ	Телемеханика
ТП	Трансформаторная подстанция
ТПиР	Техническое перевооружение и реконструкция
ТСО	Территориальная сетевая организация
ФЗ	Федеральный закон
ФСК	Федеральная сетевая компания, ПАО «ФСК ЭЭС»

ЦУС	Центр управления сетями
EBITDA (Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization)	Прибыль до вычета расходов по выплате процентов и налогов, и начисленной амортизации
Free-float	Доля акций Компании, находящихся в свободном обращении, то есть не принадлежащих контролирующему и стратегическим акционерам
IR (Investor Relations)	Взаимодействие с акционерами и инвесторами – сфера деятельности организации, направленная на построение эффективного взаимодействия компании с акционерами и инвесторами, а также другими стейкхолдерами, которые могут оказать влияние на рыночную стоимость компании, для предоставления максимально точной и достоверной информации о текущем состоянии компании и ее перспективах
RAB (Regulatory Asset Base)	Метод доходности инвестированного капитала. Основным принципом методологии является обеспечение возврата вложенных в активы компании средств за установленный период и получение нормированного дохода
ROE	Доходность собственного капитала – чистая прибыль компании, выраженная в процентах к собственному капиталу
SAIDI	Показатель надежности электроснабжения – Индекс средней продолжительности нарушения работы, служит для измерения среднего времени, в течение которого потребители не обслуживаются
SAIFI	Показатель надежности электроснабжения – Индекс средней частоты нарушения работы системы, служит для оценки количества отключений от обслуживания, с которыми сталкиваются потребители

Единицы измерений

кВт · ч	киловатт-час. Единица измерения произведенной или потребленной электроэнергии
км	километр
л	литр
МВА	мегавольт-ампер. Единица измерения электрической мощности
МВт	мегаватт. Единица измерения электрической мощности
млн	миллион
млрд	миллиард
п. п.	процентный пункт
руб.	рубли российский
т	тонна
т. у. т.	тонна условного топлива
тыс.	тысяча
шт.	штука